

Презентация  
по курсу «Трудовое право»  
на тему:  
«Охрана труда по законодательству Российской Федерации»



Выполнил:  
Студент 344 группы  
Иванов Нил

# Вопросы рассматриваемые в презентации:

- 1. Основные понятия в сфере охраны труда.
- 2. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
- 3. Система управления безопасностью труда



# 1. Основные понятия в сфере охраны труда. Понятие охраны труда и ее принципы.

Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (статья 209 ТК РФ).



# Принципы охраны труда

## Основными принципами охраны труда как системы мероприятий являются:

- Обеспечение сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности.
- Социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда.
- Гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
- Определение и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.





## Иные понятия, рассматриваемые в разделе «Охрана труда»

Согласно статье 209 Трудового Кодекса РФ к понятиям, входящим в сферу охраны труда, относятся также:

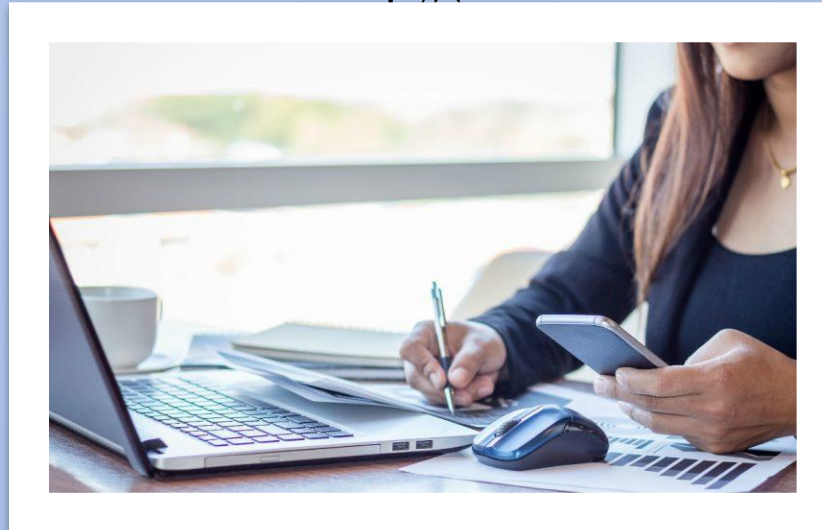
- ❖ Условия труда – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.
- ❖ Вредный производственный фактор – это производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
- ❖ Опасный производственный фактор – это производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.
- ❖ Безопасные условия труда – это условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.
- ❖ Рабочее место – это место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.
- ❖ Средства индивидуальной и коллективной защиты работников – это технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.





- ❖ **Система управления охраной труда** – это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.
- ❖ **Производственная деятельность** – это совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.
- ❖ **Требования охраны труда** – это государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.
- ❖ **Государственная экспертиза условий труда** – это оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.
- ❖ **Стандарты безопасности труда** – это правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.
- ❖ **Профессиональный риск** – это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях.
- ❖ **Управление профессиональными рисками** – это комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

## 2. Основные направления государственной политики в области охраны труда.



Политика затрагивает абсолютно все отношения в области производственной, общественной и иной трудовой деятельности. Этот инструмент в «руках» государства, направленный на обеспечение безопасности и защиты населения.

**В соответствии с ч. 1 ст. 210 ТК РФ основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:**

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- Иные направления государственной политики.



Закрепление в названной статье основных направлений государственной политики в области охраны труда – это законодательное определение проблем, которые надлежит постоянно решать государственным органам власти, органам местного самоуправления в соответствии с их компетенцией и работодателям на соответствующем уровне исходя из конкретной ситуации в этой области, а также путей и методов их решения. По мере необходимости основные направления государственной политики изменяются и дополняются, в связи с чем содержание статьи обновляется.





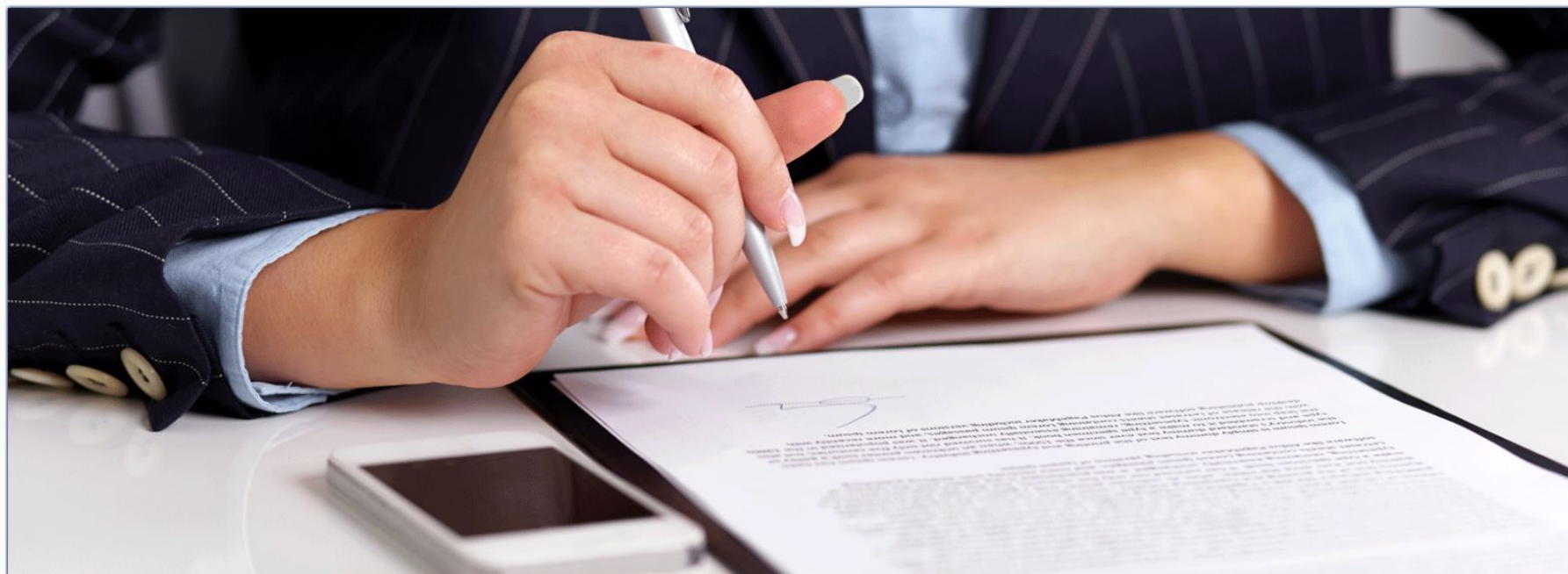


Регулирование правоотношений в сфере обеспечения надзора и контроля режима работы по охране труда осуществляется главным образом федеральным законодательством. Закон устанавливает нормативные требования ко всем организациям, вне зависимости от сферы их деятельности и организационно-правовой формы существования. Главным документом в этой сфере является Трудовой Кодекс РФ. При этом отраслевое и локальное законодательство в обязательном порядке придерживается принципов, установленных в регламентированных актах.

# Принципы государственной политики в сфере реализации охраны безопасности труда

Главными принципами в реализации охраны безопасности являются:

- ✓ Недопущение вреда жизни и здоровью граждан в процессе их деятельности. Каждая сторона правоотношений, как рабочий, так и руководство предприятия должны руководствоваться данным принципом;
- ✓ Недопущение техногенных, чрезвычайных или нештатных ситуаций в компании, вне зависимости от направленности ее деятельности;
- ✓ Сохранение производственных мощностей при возникновении нештатных ситуаций;
- ✓ Реализация рабочего процесса в безопасных условиях, снижение рисков получения травм даже при травмоопасных работах.



# Направления государственной политики в области охраны труда



Работа государства в лице инспекционных органов заключается в общем сбережении и сохранении здоровья и жизни граждан, а также исполнении общегосударственных норм регулирования в сфере безопасной работы. Основные направления государственной политики в области охраны труда подразделяются на:

- Обеспечение нормального рабочего режима на всех предприятиях и организациях, в части соблюдения норм законодательства о безопасной трудовой организации и деятельности;
- Проверка документации и властных актов компаний на предмет соответствия требованиям безопасности и вынесение представлений в случае выявления нарушений;
- Проведение следственных действий при возникновении нарушений, которые приводят к нештатным или чрезвычайным ситуациям;
- Надзор за исполнением предписаний государственных органов.

### 3. Система управления безопасностью труда

Управление безопасностью труда – это планомерный процесс воздействия на систему «человек - машина - производственная среда» для получения заданных значений совокупности показателей, характеризующих состояние условий труда.

Процесс управления включает:

- оценку параметров условий труда;
- формирование целей и постановку задач;
- составление программ;
- оперативное управление программами;
- оценку эффективности осуществления программ;
- стимулирование исполнителей.





## Принципы и задачи системы управления охраной труда



Управление охраной труда строится на принципах приоритетности жизни и здоровья людей, комплексного решения проблемы их безопасности, предупредительности характера действий производственного персонала в сфере охраны труда и экономической заинтересованности в этом работников. Система управления охраной труда входит в систему управления производством.

Задачей Системы управления охраной труда является систематизация деятельности объектов управления и четкая организация высокопроизводительного и безопасного трудового процесса, полностью исключающих аварийность, травматизм и профессиональные заболевания при выполнении производственных заданий на каждом предприятии, его структурных подразделениях и рабочих местах.

## Для чего нужна система управления охраной труда?

**Система управления охраной труда обеспечивает решение следующих задач:**

- внедрение технических средств (комплексных систем) монтажа и управления машинами, технологическими процессами (линиями), промышленной безопасностью и противоаварийной защитой предприятия и его участков (объектов);
- создание организационной структуры управления охраной труда;
- организация постоянного профессионального отбора и медицинского освидетельствования работников;
- обеспечение профессиональной подготовки кадров высокой квалификации;
- укрепление единоначалия и производственной дисциплины труда;
- четкое функционирование нарядной системы на производстве;
- нормализация санитарно-гигиенических условий труда.



## Организация, оперативное руководство и координация работ производственного процесса и охраны труда включает:



- определение регламентов, функций, прав, обязанностей и ответственности работников в должностных, профессиональных и технологических инструкциях, распоряжениях (приказах) и заданиях (нарядах);
- принятие должностными лицами решений по организации работ производственного цикла в соответствии с требованиями, изложенными в проектах, паспортах, технологических схемах, инструкциях, нарядных документах, где определен порядок выполнения производственных заданий (нарядов), осуществления плановых и оперативных мероприятий по охране труда;
- подготовку и утверждение оперативных заданий (нарядов) и нарядных документов с учетом плановых заданий по производству и охране труда;
- организацию безаварийного (безопасного) технологического процесса;
- оперативное руководство работниками, участвующими в трудовом процессе;
- координацию работ структурных подразделений и работников предприятия.

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**