

# ТЕМА 8. РЫНКИ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА. РЫНОК ТРУДА

Микроэкономика

проф. Нестерова Д.В.

# План

1. Рынки факторов производства. Возможности получения экономической ренты
2. Рынок труда. Номинальная и реальная заработная плата
3. Различия в уровнях заработной платы и факторы, их обуславливающие.
4. Дифференциация доходов: причины и показатели уровня дифференциации.

# Вопрос 1. Рынки факторов производства. Возможности получения экономической ренты

- спрос на факторы производства
  - производственная технология (комбинация факторов)
  - спрос на продукт фирмы
  - производительность факторов ( $MP_f$ ), или их отдача;
  - цена на факторы производства

# Предложение факторов производства

- Цена на фактор производства
- Доход от использования фактора при производстве продукта
- Факториальная, или функциональная концепция распределения доходов

# Факториальная, или функциональная концепция распределения доходов

- Каждый из факторов совместно участвует в создании дохода и претендует на свою долю в полученном доходе
- Эта доля определяется эффективностью (производительностью) фактора и соответствует ей
- Собственники производственных факторов получают от фирмы плату, равную предельной доходности фактора, при этом экономическая прибыль фирмы равна нулю

## Вопрос 2. Рынок труда. Номинальная и реальная заработная плата

- индивиды принимают решение о том, сколько работать
- индивиды принимают решение о том, где работать

# Решение индивида о том, сколько работать

- Выбор индивида
- Ограничения, которые есть у индивида
- Ставка заработной платы, или номинальная заработная плата
- Реальная заработная плата и факторы, влияющие на нее
- Эффект замещения и эффект дохода

## Решение индивида о том, где работать

- различия (дифференциация) в уровне рыночной ставки заработной платы:
  - работников различных профессий;
  - различных работников одной профессии;
  - одинаковых работников, занятых на одних и тех же работах

Вопрос 3. Различия в уровнях заработной платы и факторы, их обуславливающие

# Дифференциация заработной платы «неодинаковых» работников

- не конкурирующие группы
- частично конкурирующие группы
- конкурирующие группы

## Дифференциация заработной платы на «неодинаковых» работах

- Работы не одинаково привлекательны
- Необходимость компенсации непривлекательных (неденежных) характеристик работ
- Выравнивающие, или компенсирующие различия, – это различия в заработной плате, вызванные необходимостью компенсировать не привлекательные характеристики в условиях и характере труда

Дифференциация в заработной плате для одних и тех же работников, занятых на одних и тех же работах

- Нарушения условий конкуренции, которые вызваны ограничениями в мобильности работников
  - географические ограничения
  - институциональные ограничения
  - социальные ограничения
- Регулирование заработной платы государством, последствия регулирования

## Вопрос 4. Дифференциация доходов: причины и показатели уровня дифференциации

- Причины дифференциации доходов
- Показатели дифференциации доходов (кривая Лоренца коэффициент Джини)
- Показатели уровня бедности (абсолютная и относительная бедность)
- Предлагаемые пути решения проблемы бедности