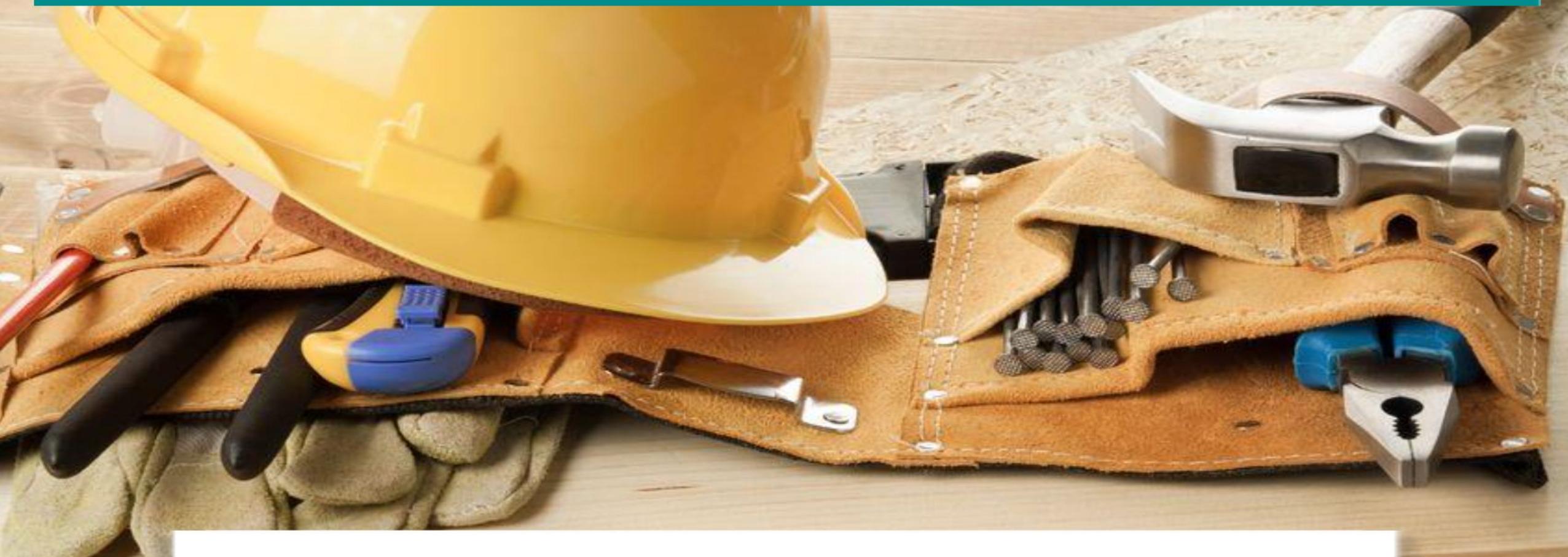
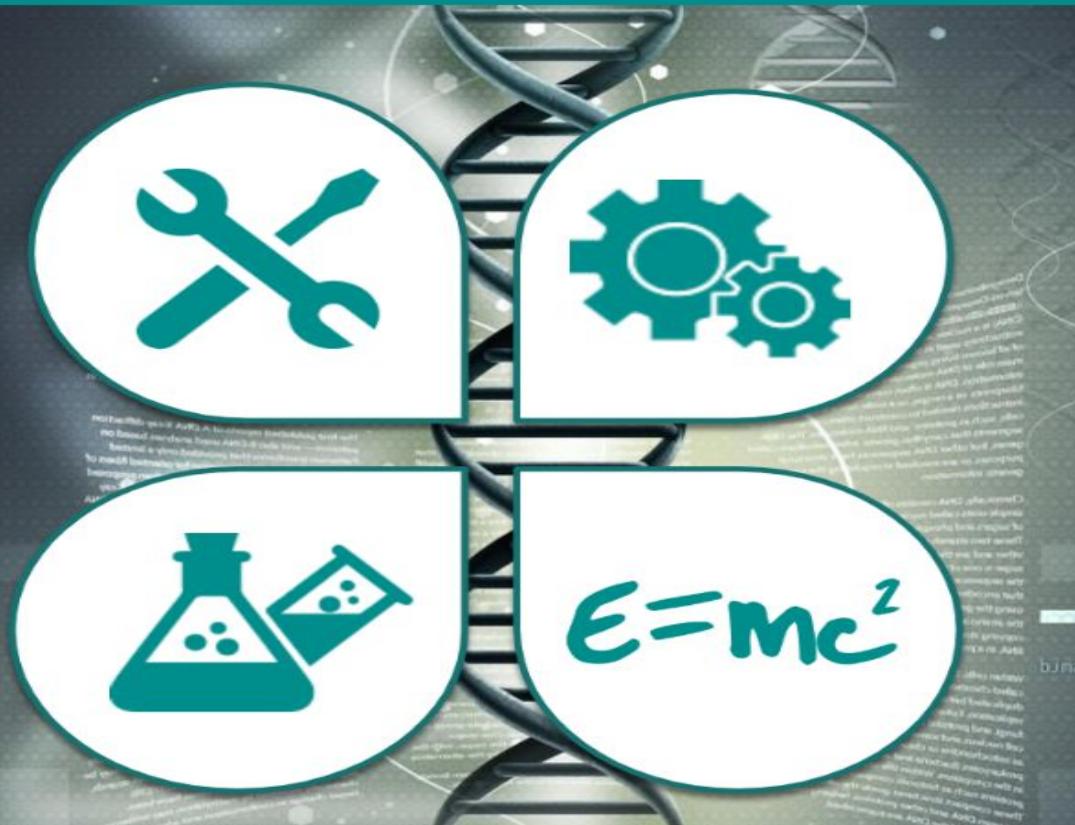


ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА

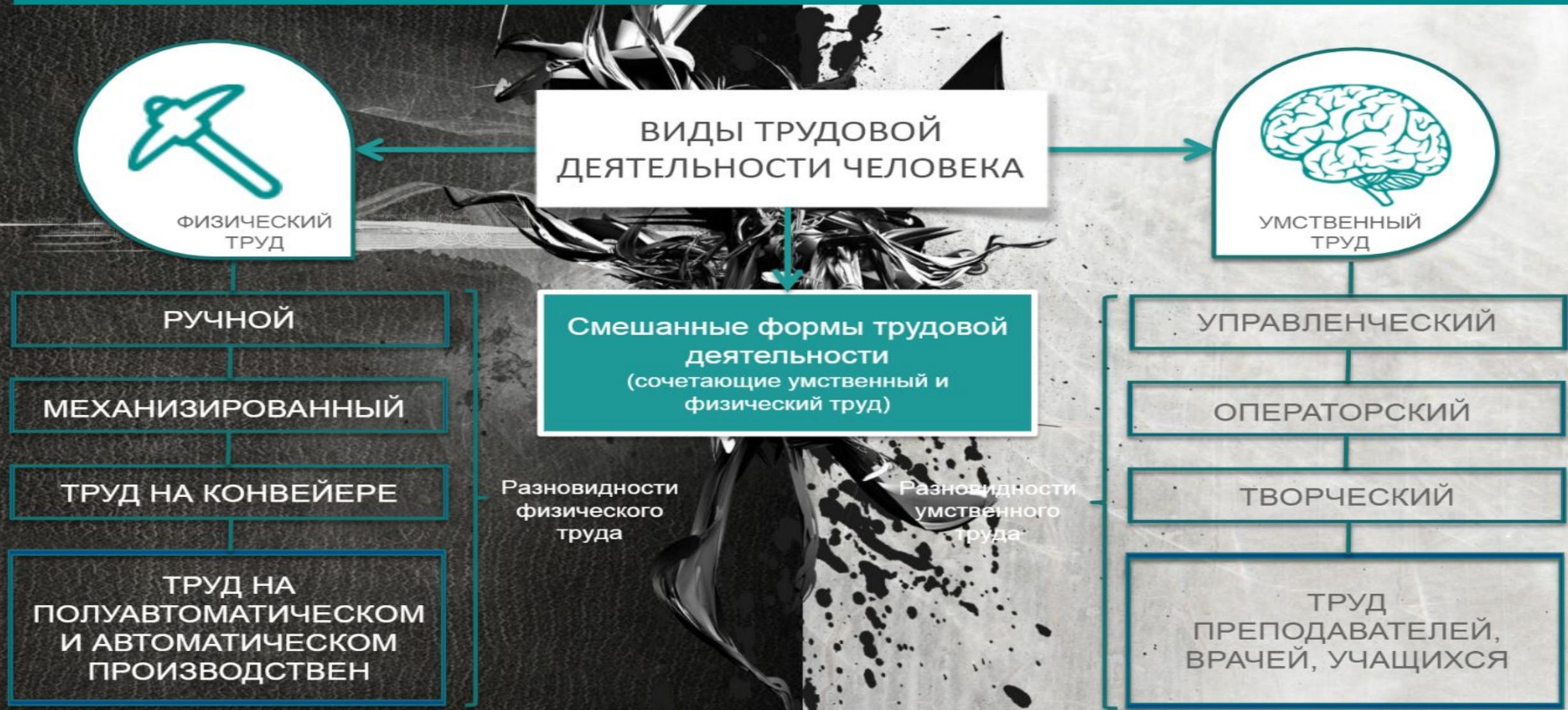


ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ
В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА



Г
В процессе трудовой деятельности человек при помощи орудий труда осваивает, изменяет и приспосабливает к своим целям предметы природы, использует механические, физические и химические свойства предметов и явлений природы и заставляет их взаимно влиять друг на друга для достижения заранее намеченной цели

ТРУД – ЦЕЛЕСООБРАЗНАЯ, СОЗНАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА, НАПРАВЛЕННАЯ НА УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ ИНДИВИДА И ОБЩЕСТВА



УСЛОВИЯ ТРУДА ФОРМИРУЮТСЯ ПОД ВЛИЯНИЕМ МНОЖЕСТВА РАЗНООБРАЗНЫХ ПО СОСТАВУ И АКТИВНОСТИ ФАКТОРОВ

ФАКТОРЫ

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ

Санитарные нормы
Режим труда
Системы льгот и компенсации

ТЕХНИКО-ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

Техника, инструменты, сырье, материалы, технология, организация производства, труда, управления

ЕСТЕСТВЕННО-ПРИРОДНЫЙ

Природные
Климатические

Условия труда - это совокупность взаимосвязанных психофизиологических, санитарно-гигиенических и эстетических факторов производственной среды, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность персонала в процессе труда



При определенных обстоятельствах воздействие условий труда на работающего человека может привести к неблагоприятным последствиям

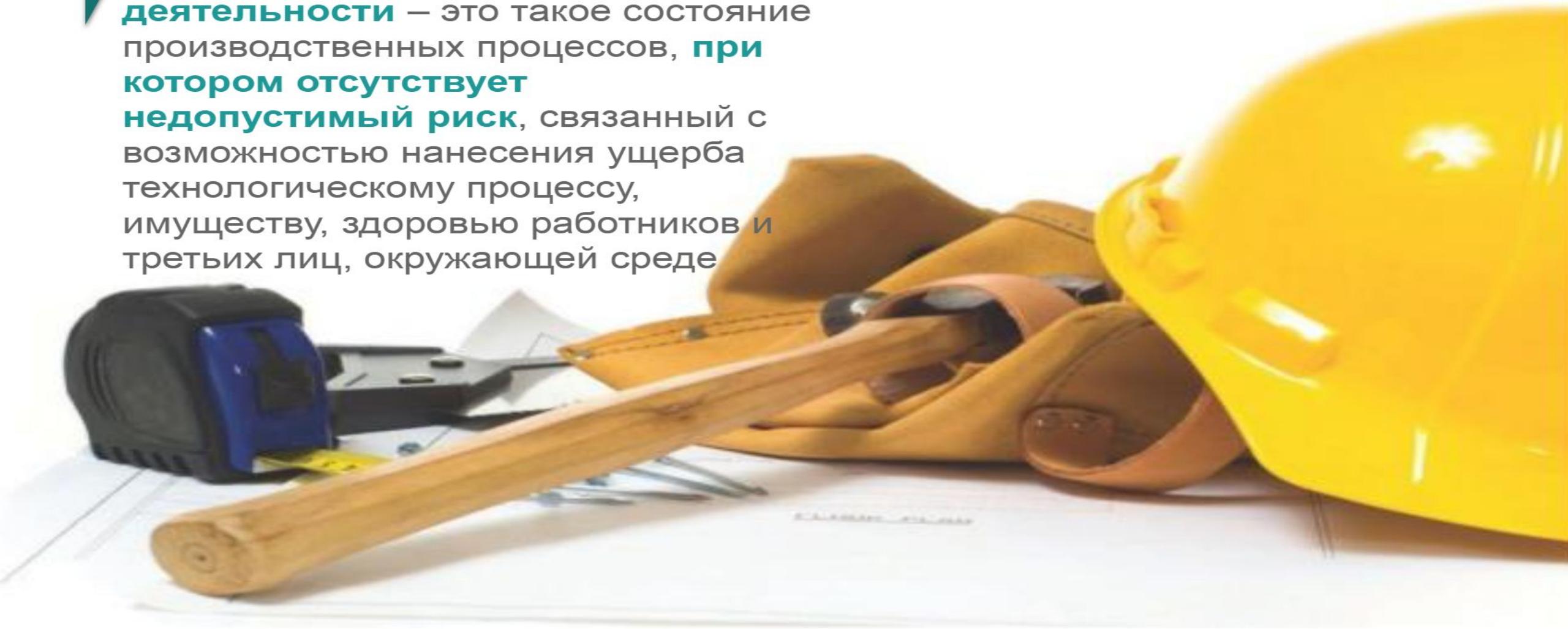
Для человека такими неблагоприятными событиями являются:

НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ СОБЫТИЯ

УТОМЛЕНИЕ	ЗАБОЛЕВАНИЯ (БОЛЕЗНЬ)	ТРАВМА (СМЕРТЬ)
<ul style="list-style-type: none">• Физическое• Умственное• эмоциональное	<ul style="list-style-type: none">• недомогание;• плохое самочувствие;• бурно протекающие, но относительно быстро проходящие и длящиеся годами вялотекущие с периодическими обострениями заболевания;• профессиональные заболевания	<ul style="list-style-type: none">• механические• электрические• световые• тепловые (холодовые)• радиационные

Необходимо обеспечить такие условия труда, при которых негативные воздействия не превышали бы защитных способностей организма

Г **Безопасность производственной деятельности** – это такое состояние производственных процессов, **при котором отсутствует недопустимый риск**, связанный с возможностью нанесения ущерба технологическому процессу, имуществу, здоровью работников и третьих лиц, окружающей среде



ПРИНЦИП ПРОФИЛАКТИКИ, ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ

ПРИНЦИП МИНИМИЗАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ

постоянное (систематическое) выполнение различных мероприятий, направленных на предупреждение, профилактику, ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ опасностей, ликвидацию или снижение риска

выполнении мероприятий постоянной готовности к ликвидации появления опасности и минимизации ее последствий. Он вытекает из невозможности обеспечения АБСОЛЮТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и другие мероприятия





**Основная цель охраны труда –
сохранение жизни и здоровья
работников в процессе их трудовой
деятельности, сформулирована и
закреплена законом
в Трудовом кодексе РФ**



правовые

санитарно-гигиенические

социально-экономические

лечебно-профилактические

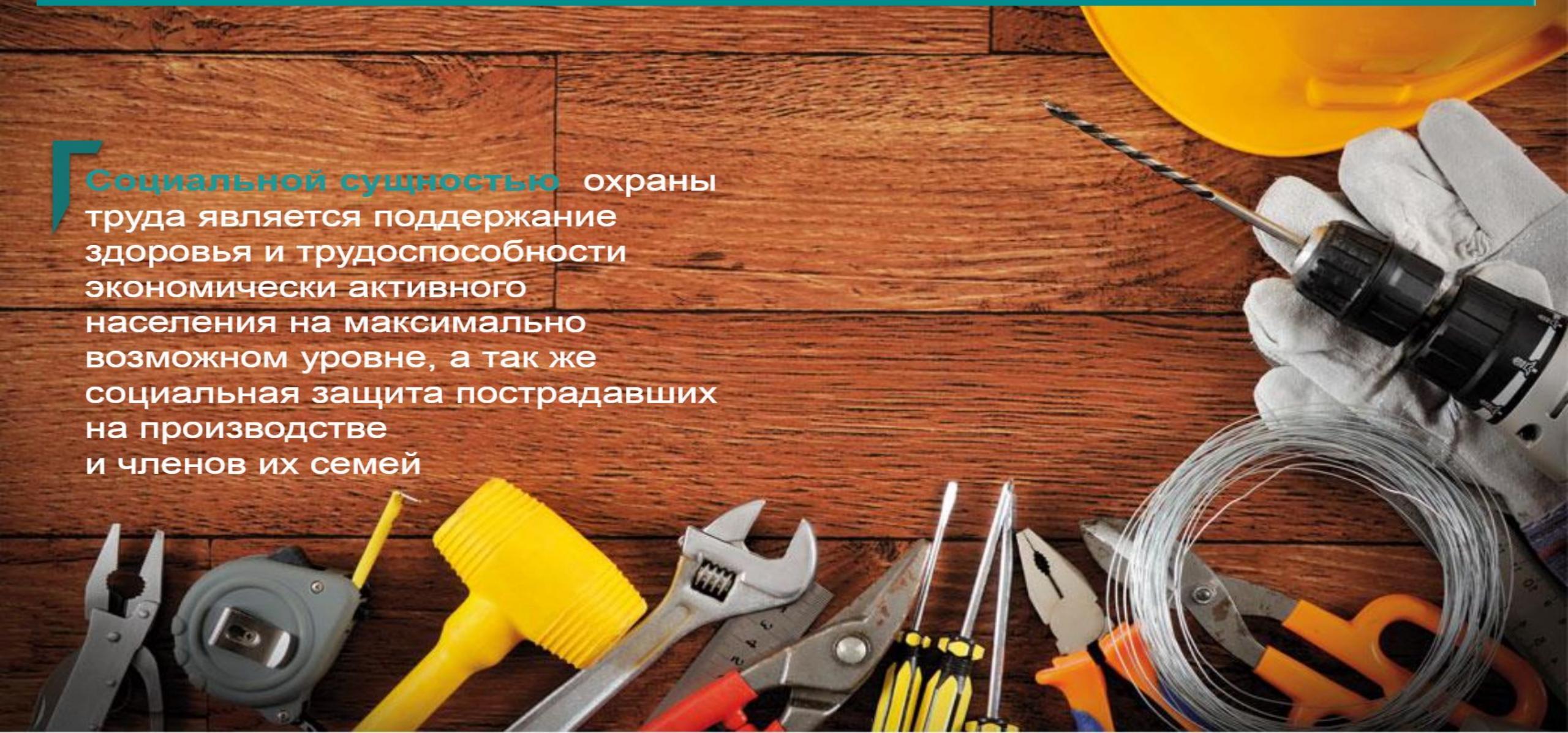
организационно-технические

реабилитационные

иные

Основной принцип достижения этой цели – системность и всеобщность различного рода мероприятий, в качестве основных групп которых Трудовым кодексом РФ выявлены:

Социальной сущностью охраны труда является поддержание здоровья и трудоспособности экономически активного населения на максимально возможном уровне, а также социальная защита пострадавших на производстве и членов их семей





Основные **принципы обеспечения охраны труда** включают в себя основные принципы обеспечения безопасности труда, но дополняются мерами социальной защиты

1 Г

Первый и фундаментальный
принцип охраны труда –
ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ
производственного травматизма
и профессиональной
заболеваемости



**НЕТ
ТРАВМАТИЗМУ**

2Г

Второй фундаментальный
принцип охраны труда
– **ГОТОВНОСТЬ К ЗАЩИТЕ
ПОСТРАДАВШИХ**
(социальная защита)



- Компенсация работникам за тяжелые, вредные и (или) опасные условия труда
- Возмещение вреда пострадавшему причинителем вреда
- Реабилитация трудоспособности пострадавших