

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОНЯТИЯ «МЕНЕДЖМЕНТ»

Султанова Алина Анатольевна
Старший преподаватель
кафедры Менеджмент

Понятие управление

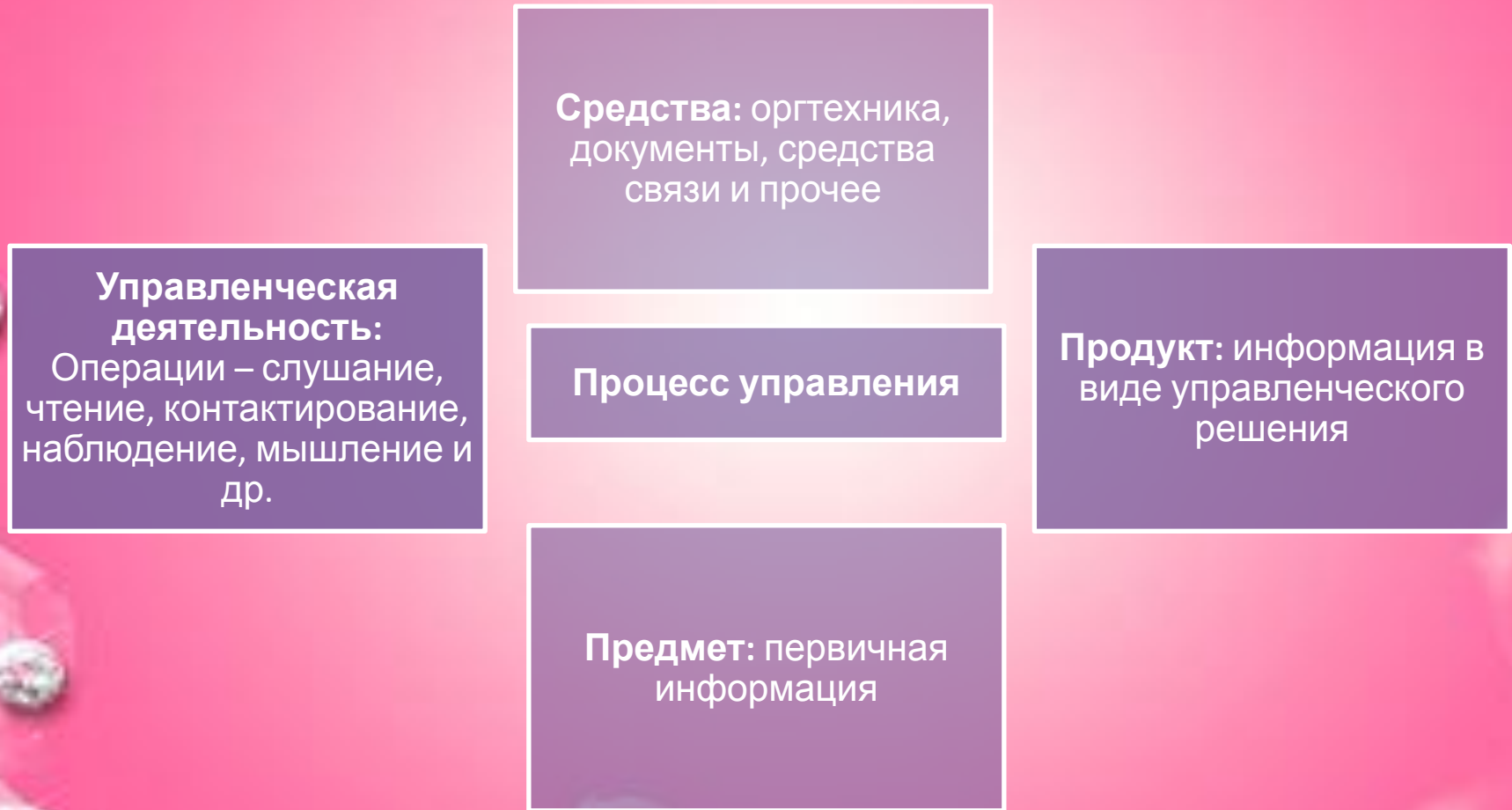
Управлением называется деятельность по упорядочению процессов, протекающих в природе, технике и обществе, устранению их дезорганизации и приведению в новое состояние с учетом тенденций их развития и изменения среды.

Управление бывает техническим, естественным и социальным (объектом являются люди и их совместная деятельность, которую необходимо согласовывать с помощью особых механизмов — власть, планирование, контроль и пр.).

Любое управление сводится к принятию решений, их реализации, контролю над ними и включает следующие этапы:

1. Получение и оценка необходимой информации;
2. Ее анализ, выработка и принятие решений;
3. Организация их выполнения;
4. Контроль и получение результатов, внесение коррективов в ход дальнейшей работы;
5. Вознаграждение или наказание исполнителей.

Элементы процесса управления



Управленческий труд является разновидностью труда умственного, представляющего совокупность нервно-психических усилий.

Управленческий труд по своей природе является сложным. Его сложность обусловлена несколькими обстоятельствами:

- 1. Масштабами, количеством и структурой решаемых проблем, связей между ними, разнообразием применяемых методов, организационных принципов.**
- 2. Необходимостью самостоятельно и часто без промедления принимать новые, нетрадиционные решения, порой в условиях отсутствия информации, неопределенности или риска.**
- 3. Ответственностью за основные и побочные последствия этих решений, затрагивающие не только те или иные материальные ресурсы, но и зачастую здоровье и даже жизнь людей.**

Менеджмент (от англ. Management – руководство) означает профессионально осуществляемый вид управленческой деятельности, в современных рыночных условиях, направленный на получение прибыли путем рационального использования ресурсов предприятия

Фредерик Тейлор



(1856—1915), американский инженер, основоположник менеджмента как научной школы управления, положивший начало научной организации труда, автор книги "Принципы научного менеджмента" (1911)

"Человек может стать умнее тремя путями: путем опыта — это самый горький путь; путем подражания — это самый легкий путь; путем размышления — это самый благородный путь".

Сущность любой деятельности проявляется в ее функциях, то есть основных задачах общего характера, возникающих в процессе разделения труда, которые она постоянно решает.

Общие функции менеджмента, которые отражают его суть, были сформулированы в 1916г. А. Файолем, выделившим в качестве таковых организацию, планирование, координацию, контроль и распорядительство. Сегодня к ним можно добавить мотивацию персонала, развитие.

Содержание понятия «менеджмент»

Совокупность
научных знаний
и практического
опыта
управления

Учебная
дисциплина

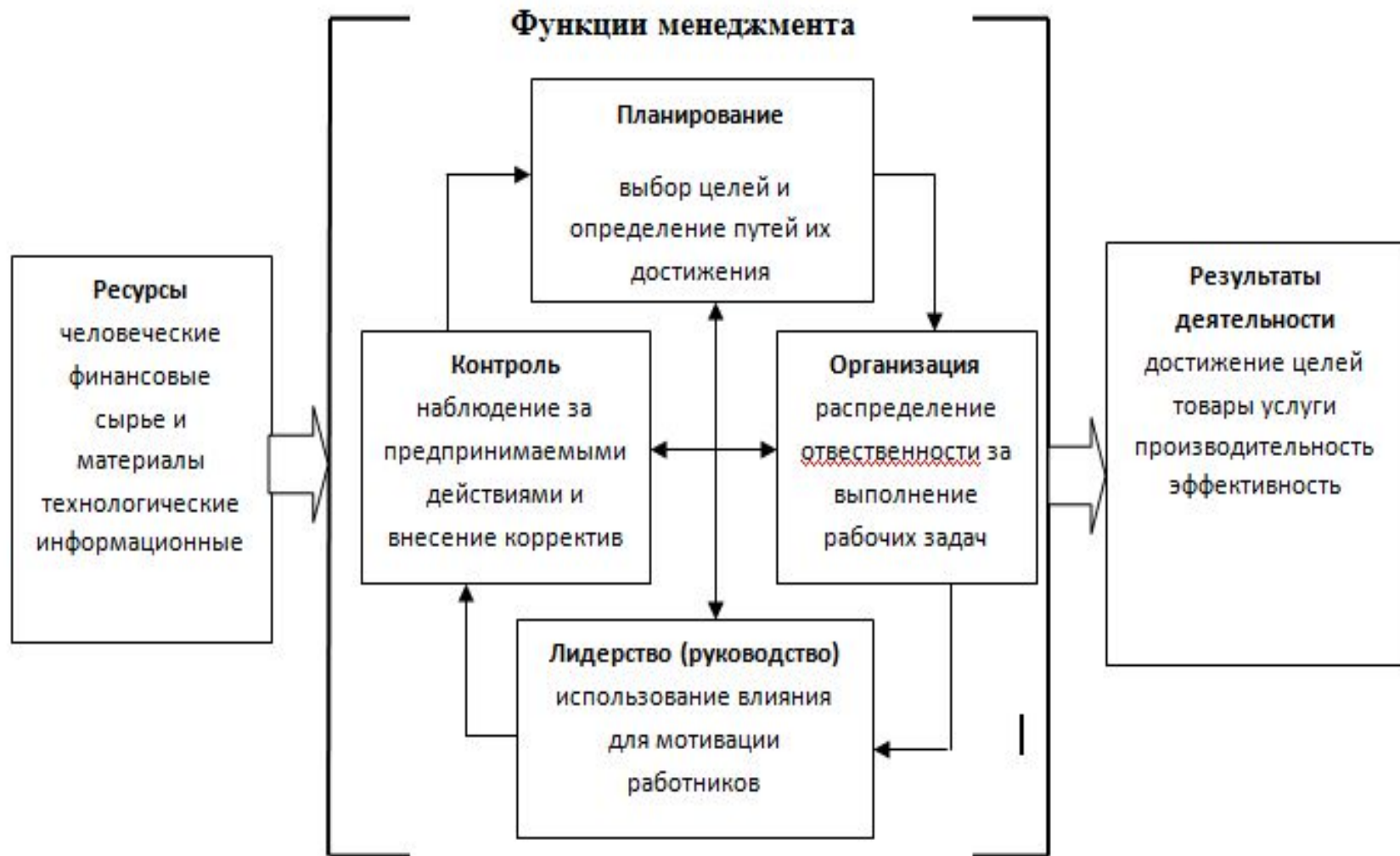
Управление
рыночной
организацией

Управление
самостоятельным
видом
деятельности

Группа высших
руководителей

В соответствии с этим выделяют следующие разновидности менеджмента:

- Производственный менеджмент
- Снабженческо-сбытовой менеджмент
- Инновационный менеджмент
- Маркетинг-менеджмент
- Менеджмент персонала
- Финансовый менеджмент
- Эккаутинг-мнеджмент



Управленческая деятельность осуществляется в соответствии с определенными принципами (правилами), представленными на рисунке



Принципы управления учитываются при выборе его методов, то есть способов осуществления управленческой деятельности. Методы бывают организационно-правовыми, административными, экономическими и социально-психологическими

