



Факторы, влияющие на уровень оплаты труда

Цели урока: познакомить учащихся с основными условиями качественного труда; подвести к пониманию причин в различии оплаты труда; продолжить формирование познавательных и коммуникативных универсальных учебных действий; воспитывать у учащихся стремление реализовать свои возможности и способности, уважение к труду понимание необходимости образования для возможности получения престижной профессии

Зарплата - денежное вознаграждение, которое получает работник за свой труд.

Широко распространены 2 системы оплаты труда: **повременная (за определенный отрезок времени)** и **сдельная (за количество или объем продукции)**.

Величина ее устанавливается в договоре или контракте при устройстве на работу.



**Как же определяется размер
зарплаты? От чего зависит?**

Факторы, определяющие размер зарплаты

1. Сложность труда и уровень квалификации
2. Условия труда
3. Социальная значимость труда
4. Степень риска при занятии данным трудом
5. Уникальность труда
6. Качество и количество труда.

ОПЛАЧИВАЕТСЯ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ. Работник тратит треть своего собственного фонда времени жизни на работу.

ОПЛАЧИВАЮТСЯ ЗАТРАТЫ ЭНЕРГИИ.

Работающий человек растрчивает жизненные силы - физическую, психическую и интеллектуальную энергию. Эти затраты надо компенсировать благами, необходимыми для восстановления сил.

ОПЛАЧИВАЕТСЯ МОЩНОСТЬ ТРУДОВЫХ УСИЛИЙ. На работе часто приходится растрчивать энергию в короткие промежутки времени - быстро тащить или катить, быстро принимать решения или думать, быстро воспринимать информацию или перерабатывать ее.

ПЛАТА ЗА УСЛОВИЯ РАБОТЫ. Работа бывает сменной, по скользящему графику, в праздники, ненормированная. Рабочая смена может начинаться в четыре утра или заканчиваться в два часа ночи - вспомните водителя трамвая, диктора телевидения, кочегара, сторожа, врача экстренной хирургии, журналиста.

ОПЛАЧИВАЕТСЯ РЕЗУЛЬТАТ. То есть работа оценивается в натуральных показателях: детали в штуках, тонно-километры, машинописные страницы и строки в газету, количество уроков в неделю, килограммы проданных фруктов, площадь вымытых окон, количество принятых заказов или сумма оплат за рекламу от найденных рекламодателей, реализованные газеты в сотнях экземпляров и т.п.

ОПЛАЧИВАЕТСЯ КВАЛИФИКАЦИЯ. Довольно часто под квалификацией понимают уровень образования, но это не так. Квалификация - опыт и умение выполнять определенную работу, справляться с заданиями и задачами определенного класса сложности.

ПЛАТА ЗА ПОТЕНЦИАЛ. Любой нормальный работодатель заинтересован в росте работника. Более того, он готов вкладывать средства в этот рост, но при условии, что работник демонстрирует желание и способность расти, обладает необходимыми честолюбием и желает тратить дополнительно энергию для достижения общей цели, в том числе на образование.

ПЛАТА ЗА ЛИЧНЫЕ КАЧЕСТВА. Во-первых, платят за здоровье, за отсутствие вредных привычек. Трудно представить работодателя, готового терять производительность из-за частых невыходов работника, ждать его выздоровления.

ОПЛАЧИВАЮТСЯ ЛИЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ.

Если они, конечно, есть. Таким личным достижением могут быть: многолетняя работа в фирме, быть может, с ее основания; лучший по профессии - токарь, продавец, репортер, дизайнер; успех в освоении новой техники и технологий; создание уникальной расчетной программы, безаварийное вождение автомобиля; овладение иностранным языком или персональным компьютером. Другими словами, работник должен отличаться от остальных, в лучшую сторону.

ОПЛАЧИВАЕТСЯ ВНЕШНЯЯ СЛАВА.

Почетные звания (изобретателя, врача, учителя), победы на фестивалях и конкурсах, премии разного ранга, громкое имя журналиста вполне могут быть основанием для доплат в справедливой зарплате.