

**Обязанности и ответственность
работников по соблюдению
требований охраны труда и
трудового распорядка**

Обязанности работника в сфере трудовых отношений и ОТ

2



В соответствии со ст. 21 и ст.214
Трудового кодекса РФ
работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;



Обязанности работника в сфере трудовых отношений и ОТ

3

В соответствии со ст. 21 и ст.214

Трудового кодекса РФ

работник обязан:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;



Обязанности работника в сфере трудовых отношений и ОТ

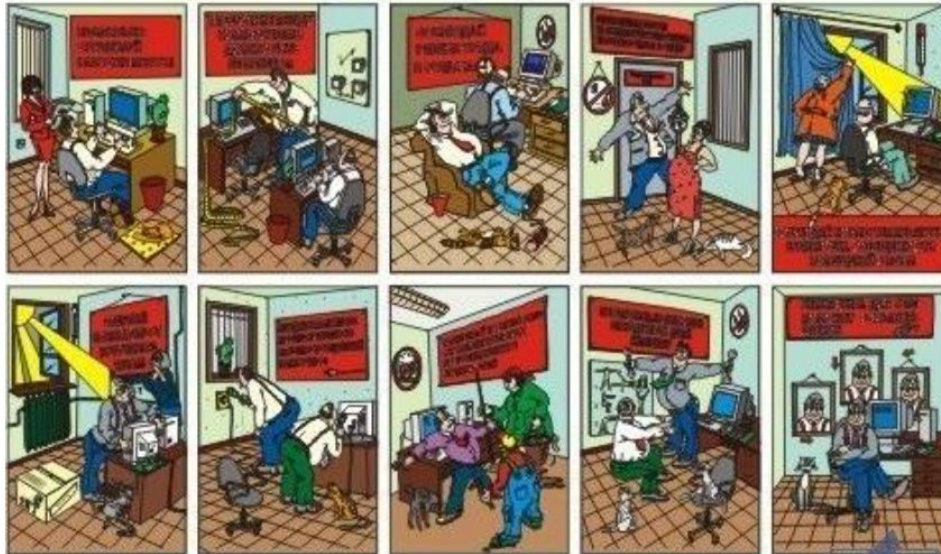
4

В соответствии со ст. 21 и ст.214 ТК РФ **работник обязан:**

- выполнять установленные нормы труда;



ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ РАБОТЕ НА КОМПЬЮТЕРЕ



- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

Обязанности работника в сфере трудовых отношений и ОТ

5

В соответствии со ст. 21 и ст.214 ТК РФ **работник обязан:**

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;



Обязанности работника в сфере трудовых отношений и ОТ

6

В соответствии со ст. 21 и ст.214 ТК РФ **работник обязан:**

- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровья людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

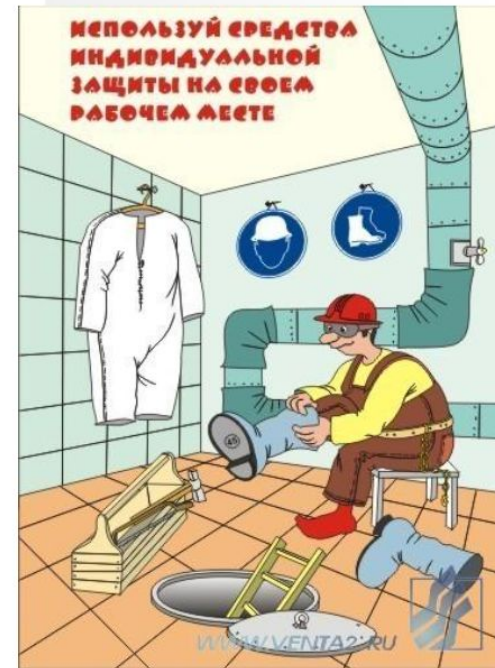


Обязанности работника в сфере трудовых отношений и ОТ

7

В соответствии со ст. 21 и ст.214 ТК РФ **работник обязан:**

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;



Обязанности работника в сфере трудовых отношений и ОТ

8

В соответствии со ст. 21 и ст.214 ТК РФ **работник обязан:**

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;



АНОО Торгово-сервисный центр новых технологий



Обязанности работника в сфере трудовых отношений и ОТ

9

В соответствии со ст. 21 и ст.214 ТК РФ **работник обязан:**

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);



Обязанности работника в сфере трудовых отношений и ОТ

10

В соответствии со ст. 21 и ст.214 ТК РФ **работник обязан:**

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя

в случаях, предусмотренных ТК и иными федеральными законами



При уклонении работника от прохождения медосмотра или невыполнении им рекомендаций по результатам проведенных обследований, а также при не прохождении работником медосмотров администрация не должна допускать работника к выполнению им трудовых обязанностей.



Ответственность работников (руководителей, специалистов, исполнителей) является составной частью профилактических мер в сфере охраны труда и направлена на повышение эффективности работы по охране труда.

Работник, нарушающий требования охраны труда, фактически нарушает условия трудового договора с работодателем и должен быть уволен, т.е. понести самое страшное наказание в условиях рыночной экономики и безработицы.

В зависимости от характера и степени нарушений работники могут привлекаться к

- дисциплинарной,
- материальной,
- гражданско-правовой,
- административной,
- уголовной ответственности,

а также к ним могут применяться меры общественного воздействия.

Статья 419 «Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права» главы 62 **«ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА» Трудового кодекса** гласит, что лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Ответственность работника в сфере трудовых отношений и охраны труда

14

Ответственность лиц, виновных за нарушение требований охраны труда, предусматривается не только ст.419 Трудового кодекса, Кодексом РФ об административных правонарушениях (ст. 41), Уголовным кодексом РФ (ст. 143, 145, 216, 217, 219, 236, 237).



Ответственность работника в сфере трудовых отношений и охраны труда

15

Основным для подавляющей массы работников, особенно работников-исполнителей, является дисциплинарная ответственность.

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.



Ответственность работника в сфере трудовых отношений и охраны труда

16

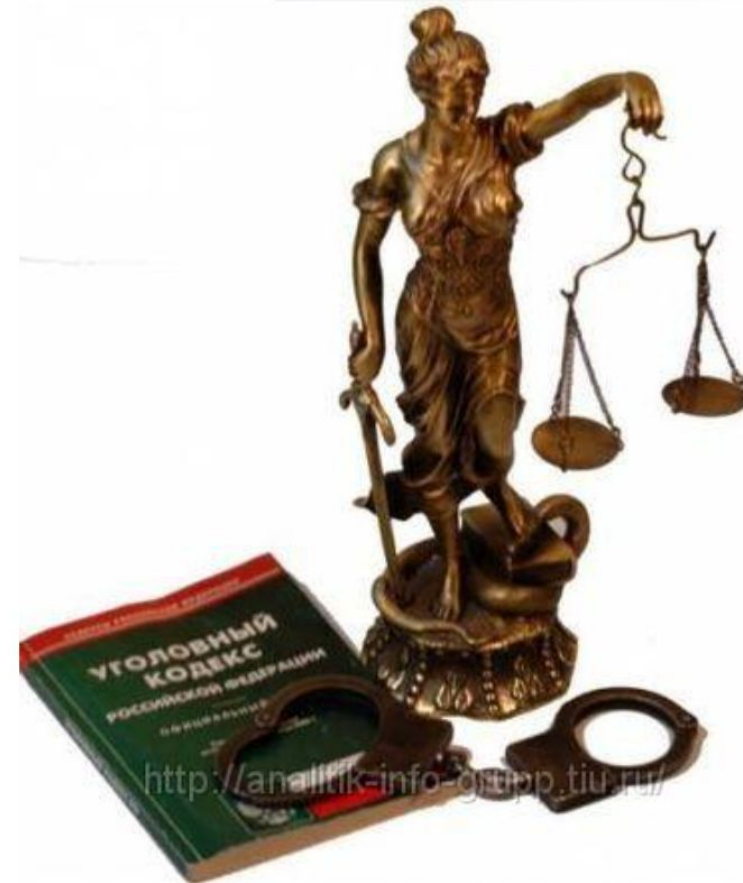
Работники – исполнители (рабочие) за нарушение правил и норм по охране труда, инструкций по охране труда, по безопасному ведению работ к дисциплинарной ответственности привлекаются как за нарушение трудовой дисциплины.

Отказ или уклонение без уважительных причин от медицинского освидетельствования, а также отказ работника от прохождения в рабочее время специального обучения или сдачи экзаменов по охране труда считается

нарушением трудовой дисциплины, если это является обязательным условием допуска к работе.



Уголовная ответственность работников возникает, если его деяние повлекло по неосторожности причинение тяжкого и средней тяжести вреда здоровью человека, а также смерть человека или иные тяжкие последствия при авариях, пожарах и т.д.



- **Материальная ответственность** работников наступает при причинении ущерба работодателю.



ОБЯЗАН
ВОЗМЕСТИТЬ
УЩЕРБ В ПОЛНОМ
РАЗМЕРЕ ЗА
ПОРЧУ КУКОЛ
И ПОВРЕЖДЕНИЕ
БОРОДЫ ДИРЕКТОРА
ТЕАТРА....

Работник должен знать, за что и на основании чего он наказан. Наказание должно быть: объективным, адекватным проступку; по возможности, оперативным (по истечению 45 дней после проступка эффективность наказания практически становится равна нулю).



Широкое распространение на российских предприятиях получила разработка «Положений о персональной ответственности за нарушение требований охраны труда».

Грамотно разработанный документ с четкими критериями, а также механизмы доведения его до сведения всех работников и постоянного мониторинга за состоянием охраны труда дают возможность повысить уровень охраны труда.

Надо отметить, что критерии для разных категорий работников (исполнителей, специалистов, руководителей) разные.

Существующая практика показывает, что при нарушении работником требований охраны труда и последующем его наказании часто (практически всегда) санкции применяются и к его руководителю.