

**ПСИХОЛОГИЯ ТРУДА:  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
СТАНОВЛЕНИЕ  
ЛИЧНОСТИ**

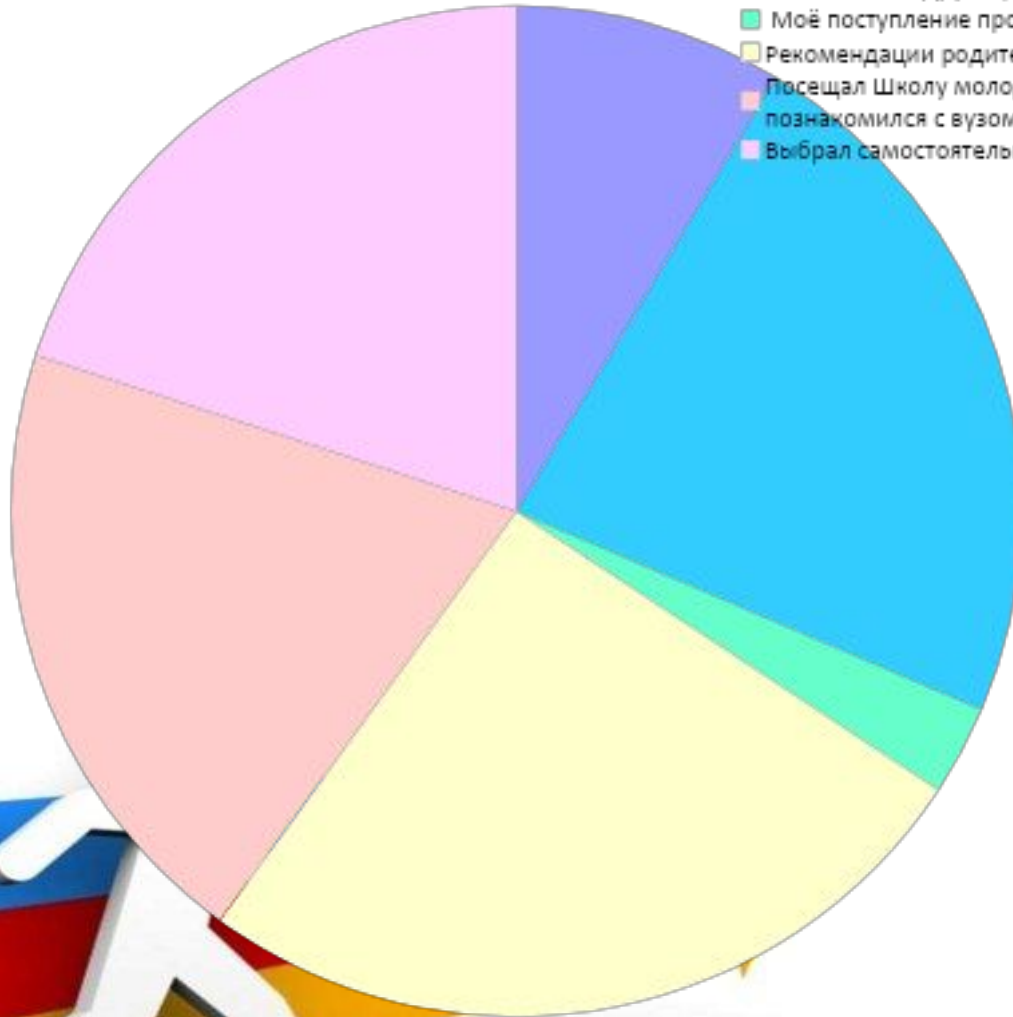
# Профессиональное становление личности



Название стадии	Основные психологические новообразования стадии
Аморфная оптация (0-12 лет)	Профессионально ориентированные интересы и склонности
Оптация (12-16 лет)	Профессиональные намерения, выбор пути профессионального образования и профессиональной подготовки, учебно-профессиональное самоопределение
Профессиональная подготовка (16-23 года)	Профессиональная подготовленность, профессиональное самоопределение, готовность к самостоятельному труду
Профессиональная адаптация (18- 25 лет)	Освоение новой социальной роли, опыта самостоятельного выполнения профессиональной деятельности, профессионально важные качества
Первичная профессионализация	Профессиональная позиция, интегративные профессионально значимые качества, индивидуальный стиль деятельности. Квалифицированный труд
Вторичная профессионализация	Профессиональный менталитет, идентификация с профессиональным сообществом, профессиональная мобильность, корпоративность, гибкий стиль деятельности, высококвалифицированная деятельность
Профессиональное мастерство	Творческая профессиональная деятельность, подвижные интегративные психологические новообразования,

# Профессиональные намерения, выбор пути

- РГУП - это бренд, престиж ВУЗа
- Советы своих друзей, которые обучаются в РГУП
- Моё поступление произошло случайно
- Рекомендации родителей и их друзей
- Посещал Школу молодого судьи, День открытых дверей, познакомился с вузом на выездных занятиях «Школы молодого судьи»
- Выбрал самостоятельно, знакомясь и информацией на сайте вуза





# 1. Изучение основных психологических свойств



## Адаптационные сборы -2018





## 2. Изучение эмоциональной сферы личности и волевых качеств, способствующих к регулированию учебной, трудовой деятельности.



Спортивные соревнования





## Разработка психологических средств мотивации





# ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫЕ КАЧЕСТВА ЛИЧНОСТИ

1. УМЕНИЕ РАБОТАТЬ В СОСТАВЕ КОЛЛЕКТИВА НА  
ОБЩУЮ ЦЕЛЬ.
2. УМЕНИЕ ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЕ В УСЛОВИЯХ  
ДЕФИЦИТА ВРЕМЕНИ.
3. УМЕНИЕ НЕСТИ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРИНЯТОЕ  
РЕШЕНИЕ.
4. ИСПОЛНИТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ТРУДОВАЯ  
ДИСЦИПЛИНА.