



Педагогический совет

Сентябрь, 2021

**Критерии эффективности труда
и формализованные качественные
и количественные показатели, позволяющие
оценить результативность и качество работы
(эффективность труда) педагога дополнительного
образования, педагога-организатора,
концертмейстера**

1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг

*1.1. Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период	– 70%-74% – 1б.; – 75%-79% – 1,5 б.; – 80% и более – 2б. Не более 2 баллов
1.2. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, вовлеченных в систему персонифицированного дополнительного образования - 50% и более - 0,5 б., - 70% и более - 1 б.	0,5-1б.
1.3. Реализация приоритетных направлений деятельности учреждения: (техническое, физкультурно-спортивное, туристско-краеведческое, естественно-научное, руководство военно-патриотическим объединением).	1б.
1.4. Количество обучающихся у педагога - 5 и более групп	1б.

***1.5. Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей:**

- **модульная дополнительная общеобразовательная программа;**
- **разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа;**
- **дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме;**
- **дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных технологий);**
- **дополнительная общеобразовательная программа, включающая элементы наставничества**

При разработке педагогом нескольких программ, баллы начисляются за каждую программу.

**Не более
5 баллов**

***1.6. Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей)**

**70%-79% - 0,5б.
80% и более – 1б.**

***1.7. Реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся с ОВЗ**

2б.

**Не более 5
баллов**

***1.8. Результативность подготовки обучающихся к получению спортивных разрядов, спортивных званий, награждению знаками «Юный турист» за отчетный период (при наличии соответствующего НПА):**

- **третий юношеский спортивный разряд – 0,5б.;**
- **второй юношеский спортивный разряд – 0,5б.;**
- **первый юношеский спортивный разряд – 1б.;**
- **третий спортивный разряд (третий юношеский разряд для игровых видов спорта) – 0,5б.;**
- **второй спортивный разряд (второй юношеский разряд для игровых видов спорта) – 0,5б.;**
- **первый спортивный разряд (первый юношеский разряд для игровых видов спорта) – 1б.,**
- **КМС, МС, МСМК – 2б.;**
- **знаки «Юный турист Самарской области» - 0,5б.;**
- **знак «Юный турист России» 3 степени – 1б.;**
- **знак «Юный турист России» 2 степени – 1б.;**
- **знак «Юный турист России» 1 степени – 2б.**

(баллы могут суммироваться)

у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения

***2.1. Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня, считается от количества детей в д/о) (баллы могут суммироваться)**

до 10-20%;

- районный уровень 0,5б.;
- городской, областной, межрегиональный - заочное участие 0,5б., очное 1б.;
- всероссийский, международный заочное участие 1б., очное 1,5б.

свыше 20%

- районный уровень 1б.;
- городской, областной, межрегиональный - заочное участие 1б., очное 1,5б.;
- всероссийский, международный заочное участие 1,5б., очное 2б.

Не более 5 баллов

***2.2. Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона, РФ, международном (в зависимости от уровня, считается от количества детей в д/о) (баллы могут суммироваться)**

до 5%;

- районный уровень - 0,5б.;
- город, область, межрегиональный - заочное 0,5б., очное 1б.;
- всероссийский, международный заочное 1б., очное 1,5б.

5-10%

- районный уровень 1б.;
- городской, областной, межрегиональный - заочное 1б., очное 1,5б.;
- всероссийский, международный заочное 1,5б., очное 2б.

10-15%

- районный уровень - 1,5б.;
- городской, областной, межрегиональный - заочное 1,5б., очное 2б.;
- всероссийский, международный заочное 2б., очное 2,5б.

свыше 15%

- районный уровень - 2б.;
- городской, областной, межрегиональный - заочное 2б., очное 2,5б.;
- всероссийский, международный заочное 2,5б., очное 3б.

Не более 10 баллов

***2.3. Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в социальных проектах, в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)**

10%-20%
– учрежденческий уровень, районный – **0,5б.;**
– городской, областной – **1б.**

свыше 10%
– учрежденческий уровень, районный – **1б.;**
– городской, областной – **1,5б.**

Не более 2 баллов

***2.4. Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период (по справке куратора проекта)**

10%-30% – 0,5б.
31%-60% – 1б.
свыше 61% – 1,5б.

***2.5. Результативность участия коллективов объединения дополнительного образования в отборе на соискание звания «Образцовый» коллектив за отчетный период (при наличии соответствующего НПА)**

1б.

***2.6. Получение грантов (индивидуальных и (или) коллективных), направленных на развитие объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)**

**участие – 1б.
победа (городской уровень) – 2б.
победа (областной уровень) – 2,5 б.
победа (всероссийский, международный уровень) – 3б.
Не более 4 баллов**

технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе

***3.1. Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период (баллы могут суммироваться)**

Систематическое ведение детско-родительских сообществ в социальной сети, наличие обратной связи – 1б.; сюжет для телестудии – 0,4б.; выпуск телестудии – 0,7б.

Не более 7 баллов

4. Результативность организационно-методической деятельности педагога

***4.1. Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое) (в зависимости от уровня)**

(баллы могут суммироваться)

– учрежденческий уровень,
районный – **1б.**,
– городской, областной,
межрегиональный – **2б.**;
– всероссийский, международный –
3б.

Не более 6 баллов

***4.2. Участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня):**

участие в работе краткосрочной целевой группы; на постоянной основе в течение календарного года

(баллы могут суммироваться)

– учрежденческий уровень,
районный – **0,5б.**,
– городской, областной,
межрегиональный – **1б.**;
– всероссийский, международный –
3б.

Не более 3 баллов

***4.3. Реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период**

– 2-3 мероприятия – 1б.,

– более 3-х – 2б.

План работы с родителями + фотоотчет

***4.4. Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)**

- в конкурсах профессионального мастерства

участие – учреждение - 1 б.,

город, область - 4 б; всерос. -5 б.

призер – учреждение - 2 б.,

город, область - 5 б, всерос. - 6 б.

- в педагогических конкурсах программ и проектов

участие - город, область - 1,5

б.; всерос. - 2 б.

призер - город, область - 2 б.,

всерос. - 2,5 б.

Не более 10 баллов

***4.5. Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое)
(в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)**

Руководитель лагеря дневного и профильных формирований:

- лагерь дневного пребывания – 5б.**
- профильных формирований – 6б.**

Вожатый лагеря дневного пребывания 3б., профильных формирований – 4б.

- краткосрочные смены (выездные) – 2б.

- краткосрочные (на базе Центра) – 1б.

Организация походов и УТС –

3-7 дней – 1,5б.

8-14 дней – 2б.

более 2-х недель – 4б.

Не более 8 баллов

4.6. Участие в работе городской проектной площадки

- руководитель – 3б.,
- участник – 1б.

Разработка и реализация социальных проектов на уровне учреждения

- руководитель – 2б.,
- участник – 1б.

1-5б.

***4.7. Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог**

1б.

4.8.

**– Прохождение курсов повышения квалификации
(до 36 часов – 0,5б; 72 часа и более – 1б).**

**– Участие в качестве «слушателя» в мастер-классе,
семинаре, творческой мастерской по профилю, открытом
занятии (по линии департамента образования) - 2 и более
за отчетный период – 0,5б.**

0,5-1,5б.

5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей

*5.1. Доля обучающихся объединения дополнительного образования, получивших знаки ВФСК ГТО, от выполнявших нормы ВФСК ГТО	до 50% - 0,5б. свыше 50% - 1б.
*5.2. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса	1б.
*5.3. Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	1б.

6. Организация и участие в социально-значимых мероприятиях (эффективность воспитательной работы)

<p>6.1. Организация и участие в массовых и социально-значимых мероприятиях (мастер-классы для населения, проведение акций и мероприятий в социуме (от количества мероприятий):</p> <ul style="list-style-type: none">– участие в акциях, марафонах, челенджах – 0,2б.– участие в мероприятиях в рамках социального партнерства - 0,5б. (за каждого соц.партнера)– участие в организации (численность участников мероприятия от 20 до 50 - 1б),– участие в организации (от 50 до 100 - 1,5б.) <p>(баллы суммируются)</p>	<p>0,2-12б.</p>
--	------------------------

7. Дополнительные показатели

7.1. Оценка работы, не входящей в круг основной. (по ходатайству руководителя отдела)	0,5-2б.
7.2. Поддержка молодых специалистов после окончания учебного заведения в течение 2 лет, при условии выполнения нормы рабочего времени (на ставку -18 часов или ведение 4х групп)	4б.
7.3. Наличие высшей (1,5 балла) или первой (1балл) квалификационной категории.	1-1,5б.
7.4. Непрерывный стаж работы в учреждении (более 15 лет)	1б.
Итого	108,5

***Показатели в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 30.08.2021 №629**

Итоговая сумма баллов педагогического работника Центра у которого тарификационная нагрузка меньше ставки, рассчитывается по формуле: сумма набранных баллов за период деленная на ставку (педагог дополнительного образования – 18 часов в неделю; социальный педагог, педагог-организатор, методист – 36 часов в неделю) и умноженная на его фактическую тарификационную нагрузку.

**Спасибо
за внимание!**