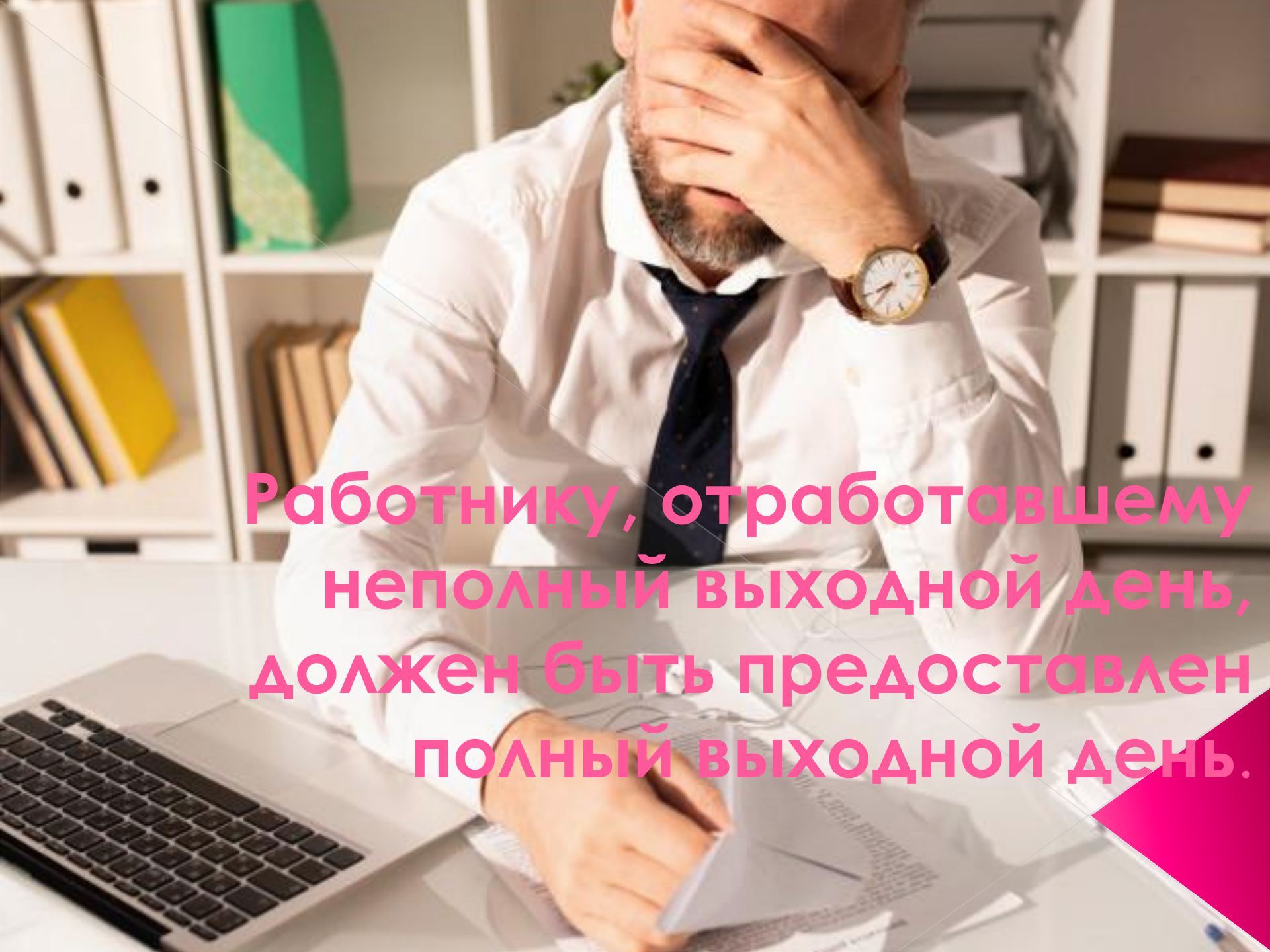


**«Лента  
Новосте  
Й»**

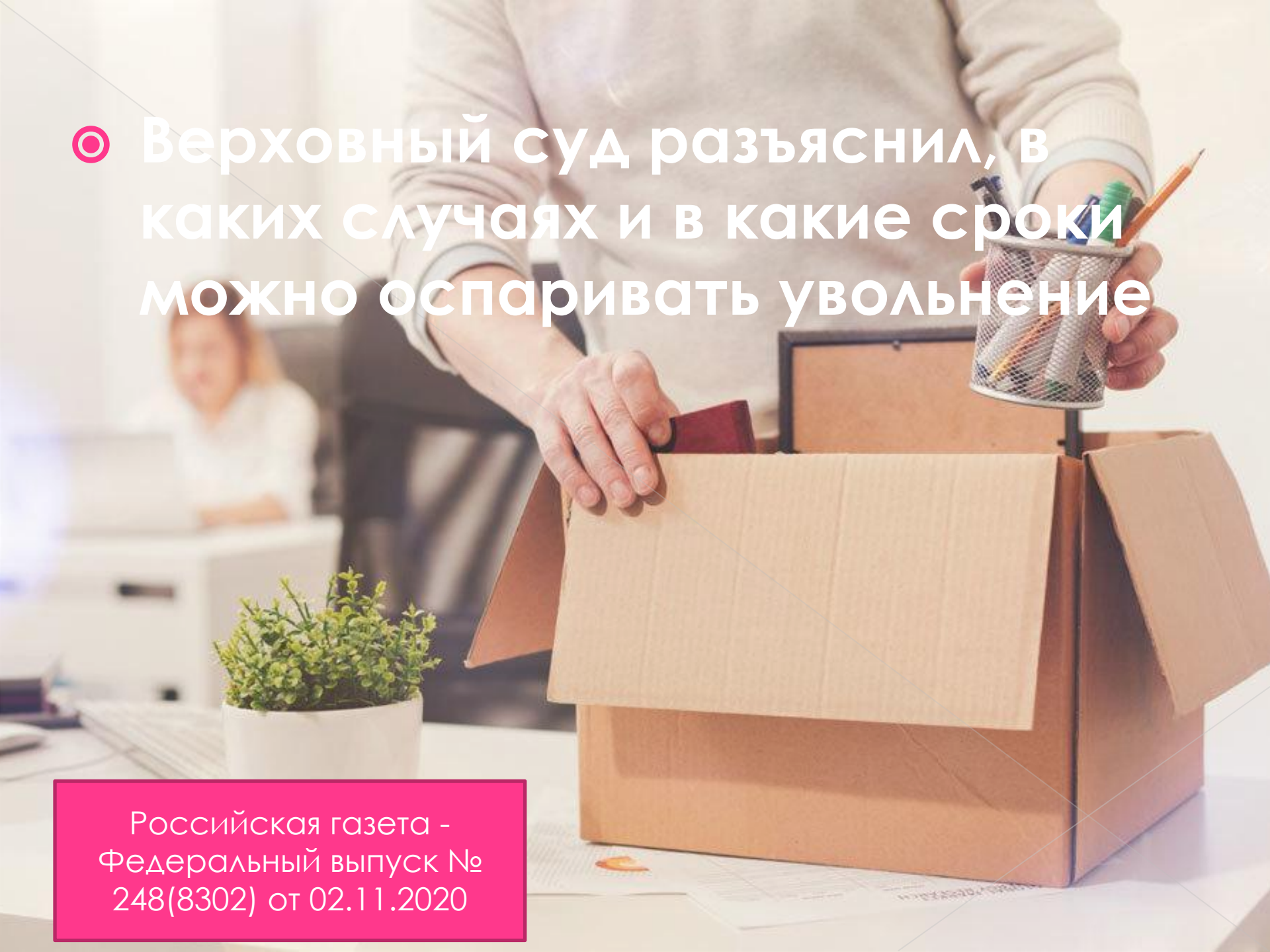
**Научный  
кружок  
«Operarius»**

Октябрь – ноябрь 2020

A man with a beard, wearing a white dress shirt and a dark tie, is sitting at a desk in an office. He is covering his face with his right hand, suggesting stress or frustration. On the desk in front of him is a laptop and some papers. The background shows office shelves with binders and books.

**Работнику, отработавшему  
неполный выходной день,  
должен быть предоставлен  
полный выходной день.**

- Такой вывод содержится в Письме № 14-2/ООГ-15728 от 07.10.2020 г. Министерства труда и социальной защиты РФ.



© Верховный суд разъяснил, в каких случаях и в какие сроки можно оспаривать увольнение

Российская газета -  
Федеральный выпуск №  
248(8302) от 02.11.2020

- Неожиданное решение приняла Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда, когда пересмотрела итоги одного судебного спора. В нем речь шла о конфликте рядового гражданина со своим работодателем, который банально обманул человека. Работодатель попросил сотрудника уволиться и немного поработать на более низкой должности, обещая вскоре восстановить. Все это - в интересах общего дела, разумеется. Но прошел год, и человек понял, что обещанного он не дождется

# Работа без договора: ВС напомнил про бремя доказывания и Пленум

Определение ВС РФ от 09.11.2020 № 78-  
КГ20-27-К3

- Мужчина устроился охранником в ЧОП, но трудовой договор с ним не подписали. Спустя полтора года его отстранили от работы. За это время, по словам секьюрити, его работодатель задолжал ему почти 500 000 руб. различных выплат. Мужчина подал иск, но три инстанции ему отказали. Они сочли, что ксерокопии пропуска и графиков дежурств не подтверждают наличие трудовых отношений. Дело дошло до Верховного суда, который напомнил, что к разрешению подобных споров нельзя подходить формально.