

АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА ОТБОРА СПЕЦИАЛИСТОВ ОТРАСЛИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ НА ОСНОВЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Дипломник Потемкин М.Д.

Руководитель Иванов И.В.

1. Цель и задачи системы

- **Цель:** создание информационной системы, предназначенной для автоматизированной подбора персонала на основе профессиональных стандартов. Отбор производится среди выпускников высших учебных заведений по специальностям, связанным со сферой информационных технологий
- **Основные задачи:**
 - Регистрация пользователей
 - Редактирование информации о пользователе
 - Предоставление интерфейса для работы эксперта
 - Ранжирование соискателей по соответствию профессиональным стандартам
 - Предоставление интерфейса администратора системы

2. Обзор аналогов

- hh.ru
 - + гибкая система фильтрации
 - + большое количество вакансий и резюме
- Rabota.ru
 - + большое количество вакансий и резюме
- brainstorage.me
 - + вакансии только в сфере ИТ
 - - отсутствует гибкая система фильтрации
- Общие недостатки
 - - платная база резюме
 - - не учитываются профессиональные стандарты

3. Профессиональные стандарты

- Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.
- Профессиональные стандарты применяются:
 - образовательными организациями профессионального образования при разработке профессиональных образовательных программ;
 - при разработке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

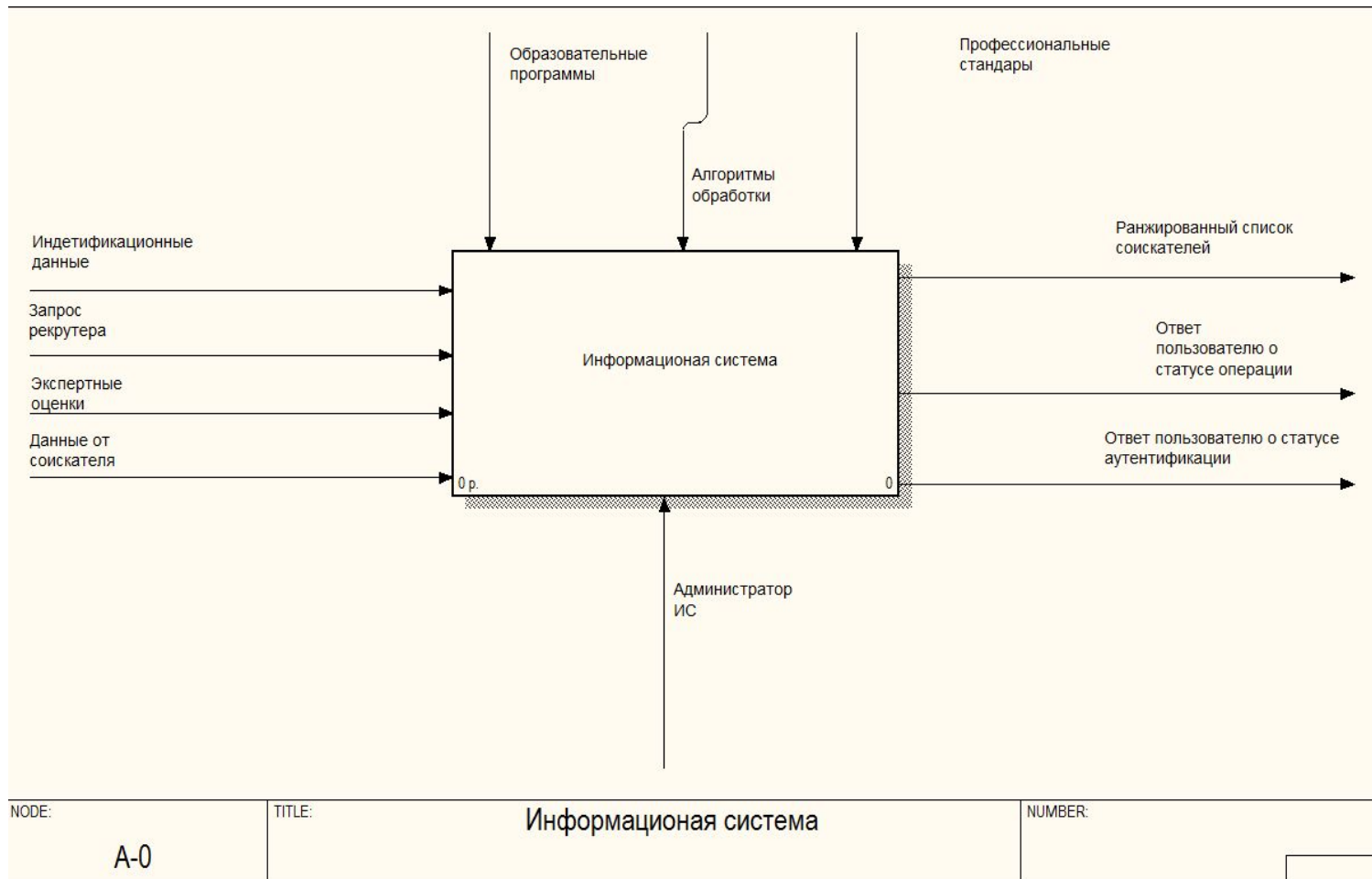
Изученные предметы – профессиональные компетенции - профессии

4. Структура профессионального стандарта АПКИТ

Наименование стандарта			
Содержание:			
1. Наименование вида профессиональной деятельности			
2. Основная цель вида профессиональной деятельности			
3. Группа занятий			
Обобщенная трудовая функция 1		Обобщенная трудовая функция N	
Содержание		Содержание	
1. Наименование		1. Наименование	
2. Уровень квалификации		2. Уровень квалификации	
3. Возможные наименования должностей		3. Возможные наименования должностей	
4. Требования к образованию и обучению		4. Требования к образованию и обучению	
5. Требования к опыту практической работы		5. Требования к опыту практической работы	
6. Особые условия допуска к работе		6. Особые условия допуска к работе	
7. Дополнительные характеристики		Дополнительные характеристики	
Трудовая функция 1.1	Трудовая функция 1.К	Трудовая функция N.1	Трудовая функция N.M
Содержание	Содержание	Содержание	Содержание
1. Наименование	1. Наименование	1. Наименование	1. Наименование
2. Трудовые действия	2. Трудовые действия	2. Трудовые действия	2. Трудовые действия
3. Необходимые умения	3. Необходимые умения	3. Необходимые умения	3. Необходимые умения

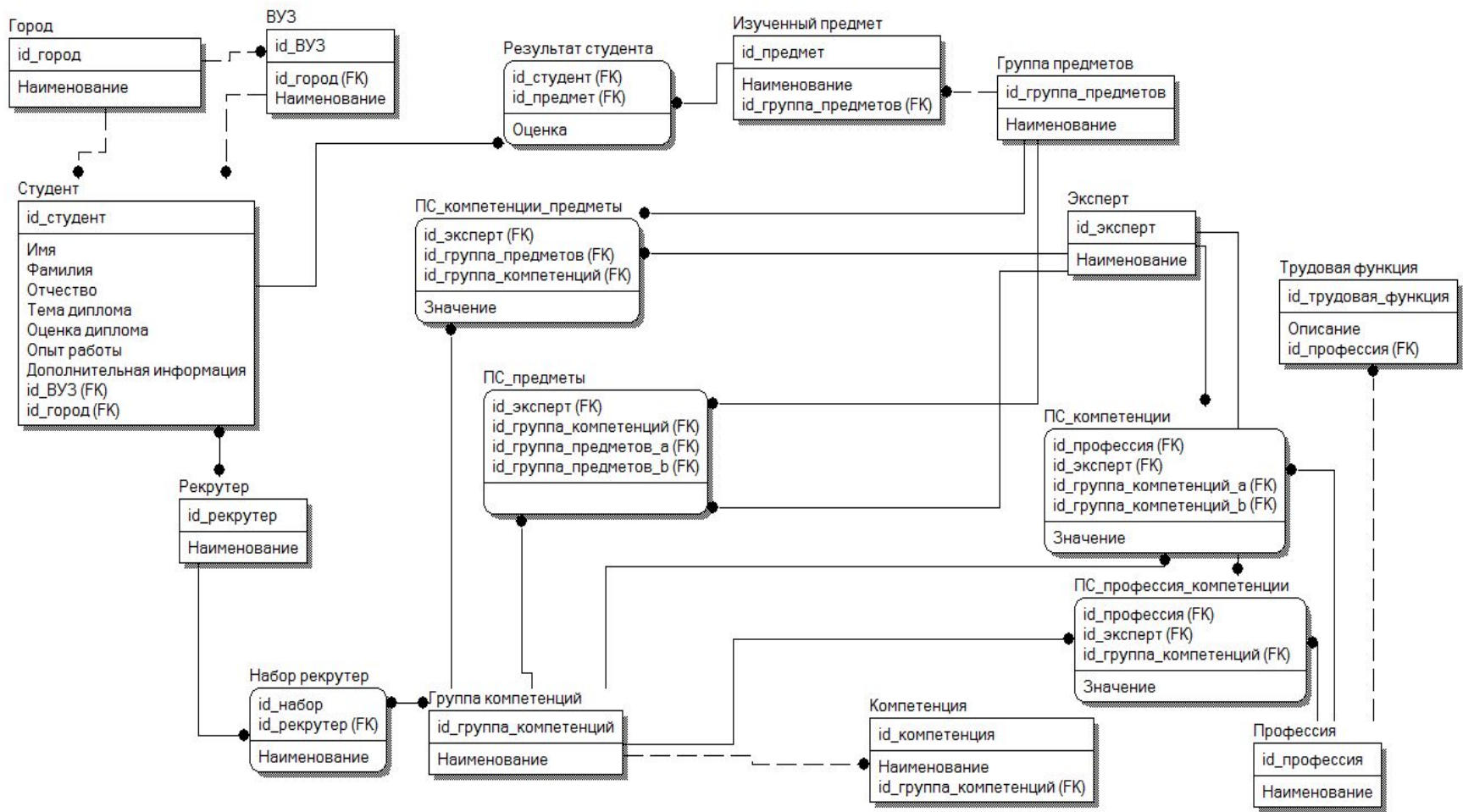
5. Проектирование информационной системы

Контекстная диаграмма информационной системы

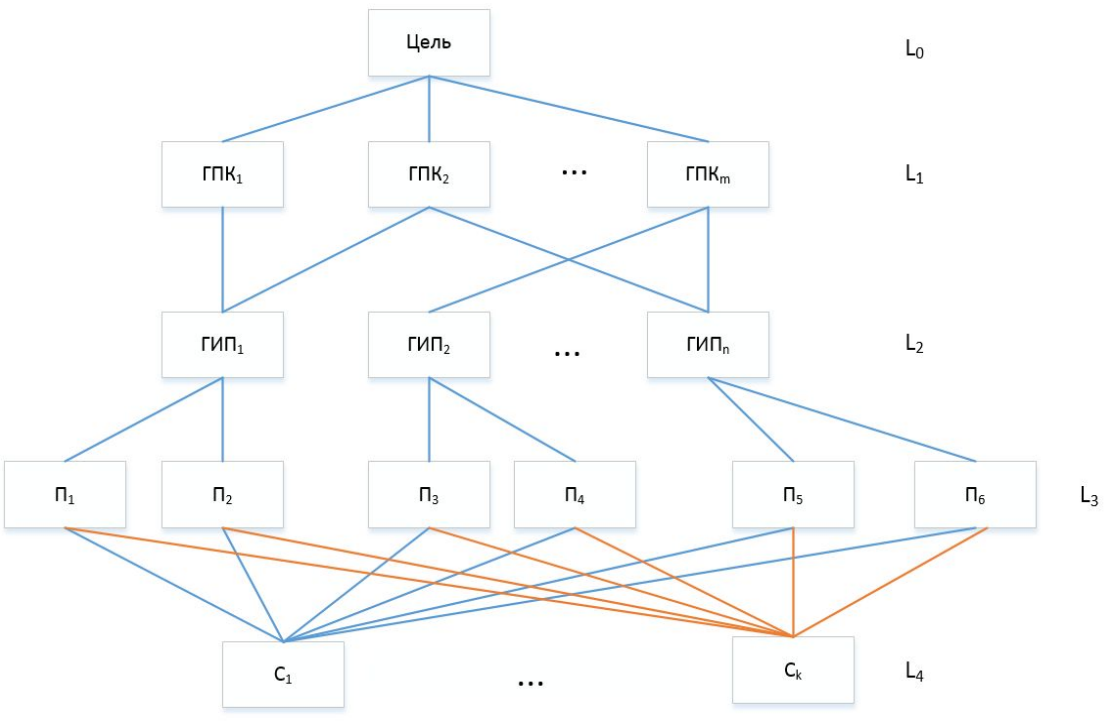


6. Проектирование структуры данных

Логическая структура базы данных



7. Иерархия, используемая для ранжирования соискателей



- ГПК – группа профессиональных компетенций
- ГИП – группа изученных предметов
- П – предмет
- С –соискатель
- А – вектор, содержащий результаты
- W – матрицы, содержащие веса

$$A = W^{0,1} \cdot W^{1,2} \cdot W^{2,3} \cdot W^{3,4}$$

8. Разработка информационной системы

Соискатель

- **Функции:**

- регистрация;
- авторизация;
- внесение в систему личных данных;
- внесение в систему информации об оценках, полученных за время обучения.

МД Личный кабинет Оценки Обратная связь Exit

МД Личный кабинет Оценки Обратная связь Exit

Показывать 10 записей на странице Поиск Програм

Фамилия:
Потемкин

Имя:
Максим

Отчество:
• Обязательное поле.

Тема дипломного проекта:

Оценка за диплом:
Результат отсутствует

Опыт работы:

Предмет	Оценка
Визуальное программирование	Хорошо
Технология программирования	Отлично

Страница 1 из 1 « 1 »

Сохранить

9. Разработка информационной системы

Эксперт

- **Функции:**
 - авторизация;
 - сравнение групп профессиональных компетенций методом парных сравнений
 - сравнение групп изученных предметов методом парных сравнений.

Администратор БД

Показывать 10 записей на странице

Поиск

Программист

Показывать 10 записей на странице

Поиск

Трудовая функция
Анализ компонентов вычислительной сети и возможностей по управлению их конфигурацией
Мониторинг работы БД, сбор статистической информации о работе БД
Оптимизация компонентов вычислительной сети, взаимодействующих с БД
Оптимизация производительности БД
Оптимизация распределения вычислительных ресурсов, взаимодействующих с БД
Статистический анализ запросов к БД, их классификация по различным признакам
Трудовая функция

Группа компетенций A	Группа компетенций B	Вес
Программирование	Алгоритмизация	Равная значимость
Программирование	Дизайн	Абсолютное превосходство A над B
Программирование	Web-программирование	Сильное превосходство A над B
Программирование	Администрирование ИС	Очевидное превосходство A над B

прог Поиск Группа компетенций B

Страница 1 из 1

- Нет результата
- Равная значимость
- Слабое превосходство A над B
- Сильное превосходство A над B
- Очевидное превосходство A над B**
- Абсолютное превосходство A над B
- Слабое превосходство B над A
- Сильное превосходство B над A
- Очевидное превосходство B над A

10. Разработка информационной системы

Рекрутер

- **Функции:**
 - регистрация;
 - авторизация;
 - проведение процедуры отбора среди соискателей;
 - просмотр информации о соискателе;
 - создание собственных наборов групп компетенций для поиска

Администратор БД

Показывать 10 записей на странице

Поиск

Показывать 10 записей на странице

Поиск

Соискатель	Оценка	В закладки
Стулов Владислав Глебович	74	Избранный
Проненко Дмитрий Васильевич	69	Избранный
Потемкин Максим Дмитриевич	59	Избранный
Антошин Григорий Александрович	51	Избранный
Слизов Иван Владимирович	40.5	Избранный
Соискатель	Оценка	В закладки

Наименование	Информация
Администратор БД	Информация
Инженер-программист	Информация
Младший программист	Информация
Младший системный администратор	Информация
Программист	Информация
Старший инженер по БД	Информация
Наименование	Информация