

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ЯВЛЯЕТСЯ ЧАСТЬЮ
УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ В ЦЕЛОМ,

НО ЗАНИМАЕТ В НЕМ ОСОБОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
В СВЯЗИ СО СПЕЦИФИКОЙ ДАННОГО ФАКТОРА ПРОИЗВОДСТВА

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

=

МАКСИМАЛЬНО ЭФФЕКТИВНОЕ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
ПОТЕНЦИАЛА ПЕРСОНАЛА

НЕПОЛНО

НЕГРАМОТНО

НЕПОЛНОЕ

**ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОТЕНЦИАЛА ПЕРСОНАЛА -
ЭТО УПУЩЕННАЯ ВЫГОДА**

НЕГРАМОТНОЕ

**(ЭКСПЛУАТАЦИЯ, УНИЖЕНИЕ, ПРЕНЕБРЕЖЕНИЕ К РАБОТНИКАМ) -
ПУТЬ К ПРЯМОМУ УЩЕРБУ**

ВАЖНОЙ ФУНКЦИЕЙ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРИНЯТО СЧИТАТЬ
УМЕНИЕ УПРАВЛЯТЬ КОНФЛИКТАМИ В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ

СОЦИАЛЬНОЕ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ КОЛЛЕКТИВА ЯВЛЯЮТСЯ
ОДНИМИ ИЗ ГЛАВНЫХ ЦЕЛЕЙ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

КАЧЕСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ ЭЛЕМЕНТЫ КУРИРОВАНИЯ
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ОТ ПРИЁМА НА РАБОТУ ДО ПРОЦЕДУРЫ УВОЛЬНЕНИЯ

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

ИЗУЧЕНИЕ ПОВЕДЕНИЯ ИНДИВИДОВ И ГРУПП В ОРГАНИЗАЦИИ
И ПРАКТИЧЕСКОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ



- ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

- ПСИХОЛОГИЯ

- СОЦИАЛЬНАЯ ПСИХОЛОГИЯ

- МЕНЕДЖМЕНТ

- УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ



КАК СТАТЬ ПРЕДПРИИМЧИВЫМ И БОГАТЫМ: ИЗ АМЕРИКАНСКИХ РЕЦЕПТОВ. — М.: МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ, 1991

МИНГО ДЖ. СЕКРЕТЫ УСПЕХА ВЕЛИКИХ КОМПАНИЙ (52 ИСТОРИИ ИЗ МИРА БИЗНЕСА И ТОРГОВЛИ). — СПБ.: ПИТЕР-ПРЕСС, 1995

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ — СПБ: ИЗДАТЕЛЬСТВО «ПИТЕР», 2000. — (СЕРИЯ «УЧЕБНИКИ ДЛЯ ВУЗОВ»)

СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА: УЧЕБНИК/ПОД РЕД. Н. И. ДРЯХЛОВА, А. И. КРАВЧЕНКО. В. В. ЩЕРБИНЫ. — М.: ИЗД-ВО МГУ, 1993. — С. 90

СИНК Д. С. УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ. — М.: ПРОГРЕСС, 1989

[HTTPS://STUDREF.COM/427306/EKONOMIKA/VZAIMOSVYAZ_ORGANIZATSIONNOGO_POVEDENIYA_PROTSESSA_UPRAVLENIYA_PERSONALOM_ORGANIZATSII](https://studref.com/427306/EKONOMIKA/VZAIMOSVYAZ_ORGANIZATSIONNOGO_POVEDENIYA_PROTSESSA_UPRAVLENIYA_PERSONALOM_ORGANIZATSII)

ШЕКШНЯ С. В. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. — М.: БИЗНЕС-ШКОЛА «ИНТЕЛ — СИНТЕЗ», 1996. С. 85-86

ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ /ПОД РЕД. Б. М. ГЕНКИНА. — М.: ВЫСШ. ШК., 1996