

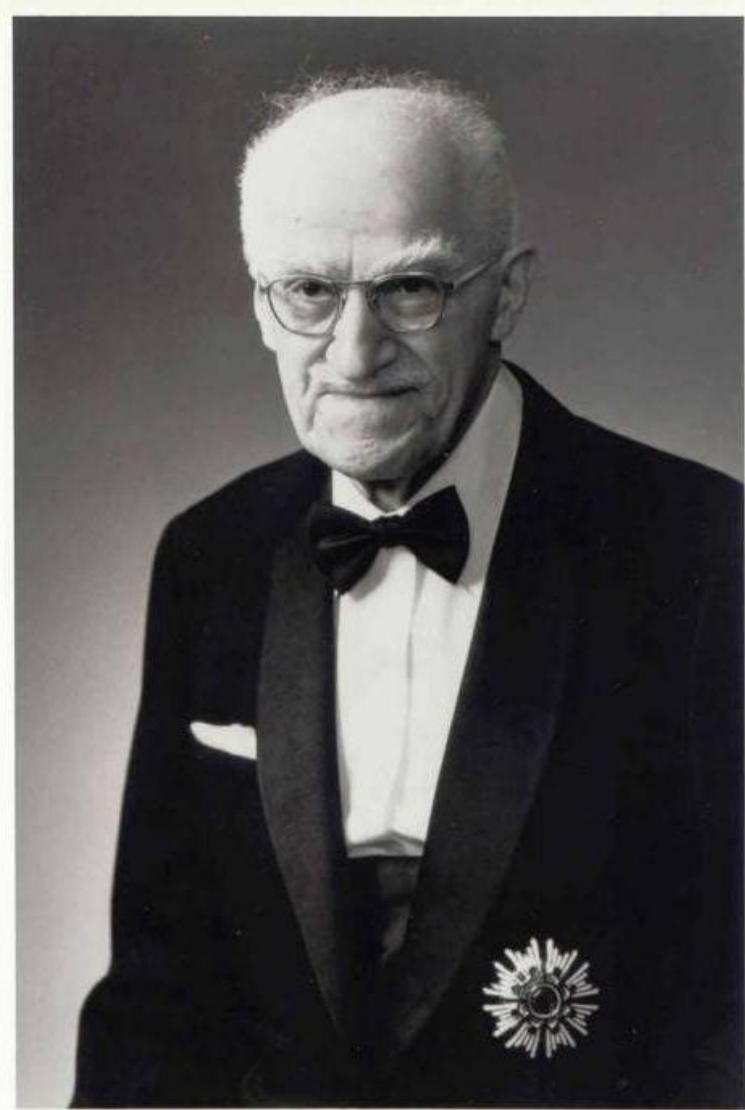
Джордж Элтон Мэйо

George Elton Mayo

Джордж Элтон Мэйо (1880—1949) —
американский психолог и социолог,
исследователь проблем организационного
поведения и управления в производственных
организациях.

Биография

Элтон Мэйо родился 26 декабря 1880 года в Аделаиде (Южная Австралия) и был вторым ребёнком в семье. Изучал медицину и психопатологию в Шотландии. В 1911—1921 Мэйо работал преподавателем логики, психологии и этики, а затем профессор философии и психологии в Квинслендском университете ([Брисбейн](#), [Австралия](#)).



В 1926 Мэйо получил должность адъюнкт-профессора и руководителя отделения производственных исследований Гарвардского университета. В 1947 переехал в Великобританию, где продолжил научную деятельность. Умер Элтон Мэйо в Гилдфорде (Великобритания) 1 сентября 1949.

Хоторнские эксперимент

- Изучая влияние различных факторов (условия и организация труда, заработная плата, межличностные отношения, стиль руководства и др.) на повышение производительности труда на промышленном предприятии, Мэйо доказал особую роль человеческого и группового фактора.

Группа антропологов, в которую входил и Дж. Хоманс, Э. Мейо, Уорнер, Фриц Ротлисбергер, Вильям Диксон и другие, исследовали влияние объективных факторов. Их задачей было выявление зависимости между физическими условиями работы и производительностью труда.



Открытый в ходе Хоторнских исследований, Хоторнский эффект заключался в том, что социально-психологические факторы оказывают на производительность труда более сильное влияние, чем физические, при условии, что сама организация работ уже достаточно эффективна.