

Стратегическое управление деятельностью ООО «СтройКом»

Подготовили студенты группы УП-4: Гаврич Александр и
Лашкова Виктория

Цели

- Расстановка доминирующих ролей менеджеров и функций управления по стадиям ЖЦ.
- Сформулировать практические рекомендации по гармонизации управления фирмой.
- Избежать преждевременной гибели фирмы из-за просчетов связанных с недооценкой важности ключевых функций управления на конкретной стадии ЖЦ.

Цели (2)

- Изучение проблемы совмещения различных ролей в одном менеджере
- Уточнение списка обязательных ролей без которых фирма не может обойтись

Тезисы (основные положения)

- Фиксируем, что есть
- Сочетание доминирующих и отстающих культур в процентах = вывод о стадии ЖЦ
- Доминирование той или иной роли (лидера, бюрократа, предпринимателя, профессионала) определяется стадией ЖЦ (дородовой, детства, юности, зрелости и старости)
- Стадия ЖЦ имеет переходный режим: роль с предыдущей стадии никуда не исчезает, а сохраняется и сочетание двух ролей определяет новую стадию
- Сочетание лидера(%) и администратора (%) это юность

Гипотеза относительно ООО «СтройКом»

- Роли, соответствующие культуре лидера – ДК и ИР, доминировавшие на стадии детства, сохраняются как важные на стадии юности. А на первую место выходят две другие роли – ПР и ШЕ (соответствуют политическим ролям по PEST-атому), которые и становятся доминирующими на стадии юности
- На стадии юности председатель становится генеральным директором (это наша гипотеза)
- Кроме двух ролей, мы больше ничего не имеем

Выявление организационной культуры в ООО «СтройКом»

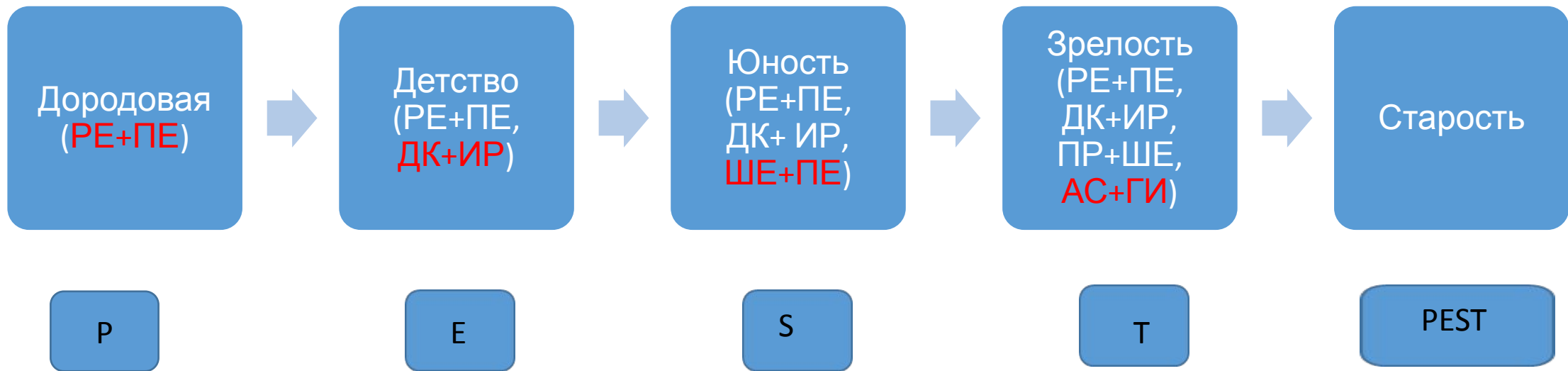
Этапы:

- 1) Модернизация опросников Р.М. Белбина и Камерона-Куинна специально для данной организации.
- 2) Первый визит в организацию, глубинное интервью с генеральным директором и раздача анкет совместно с научным руководителем В.В. Зябриковым.
- 3) Получение и обработка результатов анкетирования.
- 4) Подтверждение результатов анкетирования путем интервьюирования сотрудников в рамках преддипломной практики в ООО «СтройКом».

- 5) «Очищение» интервьюированием результатов анкетирования.
- 6) Представление окончательных результатов и выведение скорректированных ролей и культуры в организации.

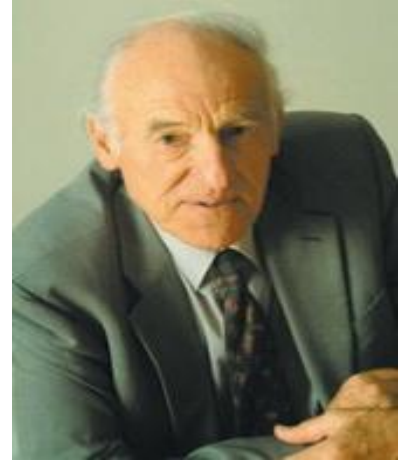
Кумулятивный эффект (идеальная картина)

- 0) Дородовая стадия – доминируют РЕ и ПЕ
- 1) Стадия детства – доминируют ДК и ИР , культура лидера – социокультурная функция
- 2) Стадия юности – ДК и ИР сохраняются как важные, доминируют ПР и ШЕ.
- 3) Стадия зрелости – ДК и ИР сохраняются, ПР и ШЕ сохраняются как важные, доминируют АС и ГИ. Все 8 ролей



Недоработки в теории Р.М. Белбина

- 1) Не дает эволюцию по стадиям жизненного цикла.
- 2) Линейное представление ролей трудно воспринимается – необходима систематизация.
- 3) Девятая роль эксперта не имеет прямого отношения к команде менеджеров (так как может быть реализована в режиме аутсорсинга).



Систематизация ролей управленческой команды Р.М. Белбина

