



# **Дорожная карта изменения системы мотивации Коммерческого отдела 2022 год**

Станислав Вишнев, ООО «Группа  
Авен»

# СИСТЕМА МОТИВАЦИИ КОММЕРЧЕСКОГО ОТДЕЛА 2021:

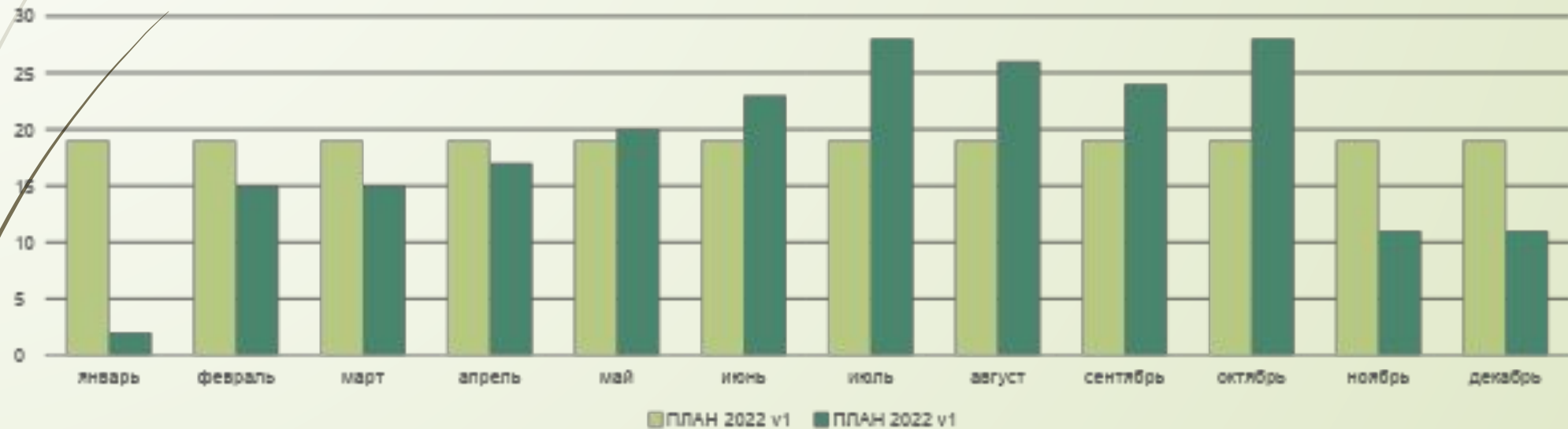
$$\square \quad I_m = \text{FIX} + \text{KPI} + \text{BONUS} * K_p * K_m$$

где

- $\square$  **I<sub>m</sub>** – доход менеджера
- $\square$  **FIX** – фиксированная часть (оклад) – 25 тыс.р.
- $\square$  **KPI** – премия за ключевые показатели работы (звонки/встречи/премии)
- $\square$  **BONUS** – 2,5%
- $\square$  **K<sub>p</sub>** – коэффициент плана (80%-99% = 0,5, 100%+ = 1)
- $\square$  **K<sub>m</sub>** – коэффициент маржинальности (при скидке от 5% до 20% коэффициент от 0,9 до 0,3)

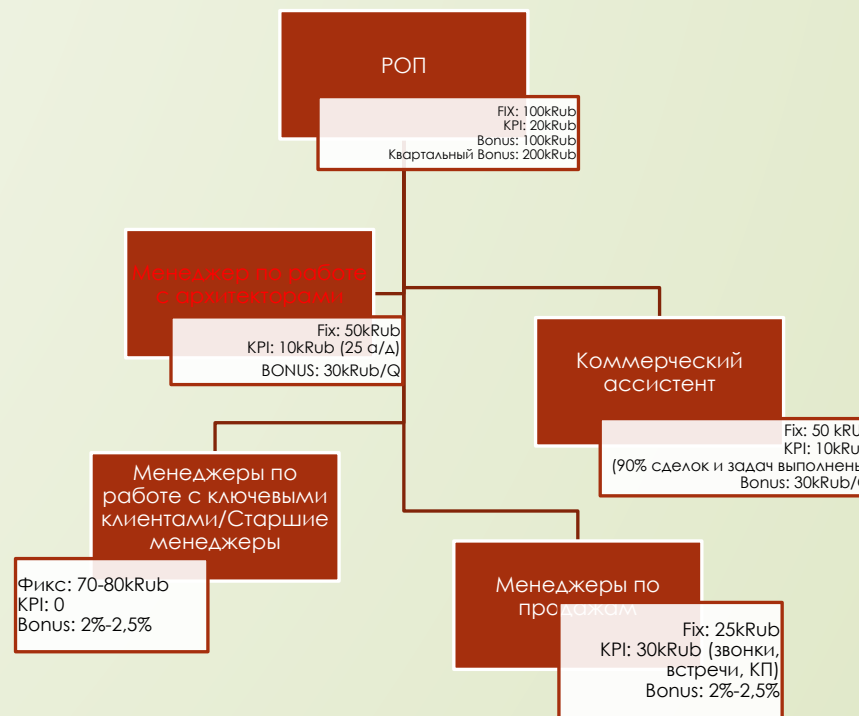
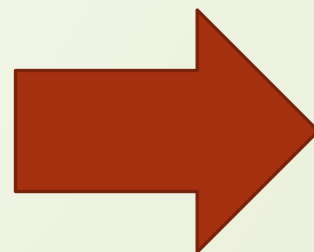
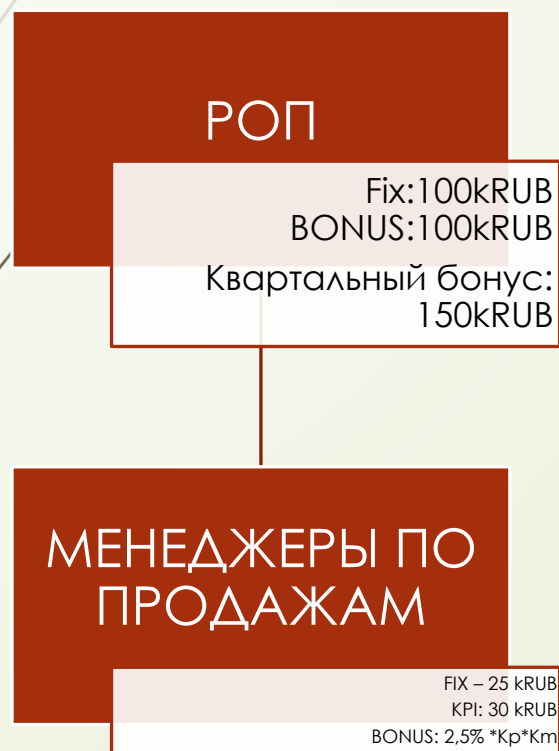
# ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ?

10/01/2022 Корректировка индивидуальных планов и планов отдела



# ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ?

01/02/2022 Структура отдела



# ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ?

## □ 01/02/2022 Расчет бонуса

$$I_m = \text{FIX} + \text{KPI} + \text{BONUS} * K_p * K_m$$

где

**$I_m$**  – доход менеджера

**FIX** – фиксированная часть (оклад) – 25 тыс.р.

**KPI** – премия за ключевые показатели работы  
(звонки/встречи/премии)

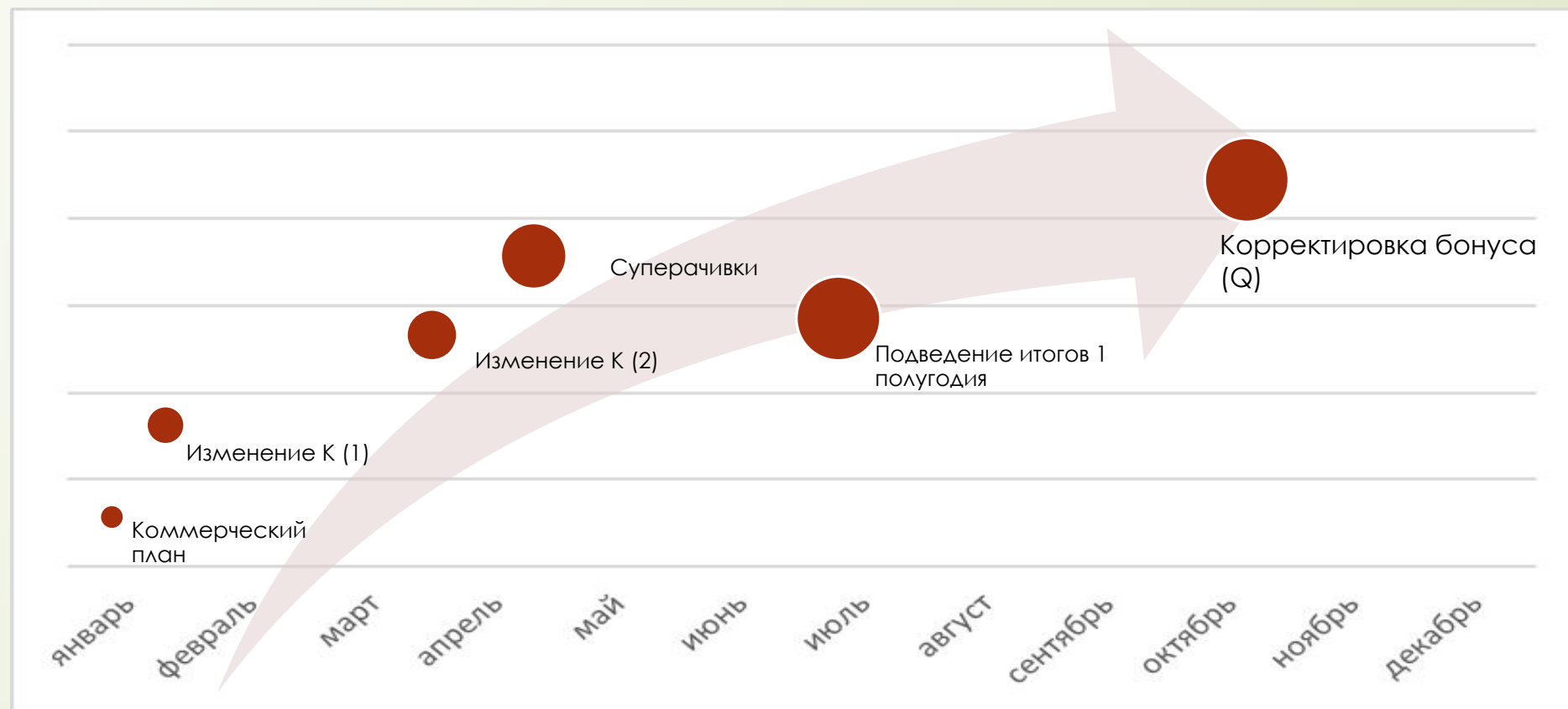
**BONUS – 2% FIX**

**$K_p$**  – коэффициент плана (80%-99% = 0,5, 100%+ = 1)

**$K_m$**  – коэффициент маржинальности (при скидке от 5% до 20%  
коэффициент от 0,9 до 0,5)

**$K_m$  – 1 при любой скидке, одобренной РОП; 1,25 при  
наценке свыше 10%**

# ПЛАН ИЗМЕНЕНИЙ НА 2022



# КОРРЕКТИРОВКА БОНУСА (2)



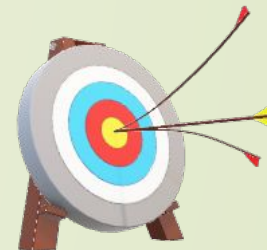
- Поправочный коэффициент за выполнение плана аннулируется
- Бонус (2%) начисляется в случае выполнения личного плана **на 100%** и более

ИЛИ

- В случае выполнения плана отдела на **90%+** **даже при невыполнении плана сотрудником**

# «СУПЕРАЧИВКИ»

- **Достижение товарооборота компании 100 млн. руб./мес**  
**ИЛИ**
- **Превышение месячного плана отдела на 300%**



- 1 приз – поездка на неделю в 5\* отель на Средиземном море  
Критерии отбора: проекты суммой свыше 20млн.р.  
Кто поедет: менеджер (+1), инженер-визуализатор (+1), руководитель отдела
- 2 приз – ценные подарки всему коллективу (от 7000 р.)







TO BE CONTINUED...

... ПОСЛЕ 1 ПОЛУГОДИЯ