

Социальные конфликты

- Социальная дефиниция общества, различия в уровне благосостояния людей, горизонтальная и вертикальная мобильность населения порождают противоречия, вызывающие в обществе социальные конфликты.
- Социальный конфликт- это особый тип общественного взаимодействия при котором происходит противоборство и более субъектов с целью реализации каждой из сторон своих намерений и их интересов.

Причины социальных конфликтов:

1. Экономическое неравенство, проявляющееся в неравном обладании собственностью, доходами, благами
2. Идеологическая несовместимость (столкновение разных идей)
3. Политическое противостояние (реализующийся в борьбе за власть)
4. Межнациональные распри (ущемление прав какой-то нации)
5. Межконфессиональные конфликты (столкновение интересов носителей разных религий)

Субъектами социальных конфликтов выступают: индивиды и социальные общности (группы, классы, нации и т.д.)

Социальный конфликт возможен только в случае если в нем задействовано ни менее двух участников или если участники представляют не свои собственные, а групповые интересы и намерения.

В социальном конфликте выступают четыре стадии:

1. Соответствует формированию конфликтной ситуации и протекают в основном латентно (скрытно). Здесь важно понять, что у каждого конфликта есть свои скрытые причины.
2. Происходит сам конфликт, он начинается с повода, т. е с какого-то внешнего события, которое приводит в движение конфликтующие стороны. Это основная стадия развития конфликта.
3. Конфликт переходит в зрелую фазу предпринимаются шаги по разрешению конфликтной ситуации. Самое простое решение для противоборствующих сторон- это изменение условий конфликта, т.е конфликтующим сторонам надо разойтись, но в реальной жизни- это лучший способ отстаивать свои интересы. Поэтому сторонам приходится менять психологическое отношение к конфликту, увидев в нем не только разрушительную силу, но и созидательный потенциал.

Правила успешного разрешения конфликта :

1. Своеобразный и точный диагноз причин
2. Заинтересованность сторон в преодолении противоречий на основе взаимного признания этих противоречий. Если этого не произойдет, конфликт может «зайти в тупик» и в скором времени возобновится снова.
3. Современный поиск путей преодоления. Среди этих путей можно назвать: прямой диалог сторон, переговоры через посредника и переговоры с участками «третьей стороны»(суд).
4. Окончательное разрешение конфликтной ситуации. Возможно полное или частичное разрешение конфликта. При полном разрешении образ врага переходит в образ партнера. При частичной разрешении конфликта изменяется только внешнее поведение участников конфликта, но сохраняются внешние причины конфликта.

В современных условиях каждая сфера общественной жизни порождает свои конфликты:

1. Политический конфликт может возникнуть во время избирательной кампании между партиями или лидерами, стремящимися к власти.
2. Национальные конфликты могут возникнуть между этническим менталитетом, подтверждающий дискриминацию
3. Экономические конфликты возникают чаще всего по поводу низкой заработной платы, безработицы и т.д
4. Культурные конфликты возникают при ограничении досуга части людей к духовным ценностям.

Основной причиной того, что большинство конфликтов разрешаются считается присутствующая