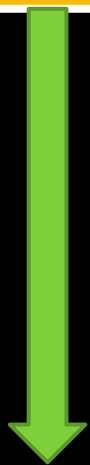


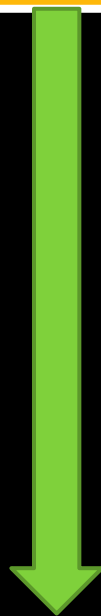
ВИДЫ ОПЛАТЫ ТРУДА



Виды оплаты труда



Сдельная



Повременная



Договорная

Сдельная оплата труда

Оплата труда производится за объем выполненных работ, независимо от потраченного времени.

особенности:

Применять «сдельщину» можно с учетом следующих ограничений:

1. количественные величины, характеризующие выработку, должны отражать реальные затраты с максимальной точностью.
2. созданы благоприятные условия для выполнения установленных норм выработки и есть объективные возможности перевыполнить план.
3. согласно производственным задачам, существует насущная необходимость мотивировать сотрудников на увеличение количества выработанной продукции.
4. процедура нормирования труда и расчета по сдельным расценкам признана эффективной для данного конкретного производства.
5. администрация может гарантировать, что рост выработки продукции никак не скажется на ее качестве и не связан с нарушением технологии.

В свою очередь сдельная оплата труда делится на:

- Прямая сдельная - оплата труда повышается в прямой зависимости от количества выработанных изделий (работ), исходя из сдельных расценок с учетом необходимой квалификации.
- Сдельная-премиальная - предусматривает премирование за выполнение норм выработки и конкретные показатели их производственной деятельности.
- Сдельно- прогрессивная – оплата выработанной продукции повышается за изделия сверх нормы согласно установленной шкале, но не свыше двойной сдельной расценки.
- Аккордная – система при которой оценивается комплекс различных работ с указанием предельного срока их выполнения.
- косвенно-сдельная – система оплаты труда, которая применяется при оплате труда рабочих, обслуживающих оборудование, и осуществляется в процентах к заработку основных рабочих обслуживаемого участка.



Повременная оплата труда

Оплата труда производится за фактически отработанное время, независимо от результатов работы

Простая
повременная

Повременно-
премиальная



В повременной оплате труда: заработок сотрудника рассчитывается исходя из установленной ставки на день, неделю или месяц. Повременщиками обычно признаются сотрудники бухгалтерии, инженеры, руководители, административный персонал, специалисты хозяйственного подразделения. Виды и формы оплаты труда для них не могут базироваться на фактическом количестве выпущенной продукции или выработанном объеме работ, поэтому их зарплата напрямую зависит от фактически отработанного времени обычно за месяц.



Договорная оплата труда

Договорная оплата труда - размеры и условия оплаты труда работников, определяются коллективными договорами и соглашениями и индивидуальными трудовыми договорами (контрактами).



коллективно-договорное

индивидуально-
договорное.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ