



# ПРАВИЛА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Презентацию подготовила Шиляева Юлия, Н-16

- ✓ **1. отпуск по беременности и родам** – оформляется в виде периода нетрудоспособности (больничного) установленной длительности;
- 2. **отпуск по уходу за ребенком** – предоставляется на более длительный срок (до достижения ребенком 3-х лет) без прерывания трудового стажа и стажа работы по специальности.
- ✓ Право получения декретного отпуска зафиксировано в **статьях 255, 256 Трудового Кодекса Российской Федерации**
- ✓ Начало декретного отпуска определяется датой оформления больничного листа (30-ая неделя)

- ✓ Если беременность проходит без осложнений, и роды также проходят легко, без ухудшения состояния матери, то справку выписывают на **140 дней**.
- ✓ Женщина может выйти на работу до того, как закончится отпуск по беременности и родам.
- ✓ Женщина может оформить неполный рабочий день и работать во время отпуска по уходу за ребенком

**За период отпуска по беременности и родам выплачивается пособие по социальному страхованию, размер которого равен 100% среднего заработка будущей матери за 2 предыдущих полных года.**

### **Что надо помнить про декретный отпуск?**

- 1.** В отпуск по беременности и родам может уйти только работающая женщина.
- 2.** В отпуск по уходу за ребенком может уйти как мама, так и любой другой родственник, который ухаживает за ребенком.
- 3.** Пособие по беременности и родам и по уходу за ребенком назначают по месту работы. Если работодатель — банкрот, у него нет денег или компания закрылась, а также если женщина — ИП и платит добровольные взносы, за пособием нужно обращаться в ФСС.
- 4.** Если женщина безработная, ей положено только пособие по уходу за ребенком. Оформлять его нужно в отделе соцзащиты по месту жительства.