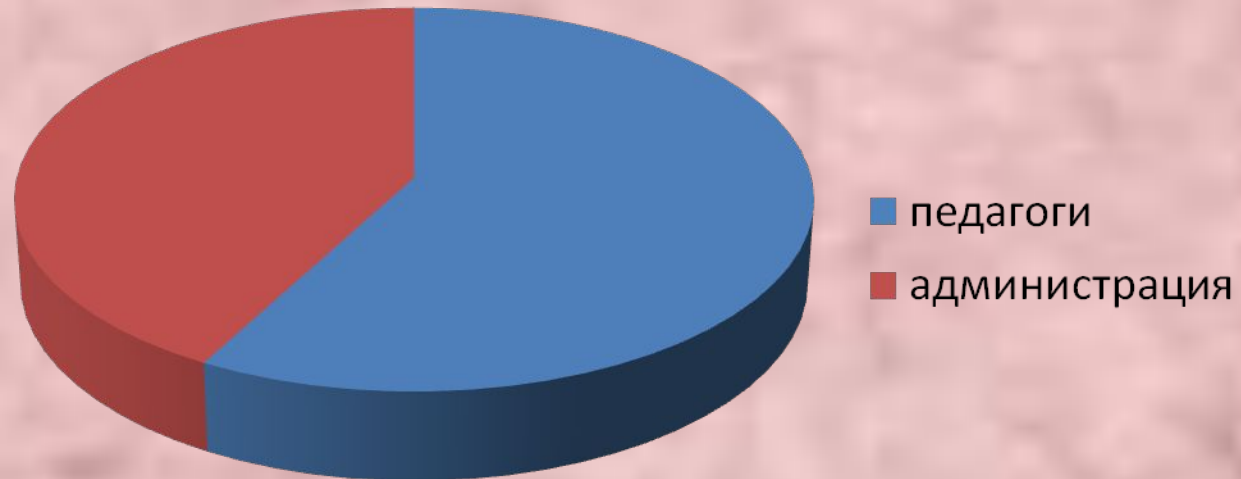
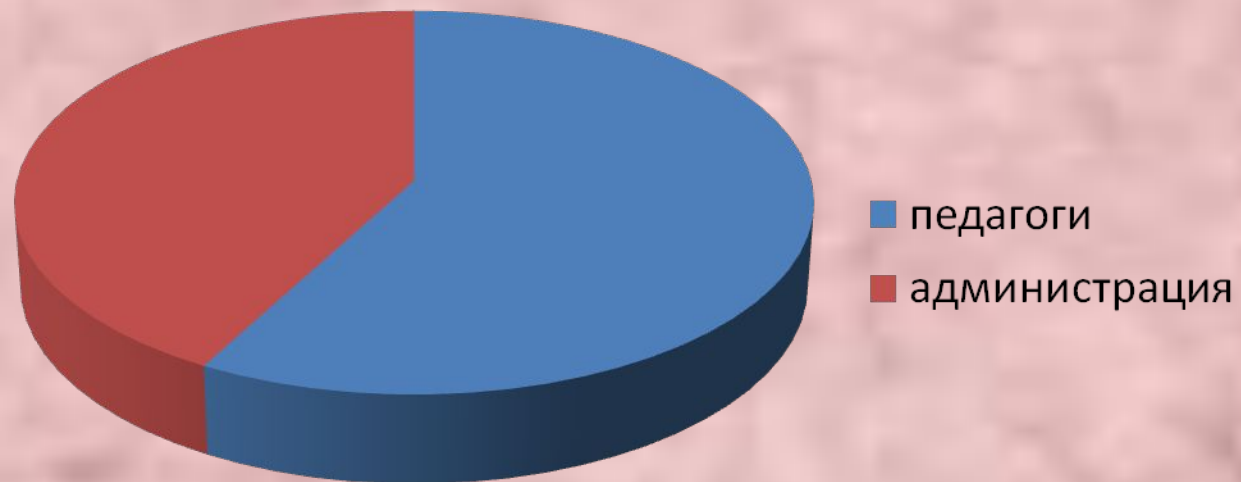


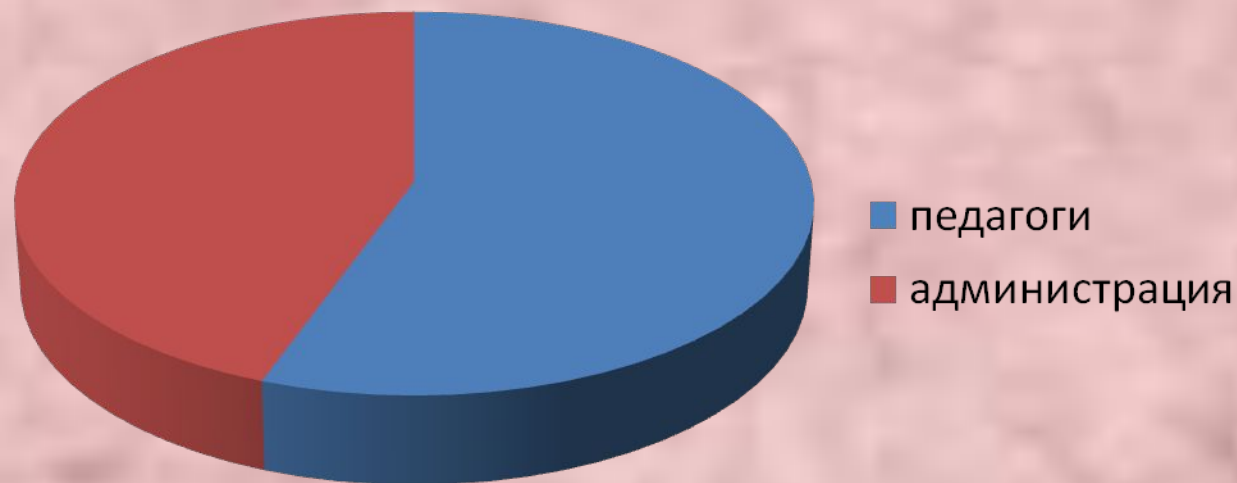
Руководство



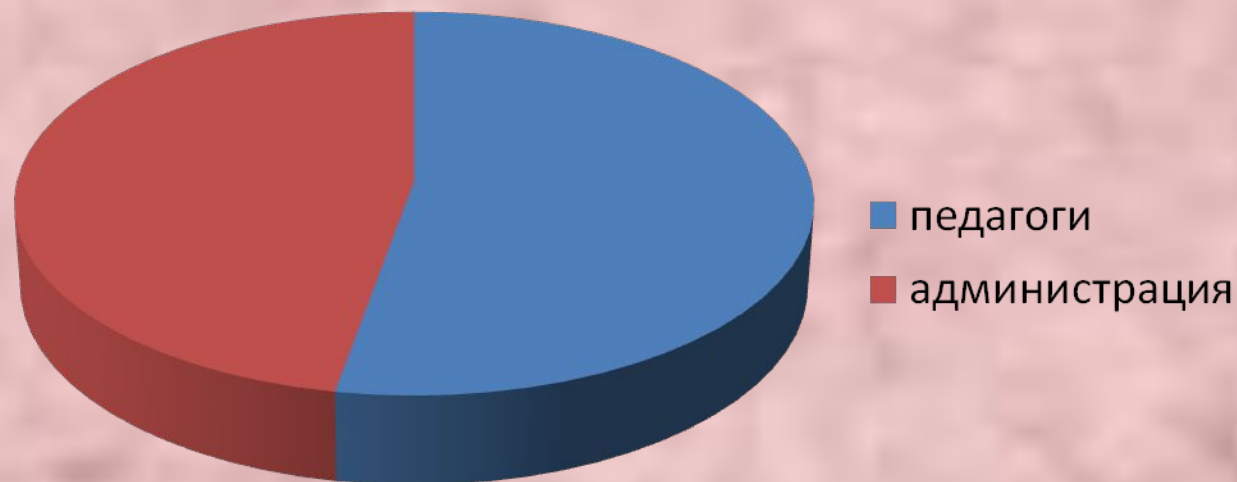
Руководство школы совместно с педагогическим коллективом разрабатывает и развивает стратегию деятельности школы и является примером постоянного развития и совершенствования



Руководство постоянно совершенствует свою
деятельность и деятельность школы

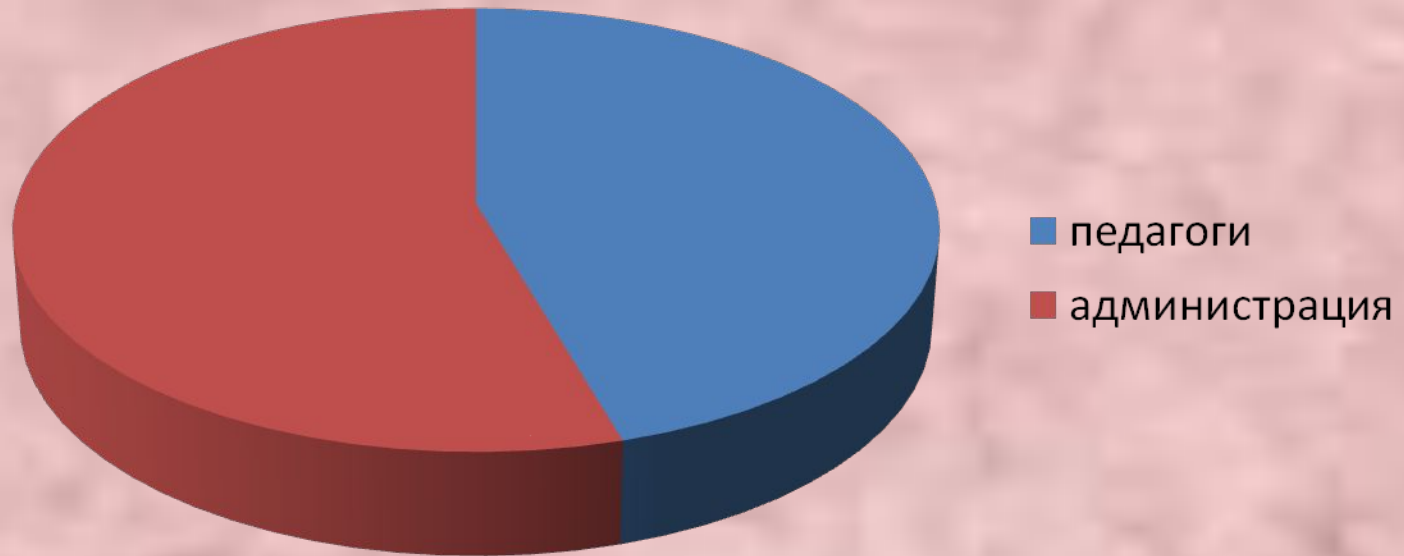


Руководство поддерживает контакты с клиентами и группами лиц, связанных со школьной деятельностью

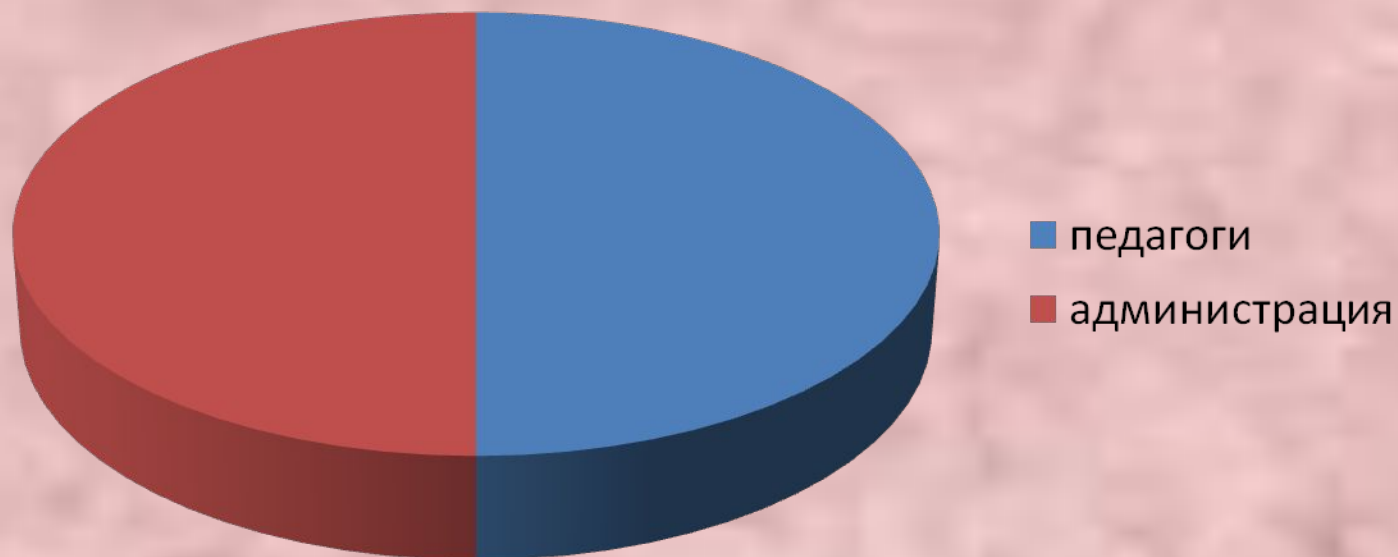


Руководство мотивирует персонал образовательного учреждения и оказывает ему поддержку

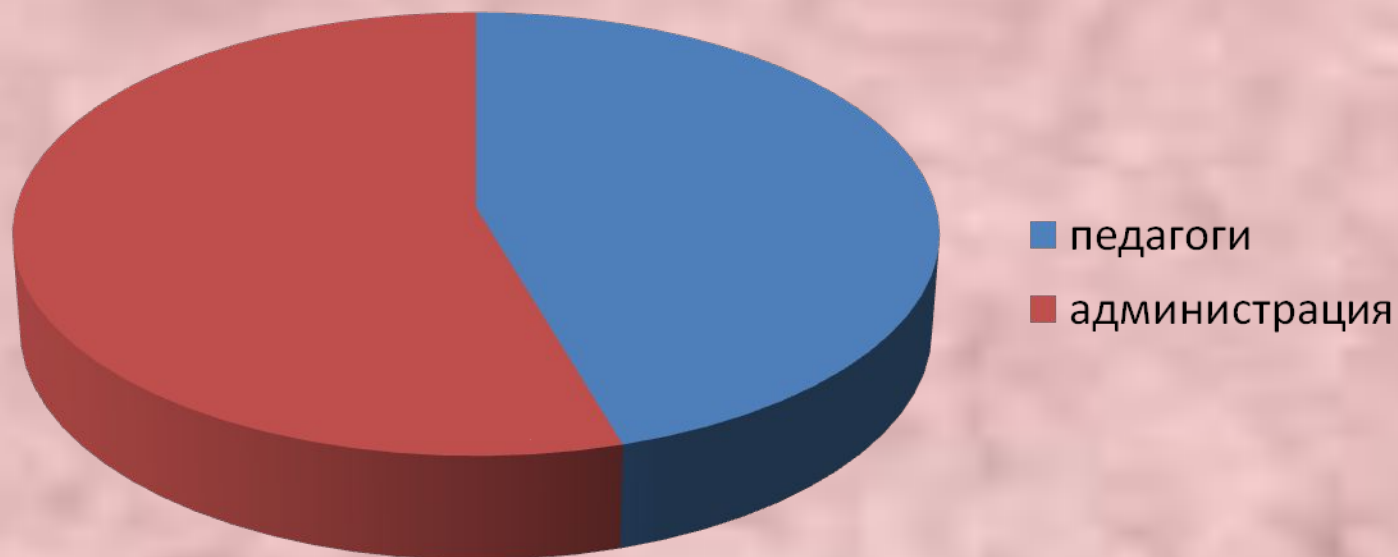
Принципы и стратегия



Принципы и стратегии основываются на актуальных и перспективных потребностях и ожиданиях участников образовательного процесса и групп лиц, связанных со школой.

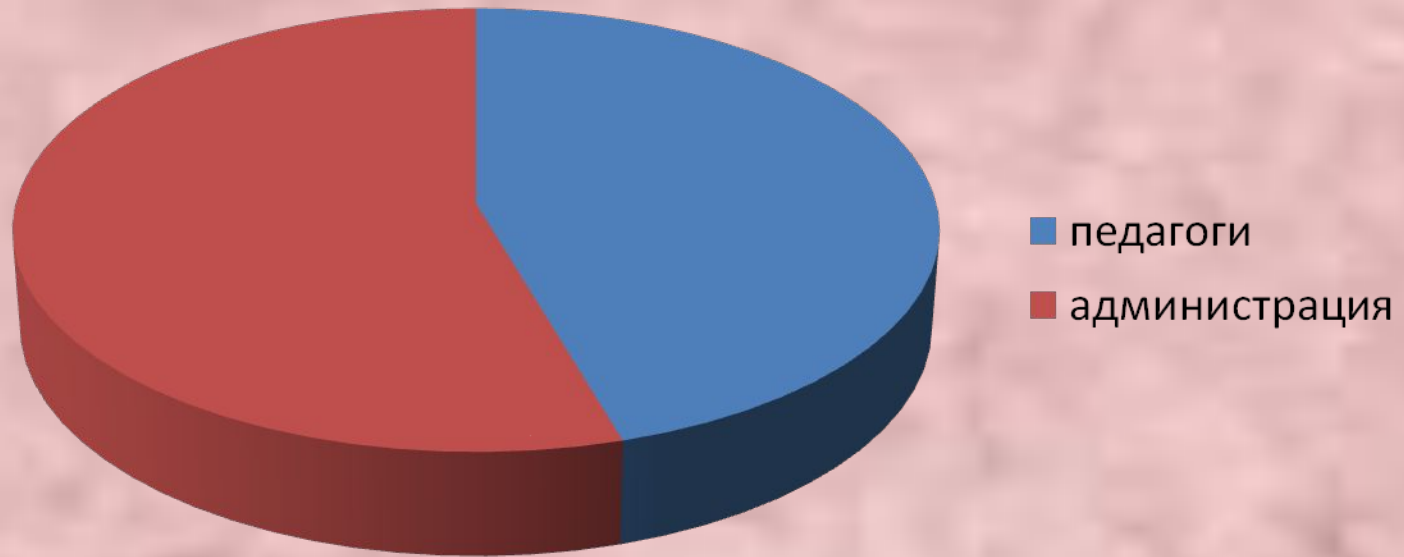


Развитие, оценка и поддержание на современном уровне принципов и стратегий деятельности

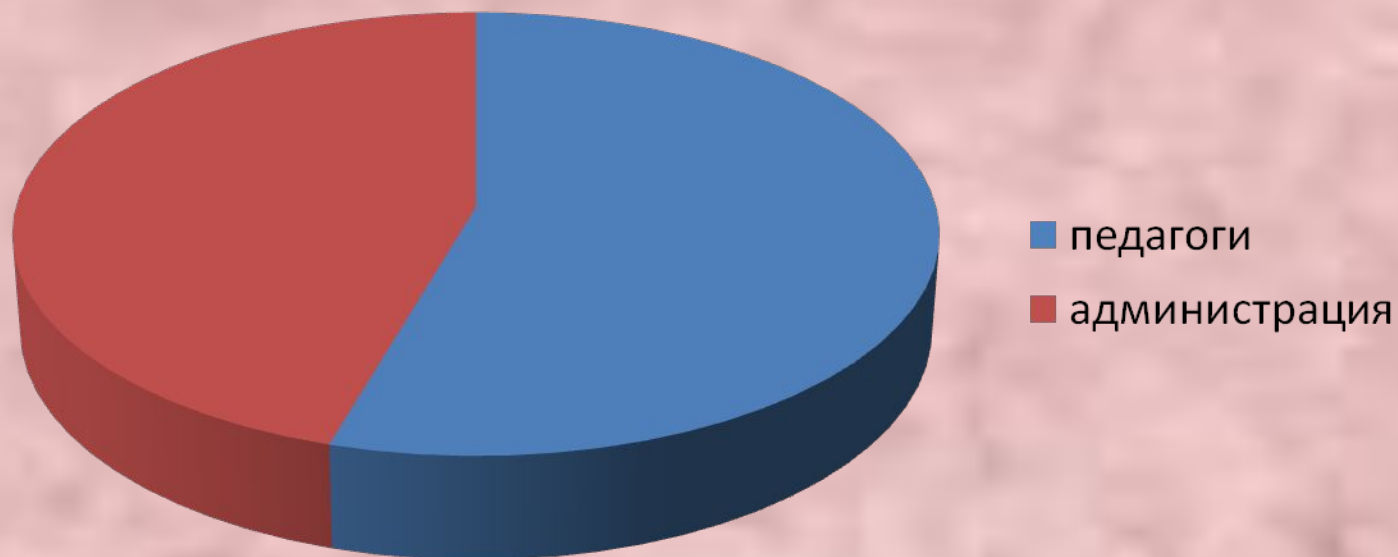


Осуществление принципов и стратегии
деятельности школы.

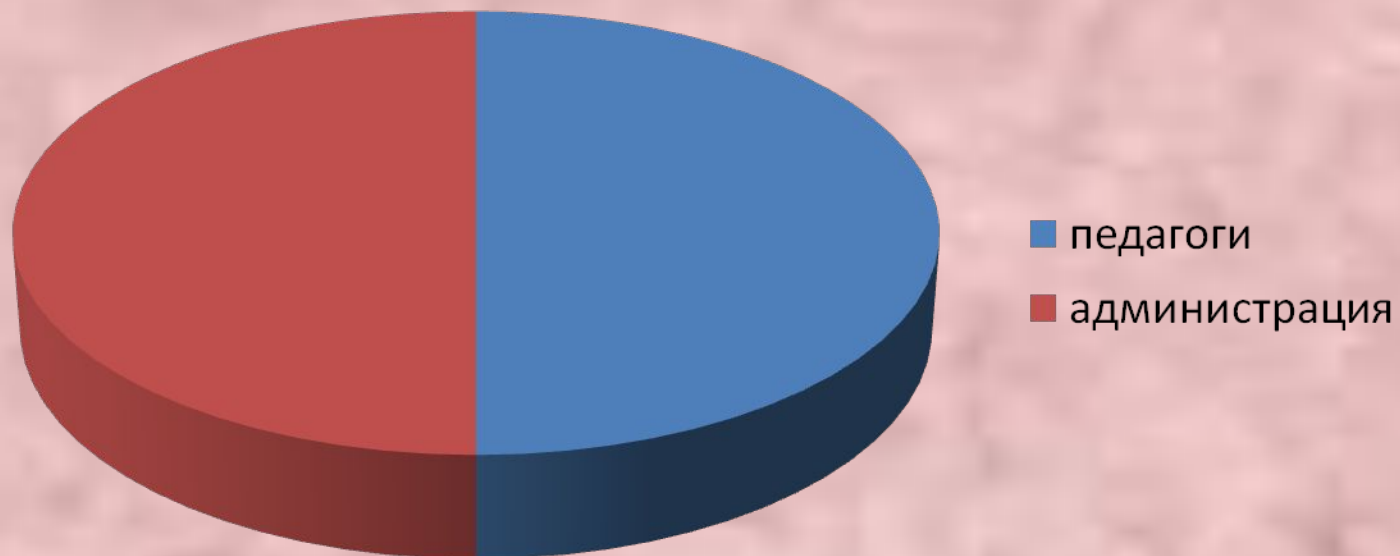
Персонал школы



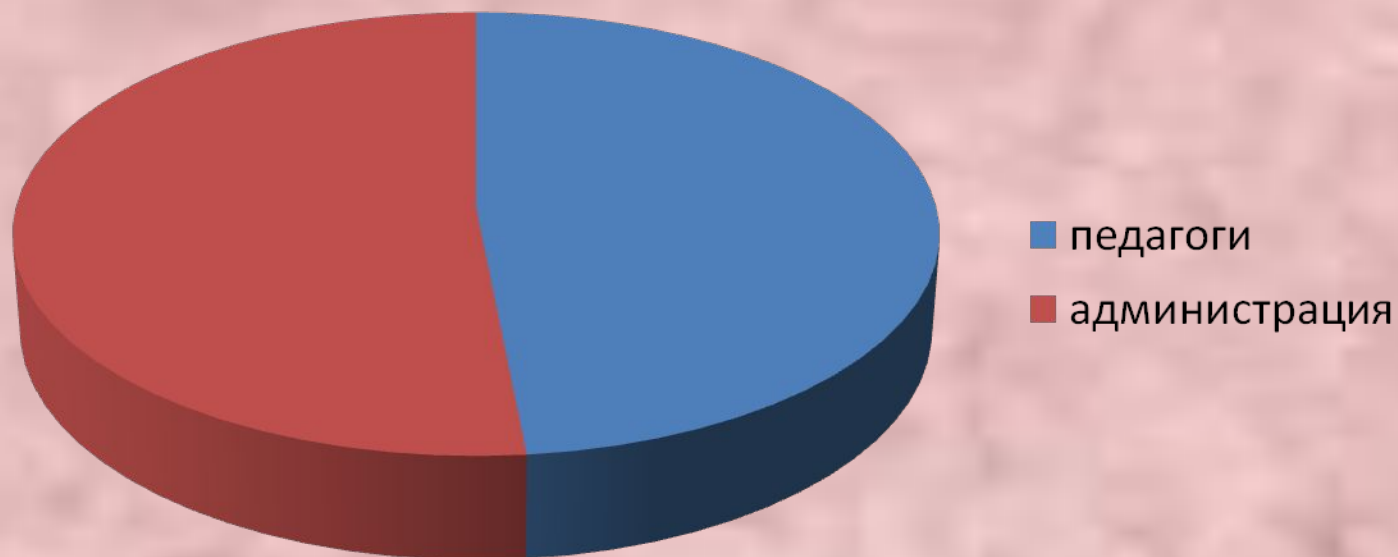
Планирование кадровых ресурсов



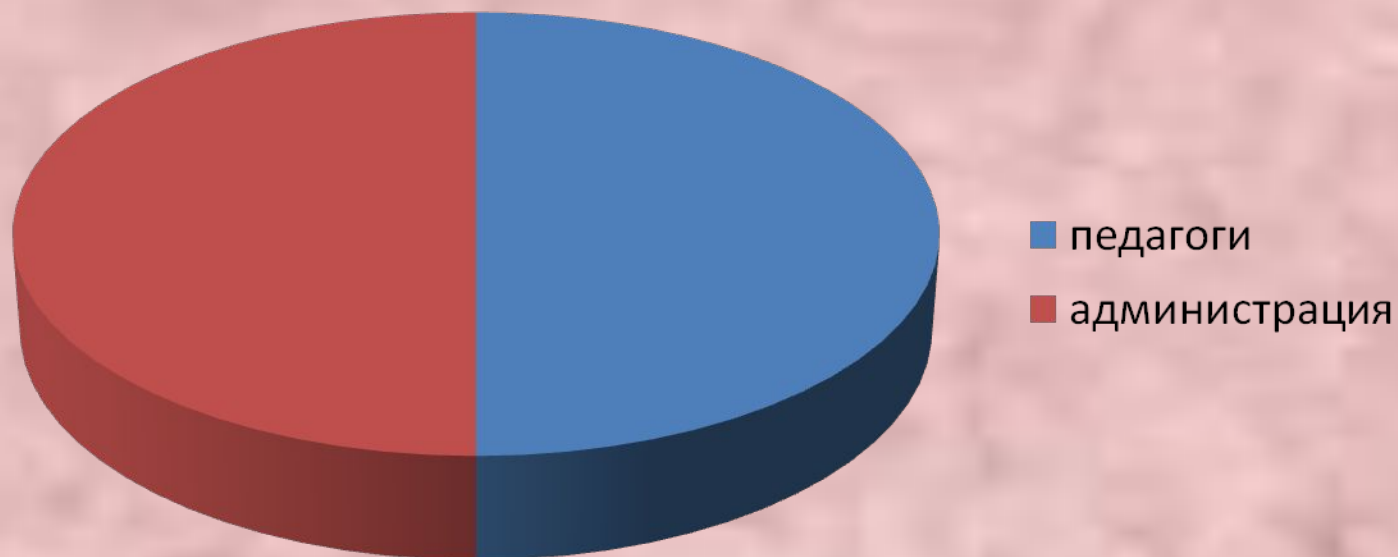
Признание поддержка роста профессионализма
персонала



Мотивация и стимулирование
профессионального роста персонала

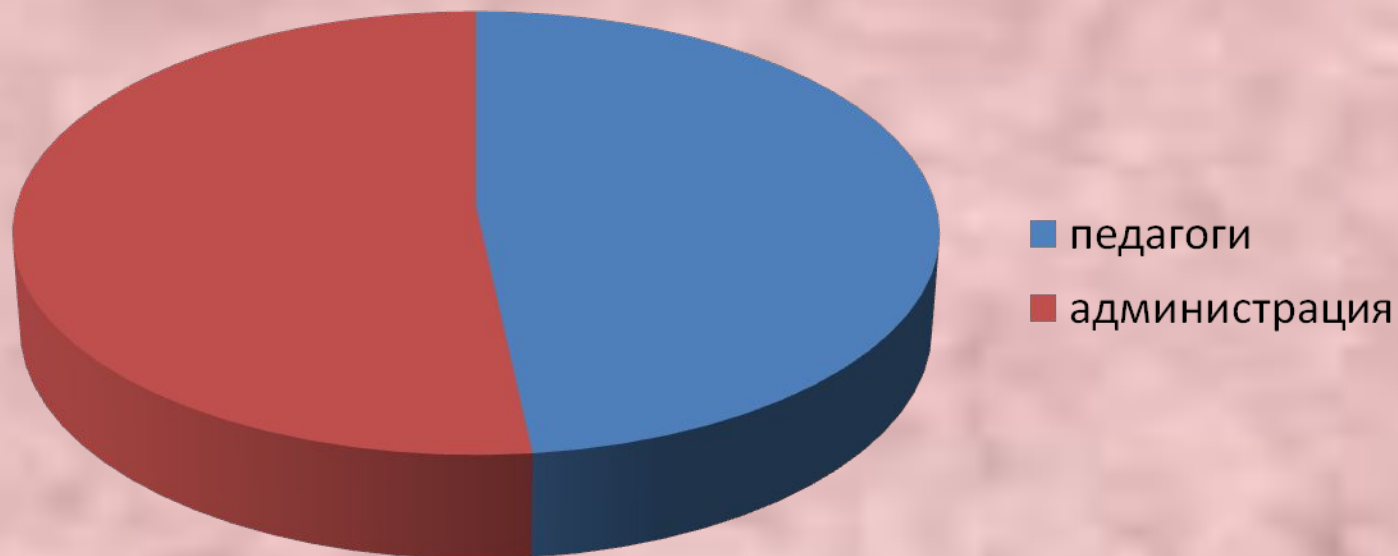


Забота о благосостоянии и здоровье персонала,
общественное признание его достижений и
материальное стимулирование.

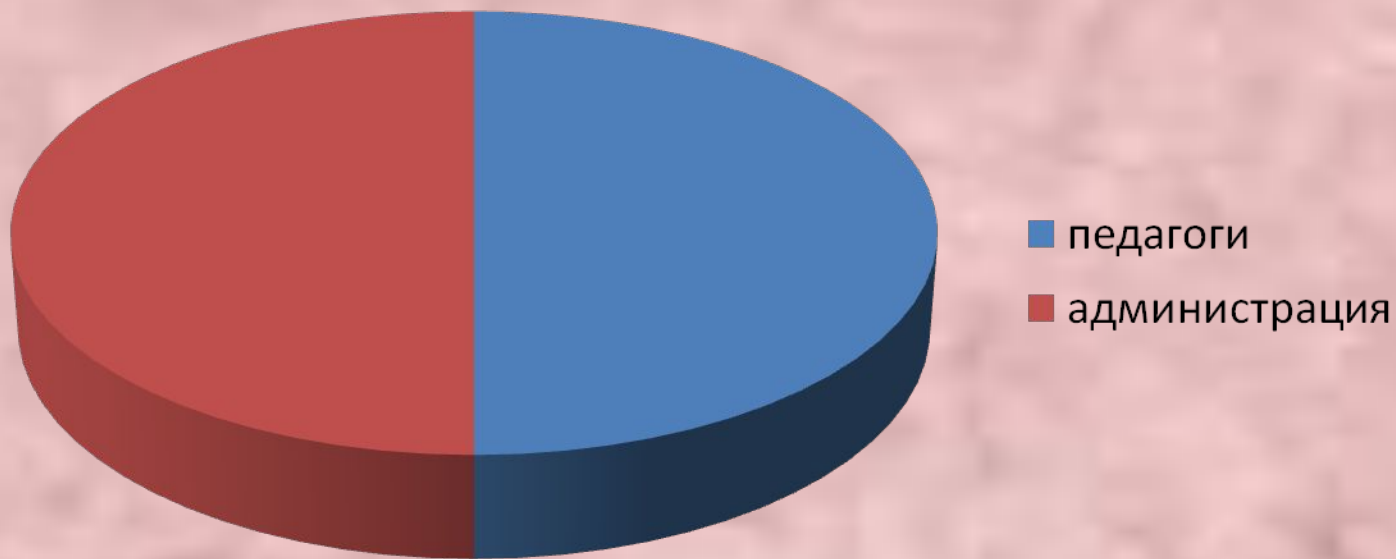


Организация информационных потоков в школе
и управление ими.

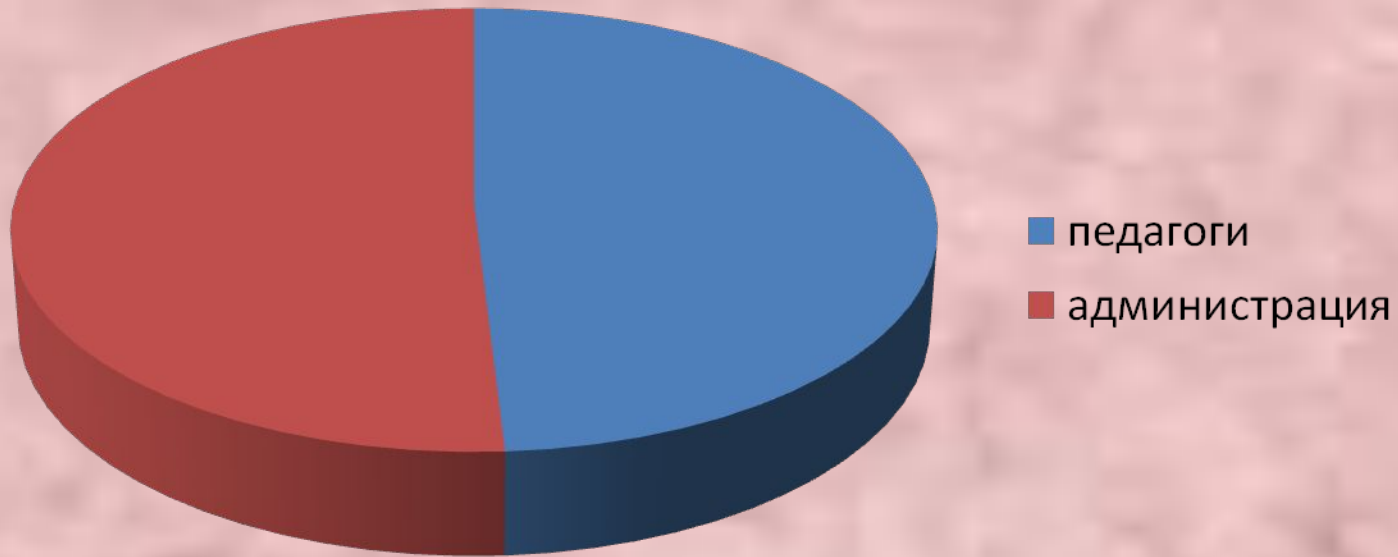
Партнёрство и ресурсы



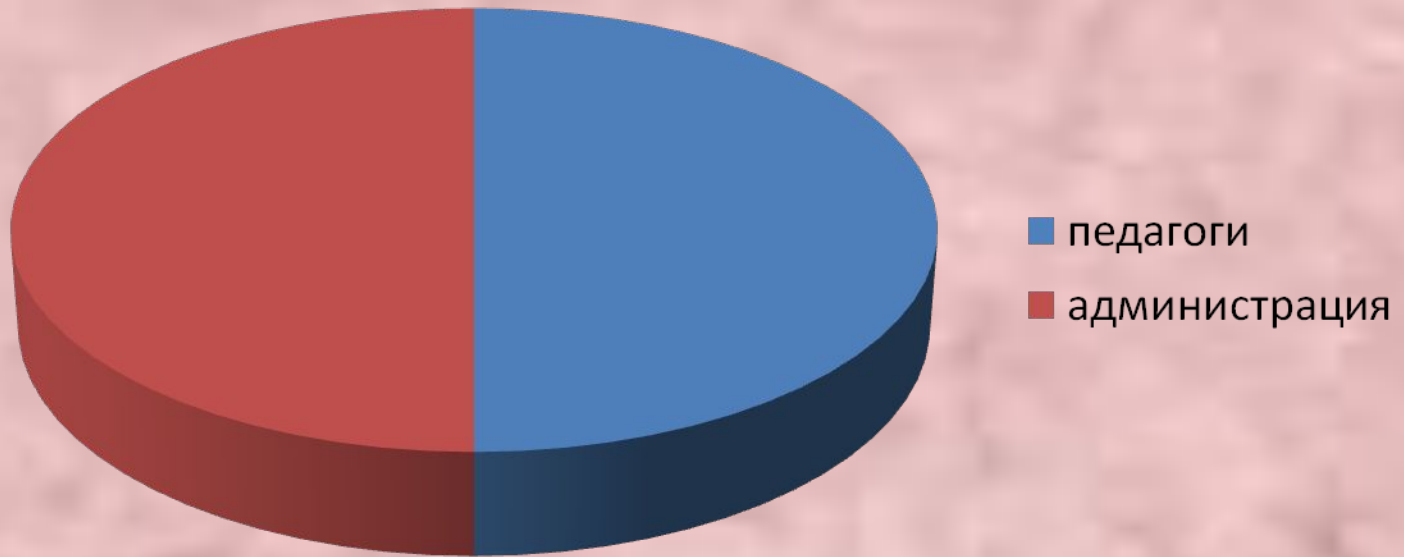
Планирование работы с родителями и социальными партнёрами школы



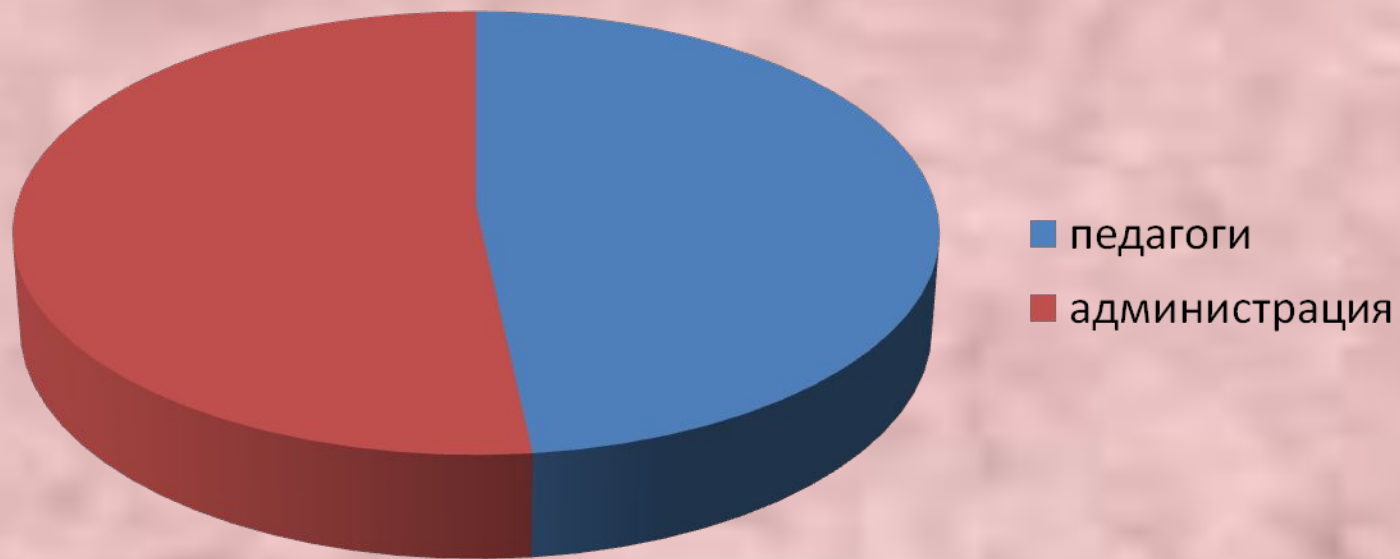
Планомерность и эффективность использования
ресурсов



Бережное отношение к школьным ресурсам

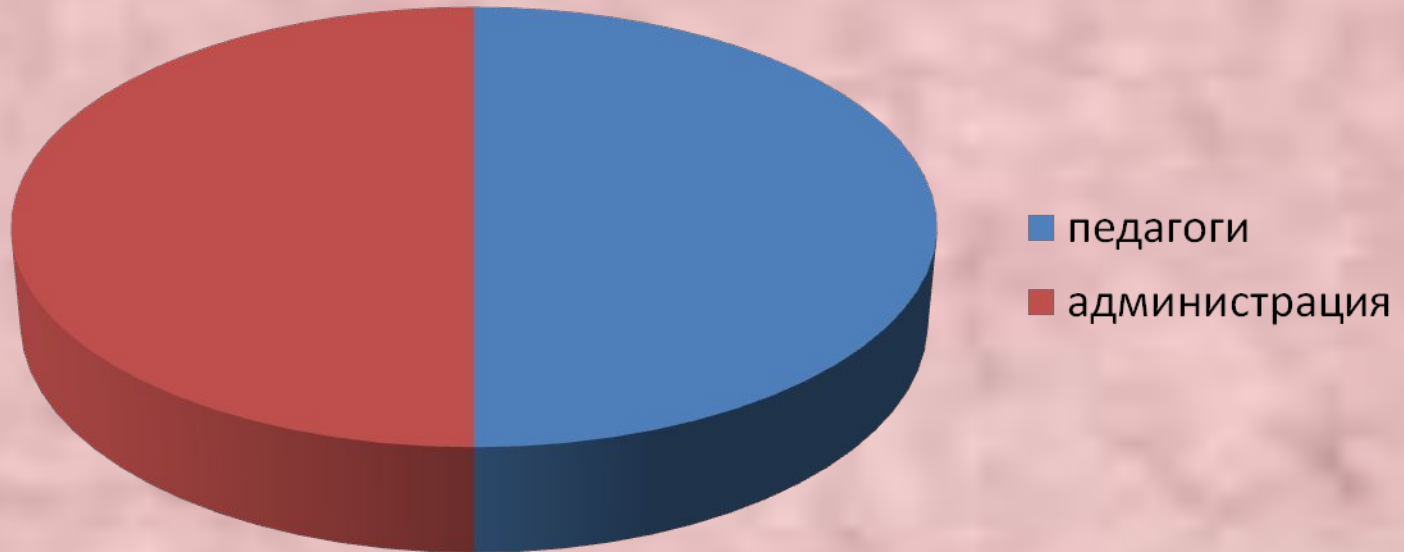


Использование информационных технологий
в работе персонала



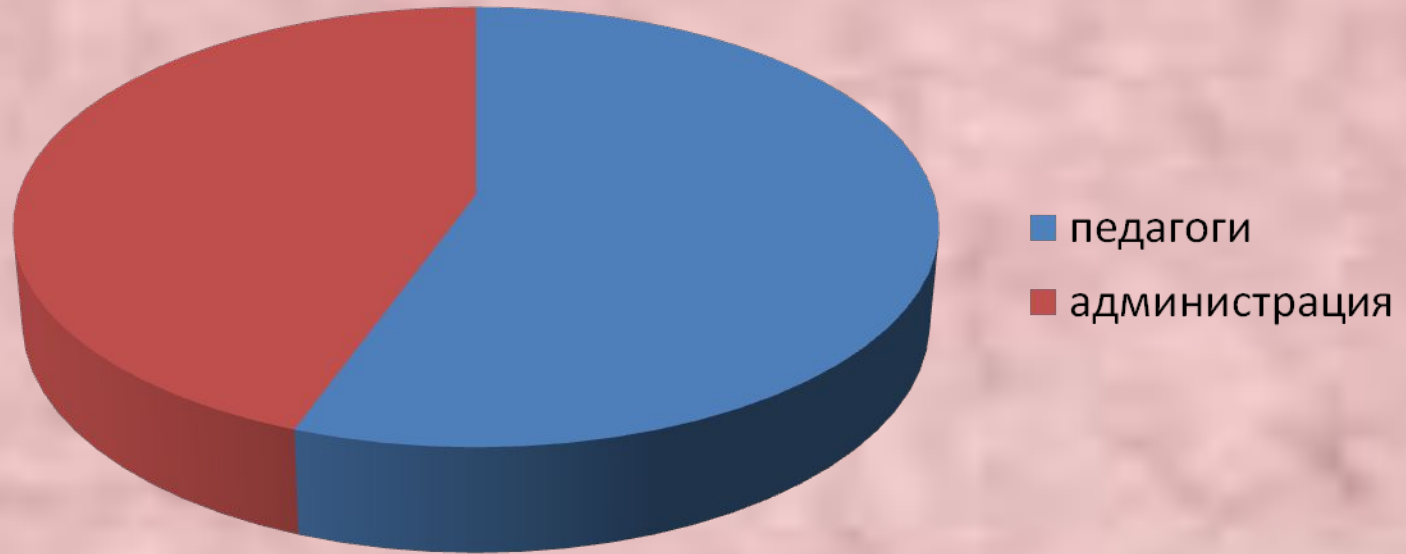
Достоверность и доступность информации

Процессы деятельности

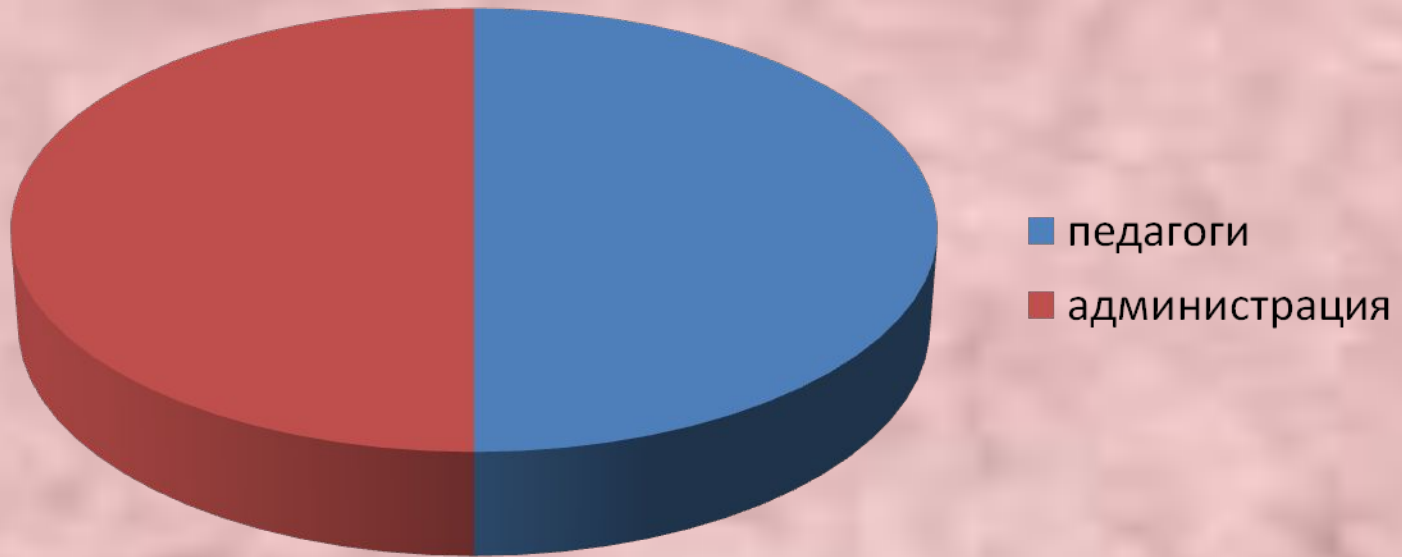


Систематически осуществляется планирование и руководство текущей работой

Процессы деятельности

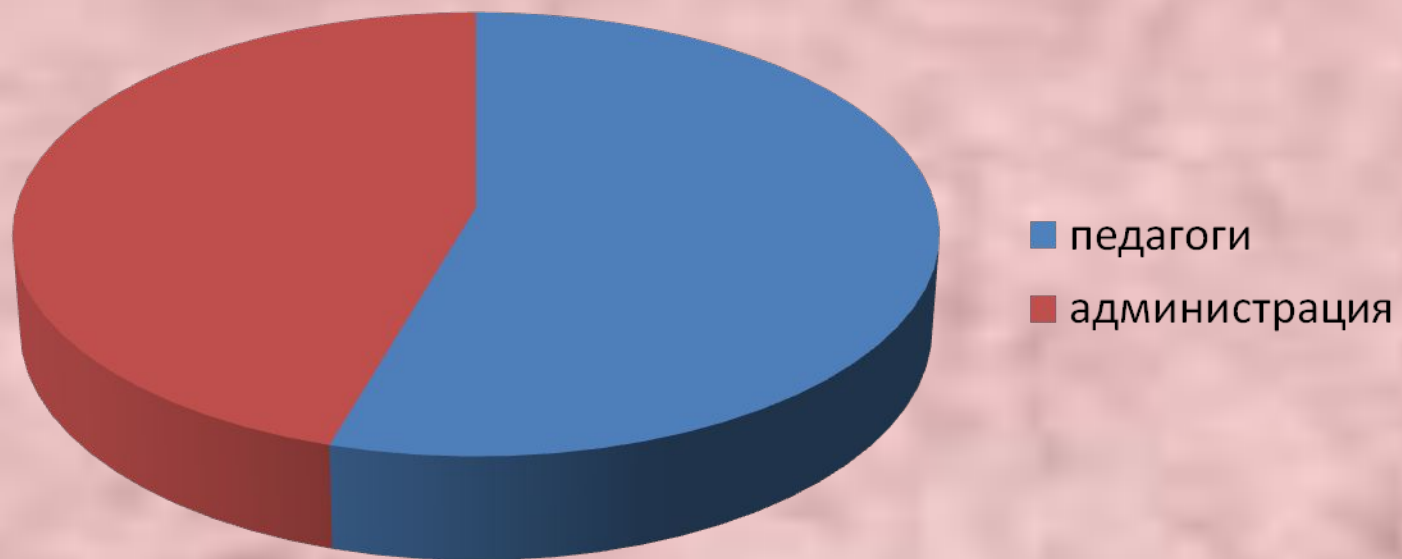


Систематически осуществляется планирование и руководство долгосрочными процессами

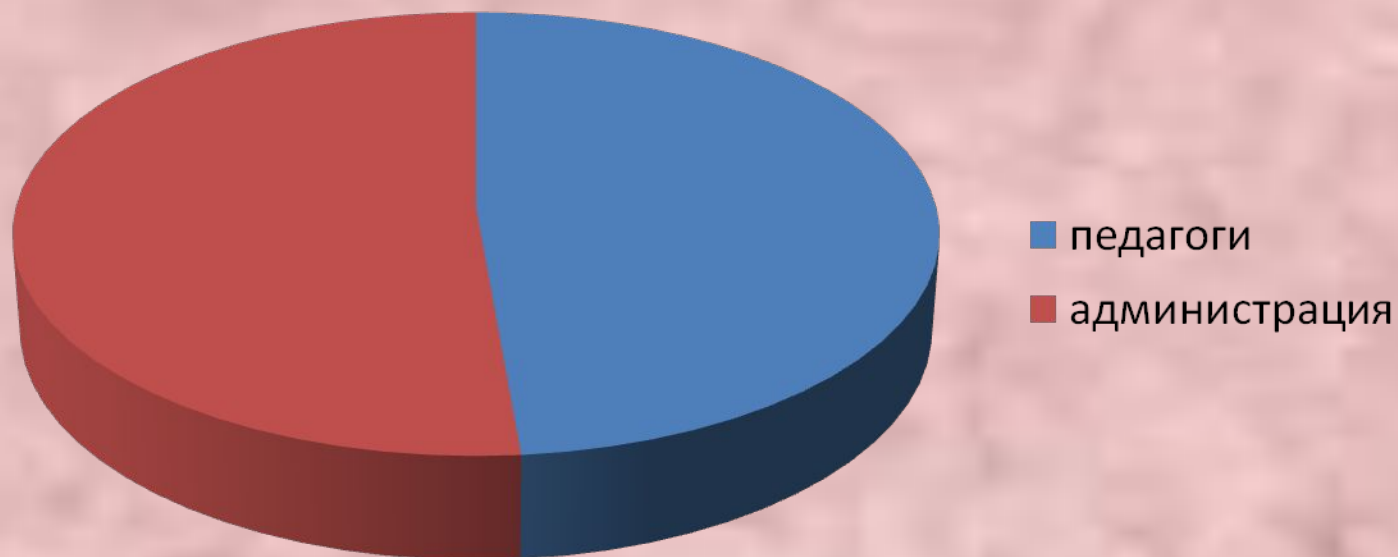


Совершенствование деятельности на основе
потребностей и ожиданий клиентов

РЕЗУЛЬТАТЫ, СВЯЗАННЫЕ С
ОЦЕНКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ШКОЛЫ
КЛИЕНТАМИ

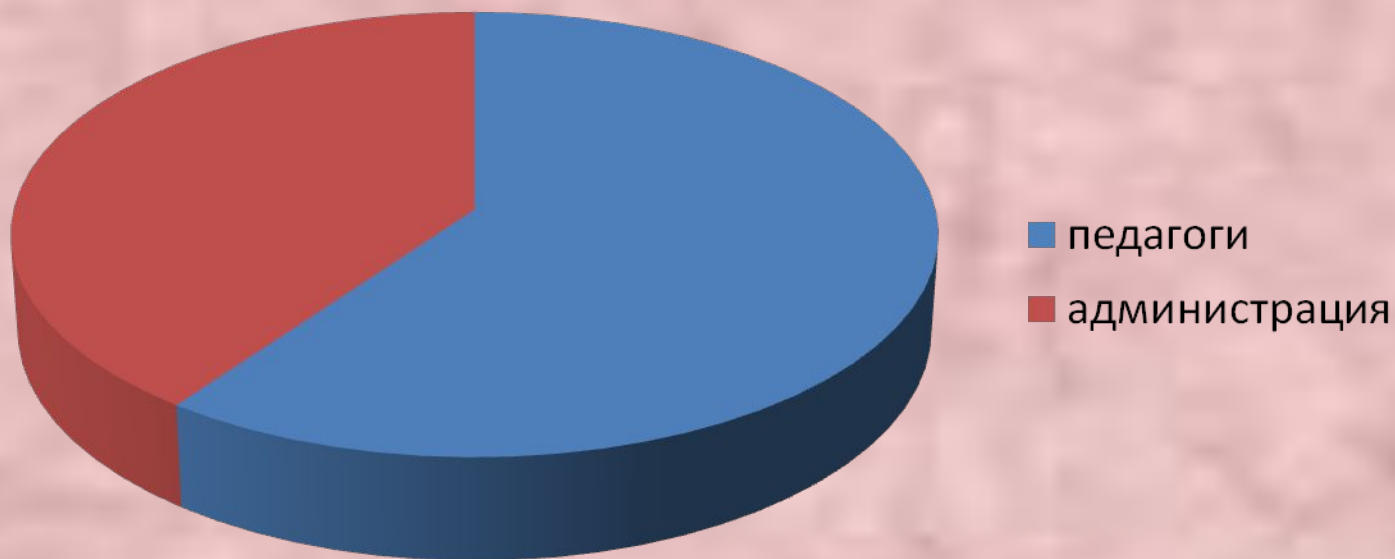


Мнения клиентов о деятельности школы систематически выявляются, фиксируются и анализируются.

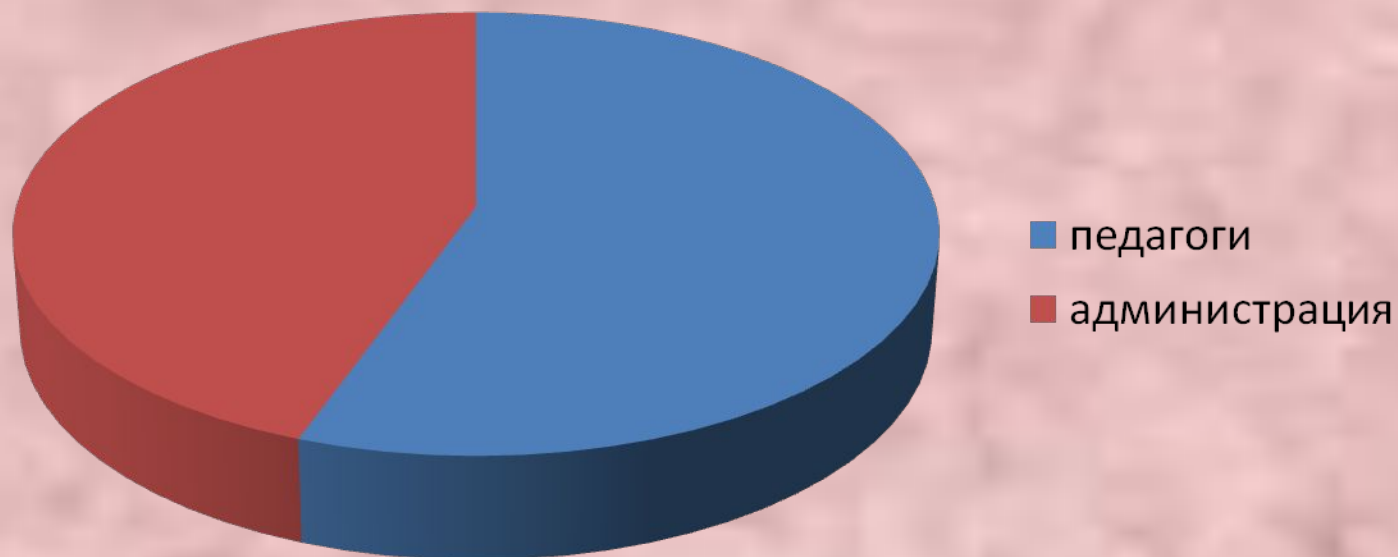


Мнения клиентов используются для
дальнейшего развития школы

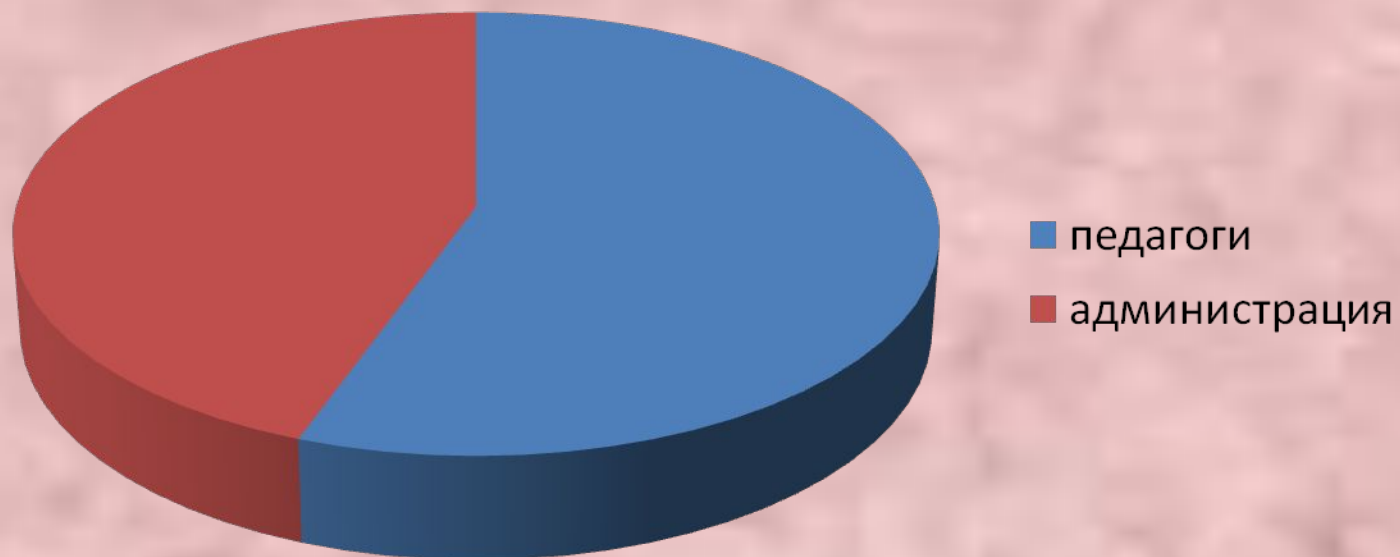
Результаты деятельности школы по работе с персоналом



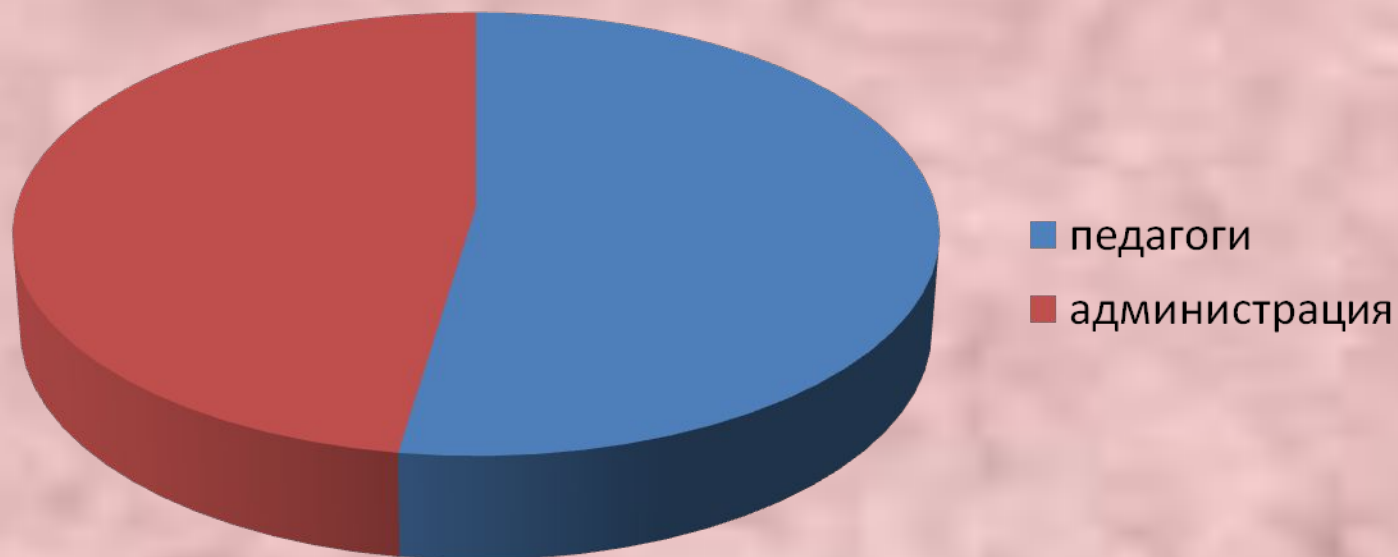
Результаты опроса мнений персонала о деятельности школы систематически фиксируются и анализируются.



В школе разработаны критерии, по которым оцениваются результаты работы с персоналом

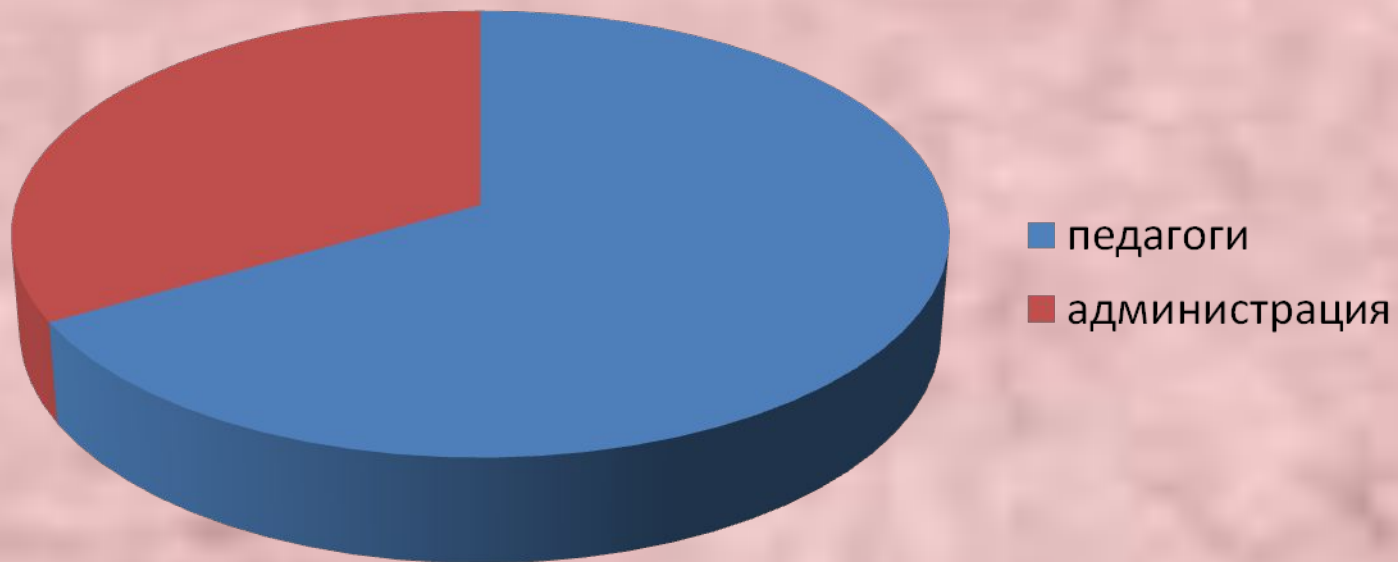


Наличие действующей системы поощрения персонала

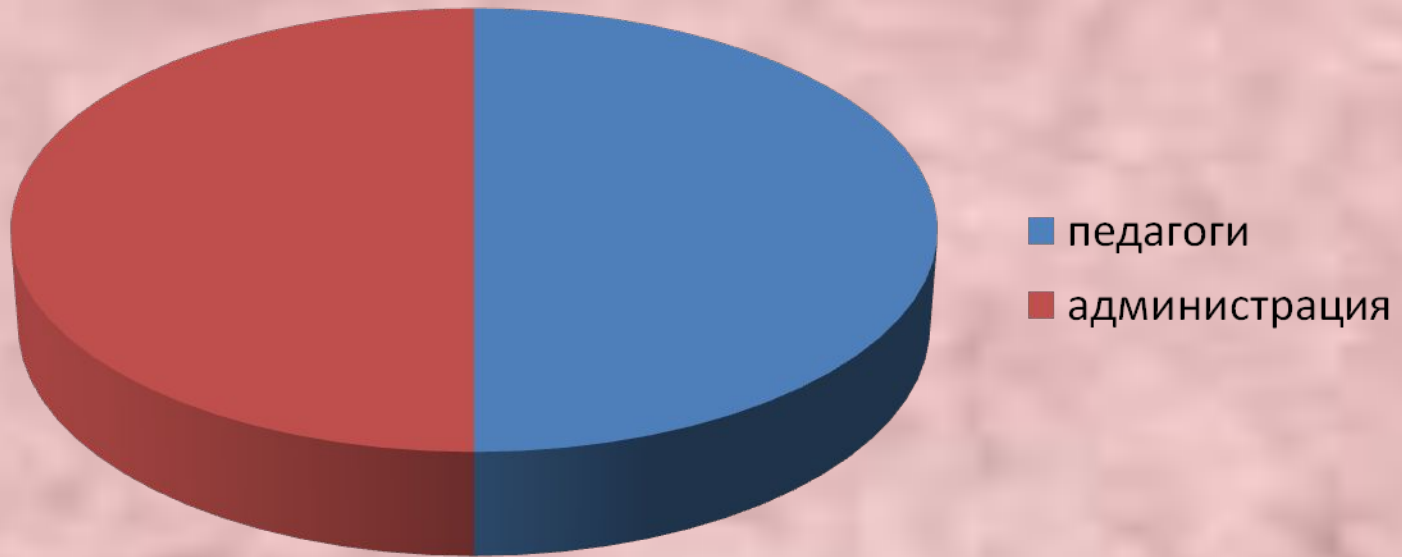


Результаты, полученные при опросе персонала,
используются в целях совершенствования деятельности
ШКОЛЫ

РЕЗУЛЬТАТЫ СВЯЗАННЫЕ С
ОБЩЕСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ
ШКОЛЫ

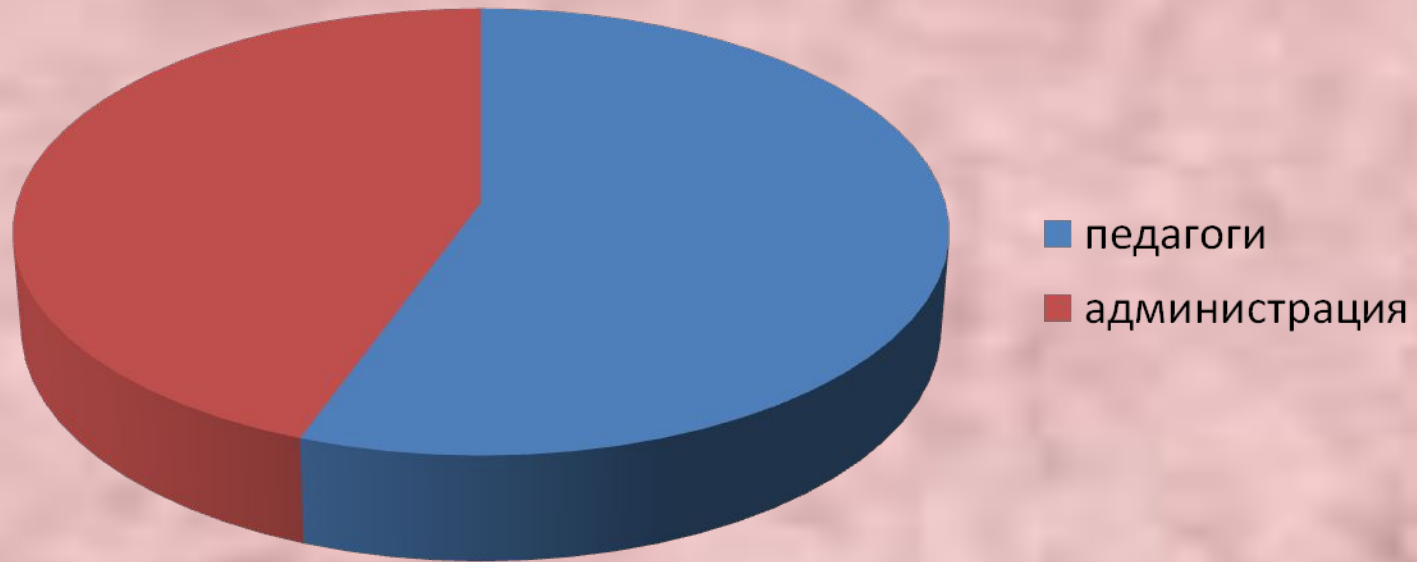


Общественное мнение о деятельности школы
систематически выявляется, фиксируется и
анализируется

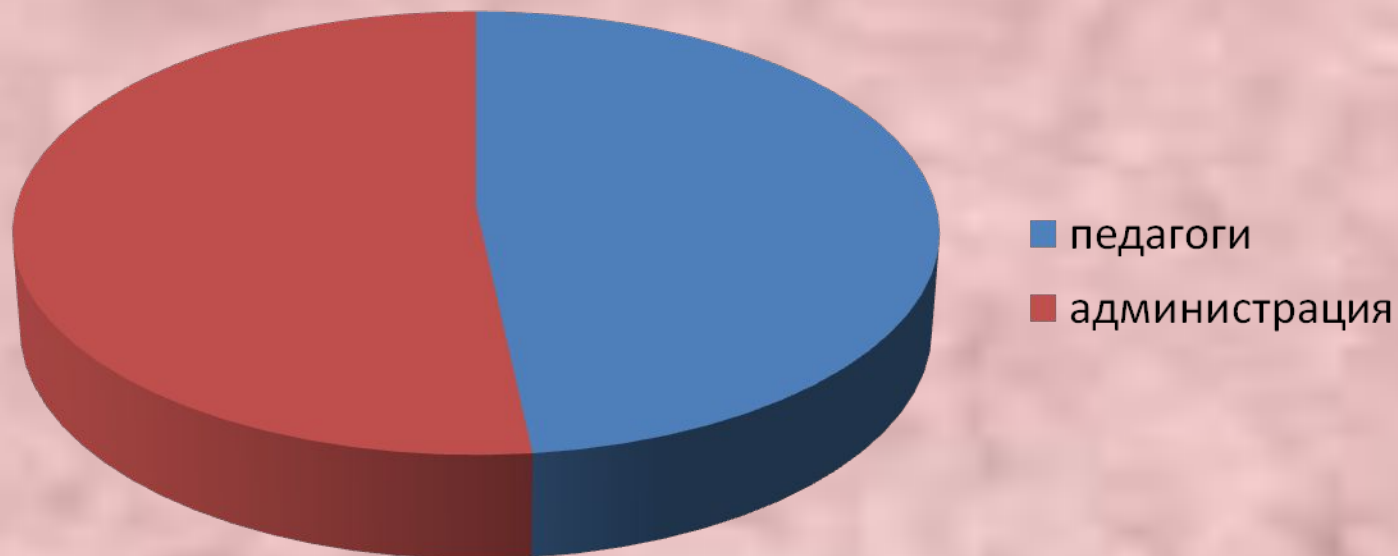


Школа использует полученные результаты для совершенствования своей деятельности

Основные результаты деятельности школы



Школа использует для оценки своей деятельности показатели, соответствующие специфике решаемых ею образовательных задач



Основные показатели деятельности школы учитываются,
и результаты используются для повышения
эффективности её работы