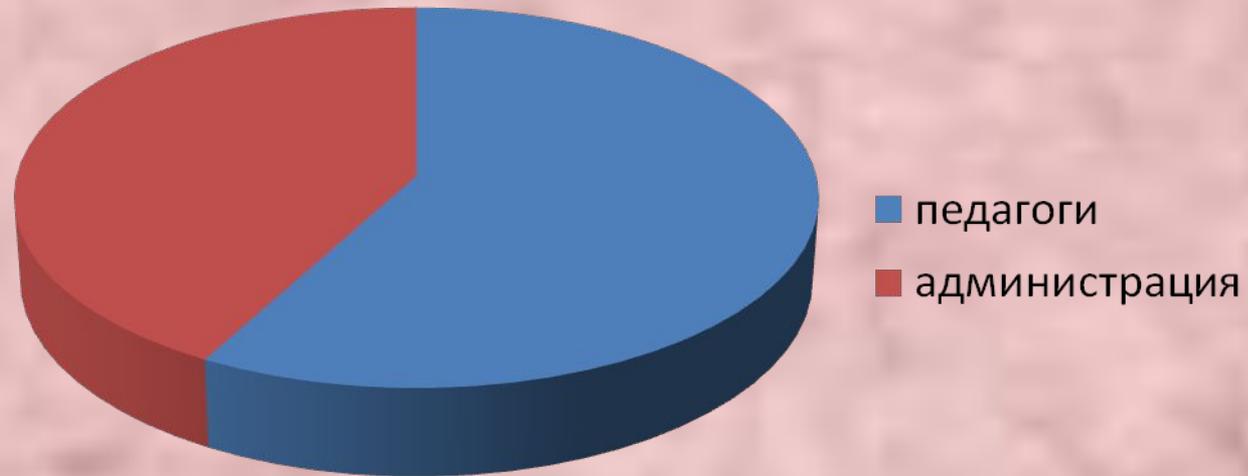
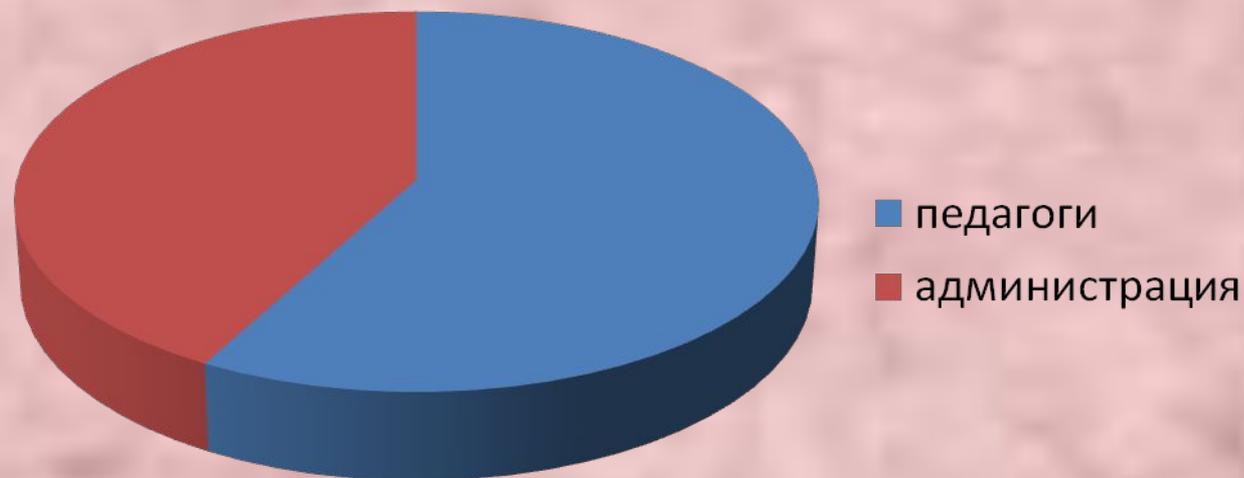


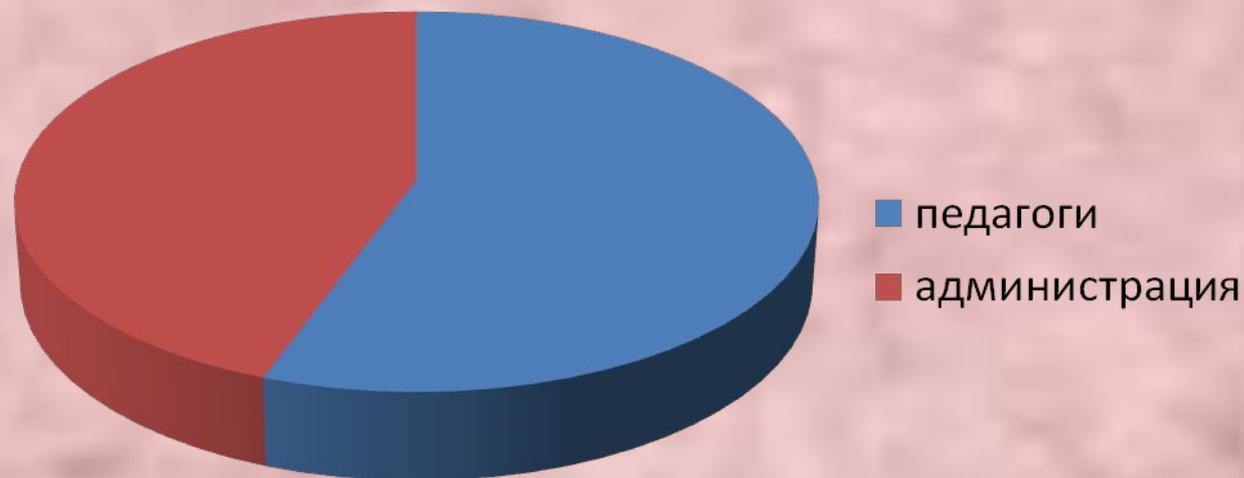
# Руководство



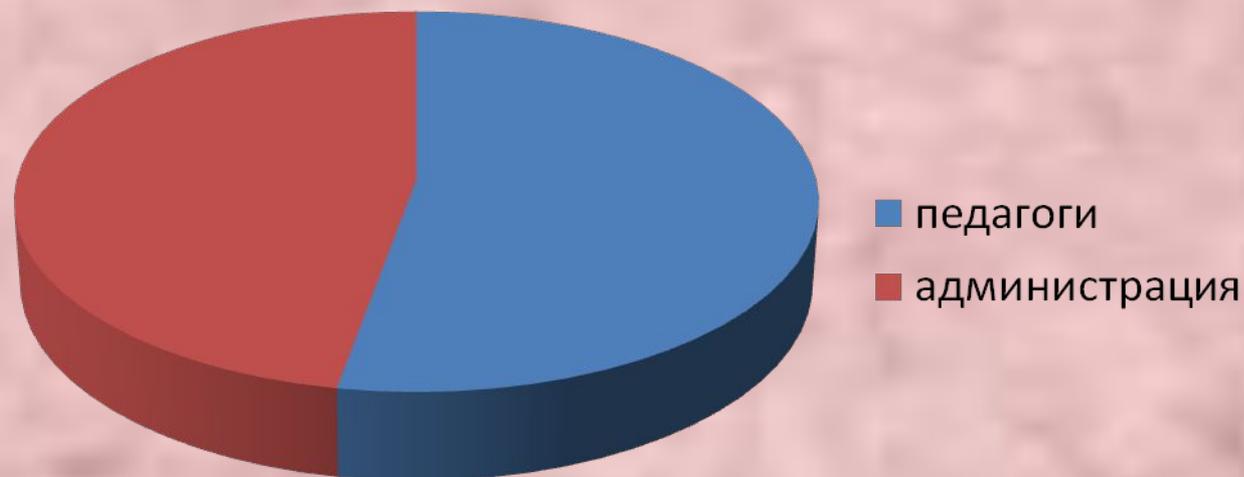
Руководство школы совместно с педагогическим коллективом разрабатывает и развивает стратегию деятельности школы и является примером постоянного развития и совершенствования



Руководство постоянно совершенствует свою  
деятельность и деятельность школы

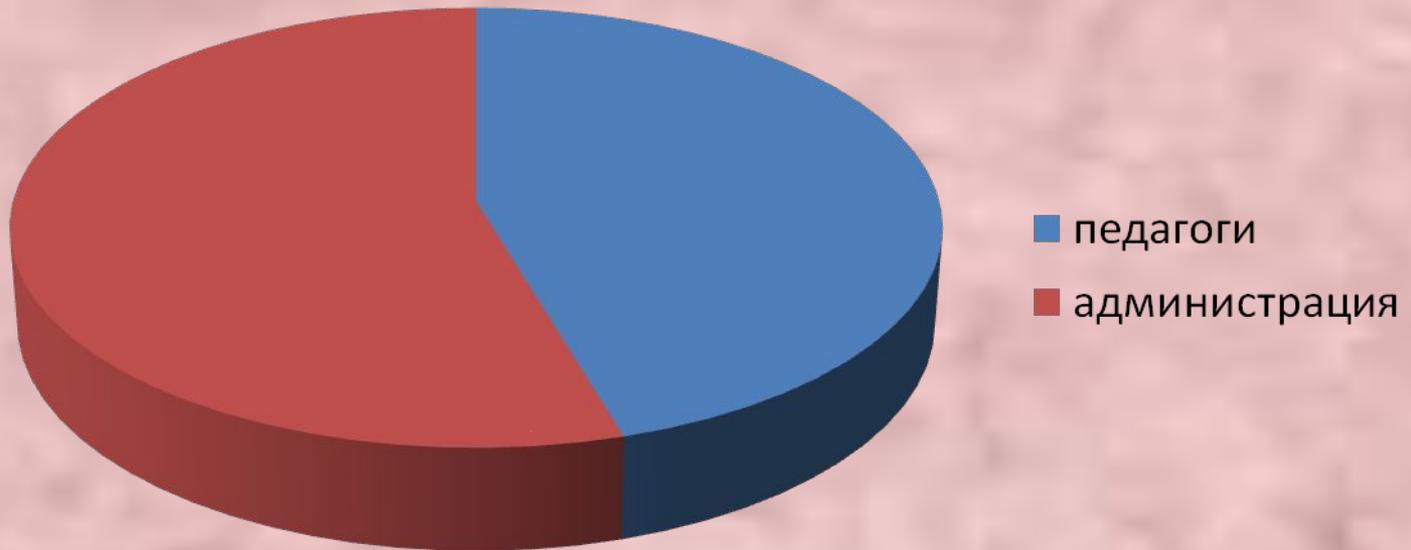


Руководство поддерживает контакты с клиентами и группами лиц, связанных со школьной деятельностью

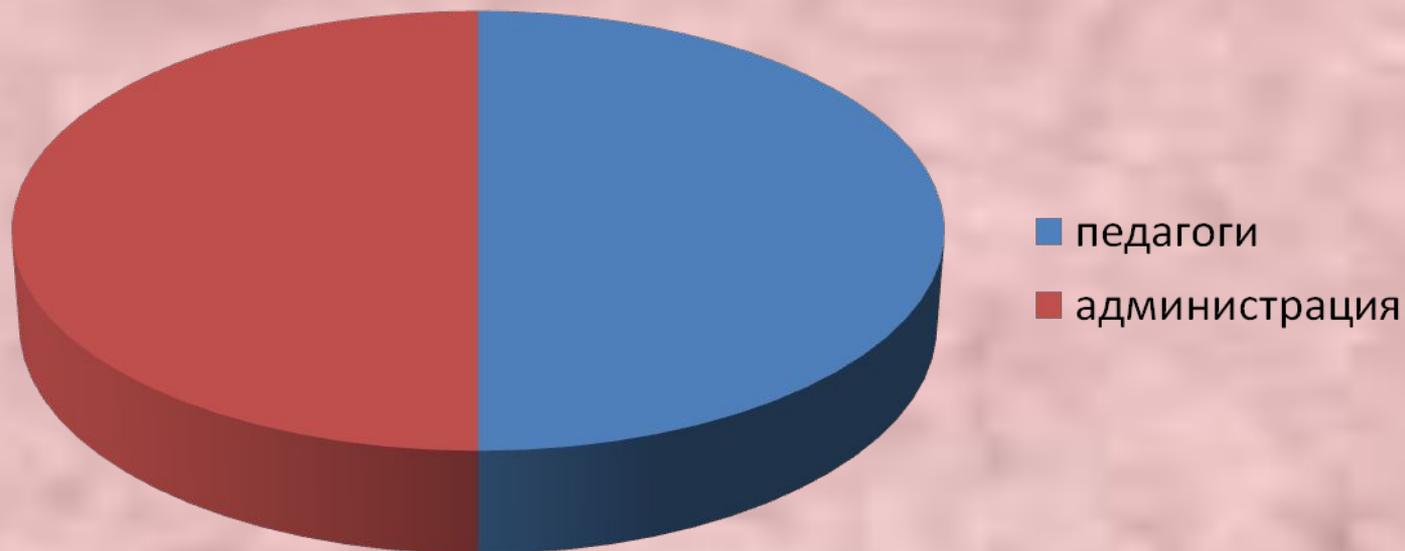


Руководство мотивирует персонал образовательного учреждения и оказывает ему поддержку

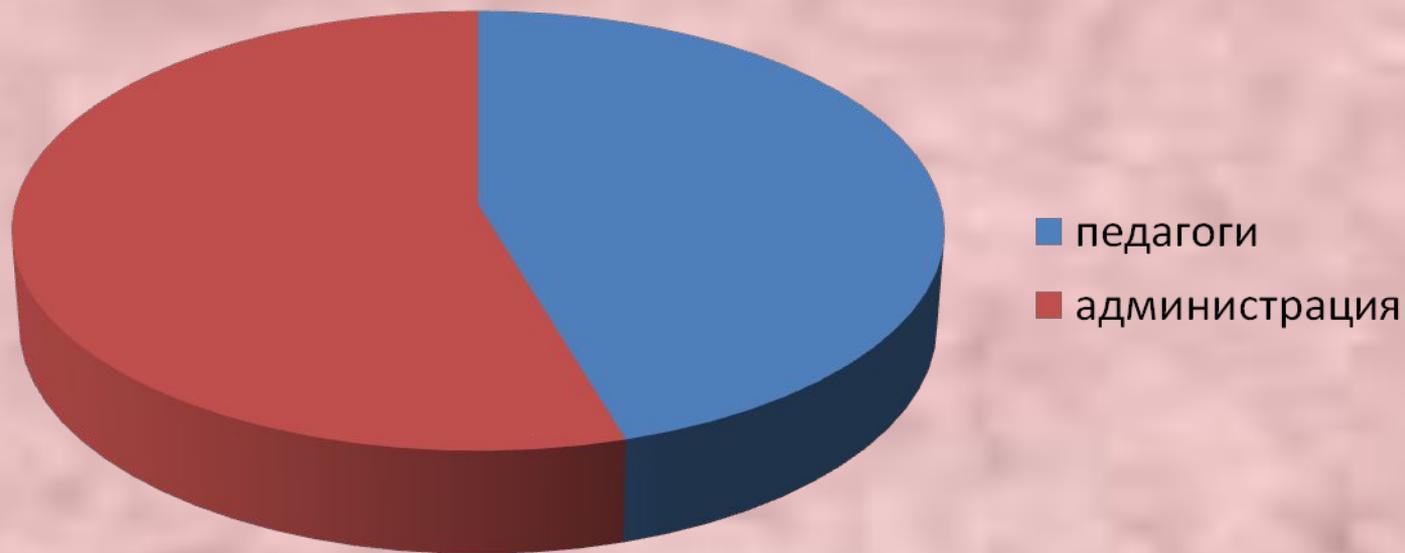
# Принципы и стратегия



Принципы и стратегии основываются на актуальных и перспективных потребностях и ожиданиях участников образовательного процесса и групп лиц, связанных со школой.

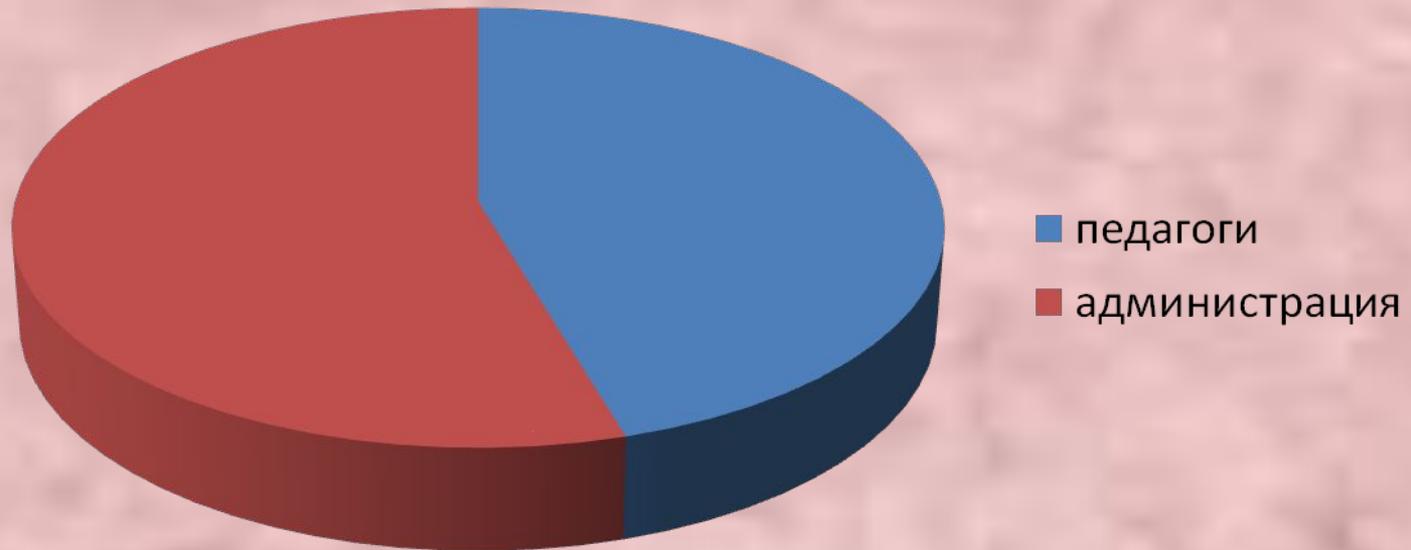


Развитие, оценка и поддержание на современном уровне принципов и стратегий деятельности

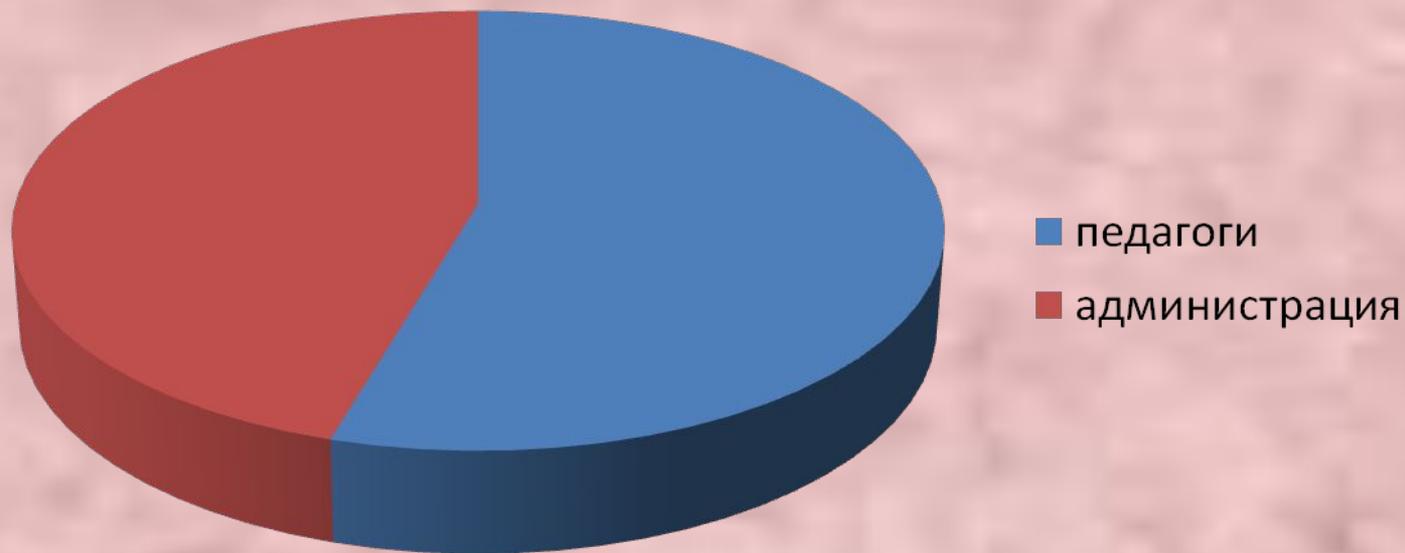


Осуществление принципов и стратегии  
деятельности школы.

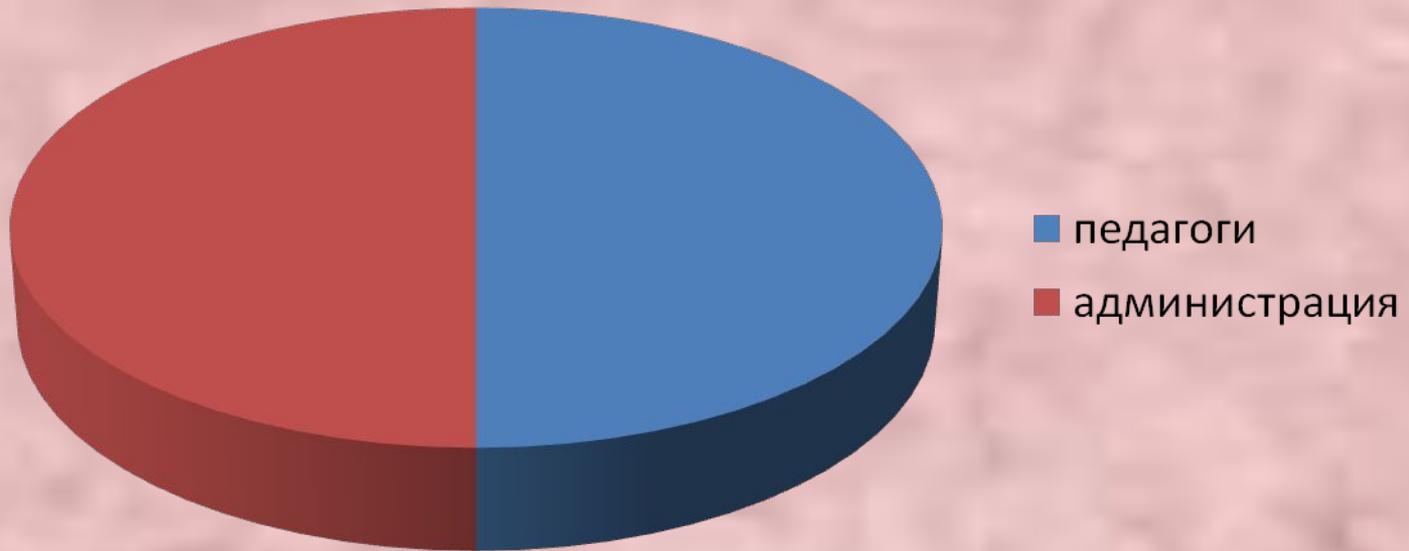
# Персонал школы



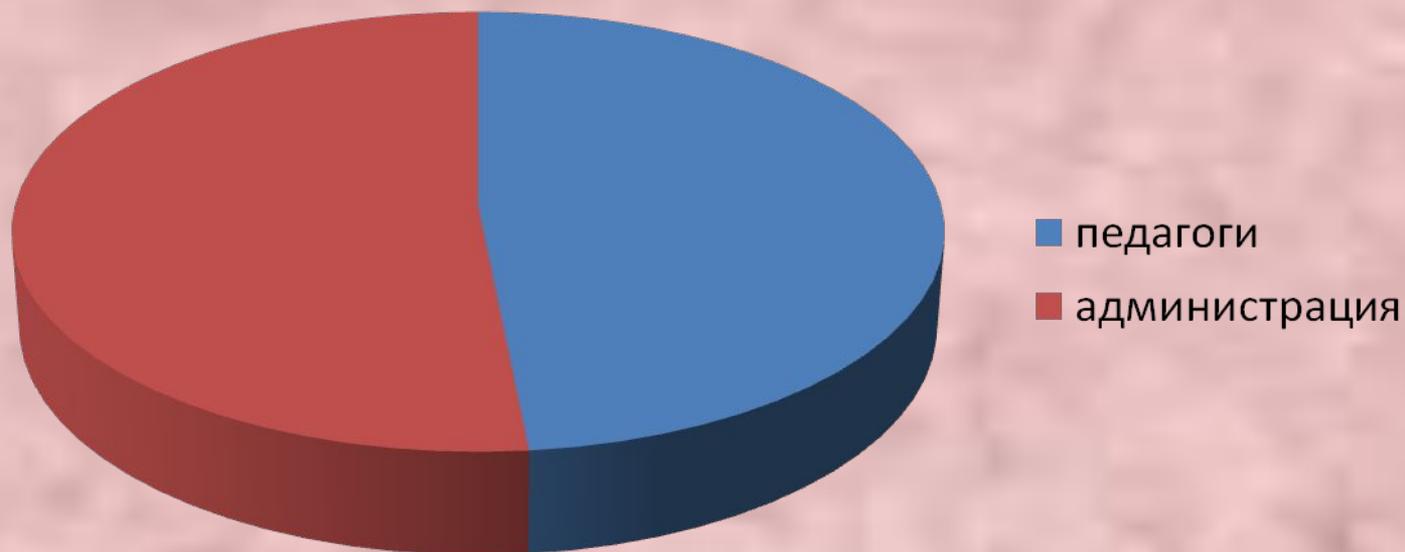
Планирование кадровых ресурсов



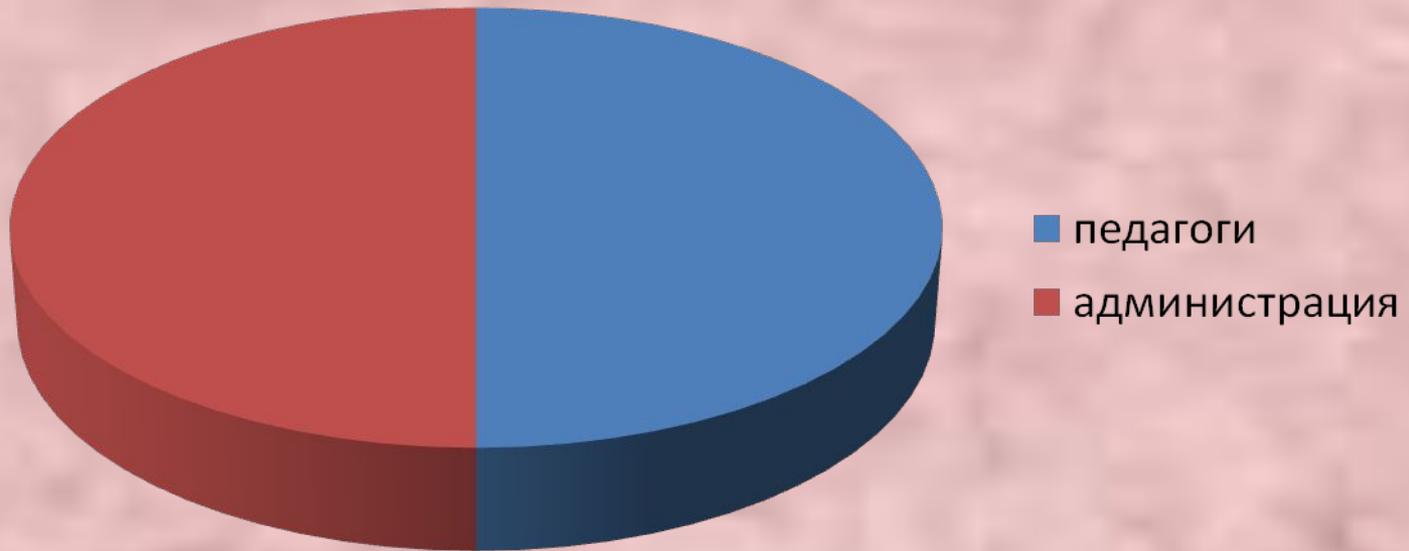
Признание поддержка роста профессионализма  
персонала



Мотивация и стимулирование  
профессионального роста персонала

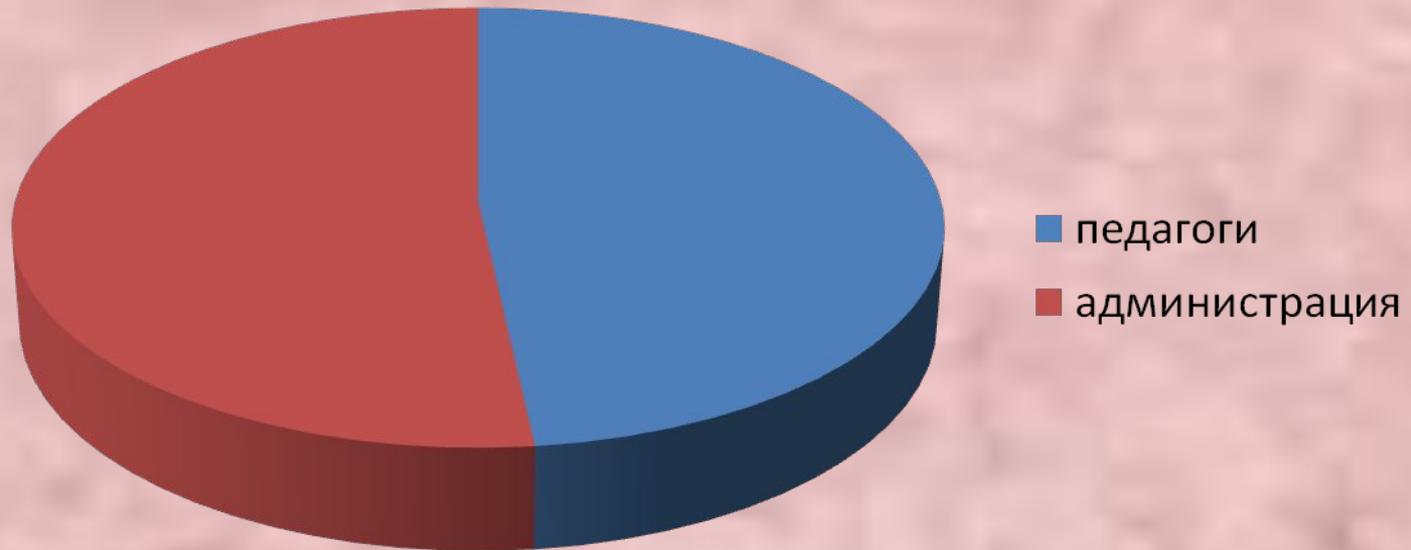


Забота о благосостоянии и здоровье персонала,  
общественное признание его достижений и  
материальное стимулирование.

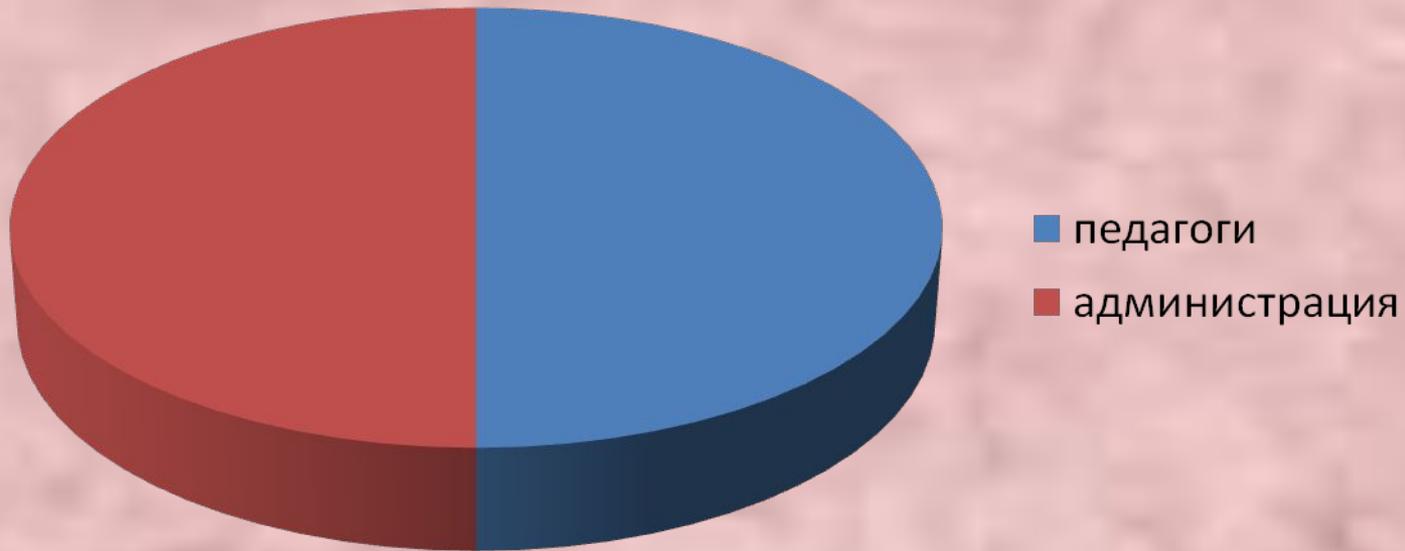


Организация информационных потоков в школе  
и управление ими.

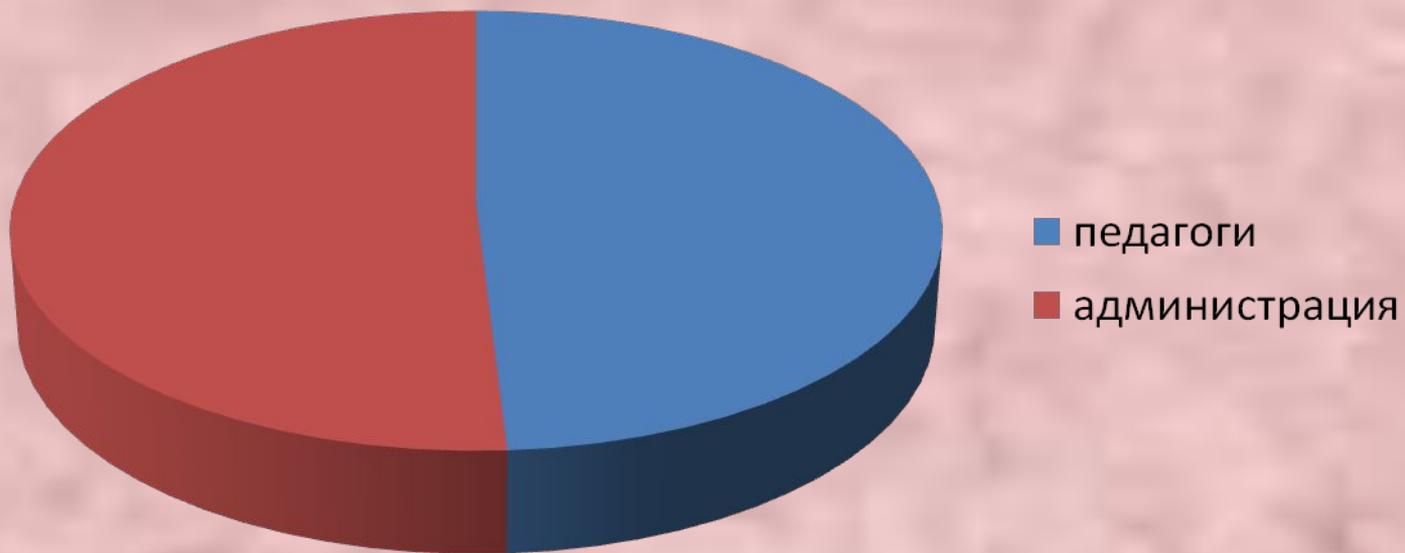
# Партнёрство и ресурсы



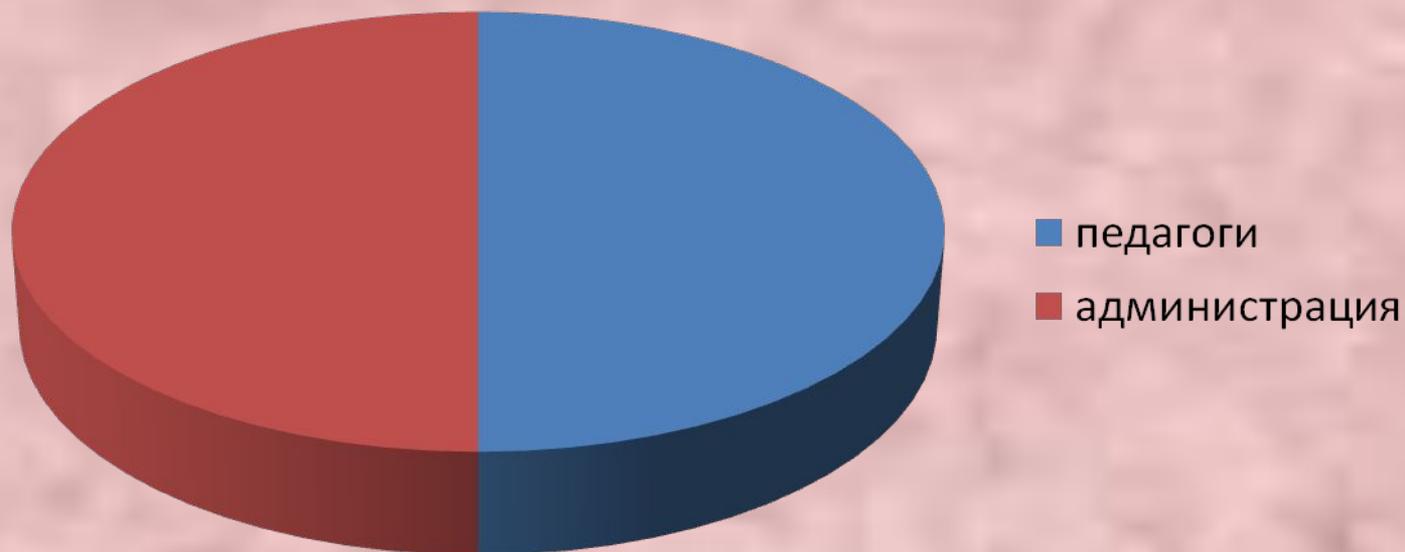
Планирование работы с родителями и социальными партнёрами школы



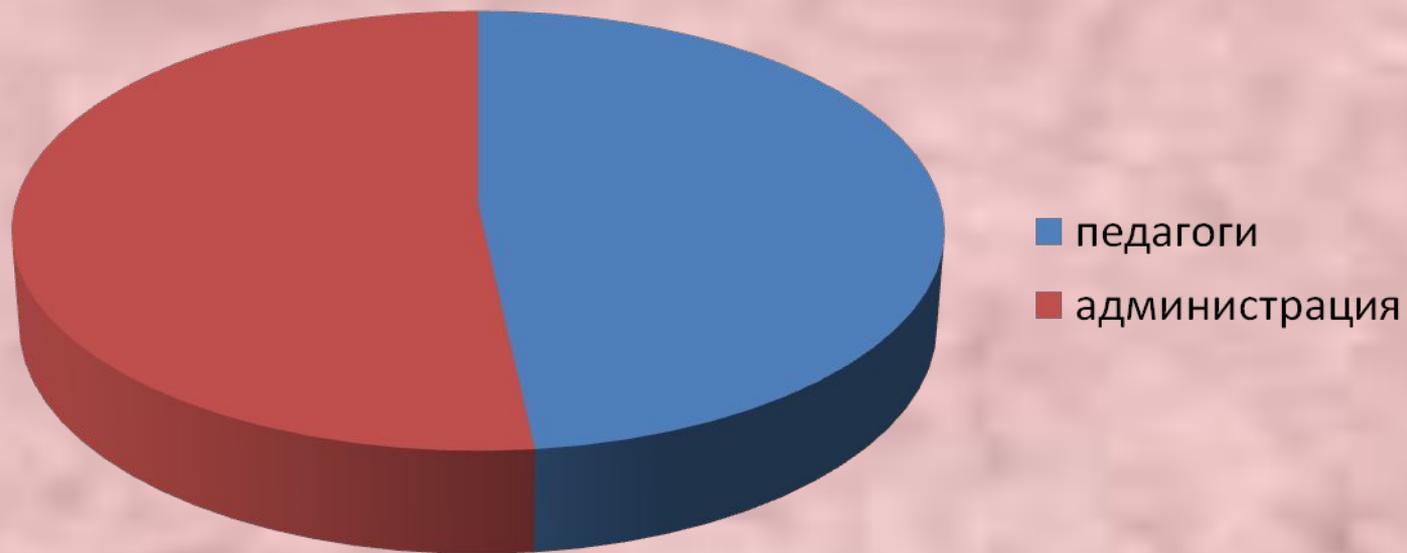
Планомерность и эффективность использования  
ресурсов



Бережное отношение к школьным ресурсам

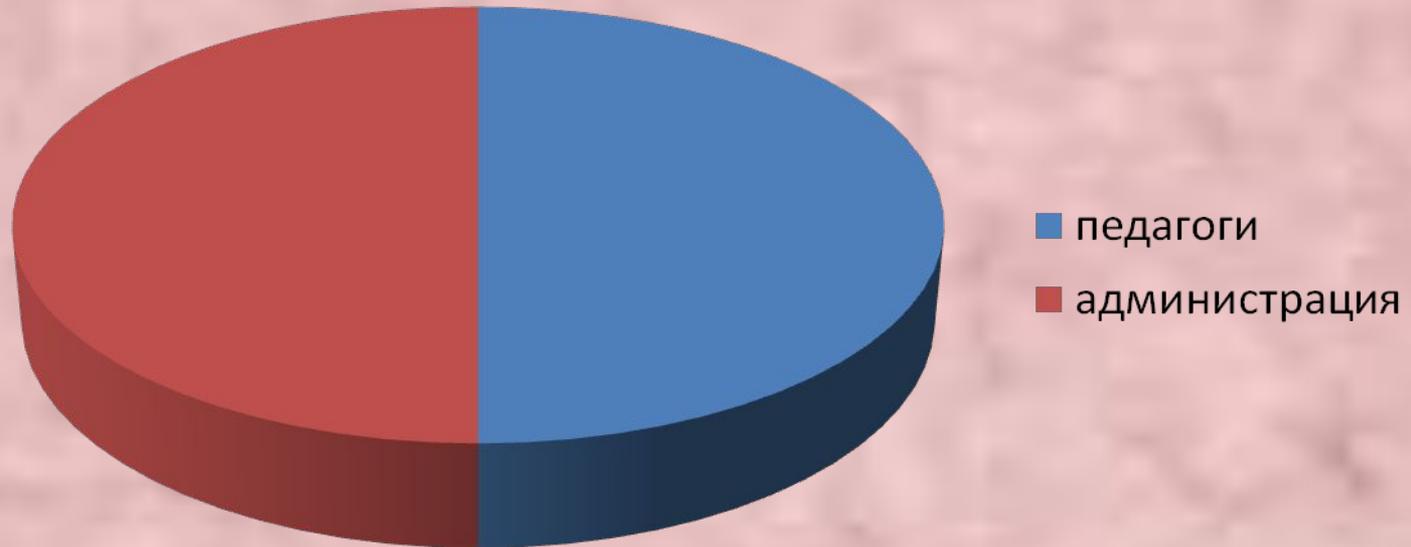


Использование информационных технологий  
в работе персонала



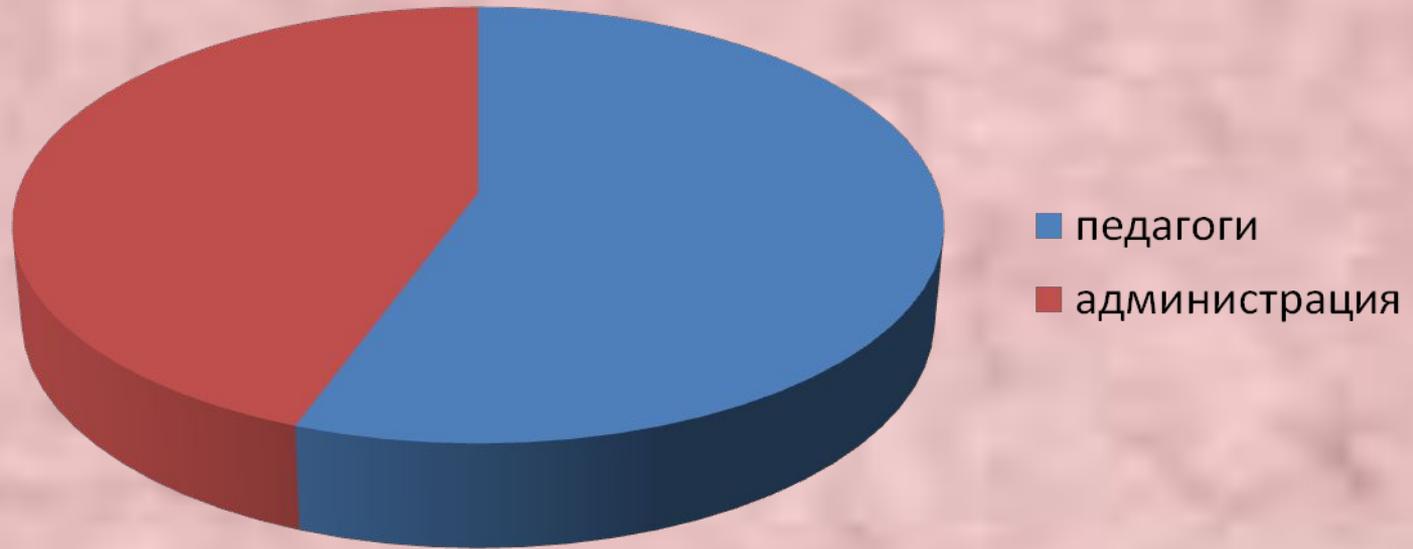
Достоверность и доступность информации

## Процессы деятельности

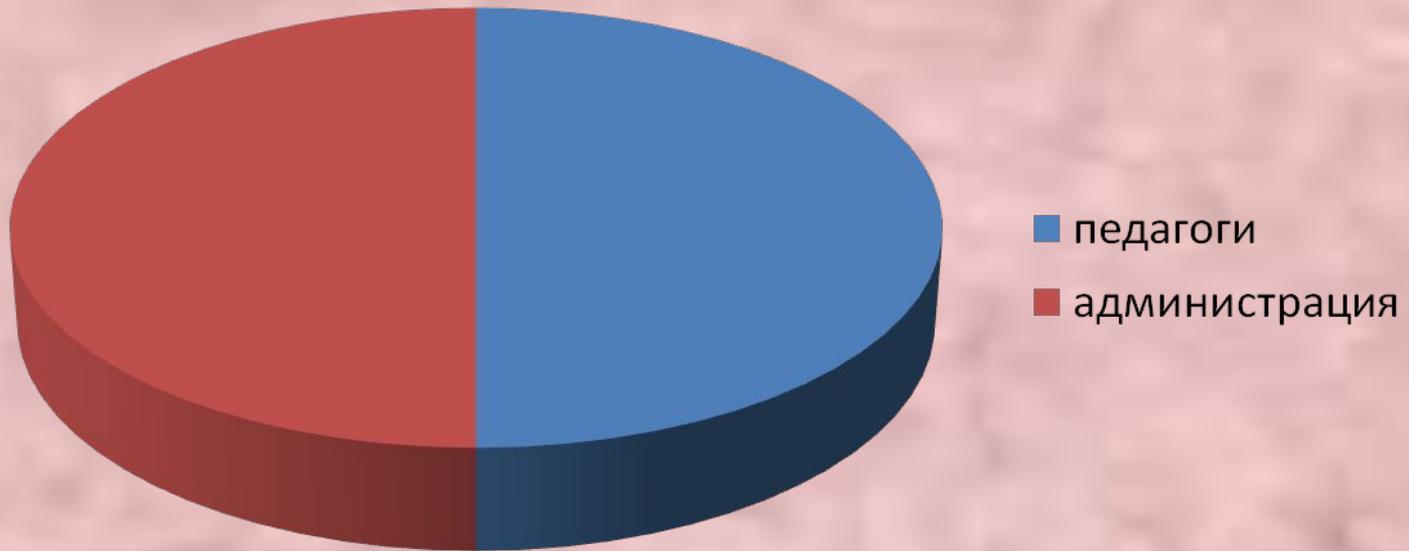


Систематически осуществляется планирование и руководство текущей работой

## Процессы деятельности

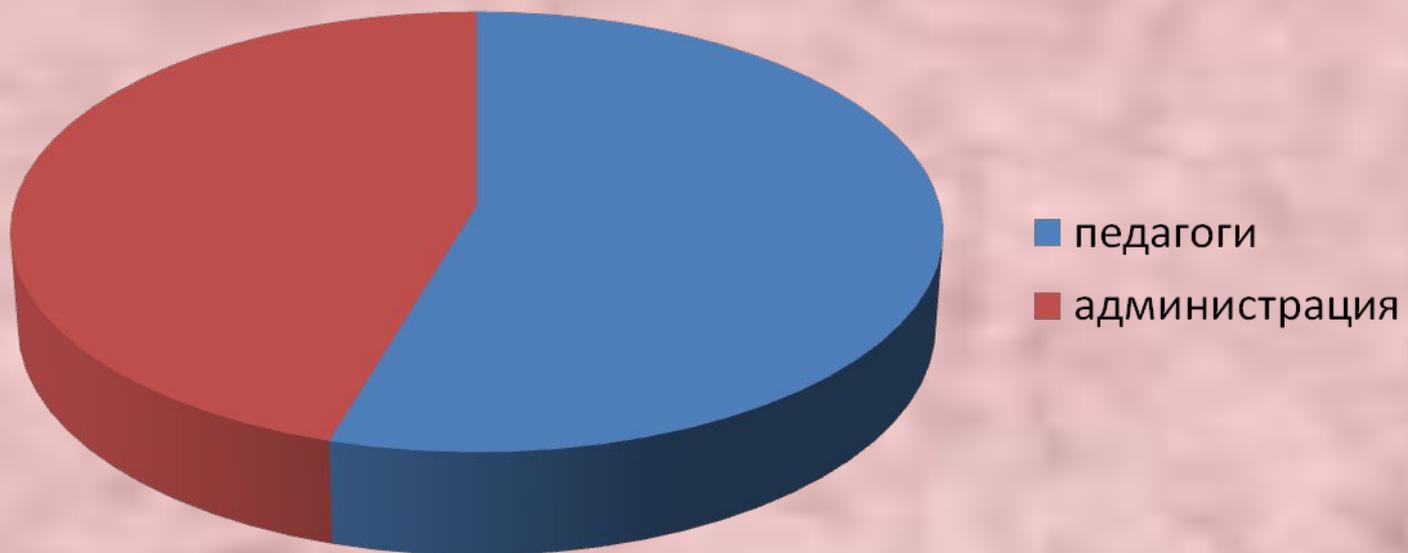


Систематически осуществляется планирование и руководство долгосрочными процессами

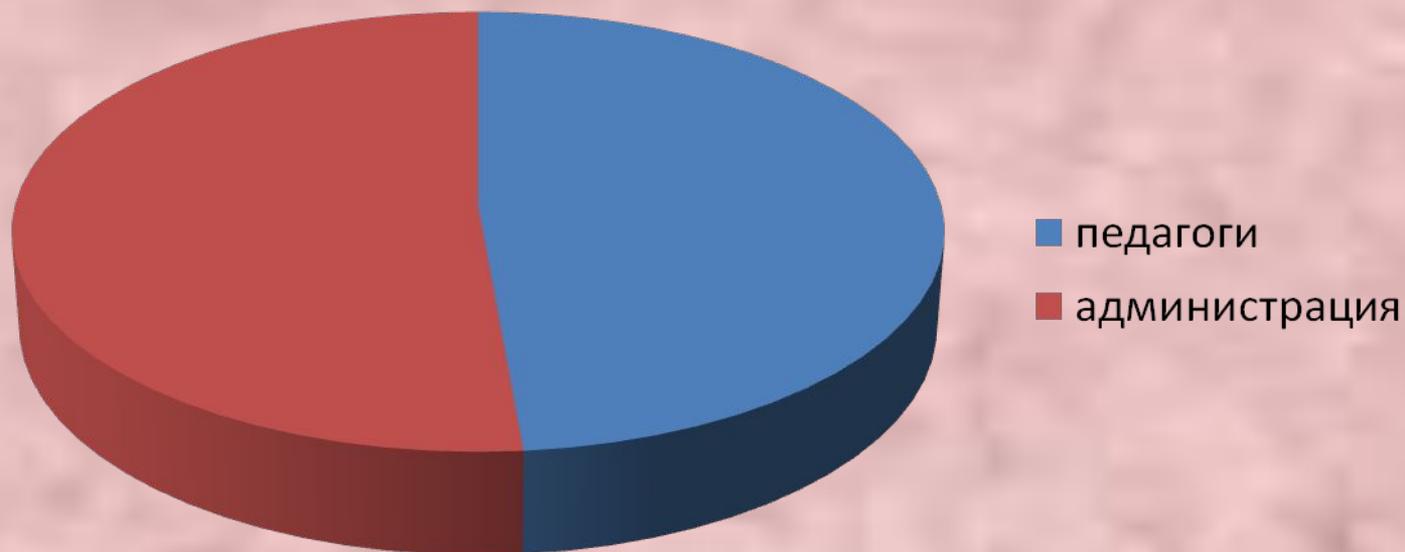


Совершенствование деятельности на основе  
потребностей и ожиданий клиентов

РЕЗУЛЬТАТЫ, СВЯЗАННЫЕ С  
ОЦЕНКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ШКОЛЫ  
КЛИЕНТАМИ

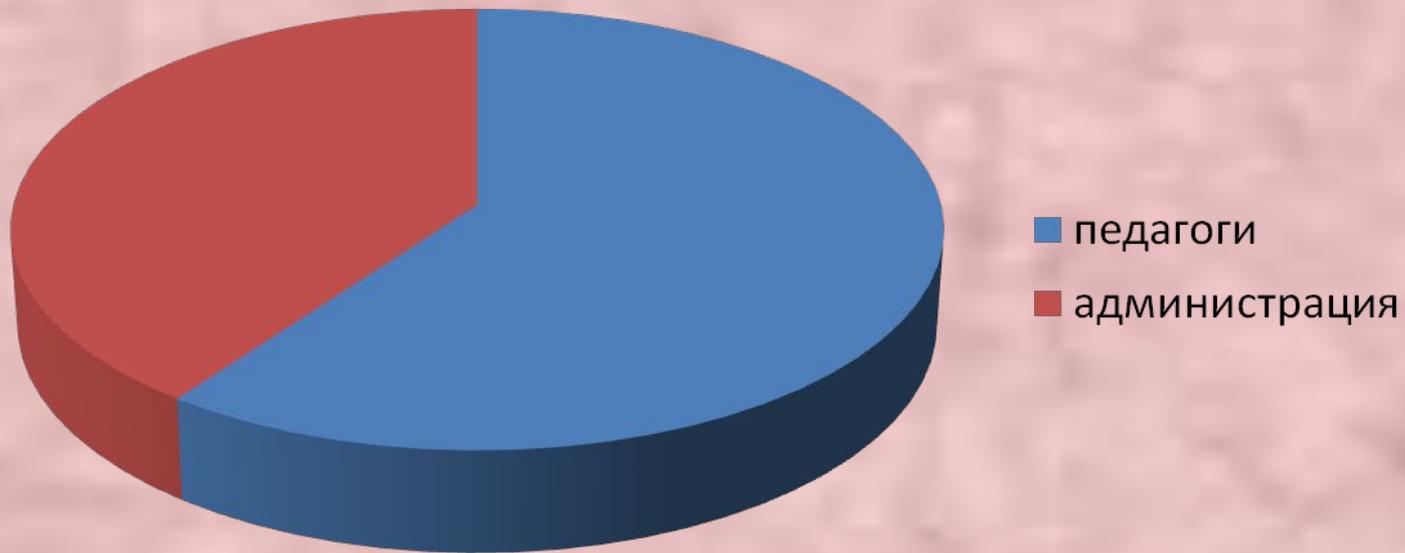


Мнения клиентов о деятельности школы систематически выявляются, фиксируются и анализируются.

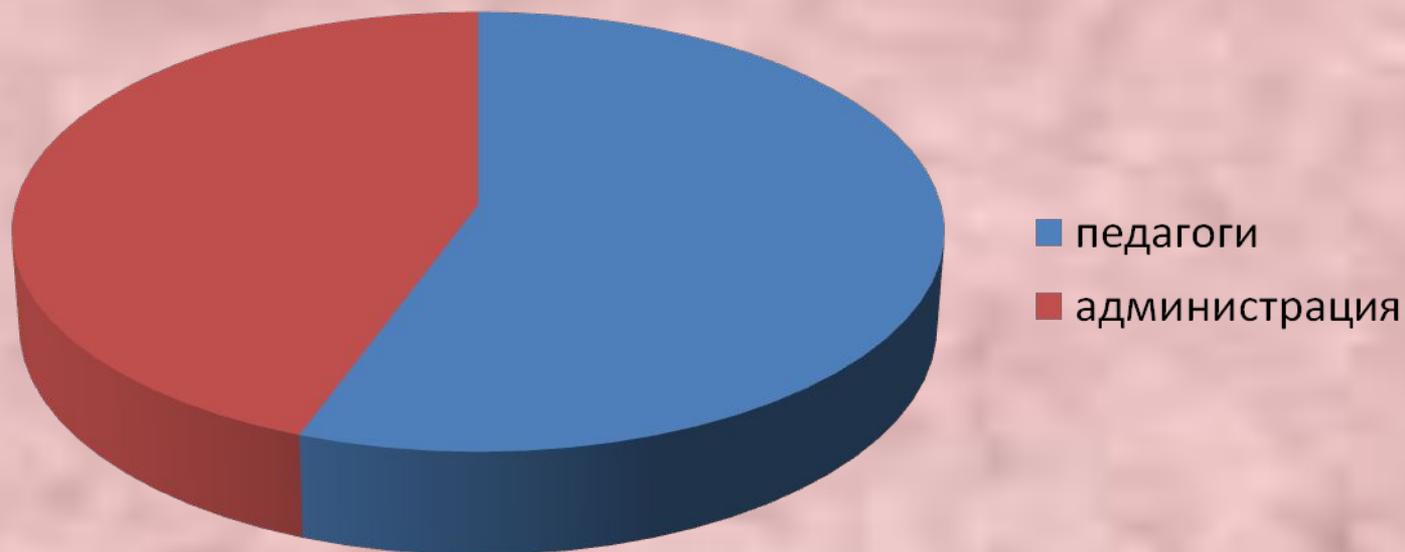


Мнения клиентов используются для  
дальнейшего развития школы

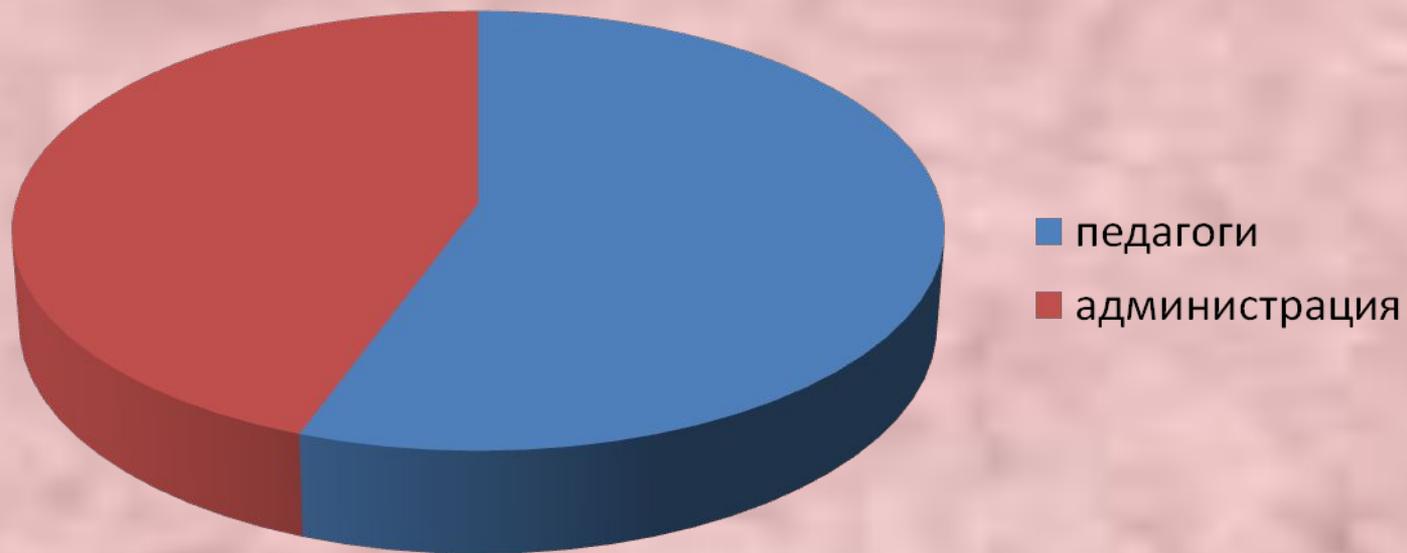
# Результаты деятельности школы по работе с персоналом



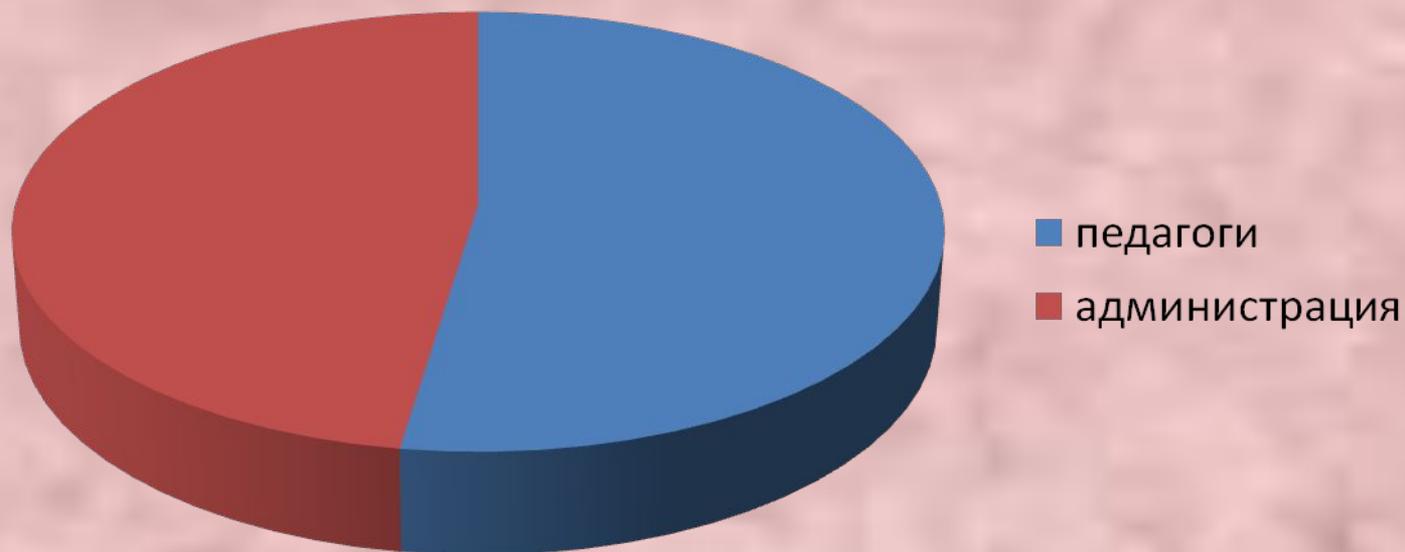
Результаты опроса мнений персонала о деятельности школы систематически фиксируются и анализируются.



В школе разработаны критерии, по которым оцениваются результаты работы с персоналом

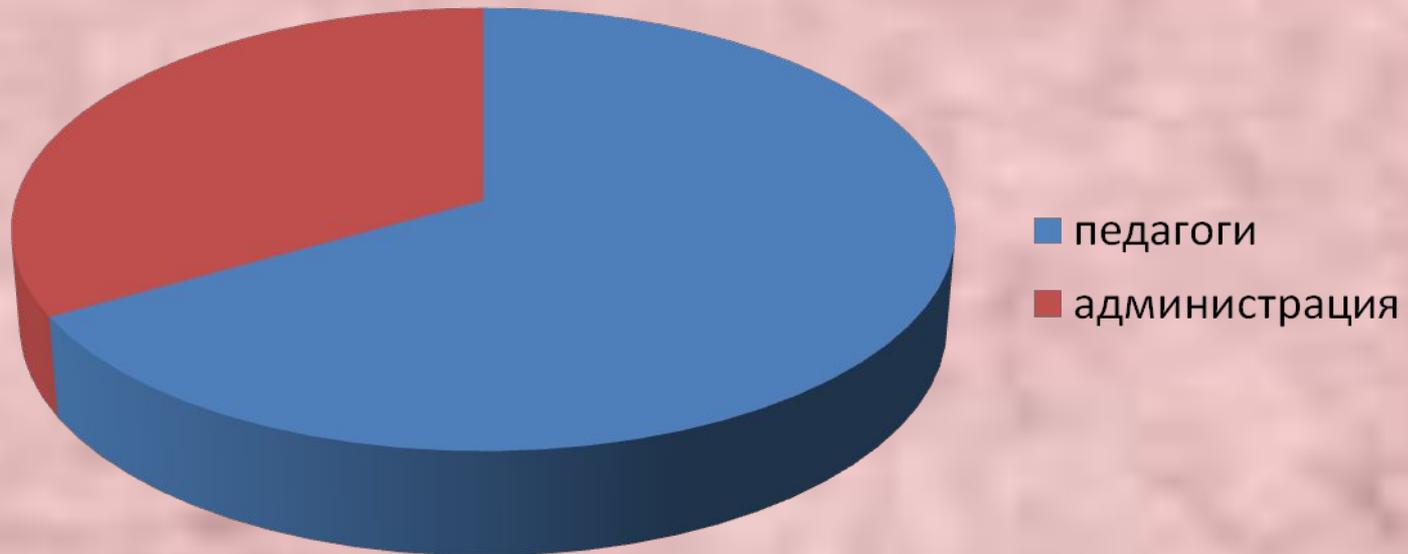


Наличие действующей системы поощрения персонала

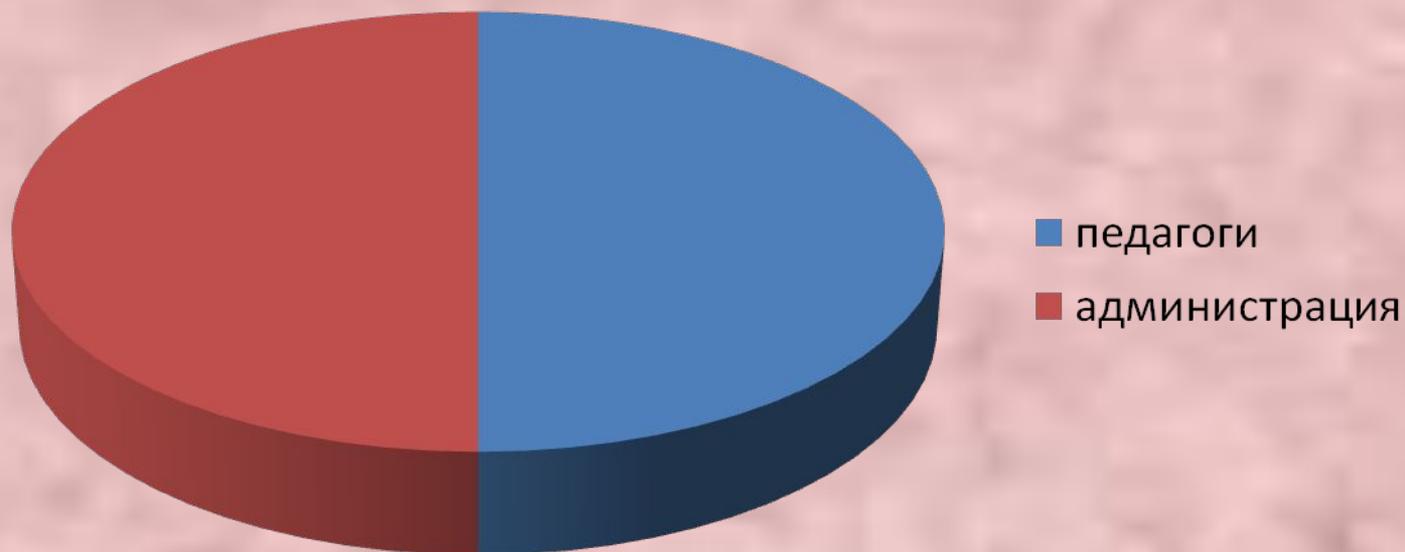


Результаты, полученные при опросе персонала,  
используются в целях совершенствования деятельности  
ШКОЛЫ

РЕЗУЛЬТАТЫ СВЯЗАННЫЕ С  
ОБЩЕСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ  
ШКОЛЫ

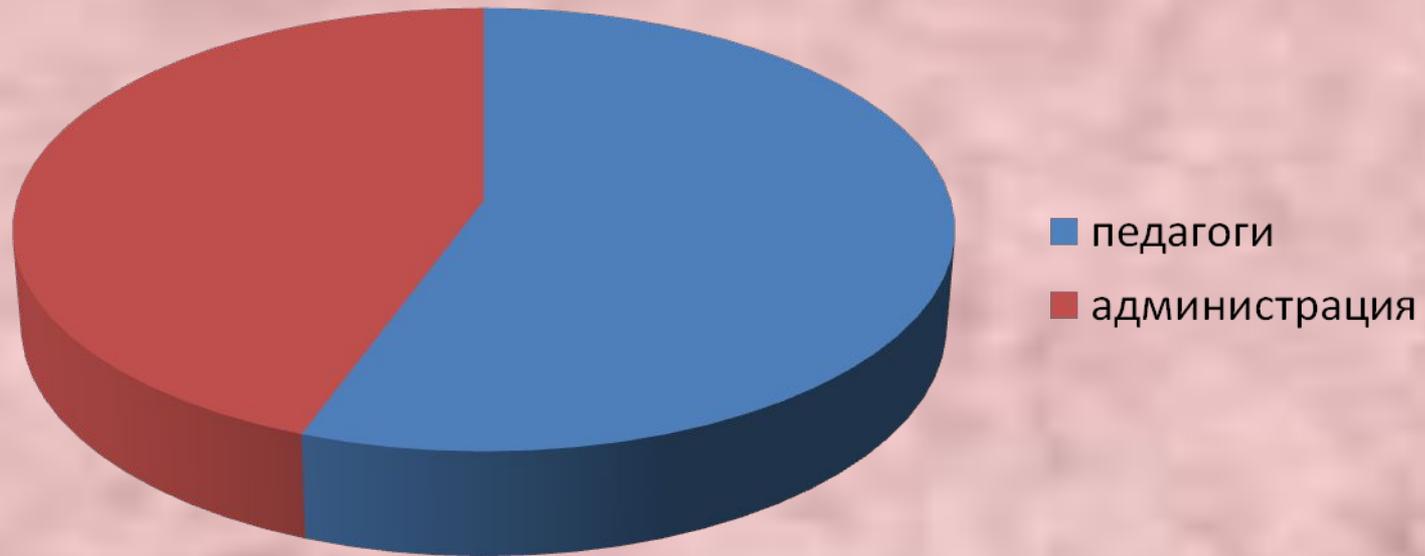


Общественное мнение о деятельности школы  
систематически выявляется, фиксируется и  
анализируется

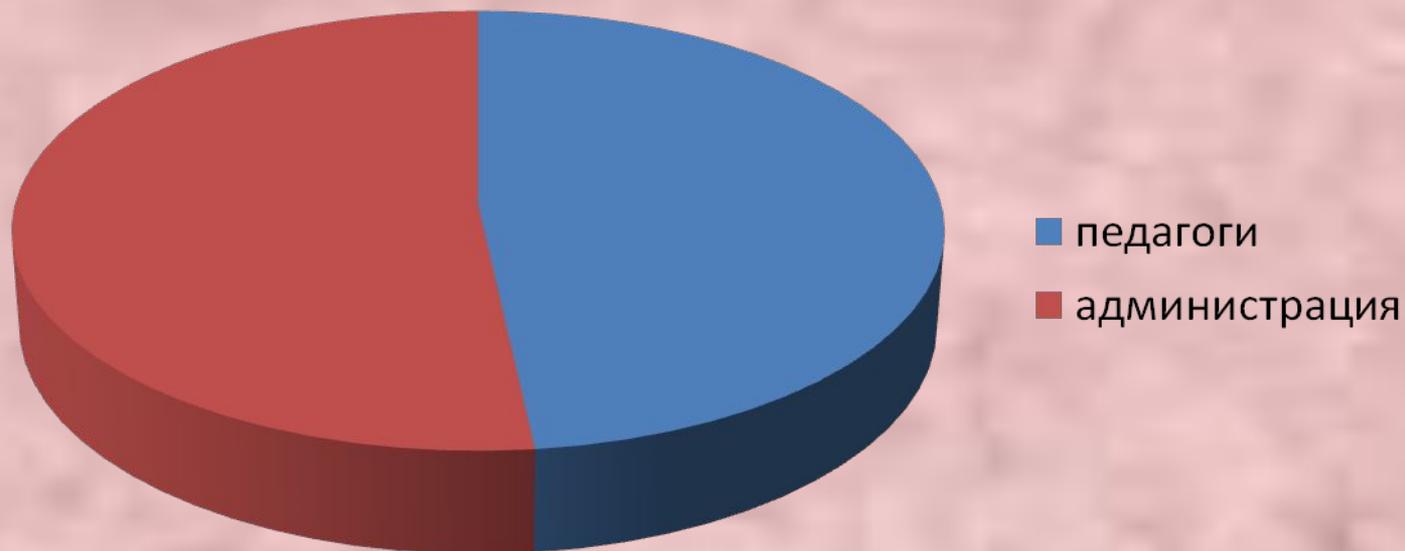


Школа использует полученные результаты для совершенствования своей деятельности

## Основные результаты деятельности школы



Школа использует для оценки своей деятельности показатели, соответствующие специфике решаемых ею образовательных задач



Основные показатели деятельности школы учитываются,  
и результаты используются для повышения  
эффективности её работы