

Материальная ответственность, условия её наступления в отношении медицинского работника в медицинской организации.

Выполнили:

Ахунова Регина.111л

Баймурзина Анна.111л

Понятие материальной ответственности.

- Материальная ответственность является одним из видов юридической ответственности. Она заключается в обязанности стороны договора в установленном законом порядке и размере возместить причиненный по ее вине другой стороне трудового договора материальный ущерб.
- Материальной ответственности сторон трудового договора посвящен раздел XI Трудового кодекса РФ. Статья 232 Трудового кодекса РФ определяет обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора.

- Трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему, может конкретизироваться материальная ответственность сторон этого договора. При этом договорная ответственность работодателя перед работником не может быть ниже, а работника перед работодателем - выше, чем это предусмотрено настоящим ТК РФ.
- Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения стороны этого договора от материальной ответственности.

Ответственность материальная наступает только при нескольких условиях:

- Если есть действительный ущерб, т.е. это ухудшение ценности, утрата, понижение или когда есть надобность в восстановлении имущества. Неполученные доходы здесь не учитываются.
- Неправомерное поведение сотрудника. Когда работник не выполняет правильным образом свои обязанности.
- Когда есть связь между поведением сотрудника и ущербом.
- Когда есть вина в поведении сотрудника (умысел или неосторожность).

Виды материальной ответственности для медработников

Есть 2 разновидности материальной ответственности:

- Ограниченная
- Полная

Ограниченная.

- Это означает, что работник должен возместить ущерб, но сумма не может быть выше средней месячной зарплаты.
-
- Такая ответственность бывает в 2-х случаях и предусмотрена:
-
- Для простых работников - в размере причиненного ущерба, но не больше средней месячной оплаты за уничтожение или порчу различных материалов, изделий, измерительных приборов, спецодежды и прочего.
- Для руководителей организаций, подразделений, для их замов – размер причиненного ущерба не выше трехкратной средней зарплаты, когда причиной ущерба была неверная постановка учета, хранения денежных ценностей и материальных, а также непринятие важных мер.
-

Полная.

- Это ответственность, где размер ущерба не ограничен определенным пределом. Такая ответственность идет, когда не было сделано изъятие из общих правил о материальной ответственности.
-
- Обычно полная ответственность наступает между нанимателем и сотрудником в письменном договоре.
-
- Договор письменный заключается с гражданином, которому от 18 лет, который находится на определенной должности и выполняет работу по перевозке, хранению, продаже, с применением в производстве или связанную с обработкой.