

Источники трудового права

классификации

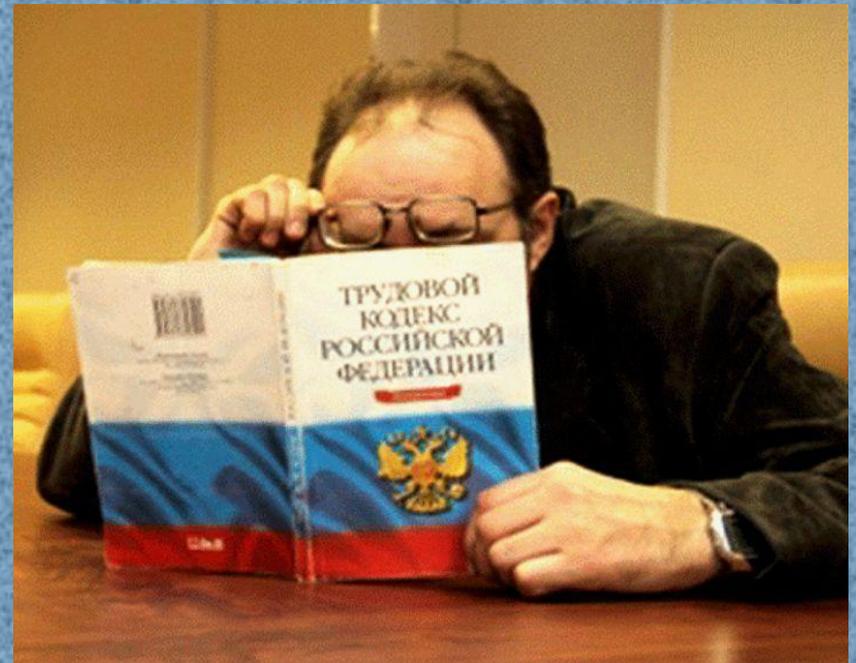


Источники трудового права

- **Источники трудового права** — это законодательные и иные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые правоотношения, устанавливающие права и обязанности участников трудовых отношений.



- Источник
трудового права
является формой
выражения
трудового
законодательств
а в
определенном
нормативном
акте.



Иерархия актов трудового законодательства

- Статья 5 ТК РФ содержит перечень нормативно-правовых актов — источников трудового права.
- По иерархии акты трудового законодательства и иные нормативные акты распределяются следующим образом:
 - Трудовой кодекс РФ;
 - федеральные законы;
 - указы Президента РФ;
 - постановления Правительства РФ и нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти;
 - конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов РФ;
 - акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

- **Источники
трудового права
делятся на
трудовое
законодательство
и иные
нормативные
акты, содержащие
нормы трудового
права.**



Трудовое законодательство

- Трудовое законодательство состоит из Трудового кодекса РФ, который вступил в силу 1 февраля 2002 г., иных федеральных законов, законов субъектов РФ, содержащих нормы трудового права.
- ТК РФ имеет приоритет перед иными федеральными законами, содержащими нормы трудового права, которые не должны противоречить ТК РФ.
- Кодекс закрепляет положения правового регулирования труда и подробно решает вопросы, которые возникают между работниками и работодателями.

Иные нормативные правовые акты

- К иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, относятся:
- указы Президента РФ;
- постановления Правительства РФ;
- постановления, разъяснения и инструкции министерств и ведомств, которые издаются во исполнение вышестоящих нормативных актов, а иногда восполняют пробелы в законодательстве (например, указы Президента РФ);
- нормативные акты органов исполнительной власти субъектов РФ;
- акты органов местного самоуправления;

Локальные правовые акты

- *Локальные нормативно-правовые акты* имеют ограниченную сферу действия, принимаются непосредственно в организации (например, уставы, правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, о премировании и т. д.).
- Нормативному акту большей юридической силы не должны противоречить акты меньшей юридической силы.

Акты высших судебных органов

- *Акты высших судебных органов* — Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ — **не являются источниками трудового права**, поскольку постановления Пленума Верховного Суда обобщают правоприменительную практику судов, дают толкование, как единообразно и правильно применять конкретные нормы трудового законодательства, а Конституционный Суд решает вопросы о конституционности того или иного нормативного акта.

Основные классификации источников трудового права



ст. 5 Трудового кодекса РФ

- Базовой классификацией источников трудового права является их расположение по **юридической силе**.
- Иерархия источников трудового права расположена следующим образом в соответствии со ст. 5 Трудового кодекса РФ:
- Конституция РФ;
- федеральные конституционные законы РФ;
- международные нормативные акты и договоры, ратифицированные Российской Федерацией;
- федеральные законы, среди которых особое место занимает Трудовой кодекс РФ;
- законы субъектов РФ по вопросам их ведения;
- Указы Президента РФ;

ст. 5, 6 Трудового кодекса РФ

- ⊙ постановления Правительства РФ;
- ⊙ нормативные акты министерств и ведомств, среди которых особое место занимают нормативные акты ранее существовавшего Министерства труда и социального развития РФ и пришедшего ему на смену Министерства здравоохранения и социального развития РФ;
- ⊙ нормативные акты органов власти субъектов РФ по вопросам, разграниченным в ведении с органами власти Российской Федерации (ст. 6 ТК РФ);

ст. 8 ТК РФ

- ⊙ нормативные акты органов местного самоуправления;
- ⊙ локальные нормативные акты (ст. 8 ТК РФ), которые по основным признакам соответствуют источникам права, но имеют самый маленький уровень юридической силы, так как не должны противоречить законодательству, и имеют самую маленькую сферу действия — отдельно взятое предприятие.

Другие классификации

- Другие классификации источников носят общепринятый характер.
- 1. По форме акта источники трудового права подразделяются на законы, указы, постановления, правила, положения, приказы, инструкции, рекомендации и другие формы.
- Поскольку договорный характер в регулировании трудовых отношений приобретает все большее значение, к источникам трудового права также относятся договоры нормативного содержания — коллективные договоры и соглашения (социально-партнерские соглашения)

Органы, принявшие нормативные трудовые акты

- **2. По органам, принявшим нормативный акт, источники делятся на акты, принимаемые**
- высшими законодательными органами РФ,
- Президентом РФ,
- принятые Правительством РФ,
- изданные министерствами, ведомствами, федеральными государственными службами, органами государственной власти и управления субъектов РФ,
- принятые органами местного самоуправления и др.

Сфера действия

- **3. По сфере действия** источники могут действовать
- на всей территории РФ — федеральные (например, ТК РФ),
- действующие в отдельном субъекте (республиканские, областные, краевые и др.),
- отраслевые (ведомственные),
- межотраслевые,
- территориальные (муниципальные или местные),
- локальные (в пределах конкретного предприятия).

- ④ **4. По степени обобщенности:** акты трудового законодательства могут быть кодифицированные (ТК РФ) и некодифицированные.
- ④ **5. По отраслевой принадлежности:** комплексные (Конституция РФ — содержит нормы разных отраслей) и отраслевые (закон о профсоюзах).
- ④ **6. По характеру содержащихся в них норм:** выделяют общие нормативные акты (Трудовой кодекс РФ) и специальные (Закон «О полиции», Закон «О государственной гражданской службе в РФ»).

Особенности указов и нормативно-правовых актов в трудовом праве

Указы и распоряжения Президента

- обязательны для исполнения на всей территории России, не могут противоречить Конституции и иным законам.
- Их публикуют в официальных изданиях.
- В случае возникновения сомнений указы могут быть проверены на предмет соответствия Конституционным Судом.
- Основная часть трудовых вопросов решается на уровне законодательной власти, поэтому президент, как правило, регулирует лишь отдельные аспекты социально-трудовой сферы.
- Так, указ «О правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ» затрагивает нюансы служебного графика сотрудников охранной службы.

Постановления и распоряжения правительства

- в трудовой сфере также обязательны к соблюдению на всей территории страны.
- Их особенность состоит в том, что они принимаются только на основании и во исполнение законов и указов Президента. Их подписывает Председатель Правительства, официально публикуют в срок не позднее 15 дней со дня принятия.
- **Примечание**
- В основном правительство принимает акты по более узким вопросам, относящимся к полномочиям исполнительной власти.
- Иногда ТК РФ сам прописывает в статье, что правительство уполномочено на принятие документа.
- Пример: Постановление «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».

Иные органы исполнительной власти

- Прочие органы исполнительной власти также могут издавать нормативные акты в сфере труда.
- Министерство труда и социального развития часто поясняло действующее законодательство.
- Например, оно издало Постановление «Об утверждении Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».
- Однако в связи с упразднением, его функции передали **Федеральной службе по труду и занятости**.
- **Министерство здравоохранения** также играет важную роль в регламентации трудовых отношений.
- Например, Приказ Минздрава РФ «О проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работников».

Задание 10 (50)

- 1. Что является источником трудового права?
- 2. Согласно ст. 5 ТК РФ какие нормативно-правовые акты регламентируют трудовые правоотношения (выпишите, соблюдая порядок иерархии)
- 3. Какие органы обладают правом принимать нормативно-правовые акты, регламентирующие трудовые правоотношения?
- 4. Какой закон является основополагающим в трудовом праве и имеет приоритет перед другими источниками трудового законодательства?
- 5. Какие нормативные акты можно считать