

Командно-административные методы управления государством



Подготовил: Грушенко Николай
Группа: ТД-54



Командно-административная система

- **экономико-управленческий термин, обозначающий способ организации общественных отношений, для которого характерны: жесткий централизм хозяйственной жизни на базе государственной собственности; использование внеэкономических, в частности идеологических методов управления; господство партийно-государственной бюрократии при отсутствии реальной экономической свободы и**



История

- Термин появился в период перестройки и был введён профессором Г. Х. Поповым для обозначения сущности советской системы управления.



Основные идеи

- ▣ **Директивное планирование.** В основе административно-командной системы лежит принцип директивного планирования.
- ▣ **Вся произведённая продукция предприятий передаётся в распоряжение вышестоящих органов.**
- ▣ **Мотивация работников.**



Командно-административная система

▫ **Непосредственное управление экономикой осуществляло правительство – Совет министров. Для разработки плановых заданий существовал орган под названием Госплан СССР. Задания, разработанные Госпланом, поступали в министерства, а через них доводились до предприятий.**



Командно-административная система

▫ **Планы выполнялись далеко не всегда, в том числе и потому, что они нередко были нереалистичными. Поэтому во многих случаях бюрократия предпочитала идти на приписки и фальсификацию отчетности, чтобы рапортовать о выполнении плана.**



Командно-административная система

□ Система планирования труда и зарплаты предполагала, что в СССР не должно быть безработных. И действительно, каждый гражданин страны имел возможность получить работу и зарплату. Государство специально тратило много денег на строительство новых, но далеко не всегда нужных предприятий, чтобы трудоустроить каждого.





КАПИТАН СТРАНЫ СОВЕТОВ
ВЕДЕТ НАС ОТ ПОБЕДЫ
И ПОБЕДЕ!



ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ВЫПЛАВКА СТАЛИ





Противоречия командно-административной системы

- ▣ Центр не в состоянии охватить всю экономику и каждое предприятие своим руководством.
- ▣ Проблема экономических оценок принимаемых решений.
- ▣ Качество принимаемых решений зависит персонально от личности руководителей, особенно от первого лица.
- ▣ Торможение научно-технического прогресса.



▫ Спасибо за внимание

