

Принципы динамической организации

Выполнила:
Калашникова Кристина
35201-М-1

1. Сущность и понятие динамической организации.

- **Организация** – это объединение людей для достижения совместных целей.
- **Динамика** – это развитие организационных систем и их поступательное движение вперёд к новым целям под влиянием приложенных к ним воздействий.
- **Динамическая организация** – это определённая последовательность объединения действий , операций , стадий , этапов , фаз , циклов в общий процесс .

2. Основные принципы динамической организации.

- **1. Принцип направленности** – этот принцип предусматривает то, что организационные процессы должны осуществляться в каком-либо одном чётко определённом направлении.
- **2. Принцип прямооточности** - этот принцип характеризуется ясностью и однозначностью ориентации процесса, чёткостью и рациональностью его реализации.
- **3. Принцип результативности** – этот принцип говорит о том, что реализация процесса должна обеспечивать получение результата, соответствующего целевой ориентации процесса.
- **4. Принцип эффективности** – организационные процессы должны быть эффективными.
- **5. Принцип восприимчивости** – организационный процесс должен обладать выраженной способностью воспринимать воздействия и отражать их в результативности.
- **6. Принцип надёжности** – обладание высокой степенью надёжности.

- **7. Принцип оперативности** – организационный процесс должен осуществляться без задержек и не выходить за пределы определённых временных границ.
- **8. Принцип гибкости** – способность к оперативным изменениям в ходе своего существования.
- **9. Принцип целевой адаптации** – проблемы , задачи , решения , результаты адаптируются к представлению цели.
- **10. Принцип стратегического планирования** – эффективная постановка достижения цели основывается на приоритетном планировании перспектив развития организации.
- **11. Принцип системности** – любая организация представляется совокупностью взаимосвязанных элементов.
- **12. Принцип главного звена** – адекватность формирования и функционирования организации определяется её универсальностью.

3. Виды анализа системы управления динамическо й организации.

1.Рефлексивный. Модели систем управления, позволяющие выявить процессы изменения состояния системы с течением времени на основе принятых алгоритмов управления.

2.Структурный. Различные варианты структур, сформированные на основе подсистем и элементов системы управления с учетом связей и отношений между ними.

3.Информационный. Информационные потоки и массивы данных, формируемые в процессе управления, методы и средства приема, передачи, обработки, хранения и представления информации, способы ввода и вывода данных.

4.Параметрический. Частные и обобщенные показатели, характеризующие действия системы управления в сфере хозяйственно-экономической и организационной деятельности.

5.Факторный. Факторы внешней и внутренней среды, сгруппированные и ранжированные по степени важности с использованием экспертных оценок.

4. Заключение.

-Таким образом, под *организацией* понимается внутренняя упорядоченность, согласованность и взаимодействие частей целого.

-Принципы организации являются отражением объективных закономерностей практики управления. Они определяют требования к конкретной системе, структуре и организации.

-Если организация будет придерживаться соответствующим принципам, то она будет успешна и конкурентоспособна в современном мире.

Пример:

Примером динамической организации является всемирно известная компания Apple , которая с каждым годом внедряет высококачественные технологии : новые процессоры , новые диафрагмы для камер , ранее не доступные на рынке . Как динамическая система эта компания является самой популярной , так как обладает , в первую очередь, качественной продукцией и поэтому держит рынок .

Ситуация : упали продажи.

Цель: повысить продажи.

Решение данной ситуации : Допустим , что у компании Apple упали продажи из-за того , что они убрали стандартную зарядку из комплекта . Чтобы поднять эти продажи , они вновь вернули бесплатную стандартную зарядку.

Тест :

- 1. Этот принцип характеризуется ясностью и однозначностью ориентации процесса , чёткостью и рациональностью его реализации.
 - а) Принцип эффективности
 - б) Принцип прямооточности
 - в) Принцип надёжности

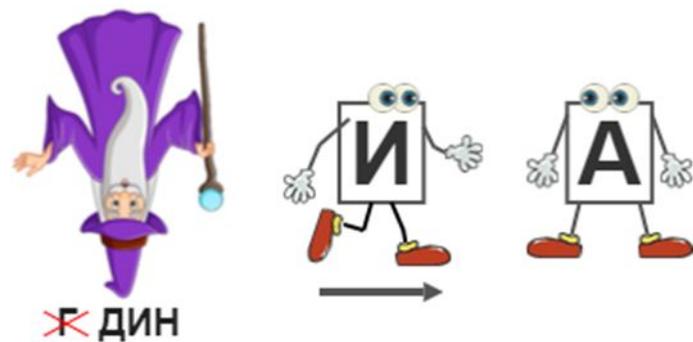
- 2. Определённая последовательность объединения действий , операций , стадий , этапов , фаз , циклов в общий процесс это -
 - а) Организация
 - б) Динамическая организация
 - в) Динамика

- 3. Для этого принципа характерна адекватность формирования и функционирования организации определяется её универсальностью.
 - а) Принцип главного звена
 - б) Принцип целевой адаптации
 - в) Принцип гибкости

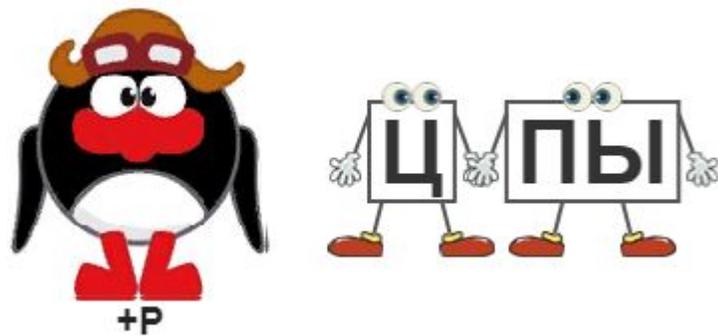
- 4. Что за вид анализа? Различные варианты структур, сформированные на основе подсистем и элементов системы управления с учетом связей и отношений между ними.
 - а) Информационный
 - б) Структурный
 - в) Факторный

- 5. Внутренняя упорядоченность, согласованность и взаимодействие частей целого, обусловленные его строением это –
 - а) Динамика
 - б) Организация
 - в) Динамическая организация

1.



2.



3.

