

# Принципы динамической организации

Выполнила:  
Калашникова Кристина  
35201-М-1

# 1. Сущность и понятие динамической организации.

- **Организация** – это объединение людей для достижения совместных целей.
- **Динамика** – это развитие организационных систем и их поступательное движение вперёд к новым целям под влиянием приложенных к ним воздействий.
- **Динамическая организация** – это определённая последовательность объединения действий , операций , стадий , этапов , фаз , циклов в общий процесс .

## 2. Основные принципы динамической организации.

- **1. Принцип направленности** – этот принцип предусматривает то, что организационные процессы должны осуществляться в каком-либо одном чётко определённом направлении.
- **2. Принцип прямооточности** - этот принцип характеризуется ясностью и однозначностью ориентации процесса, чёткостью и рациональностью его реализации.
- **3. Принцип результативности** – этот принцип говорит о том, что реализация процесса должна обеспечивать получение результата, соответствующего целевой ориентации процесса.
- **4. Принцип эффективности** – организационные процессы должны быть эффективными.
- **5. Принцип восприимчивости** – организационный процесс должен обладать выраженной способностью воспринимать воздействия и отражать их в результативности.
- **6. Принцип надёжности** – обладание высокой степенью надёжности.

- **7. Принцип оперативности** – организационный процесс должен осуществляться без задержек и не выходить за пределы определённых временных границ.
- **8. Принцип гибкости** – способность к оперативным изменениям в ходе своего существования.
- **9. Принцип целевой адаптации** – проблемы , задачи , решения , результаты адаптируются к представлению цели.
- **10. Принцип стратегического планирования** – эффективная постановка достижения цели основывается на приоритетном планировании перспектив развития организации.
- **11. Принцип системности** – любая организация представляется совокупностью взаимосвязанных элементов.
- **12. Принцип главного звена** – адекватность формирования и функционирования организации определяется её универсальностью.

# 3. Виды анализа системы управления динамическо й организации.

**1.Рефлексивный.** Модели систем управления, позволяющие выявить процессы изменения состояния системы с течением времени на основе принятых алгоритмов управления.

**2.Структурный.** Различные варианты структур, сформированные на основе подсистем и элементов системы управления с учетом связей и отношений между ними.

**3.Информационный.** Информационные потоки и массивы данных, формируемые в процессе управления, методы и средства приема, передачи, обработки, хранения и представления информации, способы ввода и вывода данных.

**4.Параметрический.** Частные и обобщенные показатели, характеризующие действия системы управления в сфере хозяйственно-экономической и организационной деятельности.

**5.Факторный.** Факторы внешней и внутренней среды, сгруппированные и ранжированные по степени важности с использованием экспертных оценок.

## 4. Заключение.

-Таким образом, под *организацией* понимается внутренняя упорядоченность, согласованность и взаимодействие частей целого.

-Принципы организации являются отражением объективных закономерностей практики управления. Они определяют требования к конкретной системе, структуре и организации.

-Если организация будет придерживаться соответствующим принципам, то она будет успешна и конкурентоспособна в современном мире.

## Пример:

**Примером** динамической организации является всемирно известная компания Apple , которая с каждым годом внедряет высококачественные технологии : новые процессоры , новые диафрагмы для камер , ранее не доступные на рынке . Как динамическая система эта компания является самой популярной , так как обладает , в первую очередь, качественной продукцией и поэтому держит рынок .

**Ситуация** : упали продажи.

**Цель**: повысить продажи.

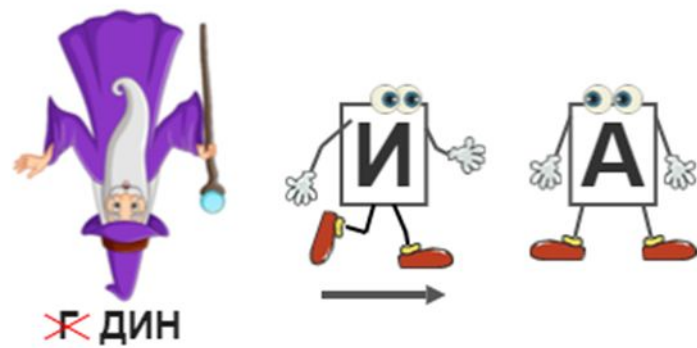
**Решение данной ситуации** : Допустим , что у компании Apple упали продажи из-за того , что они убрали стандартную зарядку из комплекта . Чтобы поднять эти продажи , они вновь вернули бесплатную стандартную зарядку.

## Тест :

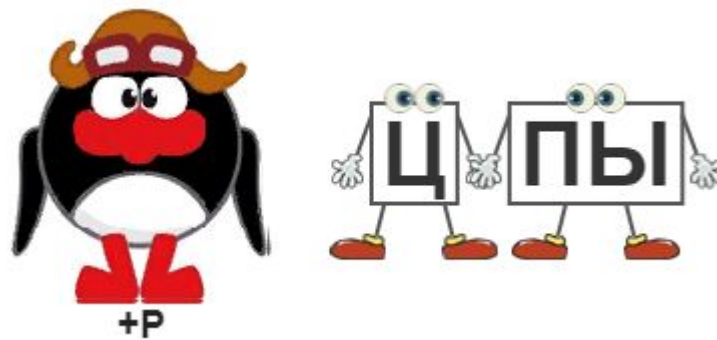
- 1. Этот принцип характеризуется ясностью и однозначностью ориентации процесса , чёткостью и рациональностью его реализации.  
а) Принцип эффективности  
б) Принцип прямоточности  
в) Принцип надёжности
- 2. Определённая последовательность объединения действий , операций , стадий , этапов , фаз , циклов в общий процесс это -  
а) Организация  
б) Динамическая организация  
в) Динамика
- 3. Для этого принципа характерна адекватность формирования и функционирования организации определяется её универсальностью.  
а) Принцип главного звена  
б) Принцип целевой адаптации  
в) Принцип гибкости
- 4. Что за вид анализа? Различные варианты структур, сформированные на основе подсистем и элементов системы управления с учетом связей и отношений между ними.  
а) Информационный  
б) Структурный  
в) Факторный
- 5. Внутренняя упорядоченность, согласованность и взаимодействие частей целого, обусловленные его строением это –  
а) Динамика  
б) Организация  
в) Динамическая организация



1.



2.



3.

