

Материальная ответственность работника и работодателя.

Автор:

Носиновская Виктория Анатольевна

КГА ПОУ РТК

С-81209



Материальная ответственность работника перед работодателем.

- **Материальная ответственность** — обязанность возместить ущерб.
- **Ответственность** может быть у сотрудника, директора, работодателя, поставщика, покупателя и кого угодно.
- **За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка**

Виды ответственности:



Индивидуальная
материальная
ответственность



Коллективная
материальная
ответственность

Условия



- Работодатель получил прямой действительный ущерб.
- Работник вел себя противоправно, то есть некачественно исполнял свои трудовые обязанности. Например, покинул торговый зал и оставил в нем посторонних людей.
- Работник виноват в том, что поступил противоправно — сделал это специально или по неосторожности.

Истребование от работника **письменного объяснения** для установления причины возникновения ущерба является **обязательным**. В случае отказа или уклонения работника от предоставления указанного объяснения составляется соответствующий акт.

Работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность лишь за **умышленное причинение ущерба** или ущерб, причиненный в состоянии **алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения**, а также за ущерб, причиненный в результате **совершения преступления или административного проступка**.



Материальная ответственность работодателя перед работником.

Причинения
материального
вреда

Материальная ответственность
работодателя перед работником
наступает в случаях:

Причинения
морального
вреда

В результате незаконного
отстранения работника от
работы, его увольнения или
перевода на другую работу

Ущерба,
причинённого
имуществу
работника

Задержки выплаты
зарботной платы и
других выплат

Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться.

Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате:

!Незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу,

!Отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе.



Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба.

Источники

- https://www.vippng.com/png/full/38-383641_transparent-stock-business-man-big-image-png-business.png
- <https://zarabativaem.azurewebsites.net/wp-content/uploads/2017/07/vygovor.jpg>
- https://www.vippng.com/png/full/38-383641_transparent-stock-business-man-big-image-png-business.png
- <https://zarabativaem.azurewebsites.net/wp-content/uploads/2017/07/vygovor.jpg>
- http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/84498a63aec8100326b573233dd115e840696e90/
- https://git34.rostrud.gov.ru/poleznaya_informatsiya/informatsiya_dlya_rabotnikov/17350.html
- [Материальная ответственность в трудовом праве — Википедия \(wikipedia.org\)](#)
- http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/86e314b2dcc4a7e8a2930c84a10ef590d3d05344/