



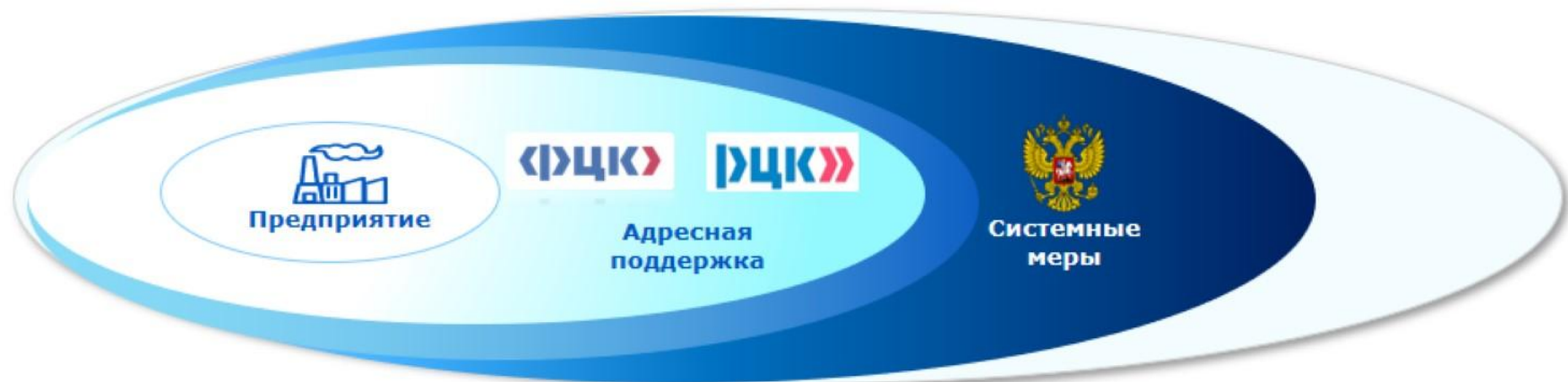
**ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ**

**СТАРТОВАЯ ВСТРЕЧА С  
РУКОВОДСТВОМ  
ПРЕДПРИЯТИЯ-КАНДИДАТА  
НА УЧАСТИЕ В  
НАЦИОНАЛЬНОМ ПРОЕКТЕ  
«ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»**



*Москва, 2022г.*

# Национальный проект «Производительность труда»



**+5%**

ежегодный рост  
производительности труда  
к 2024 г.



**>6335**

средних и крупных предприятий  
базовых несырьевых отраслей  
экономики



**ИТ-ПЛАТФОРМА**

Аналитика и исследования,  
лучшие решения, обучение,  
обмен опытом

# Руководство Национального проекта и федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»



**Михаил  
Мишустин**

Председатель  
Правительства  
Российской Федерации



**Андрей  
Белоусов**

Первый заместитель  
Председателя  
Правительства РФ

Куратор Национального  
проекта



**Максим  
Решетников**

Министр  
экономического  
развития РФ

Руководитель  
Национального  
проекта



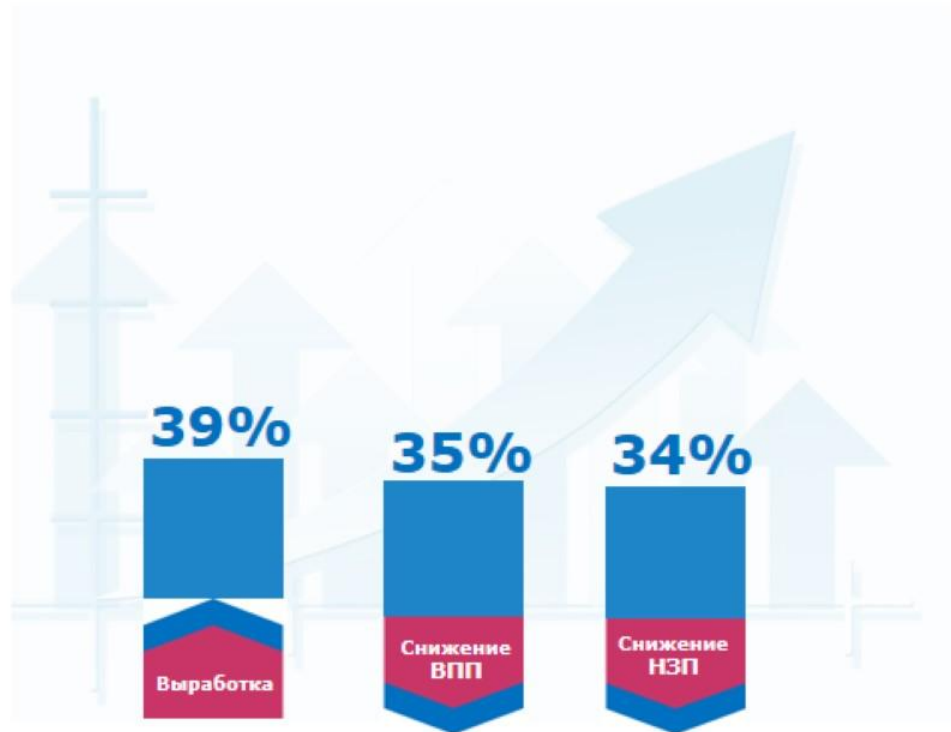
**Николай  
Соломон**

Генеральный директор ФЦК

Руководитель федерального  
проекта «Адресная поддержка  
повышения производительности  
труда на предприятиях»

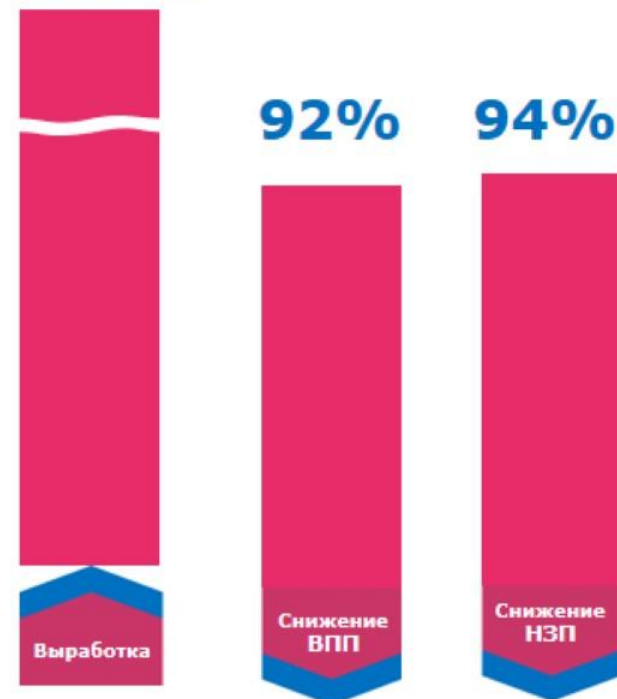
# Предприятия добиваются ощутимых результатов

В среднем за 6 месяцев



В лучших проектах 2020 г.

300%



# Основные шаги к результатам

О  
Т  
Б  
О  
Р

ПОДГОТОВКА

70 дней

ДИАГНОСТИКА И  
ЦЕЛЕВОЕ СОСТОЯНИЕ

3 месяца

ВНЕДРЕНИЕ УЛУЧШЕНИЙ

3 месяца

2,5 года

Создана команда  
единомышленников  
из сотрудников  
Предприятия и  
ФЦК,РЦК

Определены  
цели и планы

Выявлены  
резервы и  
мероприятия для  
их использования

Достигнуты  
первые успехи

Созданы  
образец  
и  
основа  
для непрерывных  
улучшений

Обеспечены  
непрерывные  
улучшения и  
рост  
эффективности  
Предприятия

Совместная работа с ФЦК

Точечные посещения и  
обучение

80%  
присутствия  
в регионе

20%  
присутствия  
в регионе

Самостоятельная  
работа  
Предприятия

## Направления развития в рамках проекта

### ДЕКОМПОЗИЦИЯ ЦЕЛЕЙ



Поставить амбициозные цели, установить понятные цели до уровня начальников цехов/участков/подразделений (в натуральных/физических показателях и/или стоимостном выражении)

### ПОТОКИ



Выбрать ключевые продукты, выстроить потоки их создания по принципам тянущей системы и бережливого производства

### ОБУЧЕНИЕ



Обеспечить обучение сотрудников необходимыми навыками и знаниями

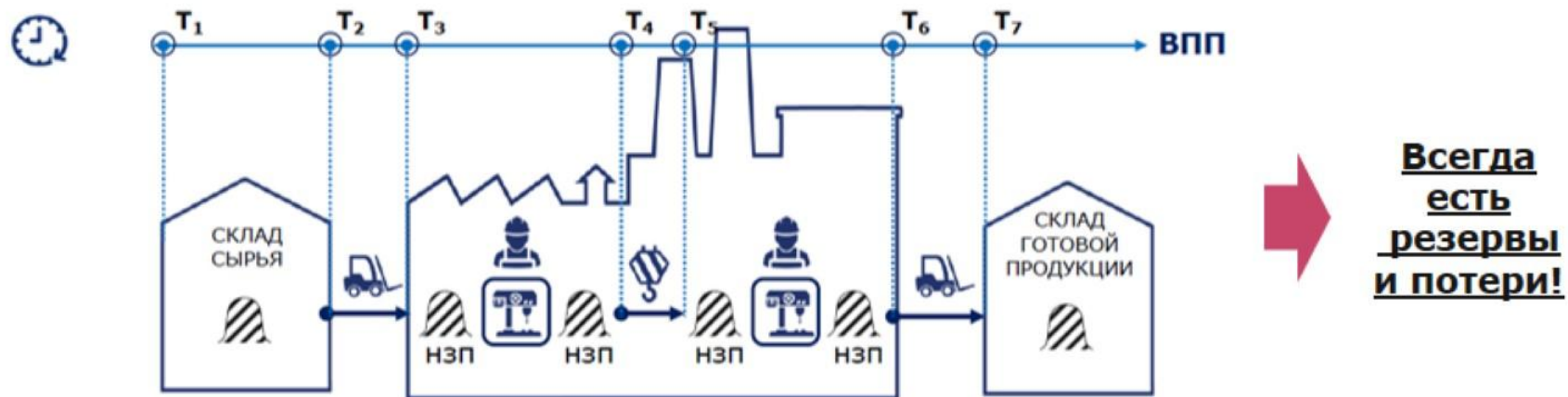
### УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ И ИЗМЕНЕНИЯМИ



Обеспечить личное участие руководителей предприятия в проектах улучшений  
Поощрить и обеспечить карьерный рост лидеров – сотрудников, достигших наилучших результатов в реализуемых проектах

# Поток-образец – процесс создания продукта, который продемонстрирует эффект бережливого производства

## Типичный процесс производства



**Всегда  
есть  
резервы  
и потери!**

### Критерии выбора Потока для создания образца:

- Продукт занимает не менее 10% долю в выручке предприятия
- Изготовление продукта занимает менее 1 месяца (цикл производства)
- Продукт имеет потенциал роста продаж - увеличение выработки востребовано
- Процесс производства имеет потенциал быстрых улучшений

## Цели и Ожидания от проекта

**Рост  
производительности  
труда**

**+ 5% ежегодно**

**Развитие уровня  
Производственной  
системы**

**>21 балла**

Снижение  
Времени  
протекания  
процесса

Снижение  
Незавершенного  
производства

Увеличение  
выработки

???



# Команда предприятия - фундамент успеха



# Выполнение задач требует отвлечения сотрудников от основной деятельности

Руководитель  
производственной  
службы  
~1-2 дня в  
неделю

Собственник, ГД  
- Заказчик  
Полчаса-час в неделю  
1ый Заместитель ГД,  
Исполнительный  
директор  
- Руководитель  
Программы  
~2-4 часа в  
неделю

Руководитель  
финансовой  
службы  
~4-8 часа в  
неделю

Руководитель  
службы  
управления  
персоналом  
~4-8 часа в  
неделю

## Работа в команде

Ключевые участники  
(минимум 3 человека)

~ 80% рабочего времени –  
ежедневная работа над  
задачами по повышению  
производительности

Привлекаемые руководители  
подразделений и эксперты  
предприятия

~ 4 часа в неделю –  
предоставление данных,  
выработка предложений и  
согласование решений в своей  
функциональной области

## Командировки

1. **Стартовое совещание на модельном предприятии** – личное участие Генерального директора, 2 дня
  2. **Обучение «Инструменты декомпозиции целей», «Эффективный Инфоцентр»** - Генеральный директор, руководитель финансовой службы, представитель финансово-экономического блока, 2 дня
  3. **Отбор и обучение внутреннего тренера** - 2 тренера, 1+5 дней
  4. **Сертификация внутренних тренеров** - 2 тренера, 2 дня
- + Федеральные и региональные мероприятия

# Команда ФЦК и РЦК – это эксперты, имеющие опыт работы в крупных компаниях с развитой производственной системой



# Три составляющих успеха проекта и устойчивости результатов



# Соглашение ФЦК и РЦК-Предприятие – основа прозрачного и взаимовыгодного сотрудничества

## Поддержка ФЦК

- Организационная, экспертно-аналитическая и информационная поддержка реализации проекта
- Агрегирование и распространение лучших международных практик в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости
- Организация обучения, тренингов, семинаров и конференций

## Условия

- Необходимые ресурсы предприятия на реализацию проекта
- Предоставление данных предприятием для расчета производительности труда
- Предприятием предусматриваются целевые показатели по росту производительности труда не менее 5% ежегодно в течении 3х лет
- Неразглашение конфиденциальной информации и подписание соглашения о коммерческой тайне

## Отчетность

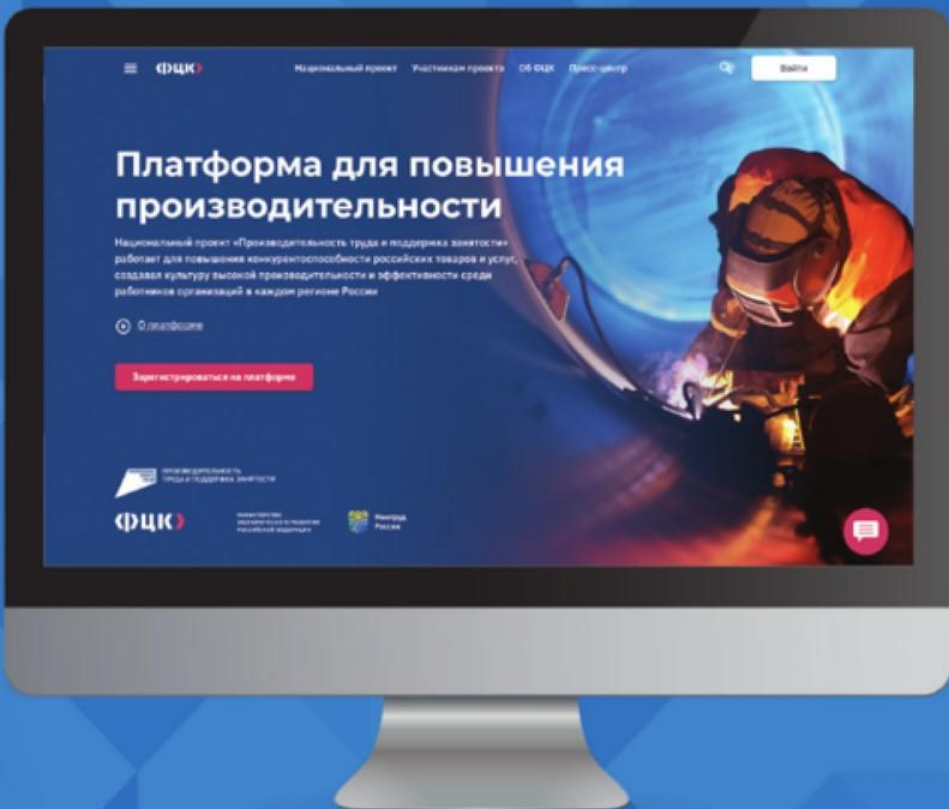
- Реализация проекта в соответствии с планом мероприятий
- Подписание Протокола о выполнении мероприятий по результатам 6 мес. работы
- Расчет производительности труда (по утв. Форме) в течение 14 дней с момента подписания соглашения и раз в 3 месяца (в течение 3 лет) путем актуализации прогнозов
- Расчет показателей по проекту / проектам в течение 45 дней с даты выхода работников ФЦК на площадку и через 6 и 12 мес. путем занесения фактически достигнутых значений

### Важно!

- **Внимательно ознакомится с обязательствами**
- **Коммуницировать по возникающим вопросам «в живую»**  
**Не вносить правки/замечания, не создавать протоколов разногласий**
- **В случае готовности подписать в течении 2х недель**

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

[Участникам проекта->](#)  
[База знаний-](#)  
[>Нормативная документация-](#)  
[>Образец соглашения о сотрудничестве ФЦК-Предприятие](#)



## ИТ-платформа производительность.рф

- Информация о проекте
- Новости проекта и ФЦК
- Личный кабинет пользователя
- Сервис подачи заявок на участие в проекте
- Экспресс-диагностика
  - Самодиагностика производственной системы
  - Бенчмаркинг
- Примеры реализованных проектов
- Форум
- Календарь мероприятий
- Лучшие практики
- Доступ к Академии производительности

С нами уже более 34 000  
пользователей  
Присоединяйтесь!

Видеонавигатор по  
ИТ- платформе



## Приложения

Пилотный  
поток:

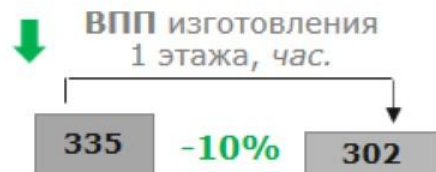
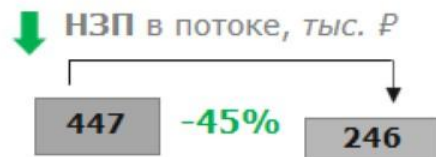
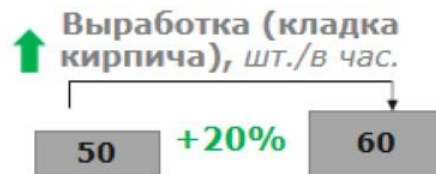
Строительство этажа кирпичного многоэтажного жилого дома.

Основной результат:

Компания сократила сроки строительства на 2 месяца и на 1,5 месяца сроки отделки

Основные мероприятия:

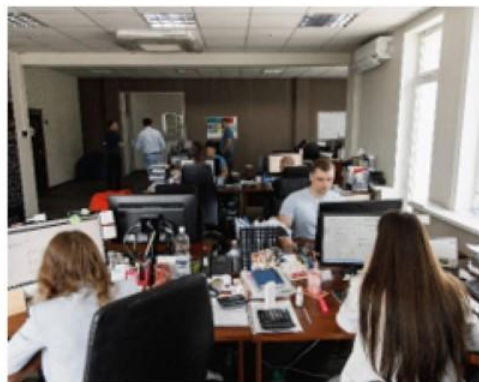
1. Внедрен поквартирный / поэтажный производственный анализ;
2. Внедрили стандартизированную работу, сократили излишнюю обработку (повторное оштукатуривание и повторный подвод электропроводки) – 280 час./ год;
3. Внедрили первые шаги инструмента 5С на складе сырья и материалов, что позволило сократить время поиска материалов и инструмента на 1 час./год;
4. Изменили принцип подачи материалов и расходников на этажи, выполнили временный подвод воды на каждый этаж на лестничном марше, что позволило сократить излишние перемещения, простой персонала и вывести с объекта 5 человек.





«Процесс организации мультимодальной международной перевозки грузов в контейнерах»

Компания увеличит пропускную способность предприятия с 448 до 672 контейнеров в месяц.



+50%

Снижение необработанных заявок на 63 шт. (-20%) за счет изменения оргструктуры - объединения сотрудников в пары, закрепленным за группами клиентов, и гибкого распределения работы;

Сокращение времени протекания процесса на 2 чел./часа в сутки (снижение 10%) за счет внедрения стандартов повторяющихся рабочих процессов;

Повышение на 50%, с 75 до 150 одновременно обрабатываемых сотрудником заявок за счет создания процедуру контроля заполнения параметров грузоперевозки в ERP системе компании.

В три раза меньше транзакций информации, за счет ликвидации принципа работы в «одно окно»



Пилотный Производство БАРН  
поток:

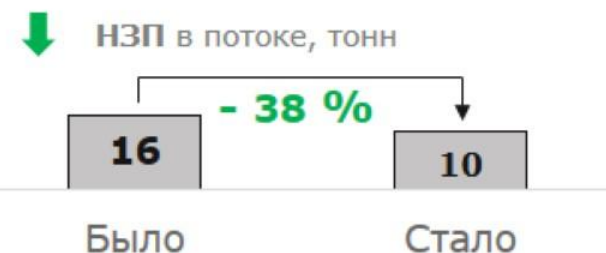
## Основной результат:

Компания может обеспечить ежегодную дополнительную сборку 1000 м<sup>2</sup> продукции



## Основные мероприятия:

1. Организовать комплектование заказов на складе по направлениям с доставкой до мест сборок позволило сократить время комплектования с 40 до 20 минут.
2. Разработать и изготовить приспособления для упрощения сборки /сварки БМЗ позволило сократить ВПП с 12 до 9 часов
3. Перемещение шинопровивного станка и организация супермаркетов шин на месте установки в БМЗ снизило НЗП шин с 16 до 10 т



## Проект «Доставка продукции в филиалы»



### О продукте:

Продукция различных товарных групп, доставляемая оптовым клиентам по территории г. Самара и другим городам РФ (бакалея, сыры, корма, заморозка, и т.д.).

### О заказчике:

- › Структурные подразделения (филиалы)
- › Сетевые продуктовые ритейлеры регионов РФ

### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОПТИМИЗАЦИИ ПОТОКА:

- › Увеличение выработки;
- › Выравнивание потока создания ценности;
- › Сокращение времени протекания процесса
- › Сокращение недопоставок



### Показатели потока:



Расчетный экономический эффект (по выручке) – 2 138 250 руб. в смену

## ПРОГРАММА «АКСЕЛЕРАТОР ЭКСПОРТНОГО РОСТА»

### Суть поддержки

Обучение по 4 модулям:

- ✓ Подготовка предприятия к выходу на экспорт
- ✓ Формирование конкурентоспособного предложения
- ✓ Заключение внешнеторгового контракта
- ✓ Эффективное участие в бизнес-миссиях

**3 межмодульных периода с индивидуальным сопровождением экспертом в сфере ВЭД**

### Результаты поддержки

Ожидаемый результат обучения от предприятия:

- ✓ Заключение экспортного контракта уже достигнутые результаты:
- ✓ 550 предприятий-участников
- ✓ Более 200 заключенных экспортных контрактов на сумму 7,5 млрд руб.

### Участники

**До 4 сотрудников** предприятия\* – участника нацпроекта, которые в дальнейшем будут заниматься экспортной деятельностью в компании.

**Продолжительность:** 2-3 месяца

**Оператор:** Российский экспортный центр

**Подача заявки:**

на сайте

<https://exportedu.ru/creg>

# ПРОГРАММА «ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ»

## Суть поддержки

### Обучение по 4 блокам драйверов роста:

- ✓ Стратегические
- ✓ Производственные
- ✓ Коммерчески
- ✓ Кадровые

### Задача – научить:

- ✓ Комплексной оценке предприятия с точки зрения производительности и поиску точек роста
- ✓ Какие решения необходимо принимать для повышения производительности труда
- ✓ Как найти новые ниши, продукты, услуги и драйверы роста
- ✓ Как внедрять изменения
- ✓ Как разработать проект повышения производительности

## Результаты поддержки

Ожидаемый результат обучения от предприятия:

- ✓ Дорожная карта трансформации бизнеса, направленная на повышение производительности труда на предприятии

Уже достигнутые результаты:

- ✓ 1050 предприятий-участников
- ✓ Более 800 проектных решений

## Участники

Сотрудники руководящего состава предприятия\* – участника нацпроекта (собственники, генеральный директор, заместители, коммерческий директор, руководители ключевых подразделений)

**Не менее 1 года** на руководящей должности  
Возраст от 25 лет

**Продолжительность:** 3-6 месяцев  
(540 академических часов)

**Оператор:** Всероссийская академия внешней торговли

**Подача заявки:**

на сайте

<https://лидерыпро.рф>



**ВСЕРОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ  
ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ**

### Цели и задачи

- ✓ Массовое вовлечение сотрудников российских компаний в задачи повышения производительности труда
- ✓ Использование рационализаторского и изобретательского потенциала сотрудников предприятий в качестве драйвера повышения производительности труда
- ✓ Формирование коммуникационной площадки для тиражирования и обмена знаниями и лучшими практиками

### Результаты поддержки

- ✓ Доступ к лучшим практикам компаний в области рационализации
- ✓ Доступ к реестру наиболее успешных рационализаторов страны
- ✓ Развитие новых продуктов и технологий на предприятии
- ✓ Повышение квалификации сотрудников
- ✓ Включение сотрудников в сообщество лучших рационализаторов страны
- ✓ Повышение мотивации персонала для решения стратегических задач предприятия

### Участники

Команды предприятия\* – участников нацпроекта

**Продолжительность:** 1 неделя (выездная часть мероприятия)

**Оператор:** АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)»

#### Подача заявки:

на сайте Кубка  
<https://kubok2021.worldskills.ru> (в 2021 году)  
+ официальным письмом с формой  
заявки на эл.почту  
[kubok@worldskills.ru](mailto:kubok@worldskills.ru)



\*в соответствии с утвержденными на текущий год конкурсными направлениями

## Условия займа

Сумма **50 – 300 млн руб.** (ФРП)      срок займа – **до 5 лет**  
**20 – 100 млн руб.** (ФРП совместно с РФРП)

Стоимость займа **1% годовых** (3% в случае недостижения целей по приросту производительности<sup>1</sup>)

### Бюджет проекта:

- не менее **62,5 млн руб.** (ФРП)
  - не менее **25 млн руб.** (ФРП совместно с РФРП)
- Софинансирование  $\geq 20\%$  бюджета проекта

**Погашение** основного долга - **в течение последних 2 лет** срока займа равные квартальные платежи, **процентов** - **ежеквартально с первого квартала**

**Прирост производительности труда:**  
не менее 10%, 15%, 30% по результатам 1-3 год, далее прирост не менее 5% к предыдущему году<sup>2</sup>

## Подробная информация



[frprf.ru](http://frprf.ru) -> Займы -> Производительность труда

Данный слайд показываем только компаниям, подходящим под требуемый ОКВЭД заёмщика

[mashkin@frprf.ru](mailto:mashkin@frprf.ru)

**ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ**

[Участникам проекта -> Финансовая поддержка](#)

# Требования к заявителю

## Требования

Предприятие должно быть участником национального проекта

Положительное заключение (сертификат) ФЦК, РЦК *или* наличие протокола подтверждающего создание потока-образца, подписанного ФЦК или РЦК

Проект должен быть направлен на повышение производительности труда, иметь производственное обоснование, быть финансово-экономически устойчивым

Предприятие должно быть финансово и юридически состоятельным, предоставить обеспечение возврата займа

## Решение

Заклучить соглашение с региональным министерством – куратором проекта

Пройти оценку производственной системы и использования внутренних ресурсов *или* реализовать мероприятия по Соглашению с ФЦК или РЦК

Включить в проект приобретение средств производства, соответствующих современному уровню производства

Предоставить документы в Фонд развития промышленности

## Займ могут получить предприятия обрабатывающей промышленности (раздел С, класс ОКВЭД-2) производящие :

- 10 Пищевые продукты
- 13 Текстильные изделия
- 14 Одежду
- 15 Кожу и изделия из кожи
- 16 Обработку древесины и изделия из дерева и пробки (кроме мебели), из соломки и материалов для плетения
- 17 Бумагу и бумажные изделия
- 20 Химические вещества и продукты
- 21 Лекарственные средства и материалы для медицины
- 22 Резиновые и пластмассовые изделия
- 23 Прочую неметаллическую минеральную продукцию
- 24 Производство металлургическое
- 25 Готовые металлические изделия
- 26 Компьютеры, электронные и оптические изделия
- 27 Электрическое оборудование
- 28 Машины и оборудование, не включенных в другие группировки
- 29 Автотранспортные средства, прицепы и полуприцепы
- 30 Прочие транспортные средства и оборудования
- 31 Мебель
- 32 Прочие готовые изделия
- 33 Ремонт и монтаж машин и оборудования

### Займы не предоставляются производствам:

- Раздел С: 11 напитков, 12 табачных изделий, 18 полиграфии, 19 кокса и нефтепродуктов, 24.46 ядерного топлива,
- Разделы В, D, E