


Презентация на тему: кадровый потенциал России



Выполнил студент 2 курса, экономического факультета заочного отделения Зелинский Р.Я.

- Понятие “кадровый потенциал” отражает ресурсный аспект социально-экономического развития. Кадровый потенциал можно определить как совокупность способностей всех людей, которые заняты в данной организации и решают определенные задачи.
- Экономический аспект “кадрового потенциала” означает результативность, эффективность деятельности и соответствующий подход с этих позиций ко всем качествам работника. Первичные составляющие “кадрового потенциала” - это потребности и труд, результаты и затраты. Представления об их соизмерении, т.е. понятие эффективности, изначально заложено в самой основе рассматриваемой экономической категории.

75,9 млн чел.

Численность экономически активного населения в РФ в январе 2015 г.

5,5%

Доля безработных от экономически активного населения в РФ в январе 2015 г.

Средняя продолжительность поиска работы в декабре 2014 г., мес.

Женщины

7,7



Мужчины

6,8



Численность экономически активного населения в среднем за ноябрь 2014 — январь 2015 гг., млн.чел.



6,1

Доля безработных от экономически активного населения в ноябре 2014 — январе 2015 гг.,%



- По моему мнению, понятие кадрового потенциала следует рассматривать в контексте с понятием потенциал вообще. Тогда кадровый потенциал - это возможности определенной категории рабочих, специалистов, других групп работников, которые могут быть приведены в действие в процессе трудовой деятельности в соответствии с должностными обязанностями и поставленными перед обществом, регионом, коллективом целями на определенном этапе развития. Содержание кадрового потенциала и основные его черты, на наш взгляд можно сформулировать, исходя из следующего определения кадров. Кадры - это квалифицированные, специально подготовленные для той или иной деятельности работники, когда целесообразное их использование предполагает максимальную отдачу того, что способен дать специалист по своему образованию, личным качествам приобретенному опыту работы. Кадровый потенциал заложен в тех функциях, которые он исполняет как профессионал и в силу своих способностей, знаний опыта может обеспечить эффективное функционирование производства.



- Кадровый потенциал общества (кадровый потенциал России) - часть трудовых профессионально подготовленных ресурсов общества, способных участвовать в профессиональных видах трудовой деятельности. Переход России к рыночным отношениям в 90-е годы XX столетия характеризовался отсутствием продуманной и обоснованной политики государства по отношению к ее кадровому потенциалу. Это проявилось в обвальном разгосударствлении кадрового потенциала; падении престижа интеллектуальных видов труда; угрожающем сокращении численности занятых в ведущих отраслях экономики, науки, образования, медицины; практически полном разрушении системы подготовки квалифицированных рабочих кадров; прекращении ротации кадров между регионами; депрофессионализации государственного аппарата и коррумпированности части его работников; несогласованности темпов формирования рыночной системы трудовых отношений и разработки ее правовых основ. Все это привело к разрушению интеллектуального и профессионального ресурса российского общества, сужению возможностей реализации конституционных прав граждан России по свободному использованию своих способностей и распоряжению ими, усилению неравномерности распределения кадрового потенциала по регионам России и истощению кадрового обеспечения социокультурного пространства и, как следствие, ограничению доступа граждан к образованию, медицинскому обслуживанию, культурным ценностям, снижению уровня их занятости.

- Сложились недопустимые перекосы на рынке труда. Государственная политика подготовки профессионального потенциала общества не соответствует тенденциям развития отраслей экономики и промышленности. До 40 процентов выпускников образовательных учреждений не находят себе применения, в то время как в ряде отраслей ощущается острый дефицит специалистов. Неудовлетворенность граждан сложившимся в обществе отношением к профессиональным способностям повлекла за собой отток высококвалифицированных специалистов за рубеж. Россия становится кадровым донором промышленно развитых стран. Государственная кадровая политика Российской Федерации разрабатывается и осуществляется с учетом объективных факторов состояния кадрового потенциала и избранных приоритетов социально-экономического развития общества.



Население
России
142 млн.чел.

Моложе
трудоспособно
го возраста
(0-16 лет)

25 млн. чел

Трудоспособный
возраст
(16-55,60 лет)

90 млн. чел.

Старше
трудоспособно
го возраста
(старше 55,60
лет)

27 млн. чел

Нетрудоспособные
3 млн. чел

Трудоспособные
87 млн.чел

- Вывод: кадровый потенциал - это возможности определенной категории рабочих или специалистов, которые могут быть задействованы в трудовой деятельности в соответствии с должностными обязанностями перед обществом или регионом на определенном этапе развития. Современный прогресс строится на расширении человеческих возможностей, поэтому анализ кадрового потенциала следует проводить, учитывая экономические предпосылки технического, трудового и производственного потенциала.

