

<b>Кадры</b>	основной, штатный состав организации, обладающий, как правило, необходимыми профессиональными способностями для выполнения задач организации; одна из основных категорий теории кадровой политики, отражающая специальные характеристики персонала и его статус в организации
<b>Кадровая политика</b>	деятельность и отношения субъекта управления по воспроизводству и востребованности кадрового потенциала; стратегия субъекта управления по формированию, развитию и обеспечению востребованности кадрового потенциала
<b>Государственная кадровая политика</b>	стратегия государства по формированию, воспроизводству и востребованности кадрового потенциала общества
<b>Кадровый потенциал</b>	количественные и качественные характеристики профессиональных способностей и возможностей части трудовых ресурсов к участию в квалифицированных видах труда
<b>Концепция кадровой политики</b>	официальный документ, содержащий систему идей (деклараций) по формированию, развитию и востребованности кадров, кадрового потенциала
<b>Субъект кадровой политики</b>	субъект управления, обладающий правом формирования и реализации кадровой политики
<b>Объект кадровой политики</b>	объект управления на который воздействует субъект кадровой политики с целью его преобразования, воспроизводства и востребования
<b>Кадровый процесс</b>	совокупность изменений во времени и пространстве количественных и качественных характеристик кадрового потенциала (кадров)
<b>Кадровые отношения</b>	совокупность устойчивых связей и взаимодействий, возникающих между работником и работодателем в процессе реализации кадровой политики
<b>Принципы кадровой политики</b>	руководящие правила, требования по формированию и реализации кадровой политики
<b>Механизмы реализации кадровой политики</b>	система средств и способов, применяемых в практике реализации кадровой политики
<b>Персонал</b>	состав постоянных и временных работников, занятых в организации