

Кадры	основной, штатный состав организации, обладающий, как правило, необходимыми профессиональными способностями для выполнения задач организации; одна из основных категорий теории кадровой политики, отражающая специальные характеристики персонала и его статус в организации
Кадровая политика	деятельность и отношения субъекта управления по воспроизводству и востребованности кадрового потенциала; стратегия субъекта управления по формированию, развитию и обеспечению востребованности кадрового потенциала
Государственная кадровая политика	стратегия государства по формированию, воспроизводству и востребованности кадрового потенциала общества
Кадровый потенциал	количественные и качественные характеристики профессиональных способностей и возможностей части трудовых ресурсов к участию в квалифицированных видах труда
Концепция кадровой политики	официальный документ, содержащий систему идей (деклараций) по формированию, развитию и востребованности кадров, кадрового потенциала
Субъект кадровой политики	субъект управления, обладающий правом формирования и реализации кадровой политики
Объект кадровой политики	объект управления на который воздействует субъект кадровой политики с целью его преобразования, воспроизводства и востребования
Кадровый процесс	совокупность изменений во времени и пространстве количественных и качественных характеристик кадрового потенциала (кадров)
Кадровые отношения	совокупность устойчивых связей и взаимодействий, возникающих между работником и работодателем в процессе реализации кадровой политики
Принципы кадровой политики	руководящие правила, требования по формированию и реализации кадровой политики
Механизмы реализации кадровой политики	система средств и способов, применяемых в практике реализации кадровой политики
Персонал	состав постоянных и временных работников, занятых в организации