

Обеспечение реализации прав граждан в сфере социальной защиты

**Пособия по государственному
социальному обеспечению. Пособия по
временной нетрудоспособности**

Понятие, виды и общая характеристика пособий по государственному социальному обеспечению.

Пособия — это денежные выплаты, назначаемые гражданам на определенный срок с целью предоставления им утраченного заработка либо оказания дополнительной материальной помощи в случаях, признаваемых социально значимыми.



Классификация государственных пособий:

1) по целевому назначению:

а) пособия, выплачиваемые в качестве компенсации заработка, утраченного по уважительной причине (беременность и роды, временная нетрудоспособность);

б) пособия, выплачиваемые в качестве дополнительной материальной помощи, для покрытия разовых дополнительных расходов (по случаю рождения ребенка, на погребение);

в) пособия, выплачиваемые в качестве средств к существованию на период отсутствия заработка (пособие по безработице);

2) по кругу лиц, имеющих право на пособия:

а) пособия гражданам, имеющим детей;

б) пособия безработным;

в) пособия временно нетрудоспособным гражданам;

г) пособия вынужденным переселенцам;

д) пособия детям-сиротам;

е) пособия лицам, имеющим официальный статус беженцев;

ж) пособия супругам военнослужащих, проходящих службу по контракту;

з) иные пособия.

3) по сроку выплат:

а) единовременные (по случаю рождения ребенка, на погребение и др.);

б) ежемесячные (по уходу за ребенком до полутора лет, на ребенка до 16 лет, по безработице);

в) периодические (по беременности и родам, по временной нетрудоспособности).



4) по источникам выплат:

а) пособия, выплачиваемые из средств федерального бюджета;

б) пособия, выплачиваемые за счет средств государственного внебюджетного Фонда социального страхования;

в) пособия, выплачиваемые за счет средств внебюджетного Пенсионного фонда.



К случаям временной нетрудоспособности, при которых предусмотрена выплата пособий, относятся:

1) заболевания или травмы в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения;

2) необходимость осуществления ухода за больным членом семьи;

3) карантин работника или ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего детское дошкольное учреждение, или карантин другого члена семьи, признанного недееспособным;

4) осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;

5) при долечивании в санаторно-курортных учреждениях, непосредственно после стационарного лечения.

Основанием для выплаты пособий является листок нетрудоспособности, который выдается в установленном порядке медицинским учреждением.

Сроки выплаты пособия в отдельных случаях

Срок выплаты пособия различается в зависимости от случая временной нетрудоспособности:

1) При заболевании или травме пособие выплачивается за весь период временной нетрудоспособности до выздоровления или установления инвалидности;

Если временная нетрудоспособность наступила у работающего инвалида, то пособие ему выплачивается не более 4 мес. подряд, и не более 5 мес. в общей сложности в календарном году.

Застрахованному лицу, заключившему срочный трудовой договор на срок до шести месяцев, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается не более чем за 75 календарных дней по этому договору.

2) Пособие при долечивании в санаторно-курортном учреждении выплачивается за все время нахождения в этом учреждении, но не более чем за календарных 24 дня.



3) Срок выплаты пособия при уходе за нетрудоспособным членом семьи зависит от возраста заболевшего:

а) при уходе за больным ребенком в возрасте до 7 лет пособие выплачивается за весь период амбулаторного лечения ребенка или за весь период пребывания ребенка в стационаре, но не более чем за 60 календарных дней в календарном году.

В случае ухода за больным ребенком при некоторых заболеваниях (утвержден перечень таких заболеваний) - не более 90 календарных дней в календарном году;



б) при уходе за больным ребенком в возрасте от 7 до 15 лет пособие выплачивается за период, не превышающий 15 дней по каждому случаю ухода как при амбулаторном так и при стационарном лечении, но не более 45 календарных дней в календарном году.

Если уход осуществляется за ребенком-инвалидом в возрасте до 15 лет, то не более 120 календарных дней в календарном году.



в) в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет, являющимся ВИЧ-инфицированным, - за весь период совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях;

г) в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей, - за весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях;

д) при уходе за взрослым членом семьи, в том числе ребенком старше 15 лет, пособие выплачивается на срок до 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более, чем 30 календарных дней в календарном году.

4) При карантине пособия выплачиваются за весь период отстранения от работы в связи с карантином либо за весь период карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение либо другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным.



5) Пособие при протезировании выплачивается при наличии медицинских показаний при протезировании за весь период нахождения в стационаре специализированного учреждения включая время проезда к месту протезирования и обратно. Во всех случаях пособие выплачивается за календарные дни, приходящиеся на соответствующий период.



В некоторых случаях существуют особенности в определении размера пособия:

1)неработающим лицам, у которых заболевание или травма наступили в течении 30 календарных дней после увольнения с работы, пособие выплачивается в размере 60% заработка независимо от продолжительности СС;

2)пособия при уходе за больным ребенком в случае амбулаторного лечения за первые 10 дней выплачивается по общему правилу (в зависимости от продолжительности СС),а за последующие дни- в размере 50% заработка.

Родителям несовершеннолетних детей в случае болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, пособие при уходе за ребенком выплачивается в размере 100% заработка независимо от продолжительности СС.

В указанных размерах пособие исчисляется, если СС составляет не менее 6 месяцев.

3) Пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается в размере 100% заработка независимо от продолжительности СС.

4) Застрахованным лицам, имеющим СС меньше 6 месяцев размер пособия по временной нетрудоспособности рассчитывается не из заработка, а из минимального размера оплаты труда. В некоторых случаях размер пособия может снижаться или в выплате пособия может быть отказано гражданину.



Если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей, то оно имеет право на пособие по временной нетрудоспособности в случае заболевания или травмы у каждого работодателя. При этом выдается второй больничный лист с отметкой на лицевой стороне «внешний совместитель».



В случае, если сотрудник работает у нескольких работодателей, размер пособия по временной нетрудоспособности не может превышать указанный предельный размер по каждому месту работы.

