



**Дисциплинарная ответственность
гражданских служащих при совершении
коррупционных правонарушений.
Порядок применения дисциплинарных
коррупционных взысканий.**

ГОРЮК А.А.
ГРУППА 18115

Дисциплинарная ответственность гражданских служащих при совершении коррупционных правонарушений

- Это нарушения законодательных запретов, требований и ограничений, установленных для государственных служащих и работников в целях предупреждения коррупции, которые являются основанием для применения дисциплинарных взысканий или увольнения в связи с утратой доверия



Коррупционные взыскания

За несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются следующие взыскания:

- замечание;
- выговор;
- предупреждение о неполном должностном соответствии;
- увольнение в связи с утратой доверия.

ст. 59.1 ФЗ
№ 79-ФЗ

Увольнение в связи с утратой доверия

Статьей 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ предусмотрено, что гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

- не принятия гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;
- непредставления гражданским служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;
- участия гражданского служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией;

Увольнение в связи с утратой доверия

Статьей 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ предусмотрено, что гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

- осуществления гражданским служащим предпринимательской деятельности;
- вхождения гражданского служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории РФ их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором РФ или законодательством РФ;
- нарушения гражданским служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

Увольнение в связи с утратой доверия

Кроме того,

- Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия также в случае непринятия представителем нанимателя мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему гражданский служащий.
- Сведения о применении к гражданскому служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются государственным органом, в котором гражданский служащий проходил гражданскую службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения:

Статьей 59.3 Федерального закона № 79-ФЗ предусмотрен следующий порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения:

Взыскания, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2, применяются представителем нанимателя на основании

1. доклада о результатах проверки
2. *рекомендации комиссии по урегулированию конфликтов интересов.

С согласия гражданского служащего и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения взыскание, за исключением увольнения в связи с утратой доверия, может быть применено на основании доклада о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения такого гражданского служащего.

Порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения:

При применении взысканий, предусмотренных статьями 59.1 и 59.2 настоящего Федерального закона, учитываются:

- характер совершенного гражданским служащим коррупционного правонарушения,
- его тяжесть,
- обстоятельства, при которых оно совершено,
- соблюдение гражданским служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей.

Сроки применения взысканий за коррупционные правонарушения:

Взыскания, за коррупционные правонарушения применяются:

✓ **не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения,**

! не считая периодов:

□ временной нетрудоспособности гражданского служащего,

□ пребывания его в отпуске,

□ других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам,

✓ **и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения.**

! В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Акт о применения взысканий за коррупционные правонарушения:

- В акте о применении к гражданскому служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается статья 59.1 или 59.2 ФЗ №79-ФЗ;
- Копия акта о применении к гражданскому служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к гражданскому служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается гражданскому служащему **под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.**

Обжалование взысканий за коррупционные правонарушения

- Гражданский служащий вправе обжаловать взыскание в письменной форме в комиссию государственного органа по служебным спорам или в суд.
- Если в течение одного года со дня применения взыскания гражданский служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, из числа рассмотренных ранее, он считается не имеющим взыскания.
- При этом федеральным законодательством не предусмотрено право представителя нанимателя досрочно снять со служащего взыскание за коррупционное правонарушение (письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.07.2013 № 18-2/10/2-4038).

Статистика

НСО 2018 год:

- ✓ В ходе проверок были установлены факты представления неполных или недостоверных сведений о доходах при отсутствии коррупционной составляющей **61** гражданским служащим
- ✓ Также установлены факты несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов **пятью** гражданскими служащими
- ✓ По результатам проверок достоверности и полноты сведений о доходах, привлечено к дисциплинарной ответственности **49** гражданских служащих
- ✓ **40** гражданских служащих получили **замечание**, **5** гражданских служащих – **выговор**, **2** уволены в связи с **утратой доверия**.
- ✓ Кроме того, **3** гражданских служащих уволены по итогам проверок соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.