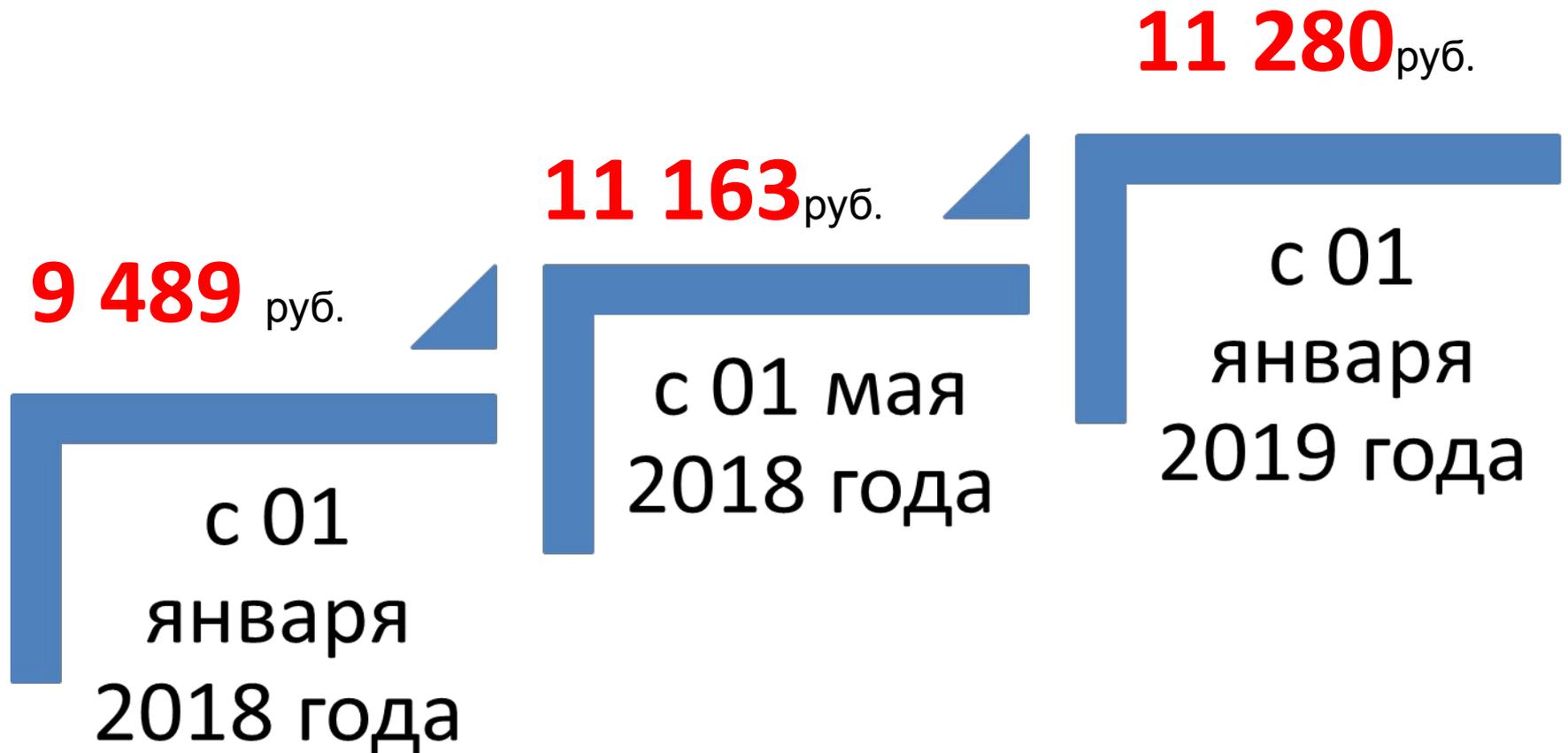




Байконурская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

Байконур, 29 ноября 2018 г.

Размер минимальной заработной платы Работников предприятий и учреждений, находящихся в ведении



**Действие коллективных договоров
заканчивается в 2018 году**

Государственное казенное учреждение «Инженерные работы»

**Государственное унитарное предприятие
«Жилищное хозяйство» г. Байконур**

**Государственное бюджетное учреждение
«Городской Дворец культуры»**

**Государственное казенное учреждение
«Центр занятости населения города Байконур»**

**Управление культуры, молодежной политики, туризма и спорта
администрации г. Байконур**

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Лицей «Международная космическая школа им. В.Н.Челомея»**

**Государственное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия по
обслуживанию учреждений образования города Байконур»**

Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях



«Необходимо определить основные задачи по всем ключевым направлениям нашего развития. Мы сформулировали очень амбициозные цели, и достигать их нам придётся в непростых условиях».

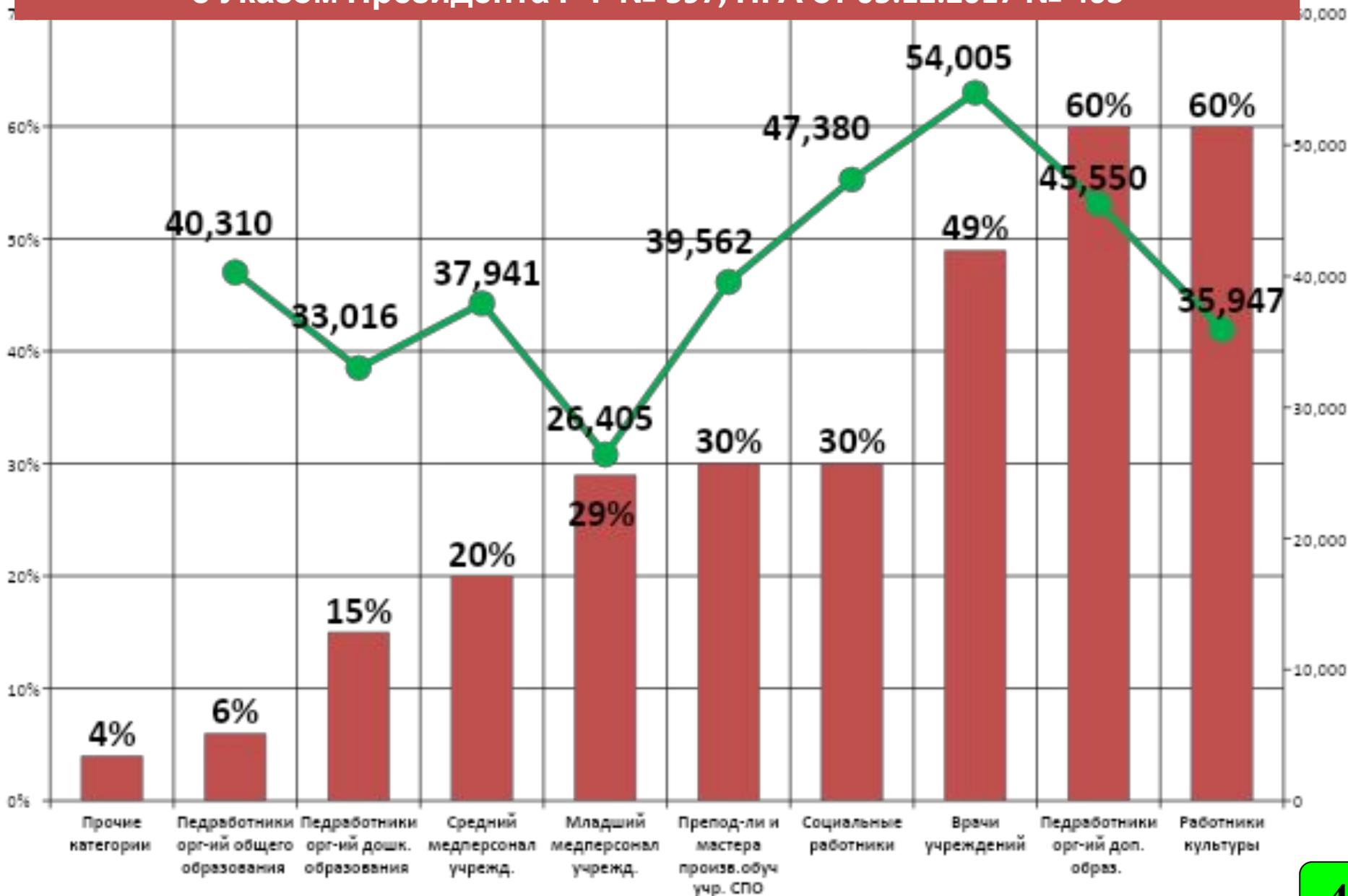
В.В. Путин

Указ Президента РФ
от 07 мая 2012 г.
№ 597

Распоряжение
Правительства РФ
от 26.11.2012 г.
№ 2190-р

Постановления
Главы администрации
г.Байконур

Повышение оплаты труда работников в 2018 году в соответствии с Указом Президента РФ № 597, ПГА от 05.12.2017 № 403



СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ»

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И СРЕДНЕМЕСЯЧНЫЙ ДОХОД
ОТ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ГОРОДЕ БАЙКОНУР, РУБЛЕЙ

2017

2018

*Среднемесячная
заработная плата
/Оренбургстат/*

37 054

*Среднемесячный доход
от трудовой
деятельности*

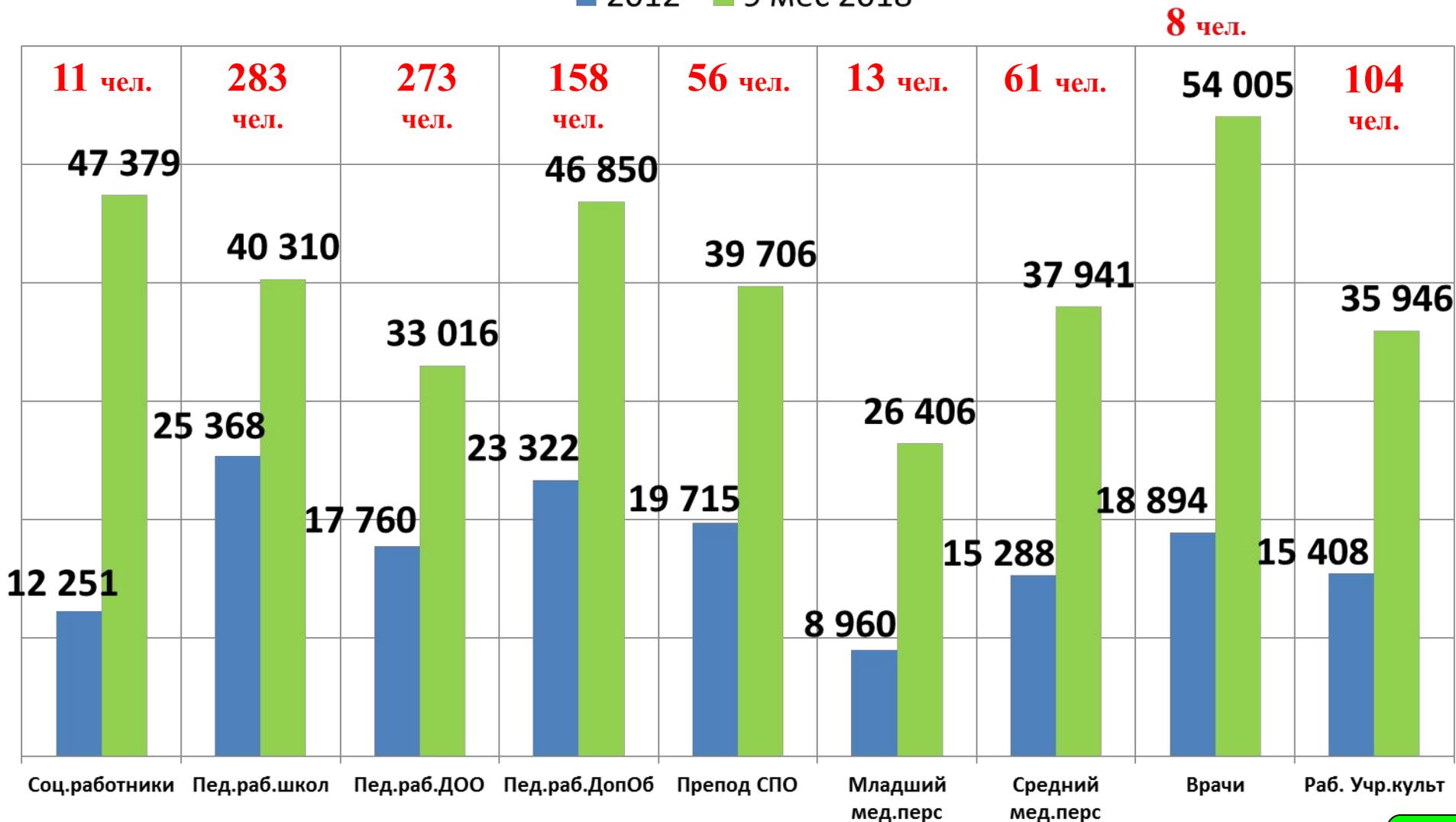
32 719

35 925

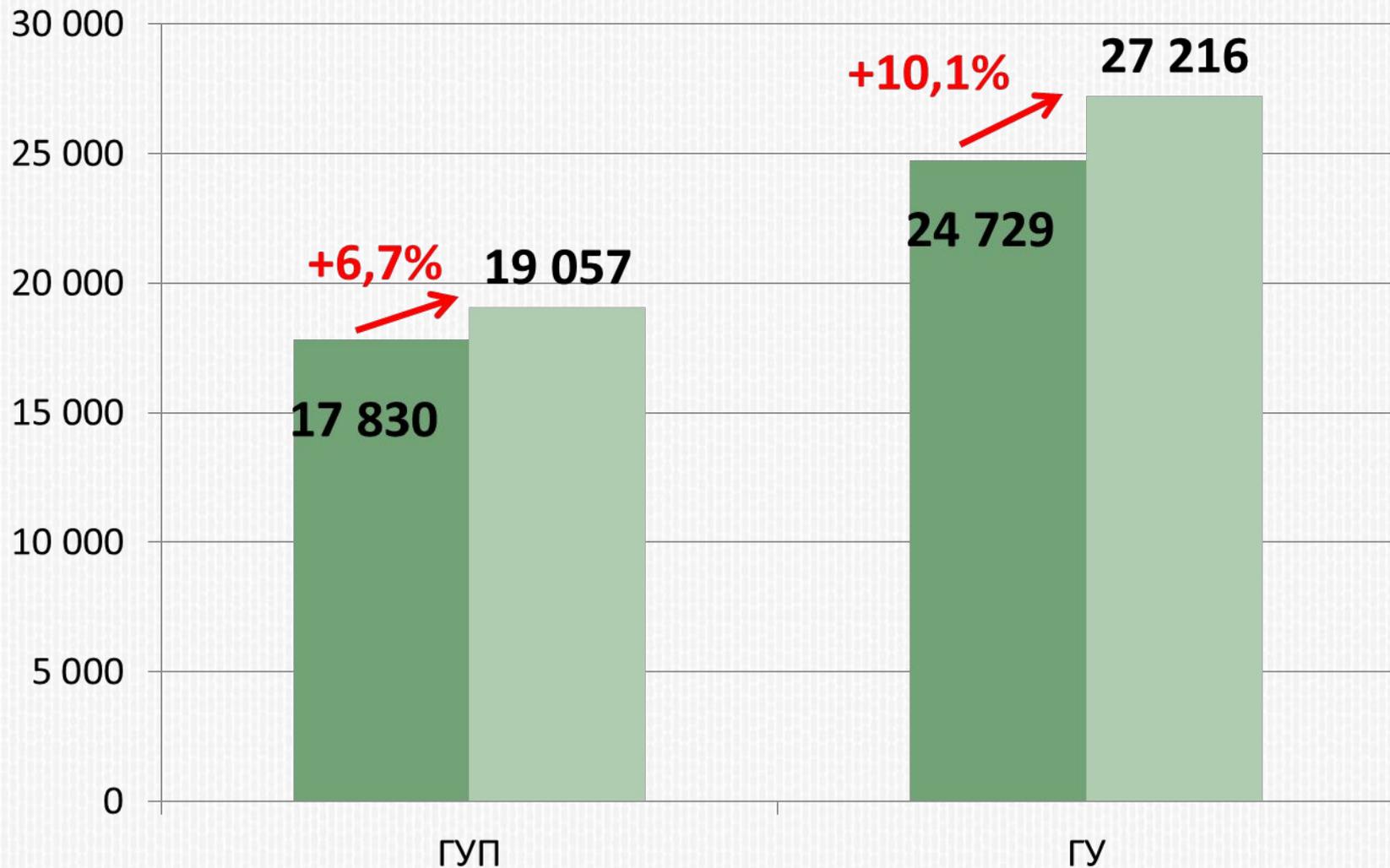
/прогноз/

Среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников учреждений в городе Байконур (Указ 597), рублей

■ 2012 ■ 9 мес 2018



**РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ
И УЧРЕЖДЕНИЙ
(9 МЕСЯЦЕВ 2018 Г./9 МЕСЯЦЕВ 2017 Г.), РУБЛЕЙ, %**



Созданы дополнительные рабочие места в 2018 году



ГУП ЖХ – **143**
рабочих места



Студенческие
отряды – 134
человека



Несовершеннолет-
ние 14-18 лет – **30**
рабочих мест



ГУП БСИ – 20 рабочих мест



**Сведения о вносимых изменениях
в Общегородское территориальное соглашение между Общественной организацией
«Первичная профсоюзная организация комплекса «Байконур», руководителями
государственных унитарных предприятий, государственных бюджетных и казенных
учреждений, находящихся в ведении администрации города Байконур
и администрацией города Байконур на 2019 год**

№ п/п	Позиции действующего Соглашения на 2018 год	Изменения, внесенные в Соглашение на 2019 год	Основание произведенного изменения
1.	Изменен срок действия Соглашения: с 01 января 2019 года по 31 декабря 2019 года		Окончание срока действия Соглашения
Часть 1. Общие положения			
2.	пункт 1.6. первый абзац «Стороны обязуются обеспечить уровень заработной платы Работников не ниже уровня заработной платы Работников, достигнутого в 2017 году, при условии неизменности условий труда и объема выполняемых обязанностей».	пункт 1.6. первый абзац «Стороны обязуются обеспечить уровень заработной платы Работников не ниже уровня заработной платы Работников, достигнутого в 2018 году, при условии неизменности условий труда и объема выполняемых обязанностей».	В соответствии с абзацем шестым статьи 135 ТК РФ
Часть 2. В отношении государственных унитарных предприятий			
Раздел III. Рабочее время			
3.	Пункт 3.5. «Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии со статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации; другим категориям Работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и федеральными законами».	Пункт 3.5. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.	В соответствии со статьей 92 ТК РФ



№ п/п	Позиции действующего Соглашения на 2018 год	Изменения, внесенные в Соглашение на 2019 год	Основание произведенно изменения
-------	---	---	----------------------------------

Раздел V. Оплата труда

4.	<p>Пункт 5.1. первый абзац Размер минимальной заработной платы Работников устанавливается: с 01 января 2018 года в сумме 9 489 рублей; с 01 мая 2018 года в сумме 11 163рублей.</p>	<p>Пункт 5.1. первый абзац Размер минимальной заработной платы Работников устанавливается: с 01 января 2019 года в сумме 11280 рублей.</p>	<p>В соответствии со статьей 3 ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» от 28.12.2017 г. № 421-ФЗ Приказом Минтруда России от 24.08.2018г. № 550н</p>
5.	<p>Пункт 5.6.3. абзац 2,3,4 «за работу в ночное время – устанавливаются в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, определяемом коллективным договором, с учетом, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки, (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (постановление Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»);</p>	<p>Пункт 5.6.3. абзац 2,3,4 изложить в новой редакции: «за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки, оклада (должностного оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;</p>	<p>В соответствии со статьями 147, 149 ТК РФ Постановлением Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-п</p>



№ п/п	Позиции действующего Соглашения на 2018 год	Изменения, внесенные в Соглашение на 2019 год	Основания произведе го измене
5.	<p>за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда на них), многосменный режим, разъездной характер работы, вахтовый метод работы;</p> <p>за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу – не менее чем в двойном размере (вместо повышенной оплаты возможна компенсация дополнительным временем отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно);».</p>	<p>за сверхурочную работу. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По заявлению работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты компенсируется предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;</p> <p>за работу в ночное время. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время;</p> <p>за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, исчисленные в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части тарифной ставки, оклада (должностного оклада) за день или час работы, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной для них системой оплаты труда. По заявлению работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставляется другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.</p>	



№ п/п	Позиции действующего Соглашения на 2018 год	Изменения, внесенные в Соглашение на 2019 год	Основания произведенных изменений
6.	<p>Пункт 5.9. «Заработная плата Работникам выплачивается, как правило, в месте выполнения ими работы либо перечисляется на указанный Работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка предприятия, коллективным договором, трудовым договором.</p>	<p>Пункт 5.9. «5.9. Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена».</p>	<p>В соответствии со статьей 136 ТК РФ</p>



Раздел VI. Обеспечение занятости

Абзац третий пункта 6.3. считать абзацем четвертым.

7.	<p>Пункт 6.3. дополнить абзацем третьим следующего содержания «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ имеют также лица предпенсионного возраста».</p>	<p>В целях реализации проводимых правительством РФ мероприятий по повышению пенсионного возраста и реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 13.07.2018 г. № 2784-ТЗ</p>
----	--	---





№ п/п	Позиции действующего Соглашения на 2018 год	Изменения, внесенные в Соглашение на 2019 год	Основание произведенного изменения
Раздел IX. Социальные гарантии, льготы, компенсации			
8.	Пункт 9.6.5. «Оплату путевок Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в санаторно-курортные учреждения, санатории-профилактории.	Пункт 9.6.5. «Оплату путевок Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда в санаторно-курортные учреждения, санатории-профилактории.	В соответствии со статьей 147 ТК РФ
Часть 3. В отношении государственных бюджетных и казенных учреждений			
Раздел III. Рабочее время			
9.	Пункт 3.5. «Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии со статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации; другим категориям Работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и федеральными законами».	Пункт 3.5. «Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю».	В соответствие со статьей 92 ТК РФ
Раздел V. Оплата труда			
10.	Пункт 5.1. первый абзац Размер минимальной заработной платы Работников устанавливается: с 01 января 2018 года в сумме 9 489 рублей; с 01 октября 2018 года в сумме 10 000 рублей.	Пункт 5.1. первый абзац Размер минимальной заработной платы Работников устанавливается: с 01 января 2019 года в сумме 11280 рублей.	В соответствии с изменениями МРОТ, установленными Правительством РФ
11.	Пункт 5.4. «Стороны договорились о том, что в целях материального стимулирования труда и закрепления кадров осуществляется ежемесячное премирование Работников в размере до 15 процентов оклада (должностного оклада) по основной должности (профессии) и оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности (профессии)».	Пункт 5.4. «Стороны договорились о том, что в целях материального стимулирования труда и закрепления кадров осуществляется ежемесячное премирование Работников в размере до 15 процентов оклада (должностного оклада)».	В соответствии со статьями 60.2, 129, 149, 151 ТК РФ



№ п/п	Позиции действующего Соглашения на 2018 год	Изменения, внесенные в Соглашение на 2019 год	Основание произведенного изменения
12.	<p>Пункт 5.5. «Стороны договорились о ежемесячной выплате надбавки за выслугу лет до 15 процентов оклада (должностного оклада) в зависимости от стажа работникам учреждений. Надбавка выплачивается в следующих размерах: от 1 года до 3 лет – 5 процентов оклада (должностного оклада); от 3 до 5 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада); свыше 5 лет – 15 процентов оклада (должностного оклада).</p>	<p>Пункт 5.5. «Стороны договорились: о ежемесячной выплате надбавки за выслугу лет до 15 процентов оклада (должностного оклада) в зависимости от стажа работникам учреждений. Надбавка выплачивается в следующих размерах: от 1 года до 3 лет – 5 процентов оклада (должностного оклада); от 3 до 5 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада); свыше 5 лет – 15 процентов оклада (должностного оклада). О ежемесячной выплате надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждений здравоохранения и социальной защиты населения до 30 процентов должностного оклада в зависимости от стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения. Надбавка выплачивается в следующих размерах: от 1 года до 3 лет – 5 процентов должностного оклада; от 3 лет до 5 лет – 20 процентов должностного оклада; свыше 5 лет – 30 процентов должностного оклада. О ежемесячной выплате надбавки за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;</p>	<p>В соответствии со статьями 149, 153, 154 ТК РФ Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-п Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 г. № 554 Приведено в соответствие с ПГА № 123 от 17.04.2018 г</p>

№ п/п	Позиции действующего Соглашения на 2018 год	Изменения, внесенные в Соглашение на 2019 год	Основание произведенного изменения
12.		<p>О ежемесячной выплате надбавки за сверхурочную работу. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По заявлению работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты компенсируется предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;</p> <p>О ежемесячной выплате надбавки за работу в ночное время. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время;</p> <p>О ежемесячной выплате надбавки за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части тарифной ставки, оклада (должностного оклада) за день или час работы, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной для них системой оплаты труда. По заявлению работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставляется другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.</p>	



№ п/п	Позиции действующего Соглашения на 2018 год	Изменения, внесенные в Соглашение на 2019 год	Основание произведенного изм
13.	<p>Пункт 5.10. «Заработная плата Работникам выплачивается, как правило, в месте выполнения ими работы либо перечисляется на указанный Работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка предприятия, коллективным договором, трудовым договором.</p>	<p>Пункт 5.10. «5.10. Заработная плата выплачивается работнику, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена».</p>	<p>В соответствии со статьей 136 ТК РФ</p>

Раздел VI. Обеспечение занятости

Абзац третий пункта 6.3. считать абзацем четвертым

14.	<p>Пункт 6.3. дополнить абзацем третьим следующего содержания «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ имеют также лица предпенсионного возраста».</p>	<p>В целях реализации проводимых правительством РФ мероприятий по повышению пенсионного возраста и реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 13.08.2018 г. № 2784-ТЗ</p>
-----	--	---





№ п/п	Позиции действующего Соглашения на 2018 год	Изменения, внесенные в Соглашение на 2019 год	Основание произведенного изменения
Раздел IX. Социальные гарантии, льготы, компенсации			
15.	Пункт 9.6.5. «Оплату путевок Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в санаторно-курортные учреждения, санатории-профилактории.	Пункт 9.6.5. «Оплату путевок Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда в санаторно-курортные учреждения, санатории-профилактории.	В соответствии со статьей 147 ТК РФ
Раздел X. Обеспечение деятельности профсоюзных органов и прав профсоюзных работников			
16.	Пункт 10.7. «Предоставлять не освобожденным от основной работы руководителям профсоюзных организаций за дополнительную к трудовым обязанностям работу в коллективе дополнительные оплачиваемые отпуска за счет экономии фонда оплаты труда: председателям профсоюзных организаций – до 6 календарных дней; уполномоченным по охране труда профсоюзных организаций – до 3 календарных дней. Конкретная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается коллективными договорами учреждений».	Пункт 10.7. «Предоставлять неосвобожденным от основной работы руководителям профсоюзных организаций за дополнительную к трудовым обязанностям работу в коллективе дополнительные оплачиваемые отпуска за счет экономии фонда оплаты труда, от иной приносящей доход деятельности: председателям профсоюзных организаций – до 6 календарных дней; уполномоченным по охране труда профсоюзных организаций – до 3 календарных дней. Конкретная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается коллективными договорами учреждений».	По представлению исполняющего обязанности председателя первичной профсоюзной организации

№ п/п	Позиции действующего Соглашения на 2018 год	Изменения, внесенные в Соглашение на 2019 год	Основание произведенного изменения
17.	<p>Пункт 10.8. «Предоставлять членам профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, представителям профсоюзных организаций в комиссиях учреждений свободное время с сохранением среднего заработка за счет экономии фонда оплаты труда для участия в работе этих комиссий:» председателям профсоюзных организаций – 3 часа в неделю; уполномоченным по охране труда профсоюзных организаций – 2 часа в неделю».</p>	<p>Пункт 10.8. «Предоставлять членам профсоюзных организаций, неосвобожденным от основной работы, представителям профсоюзных организаций в комиссиях учреждений свободное время с сохранением среднего заработка за счет экономии фонда оплаты труда, от иной приносящей доход деятельности для участия в работе этих комиссий: председателям профсоюзных организаций – 3 часа в неделю; уполномоченным по охране труда профсоюзных организаций – 2 часа в неделю».</p>	<p>По представлению исполняющего обязанности председателя первичной профсоюзной организации</p>
18.	<p>Пункт 10.9. «Осуществлять доплату за совмещение обязанностей по штатным должностям с обязанностями не освобожденных председателей профсоюзных организаций, за счет средств экономии фонда оплаты труда и от платных услуг, оказываемых учреждениями, в размерах, определяемых по соглашению сторон трудового договора».</p>	<p>Пункт 10.9. «Осуществлять доплату за совмещение обязанностей по штатным должностям с обязанностями неосвобожденных председателей профсоюзных организаций, за счет средств экономии фонда оплаты труда, от иной приносящей доход деятельности, в размерах, определяемых по соглашению сторон трудового договора».</p>	<p>По представлению исполняющего обязанности председателя первичной профсоюзной организации</p>



**Байконурская трехсторонняя комиссия
по регулированию
социально-трудовых отношений**

Байконур, 29 ноября 2018 г.