

# ТЕОРИЯ МОТИВАЦИИ К. АЛЬДЕРФЕРА (ERG)

---

Работу выполнил  
Студент группы Упб-2601  
Снигирев Артём

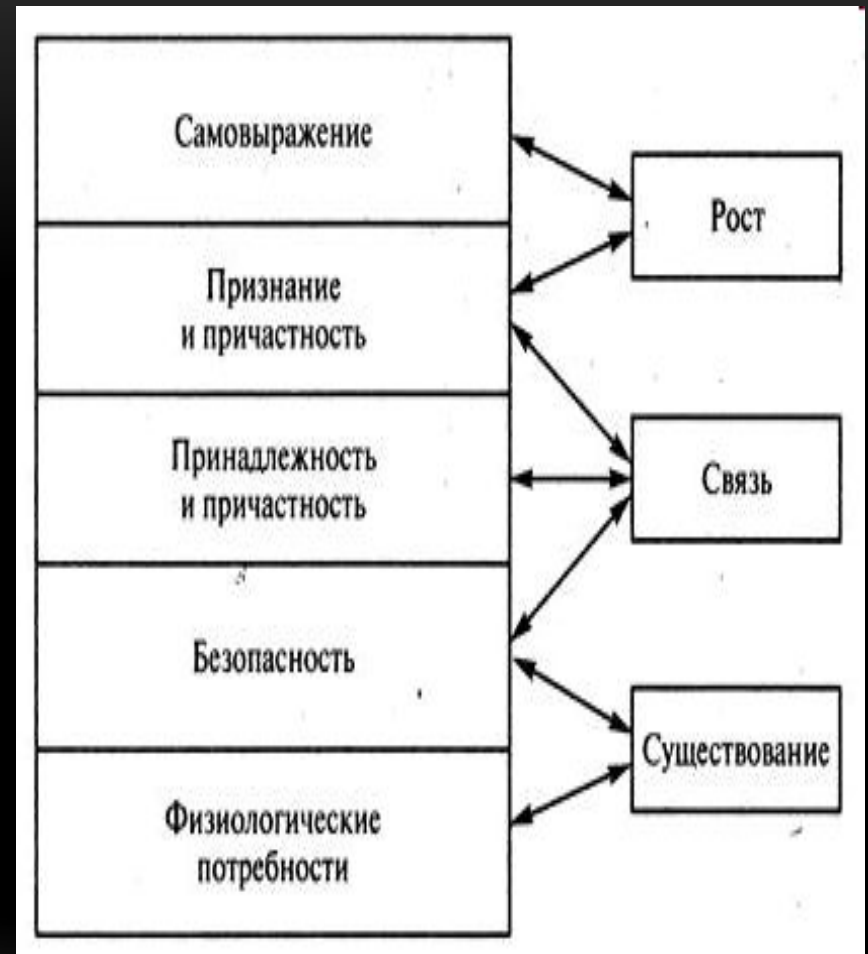
- Введение
  - Иерархия потребностей ERG
  - Отличие т. Маслоу от ERG
  - Заключение
-

## ВВЕДЕНИЕ :

- Мотивация является очень важным психофизиологическим процессом.
- Для более лучшего понимания мотивации как психологического феномена разработаны и продолжают разрабатываться даже отдельные теории, называемые теориями мотивации. И одной из наиболее молодых из них является ERG теория мотивации Клейтона Альдерфера – психолога из Йельского университета.

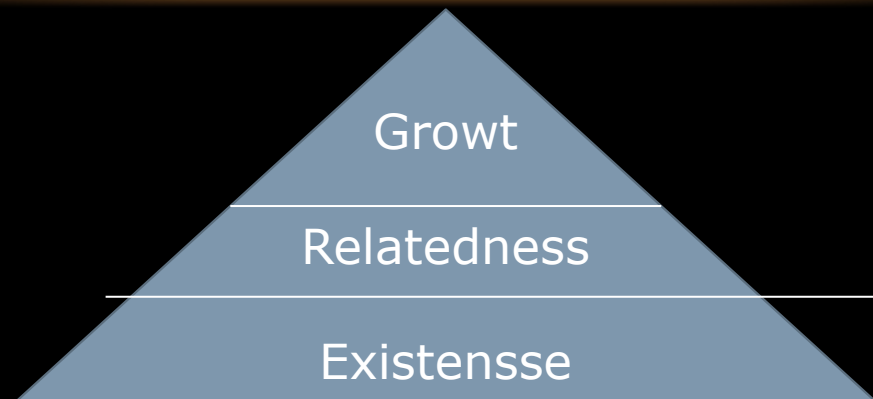
- **Клейтон  
Альдерфер -  
разработал  
теорию ERG в  
1972 году.**

- Так же, как и Маслоу, Клейтон Альдерфер исходит в своей теории из того, что потребности человека могут быть объединены в отдельные группы.
- Однако в отличие от теории иерархии потребностей Маслоу, он считает, что таких групп существует три, и они соотносятся с группами потребностей теории Маслоу.



Иерархия потребностей

ERG



# 1. Существование (existence)

- потребности,  
удовлетворяемые  
такими факторами, как  
еда, воздух, вода,  
зарплата и условия  
работы.

---

## 2. Родственность или связь (relatedness)

-потребности,  
удовлетворяемые  
значимыми  
общественными и  
межличностными  
отношениями.



### 3. Рост

– потребности,  
(growth)  
удовлетворяемые  
личным творческим  
или производственным  
вкладом индивида.

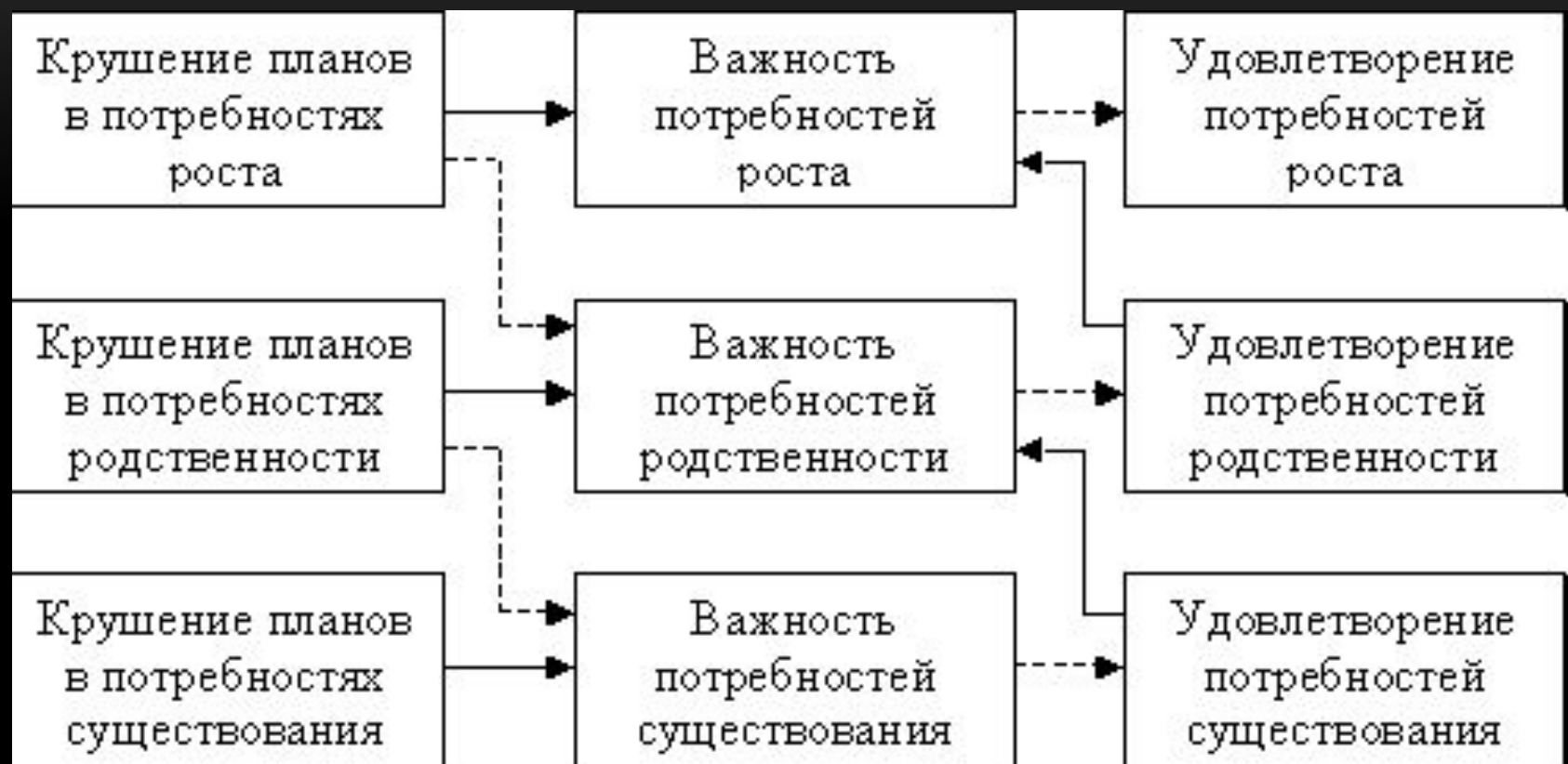
---

## ОТЛИЧИЕ ТЕОРИИ МАСЛОУ ОТ ERG:

1. Маслоу предполагал, что удовлетворенные потребности являются доминирующими и что каждая высшая ступень потребностей не задействуется до тех пор, пока не удовлетворены потребности более низкого порядка.

ERG – теория утверждает, что в дополнение к прогрессивно-последовательному восхождению Маслоу присутствует и регрессивный процесс, связанный с крушением планов и недостижимостью поставленных целей.

- 2. Что же касается потребностей роста, то можно провести аналогию между ними и потребностями в самовыражении, относящимися к пирамиде Маслоу. Но также сюда относятся те потребности в признании и самоутверждении, которые основываются на стремлении человека к самосовершенствованию.



- Согласно пирамиде Маслоу, движение от одних потребностей к другим может происходить лишь снизу вверх, А Альдерфер настаивает в своей теории на том, что движение может осуществляться в обе стороны – как вниз, так и вверх.

- Клейтон Альдерфер говорит о том, что неудовлетворённость потребностей высшей ступени усиливает неудовлетворённость потребностей низшей ступени, посредством чего происходит автоматическое переключение внимания человека на потребности этой ступени.
- Пример: если человек не смог удовлетворить свою потребность в личностном росте, у него активизируются потребности связи, что представляет собой процесс регрессии с верхней ступени потребностей на нижнюю.

- 3. В теории Альдерфера восходящее движение по ступеням потребностей называется удовлетворением потребностей, а нисходящее движение определяется как процесс фрустрации, т. е. неудачей человека в своём стремлении удовлетворить потребность.
- Благодаря наличию двух направлений движения по ступеням потребностей, появляются новые дополнительные возможности для мотивации идей в организации.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

- Благодаря своим простым формулировкам, теория Альдерфера была признана научным сообществом. Но во многом она совпадает с пирамидой потребностей Маслоу.
- В обеих этих системах существуют различные категории потребностей и предполагается их взаимосвязь, которую можно применить для выработки особых программ мотивации и поощрения поведения людей в организациях.
- Интересно ещё и то, что самим Альдерфером потребности не определяются в рамках единой иерархической системы – учёный говорит, что каждая из потребностей может быть активна в любой момент времени.



- ERG теория обладает рядом преимуществ, которые были присущи более ранним содержательным теориям мотивации, однако в ней нет тех ограничений, которые были им свойственны.

## СПИСОК ИСТОЧНИКОВ ИНФОРМАЦИИ

1. Дорофеев В. Д., Шмелева А. Н. Менеджмент 2008 г. [Электронный ресурс]/<http://www.smartcat.ru/Referat/Management/ManagementByDorofeevEY.shtml>
2. Теория мотивации Клейтона Альдерфера [Электронный ресурс]/ [http://www.pmsn.ru/articles/motiv.php?id\\_S=78](http://www.pmsn.ru/articles/motiv.php?id_S=78)
3. Теория мотивации [Электронный ресурс]/<https://4brain.ru/>
4. Фотохостинг [Электронный ресурс]/<https://www.pinterest.ru>

СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ!!!

