

**Есть контакт!
Как заинтересовать
перспективного
кандидата?!**



SibEDGE

Ирина Ващенко

Меню на сегодня:

1. В каких моментах рука об руку идут HR и Маркетинг.
2. Что советует отдел Маркетинга?
3. Конструктор продающего текста вакансий.
4. Примеры блоков в тексте вакансии.
5. EVP – что это, и с чем его едят?
6. О Компании: нюансы текста.
7. Вопросы: поговорим о возражениях, проблемах.
8. Практика.

HR&Marketing/PR

- HR-Бренд
- Корпоративный стиль
- Брендированная одежда/аксессуары
- Анонсирование в СМИ
- Социальные сети
- Корпоративные мероприятия/конференции
- Информация о компании
- Тексты вакансий
- Офферы/Велком письма и любые другие текстовые HR активности

Корпоративный стиль



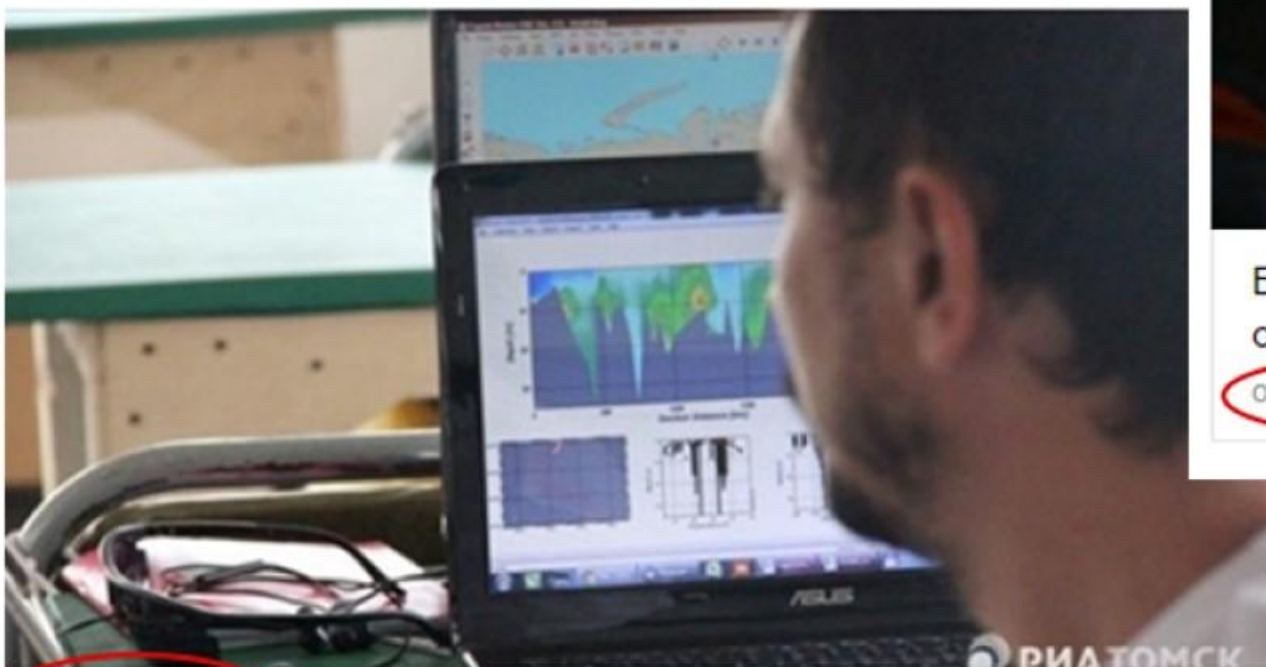
Брендированная одежда/аксессуары



Анонсирование в СМИ

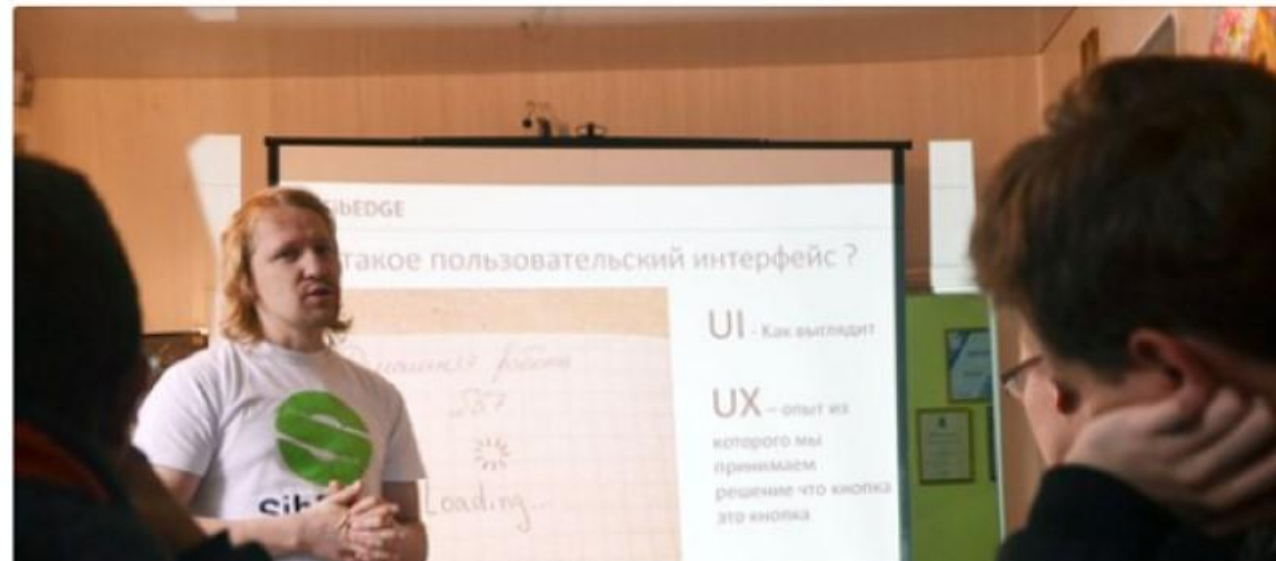
Подборка самых крутых, по мнению редакции РИА Томск разработок томских IT - компаний ☀
Не обошлись и без SibEDGE 😊

<https://www.riatomsk.ru/.../samie-krutie-it-razrabotki-tomic.../>



[RIATOMSK.RU](https://riatomsk.ru)

Ты просто космос: самые крутые IT-разработки томичей
Некоторые разработки томских IT-компаний в 2017 году прогремели...



Без границ. Как томская IT-компания запустила образовательный проект для инвалидов

obzor.westsib.ru

Социальные сети

VK Поиск

Все записи | Записи сообщества

SibEDGE Качественное программное обеспечение
3 апр в 13:46

Мобильность - качество, которое #SibEDGE ценит в своих сотрудниках. Ежедневно наши менеджеры проводят более десятка рабочих встреч как очно, так и онлайн

Для того, чтобы сделать их работу еще эффективнее и комфортнее, мы регулярно улучшаем техническое оснащение сотрудников. Сегодняшний день как раз богат на новинки

Теперь на любой встрече наших менеджеров сопровождают элегантные высокотехнологичные "друзья", готовые помочь вывести SibEDGE на новый уровень каждый день!

12 | 3 | 1,1K

Ссылки 2

- SibEDGE - официальный сайт
www.sibedge.com
- SibEDGE
www.facebook.com

Фотоальбомы 15

- Чемпионат по мини-футу... 31
- День программиста 2014 17

Аудиозаписи 1

- Автордио. Интервью г...
04.04.2018

Наши мероприятия 2

- Квартирник. Как обеспечить качество релизов

f SibEDGE Ирина Глав

Нравится | Подписаться | Рекомендовать

SibEDGE 27 февраля ·

Вторая Школа программирования стартовала в Томске! 😊 Мы уже познакомились с нашими студентами! Это ребята с горящими глазами и огромным желанием работать и учиться новому 👍

<https://www.youtube.com/watch?v=KhSvc5PmRUA&feature=youtu.be>

Нравится | Комментарий | Поделиться

SibEDGE
@SibEDGE

- Главная
- Публикации
- Отзывы
- Видео
- Фото
- Информация
- Сообщество

Создать Страницу

Вакансии



SibEDGE. Качественное программное обеспечение

22 мар в 14:24

...

Мы постоянно развиваемся, не боимся сложных задач и создаем все более крутые проекты 😁

Чтобы продолжать следовать нашему слогану "Качественное программное обеспечение рождается здесь" нам в команду требуется новая сила 🤝 Если у тебя есть опыт тестирования, он систематизирован, и ты хочешь дальше развиваться в этой сфере, то мы ищем тебя!

Подробное описание вакансии по ссылке 📌

Вакансия

ПЕДАНТИЧНЫЙ QA-ИНЖЕНЕР

звони: 8 (3822) 70-18-41 SibEDGE пиши: job@sibedge.com

Вакансия Специалист по тестированию в Томске, работа в SibEDGE



SibEDGE

11 января · 🌐

...

Внимание! Розыск!

Межгалактическая компания SibEDGE сканирует обитаемый космос в поисках разумной формы жизни, готовой стать менеджером по продажам и отправится в захватывающие глубины IT-сферы.

Ожидаем от кандидата:... [Еще](#)

РАЗЫСКИВАЕМ ГУРУ ПРОДАЖ В IT



8 (3822) 70-18-41
job@sibedge.com



Вакансия Менеджер по продажам в IT / Аккаунт-менеджер в Томске, работа в SibEDGE

Что нам советуют маркетологи?

- Помнить о цели
- Определить целевую аудиторию, персонализировать
- Собрать/найти Аналитику
- Анализировать, исследовать конкурентов
- Быть нестандартным/креативным
- Превращать минусы в плюсы

Примеры

1. Заголовок - Понятное название в заголовке и креативное в тексте

- Гуру продаж/Реальный продажник
- Супердизайнер
- Офисная фея (секретарь)
- Заклинательница чисел (бухгалтер)
- Укротительница шалунов (воспитатель)
- Главный по людям (руководитель)
- Искатель золота (рекрутер)
- Министр рубля и здравого смысла (финансовый директор)
- Истребитель микробов (инфекционист)
- Снайпер (делающая прививки медсестра)
- Костеискатель (техник-рентгенолог)
- Джедай, Волшебник, Магистр т.д.

1. Понятное название вакансии в заголовке и креативное/броское в тексте

Вакансия: Помощник менеджера по персоналу

Привет!

Разыскивается Добрая Фея в хорошую компанию, которая хочет стать настоящей волшебницей в стране HR!

Примеры

2. Последовательность - Пару слов о себе (компании/отделе/продукте)

- **XXX — федеральная IT-компания.** Уже 29 лет мы являемся одним из крупнейших разработчиков программного обеспечения в России. В нашей компании 5 500 сотрудников, нашими клиентами стали более 1,5 млн. компаний. Филиалы располагаются в 60 городах России, охватывая территорию от Калининграда до Владивостока.
- **В самой лучшей Службе управления персоналом,** в Группе компаний XXX – лидер отрасли информационной безопасности - появилась **вакансия специально для тебя!**
- **Мы – самая стильная, модная, амбициозная команда сотрудников,** кто ежедневно работает над уникальным проектом в сфере отдыха и развлечений – XXX.ru. **Мы являемся частью** динамично растущего холдинга XXX, имеющего **офисы в Москве и Минске.** Мы безусловный **лидер в сфере интернет-рекламы,** и этим все сказано!

2. Пару слов о себе (компании/отделе/продукте)

Мы успешная IT компания федерального уровня с офисами в России и США. Мы активно растём (ещё в начале 2017 года нас было около 40, а в сейчас уже 115+) и становимся лучше!

Примеры

3. Краткие и в тоже время емкие и/или нетривиально описанные требования и обязанности

Менеджер по продажам

Мы ждем от тебя:

- Аналитический склад ума;
- Положительный опыт ведения переговоров и взаимодействия с производствами;
- Смелость и готовность к отказам (даже через год работы);
- Самостоятельность;
- Смоорганизованность и самодисциплина;
- Грамотная письменная и устная речь;
- Конструктивность.

Не стоит отзываться на эту вакансию тем, кому свойственно:

- Считать, что продажи — это навязывание;
- Путать отчет с результатом;
- Подсчитывать отказы;
- Любить говорить больше, чем слушать;
- Мыслить шаблонами;
- Бояться «домашней работы».

Примеры

3. Краткие и в тоже время емкие и/или нетривиально описанные требования и обязанности

Дизайнер

Мы будем безумно рады, если в нашу команду вольется **креативный и уверенный в себе дизайнер**. Своей твердой рукой он задаст вектор творческих исканий, а зорким глазом будет следить за безупречным качеством. Если вы готовы осуществить нашу мечту, то будем рады удивиться вашему портфолио и подружиться на собеседовании.

Мы ждем от Вас:

- способность рождать идеи и «заражать» ими окружающих,
- знание графических программ: корелов, фотошопов и иже с ними,
- природная тяга к конструктивной критике,
- идеальное чувство стиля,
- абсолютная адекватность

3. Краткие и в тоже время нетривиально описанные требования/обязанности.

*Если ты **ответственный, живой, позитивный и ориентированный на результат** и не стесняешься звонить соискателям, то уже подходишь к нам в команду.*

Чем предстоит заниматься?

- Проводить телефонные интервью (80% времени);
- Приглашать кандидатов на собеседование;
- Размещать вакансии в интернете;
- Скрупулёзно вести базу кандидатов;
- Участвовать в других HR проектах компании.

Конечно же, всему этому мы обучим!

И секретам общения с редким видом разработчиков, и волшебным словам Java, PHP, Frontend – всем тайнам в области IT. Скучать не придется :)

3. Краткие и в тоже время нетривиально описанные требования/обязанности.

Откликайся, если ты:

- Горишь желанием начать карьеру в подборе персонала;
- Достиг минимум бакалавра (желательно в около HRной области);
- Любишь людей, с их плюсами и недостатками. Просто так, потому что они хорошие (нам нравится, когда рекрутер светится изнутри, разговаривая с кандидатом);
- Готов к интенсивной и нередко рутинной работе;
- Любишь много общаться и, даже когда очень устал, можешь сохранить тепло в голосе и в глазах. И вообще, ты уже #Немножковолшебник и умеешь открыть второе дыхание, даже когда все силы кончились :)

Примеры

4. Выгоды/Плюшки – EVP (Ценностное предложение работодателя)

Мы предлагаем:

- Проекты федерального уровня – ваши шедевры увидит вся страна;
- Благодатную почву для профессионального роста;
- Технологичное рабочее место в современном офисе (в вашем личном распоряжении будут 2 монитора как минимум);
- Гарантированную творческую атмосферу;
- Приятные внеофисные плюшки: спорт и развлечения.

Пишите нам и у вас будет возможность:

- Участвовать в разработке увлекательных проектов – в наши игры играют миллионы!
- Присоединиться к удивительной команде молодых и талантливых единомышленников;
- Сделать головокружительную карьеру;
- Получить прекрасную возможность развиваться в личностном и профессиональном планах;
- Участвовать в конференциях, тренингах и семинарах по повышению квалификации;
- Обзавестись рабочим местом в крутейшем офисе;
- Получить полагающийся по закону социальный пакет.

4. Выгоды/Плюшки – EVP (Ценностное предложение работодателя)

А теперь о самом приятном! Что тебя ждет в нашей команде?

- Мы обещаем тебе поддержку коллег и много новых знаний, перерастающих в навыки;
- Для любителей поспать - Гибкое начало рабочего дня, а для любознательных - Английский язык в офисе;
- Официальное трудоустройство, умную систему премирования;
- Команду крутых HR'ов, с которыми и посоветоваться можно, и громко похохотать;
- Уютный офис с кухней, бодрящим кофе, зоной отдыха и креслами-мешками в кабинетах.

Примеры

5. Призыв к действию!

- Присоединяйся к нам!
- Звоните ! Пишите! Именно Ты нужен нам!
- Не тормози — жми кнопку «Отправить резюме»!
- Мы другие! Давай скорее к нам!
- Высылай резюме! До встречи в ХХХ ;)
- Если Ваш опыт соответствует вышеперечисленным требованиям — отправляйте нам свое резюме!
- До встречи!
- Если эта вакансия для тебя, то высылай резюме!
- Если тебе это близко, жду от тебя резюме!

5. Призыв к действию!

Высылай резюме! До встречи в SibEDGE! ;)

Итого: из чего состоит текст вакансии

1. Заголовок - Понятное название вакансии и/или броское название вакансии в тексте
2. Пару слов о себе (компании/отделе/продукте)
3. Краткие, ёмкие и нетривиально описанные требования/обязанности
4. Выгоды/Плюшки – EVP (Ценностное предложение работодателя)
5. Призыв к действию!

EVP – что это такое и для чего нужно?

Employer value proposition или **Ценностное предложение работодателя** – это набор преимуществ, ценностей и выгод, которые убеждают соискателя устроиться именно к вам. На поверхности это тот самый список «плюшек», которые компании указывают в описании вакансии — как рациональные (зарплата, бонусы, привилегии), так и эмоциональные (атмосфера, коллектив, культура).

Обычно в структуру EVP включают шесть блоков:

Компания	Атрибуты: отрасль/индустрия; штат компании; год основания; положение на рынке; количество и расположение офисов; продукт/качество обслуживания; технологический уровень; миссия; этика и ответственность.
Люди	Атрибуты: управление персоналом; ценности; качество коллег, менеджеров и высшего руководства; дух товарищества и атмосфера в коллективе.
Работа	Атрибуты: масштаб задач; уровень клиентов; партнеры (зарубежные, российские); инновации; признание; баланс работы и личной жизни.
Вознаграждение	Атрибуты: компенсации; признание; бенефиты.
Условия труда	Атрибуты: расположение; режим труда и отдыха; комфорт на рабочих местах.
Возможности	Атрибуты: организационный темп роста компании; будущие возможности карьерного роста; обучение и профессиональное развитие.

Задайте вопросы директорам / топ-менеджерам

- Когда была основана компания?
- Как развивалась, есть ли ключевые (переломные) моменты?
- Кто является клиентами?
- Кто является партнерами/заказчиками?
- Какие заслуги/победы есть у компании?
- Какие качества ценят больше всего в сотрудниках?
- Почему соискатели должны выбрать нашу компанию?
- ...

Задайте вопросы своим коллегам

- Расскажите о компании? Как бы вы описали нашу компанию в неформальной обстановке? Например, в загородной поездке.
- Опишите своих коллег: Какие они? Как выстраивается работа?
- Какие преимущества работы в нашей компании привлекают вас больше всего?
- Что мотивирует вас работать лучше?
- На что вы опираетесь при оценке своей работы?
- Почему вы решили работать у нас?
- Почему вы не меняете работу?
- Расскажите пару самых запоминающихся рабочих/корпоративных моментов.

Как мы презентуем компанию на job-сайтах?

Компания SibEDGE уже более 10 лет разрабатывает качественное программного обеспечение, занимая в этой отрасли ведущее положение в Томске и довольно серьезную позицию на российском уровне. Ключевые направления работы:

- Заказная разработка (корпоративные системы, решения на базе SharePoint, мобильные приложения);
- Технологический аутсорсинг (выделенные команды разработки, тестирования и администрирования);
- IT-консалтинг.

Головной **офис** компании находится **в Томске**, так же офисы компании расположены **в Москве и Сан-Франциско**. А количество профессионалов увеличивается с каждым днём: в начале 2017 года нас было 40, а **в начале 2018 уже 115 человек**.

Среди наших клиентов немало известных имен: **Роснефть, БКС, Avito, Востокгазпром, Газпром Трансгаз Томск, Аэрофлот, Россети, ТомскНИПИнефть** и прочие. Однако мы открыты для любых идей, независимо от масштаба бизнеса.

Руководствуясь этим принципом, мы реализовали **более 200 проектов**, оставив довольными **более 80-ти заказчиков**.

Профессионализм наших специалистов регулярно подтверждается. SibEDGE обладает статусом Microsoft Gold Partner и состоит в ассоциации RUSSOFT. Наша компания – одна из организаторов ежегодной конференции «Город IT», собирающей под своей эгидой сотни участников.

Работа в SibEDGE- это всегда интересно. Нашу команду объединяют:

- активная позиция,
- работа на результат,
- свежие идеи.

Как мы презентуем компанию на job-сайтах?

Мы не стоим на месте, регулярно запускаем новые проекты и поэтому постоянно находимся в поиске лучших. Мы готовы общаться как с опытными супер-специалистами, так и с перспективными начинающими специалистами.

Почему стоит выбрать SibEDGE?

1. От работы и её результата можно и нужно получать удовольствие.

Именно поэтому наши задачи сложные, но очень интересные, а проекты – только качественные и современные.

2. Деньги имеют значение.

Активность и результативность наших сотрудников оплачиваются. И оплачиваются **ДЕЙСТВИТЕЛЬНО** хорошо.

3 . Всё для комфортной работы!

Приятно работать в офисе, где у тебя есть 2 монитора, уютные переговорки, кухня, парковка и многое другое.

4. Инициатива – НЕ наказуема.

Любой сотрудник может легко связаться с руководителем и поделиться своими идеями. Мы - за доверительные отношения и говорим **НЕТ** бюрократии и бессмысленной иерархии.

5. Возможность развиваться.

В основном развивает работа, коллеги и, конечно, задачи. А если нужно обучение, то, пожалуйста: книги, курсы, тренинги.

6. Мы относимся друг к другу бережно

Мы всегда заботимся о коллегах: ставим прививки от гриппа, страхуем от укуса клещей и отвозим домой на такси, если кто то заработался допоздна.

7. У нас легко вписаться в коллектив.

Мы любим вместе не только работать, но и отмечать корпоративные праздники, участвовать в мероприятиях или просто собраться вместе и поиграть в настолки.

Вы тоже можете стать частью SibEDGE. Мы ценим тех, кто движется вперед!



Спасибо за внимание

SibEDGE

ИРИНА ВАЩЕНКО | +7 (906) 951-0363 | JOB@SIBEDGE.COM

