

Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской области»
(ГАУ ДПО «Учебный центр МТ и ЗН Оренбургской области»)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

по программе профессиональной переподготовки
«Специалист в области охраны труда»

ТЕМА РАБОТЫ: Охрана труда на предприятие, система
управления

Ф.И.О, слушателя: Карманов Константин Николаевич

Специальность переподготовки: «Специалист в области охраны труда»

Руководитель работы от ГАУ ДПО «Учебный центр МТ и ЗН Оренбургской области»:

Лысова Наталья Викторовна

Сроки прохождения обучения: с 26 августа 2020 года по 06 ноября 2020 года

Тема работы: «Охрана труда на предприятие, система управления»

Цель работы. Целью исследования является разработка методических основ становления социально-трудовых отношений в решении задач управления охраной труда, ориентированного на сбережение человеческих ресурсов.

1. Провести уточнение ключевых понятий исследования – «охрана труда»,
2. Определить факторы производственной среды и трудового процесса,
3. Рассмотреть охрану труда в контексте управления человеческими ресурсами.
4. Выявить целесообразность изменений системы управления охраной труда,

Объектом исследования в выпускной квалификационной работе является охрана труда на федеральном, региональном, муниципальном, корпоративном и локальном уровнях управления.

В качестве предмета исследования рассматриваются социально-трудовые отношения, возникающие в процессе взаимодействия федеральных органов власти, региональных органов власти, работодателей и работников в сфере управления охраной труда.

Теоретическая основа выпускной квалификационной работы определяется теоретическими и прикладными исследованиями отечественных и зарубежных ученых по проблемам управления охраной труда.

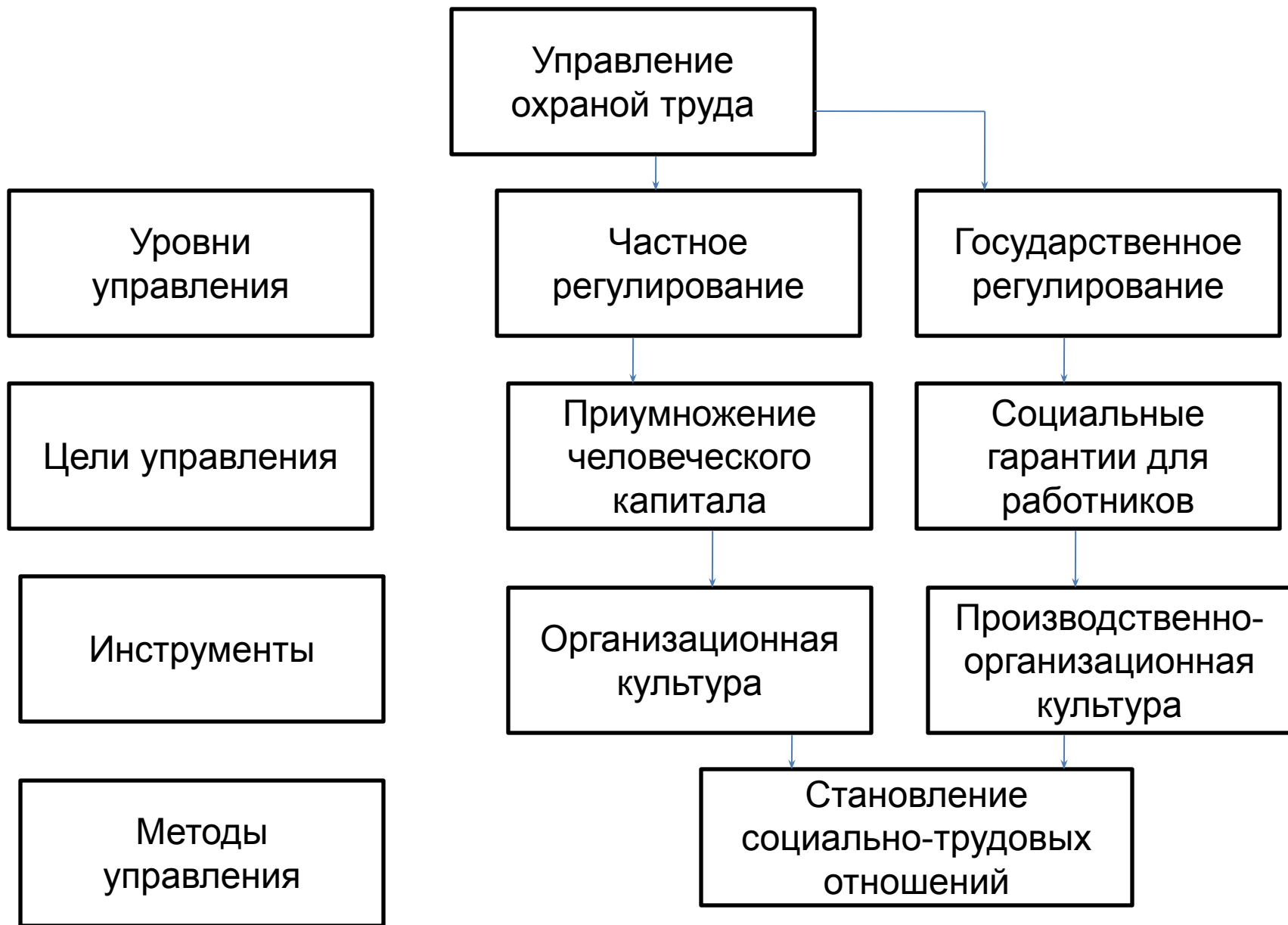


Рисунок 1 - Формы управления охраной труда

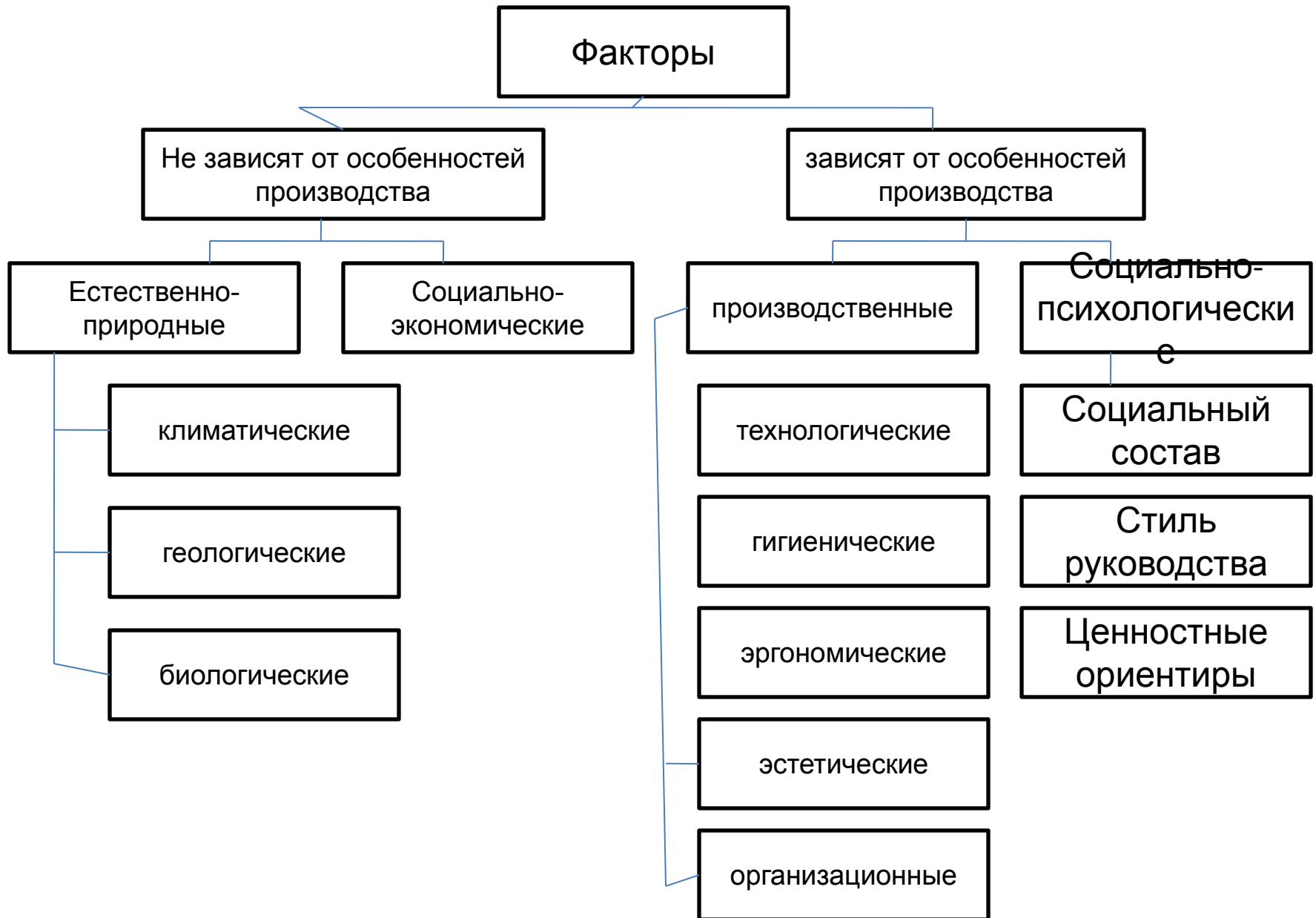


Рисунок 2 - Классификация факторов формирующих условия труда

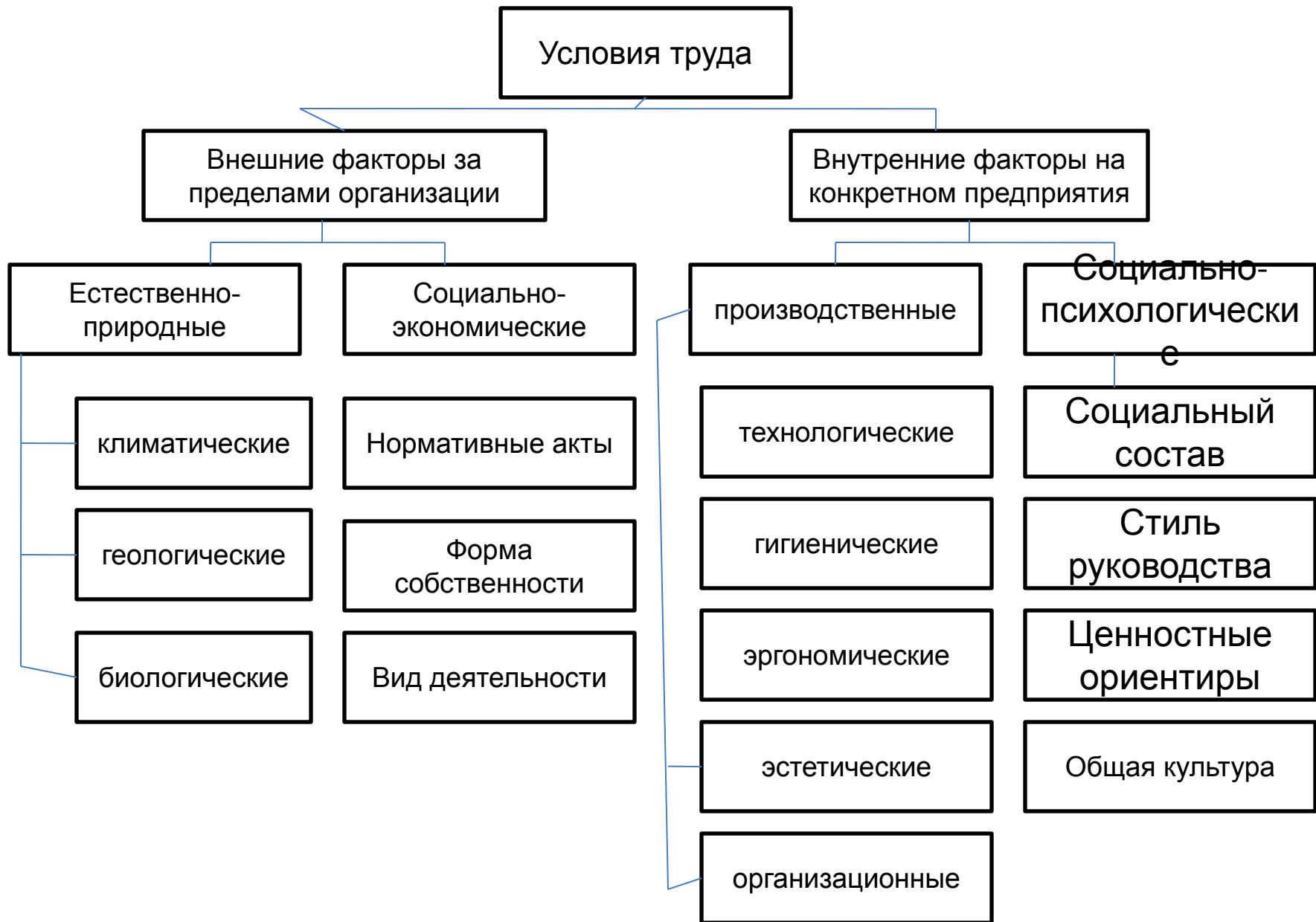


Рисунок 3 - Факторы, формирующие условия труда



Рисунок 4 - Классификация опасных и вредных факторов

Таблица 1 – Классификация условий труда по степени травмоопасности образующих их факторов

| Класс условий труда | Факторы формирующие условия труда | Особенности класса |
|---------------------|-----------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 - оптимальный | Физические факторы | Оборудование и инструмент соответствуют (полностью) правилам и стандартам, установлены (и исправны) необходимые средства защиты, обучение и инструктаж работников проводится в соответствии с инструкциями |
| 2-допустимый | Физические факторы | Присутствуют повреждения (или неисправности) средств защиты, однако без снижения их защитных функций |
| 3-опасный | Физические факторы | Средства защиты отсутствуют (или неисправны), нет инструментов по охране труда и средств обучения персонала безопасным методам и приемам ведения работ |

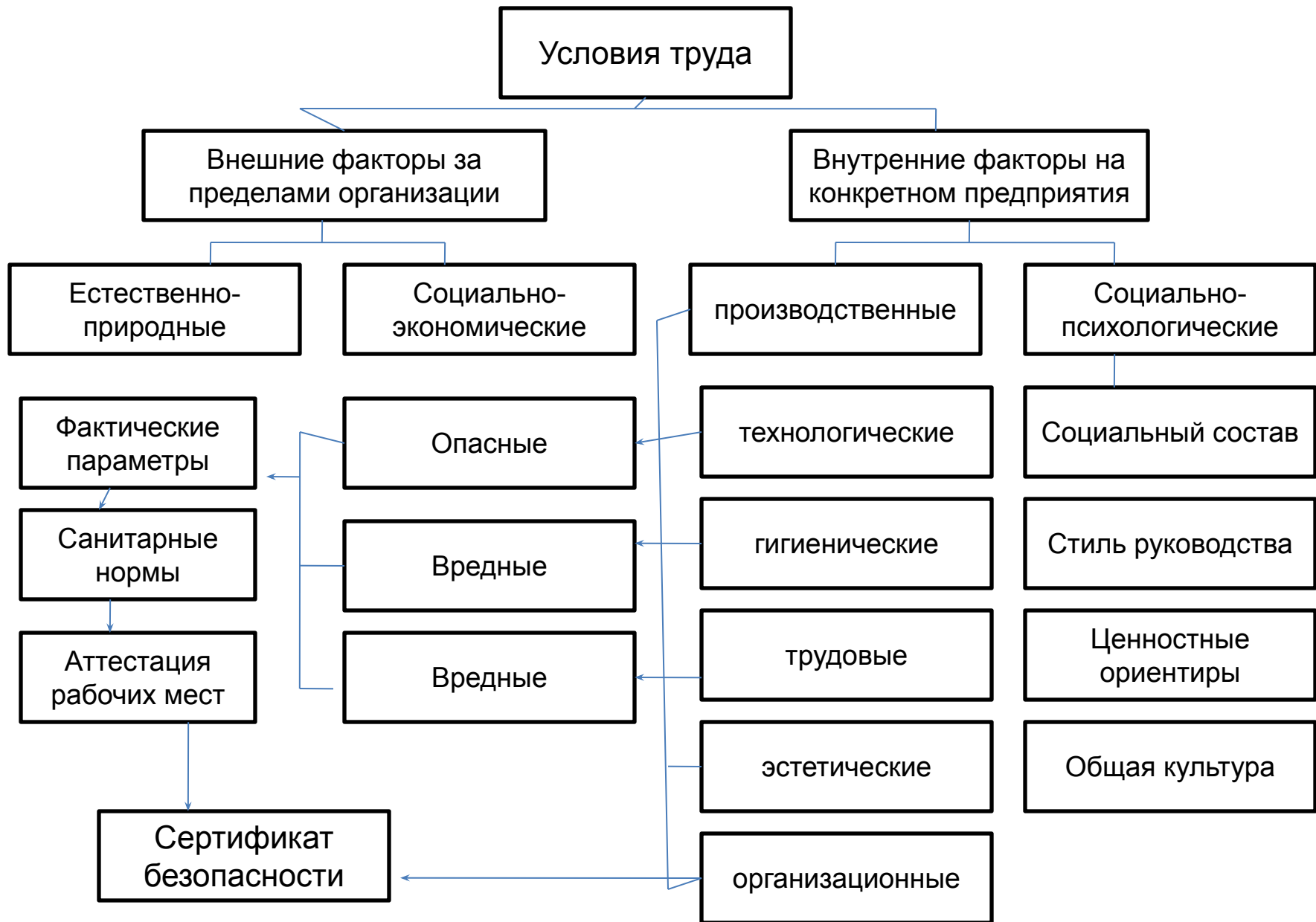


Рисунок 5 - Взаимосвязь факторов формирующих условия труда на предприятии

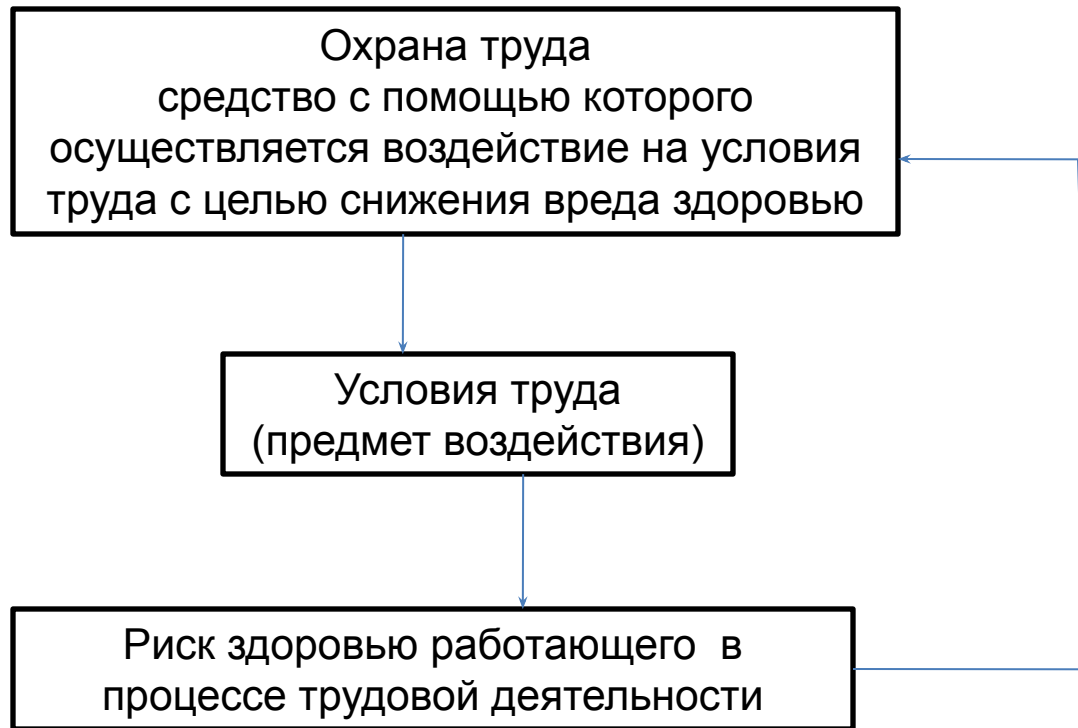


Рисунок 6 - Взаимосвязь категорий: охрана труда - условия труда - риск здоровью

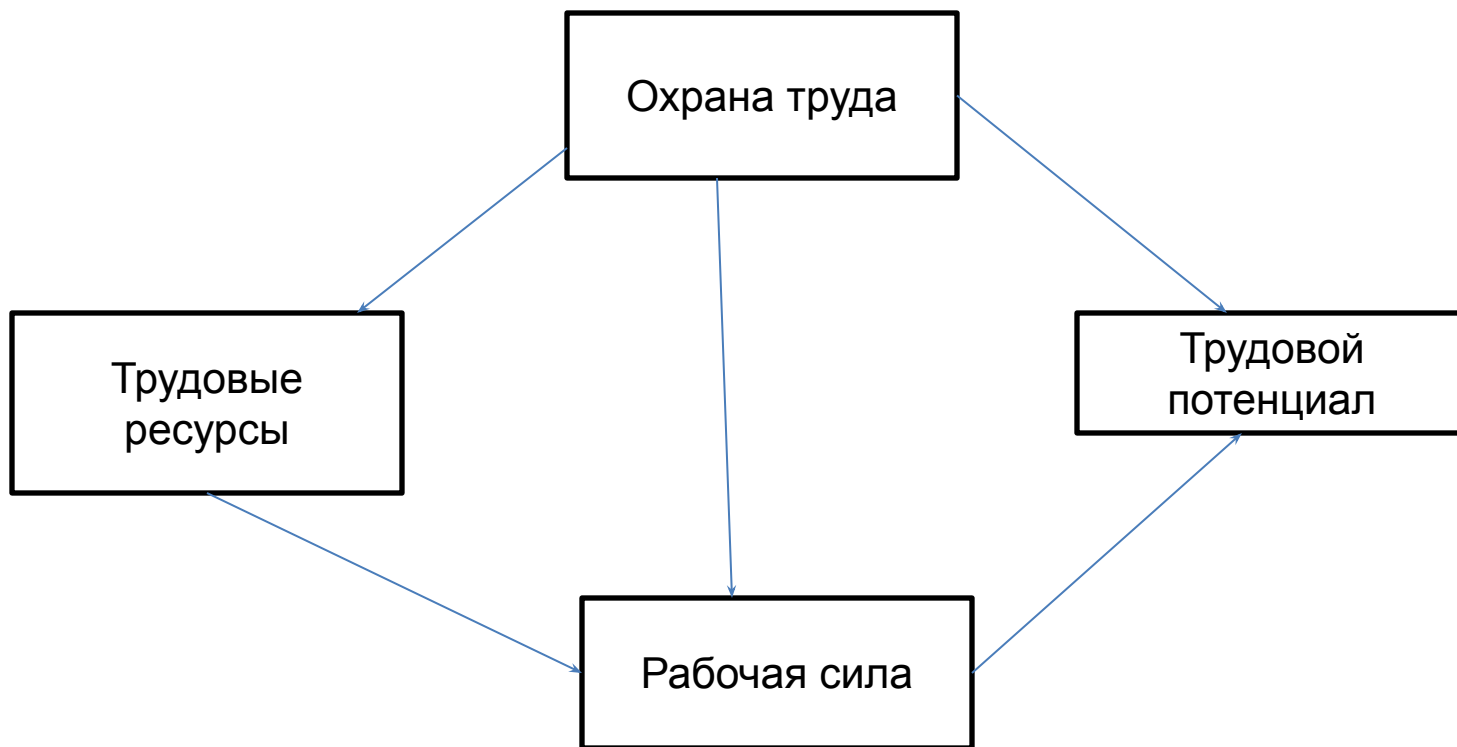


Рисунок 7 - Соотношение категорий: охрана труда, трудовые ресурсы, рабочая сила, трудовой потенциал

Таблица 2 – Особенности управления охраной труда в зарубежных странах (фрагмент)

| Страна | Область деятельности | Особенности трудового поведения |
|----------------|----------------------|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Великобритания | культура | Высокий уровень индивидуализма Руководство стимулирует индивидов Индивид строит свою деятельность на рациональных мотивах |
| | Власть | Активное взаимодействие между людьми в организации и высшим руководством |
| Финляндия | культура | Преобладает женская культура Ценность-качество жизни, которая важнее личной результативности |
| | власть | Активное взаимодействие между людьми в организации и высшим руководством Подчиненные часто выражают руководству свое несогласие |

Таблица 3 – Полномочия органов власти в области охраны труда (фрагмент)

| Полномочия федеральных органов власти РФ | Полномочия субъектов государственной власти РФ | Полномочия органов местного самоуправления |
|---|---|---|
| Разработка федеральных программ улучшения охраны труда | Участие в составлении и реализации федеральных целевых программ улучшения охраны труда | Организация работы по проверке знаний в части требований охраны труда ответственных за обеспечение их соблюдения лиц |
| Установление принципов и порядка осуществления государственного надзора и контроля за соблюдением нормативно правовых актов | Принятие закона об охране труда в субъекте РФ и иных нормативно правовых актов | |
| Установление порядка расследования профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве | Разработка и утверждение территориальных целевых программ улучшения охраны труда, контроль за исполнением | Исследование фактического состояния охраны труда соискателя лицензии на осуществление определенных видов деятельности |
| Определение порядка обучения проверки знаний по охране труда | Организация обучения специалистов по охране труда, проверки знаний требований охраны труда | Анализ причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний на территории муниципального образования |

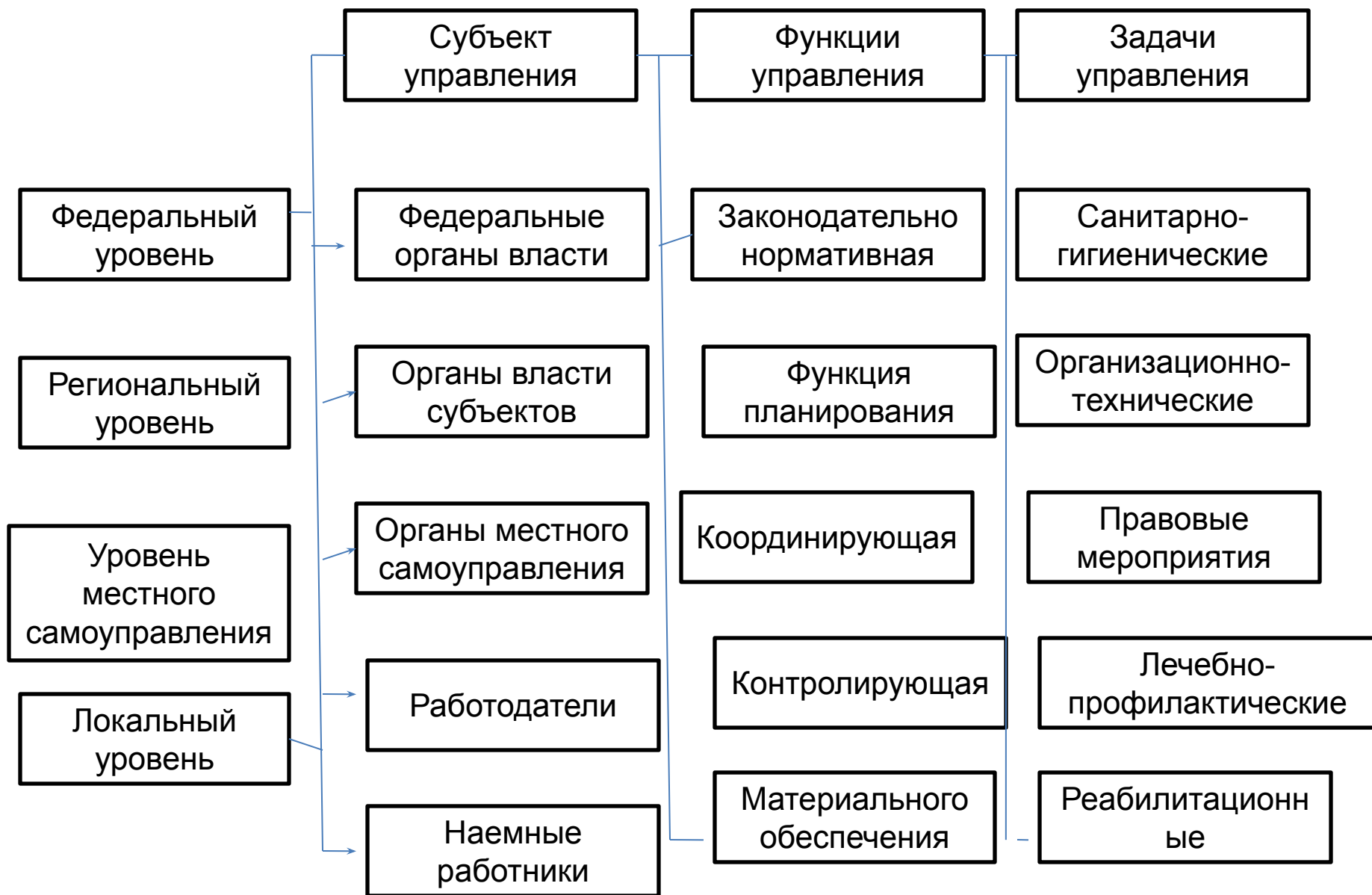


Рисунок 8 – Многоуровневая система управления охраной труда

Выводы по первой главе

Таким образом создание многоуровневой системы управления приведет к повышению эффективности системы управления охраной труда (СУОТ) путем снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний посредством становления культуры социально-трудовых отношений.

Для реализации этой системы необходимо выполнить анализ уже сложившихся представлений о охране труда в Российской Федерации.

Таблица 4 – Динамика численности населения Оренбургской области
(на 01 января; тысяч человек)

| Показатель | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Численность постоянного населения, тыс. ч | 2001,1 | 1994,7 | 1989,5 | 1977,7 | 1963,0 | 1956,8 |
| Численность трудоспособного населения, тыс. ч | → | → | ↘ | 1103,9 | 1081,3 | 1060,2 |
| Численность населения пенсионного возраста, тыс. чел | ↘ | ↘ | ↘ | 618,1 | 623,0 | 617,5 |
| Численность безработных человек | → | → | → | 45691 | 44670 | 41178 |
| Численность населения моложе трудоспособного возраста, тыс. чел | ↘ | → | → | 396,9 | 398,2 | 396,5 |

Аттестация рабочих мест по условиям труда в Оренбургской области в 2003-2007 годах

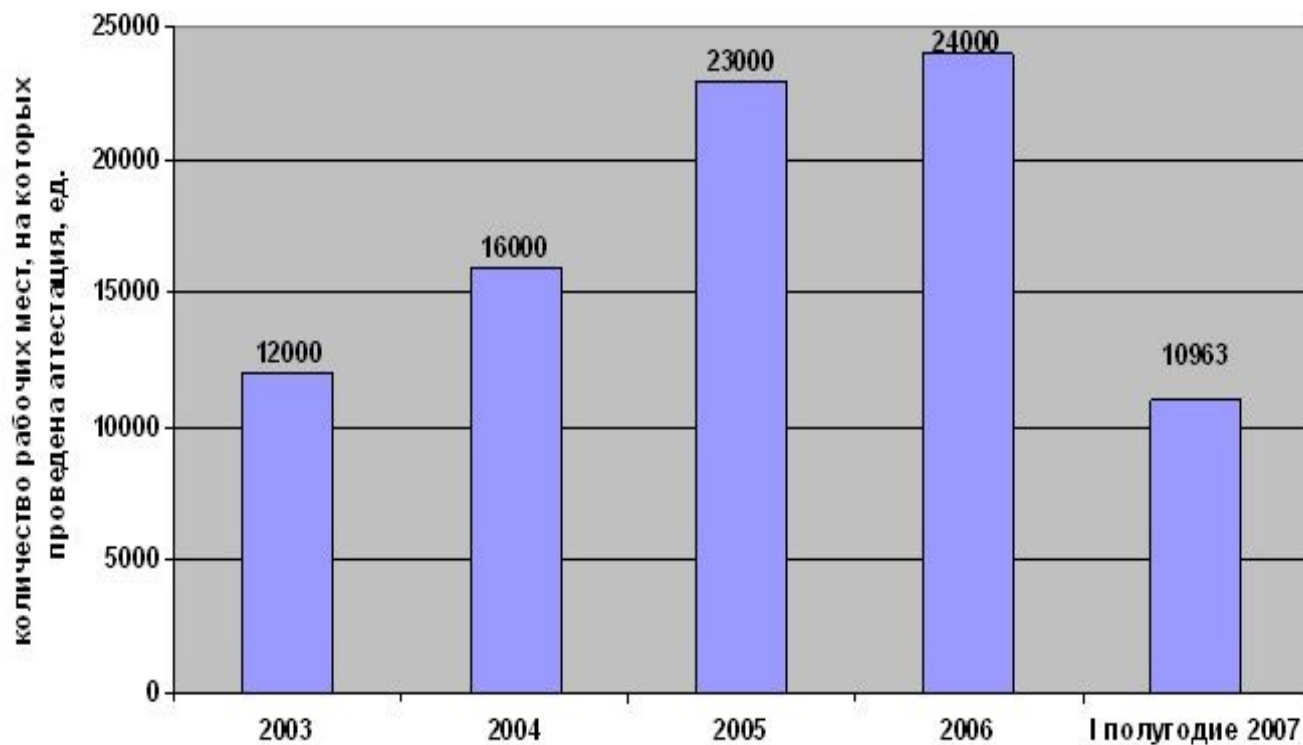


Рисунок 10 – Динамика аттестации рабочих мест по условиям труда в Оренбургской области

Производственный травматизм в Оренбургской области

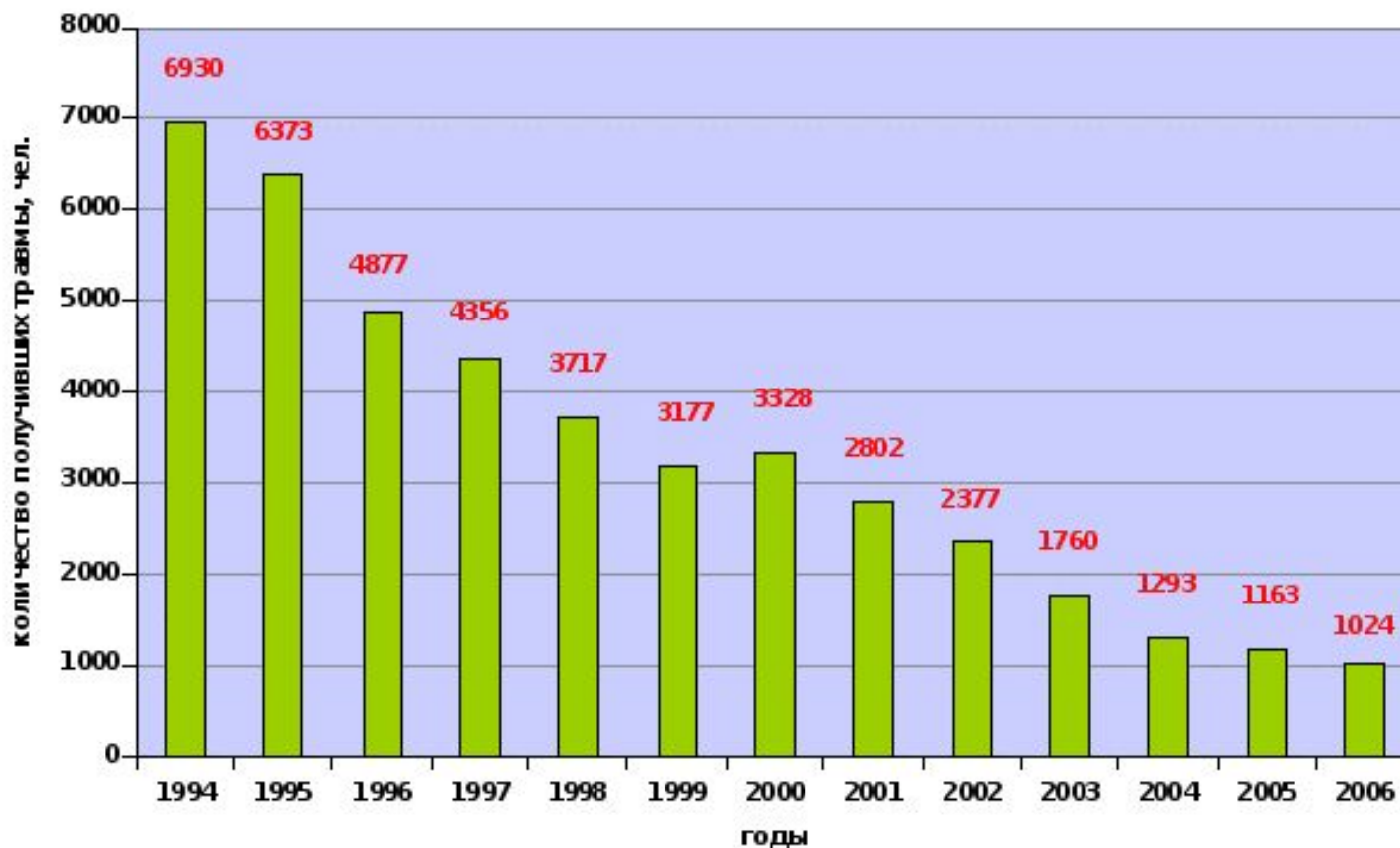


Рисунок – Динамика производственного травматизма в Оренбургской области

Таблица 6 – Травматизм на производстве (человек)

| Травматизм на производстве | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|------|------|------|------|------|
| Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом | --- | --- | 328 | 311 | 296 |
| Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом | 30 | --- | 13 | 18 | 19 |

Таблица 7 – Профессиональные заболевания

| Профессиональные заболевания | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------|------|------|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (всего) | --- | 116 | 82 | 65 |

Основные выводы по второй главе

1 В системе управления охраной труда представленной в контексте социально-трудовых отношений между работодателем и работником всегда присутствует личная заинтересованность одной из сторон

2 Управление охраной труда направленное на сохранение и развитие человеческих ресурсов предусматривает управление, как производственными так и профессиональным рисками;

3 В системе управления охраной труда возможны противоречия между менеджментом и производственными рабочими проявляющийся в наличии производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4 В системе управления охраной труда назрела необходимость совершенствования трудового законодательства.

5 В системе управления охраной труда остро стоит вопрос совершенствования трудового стимулирования, как механизм управления поведением людей

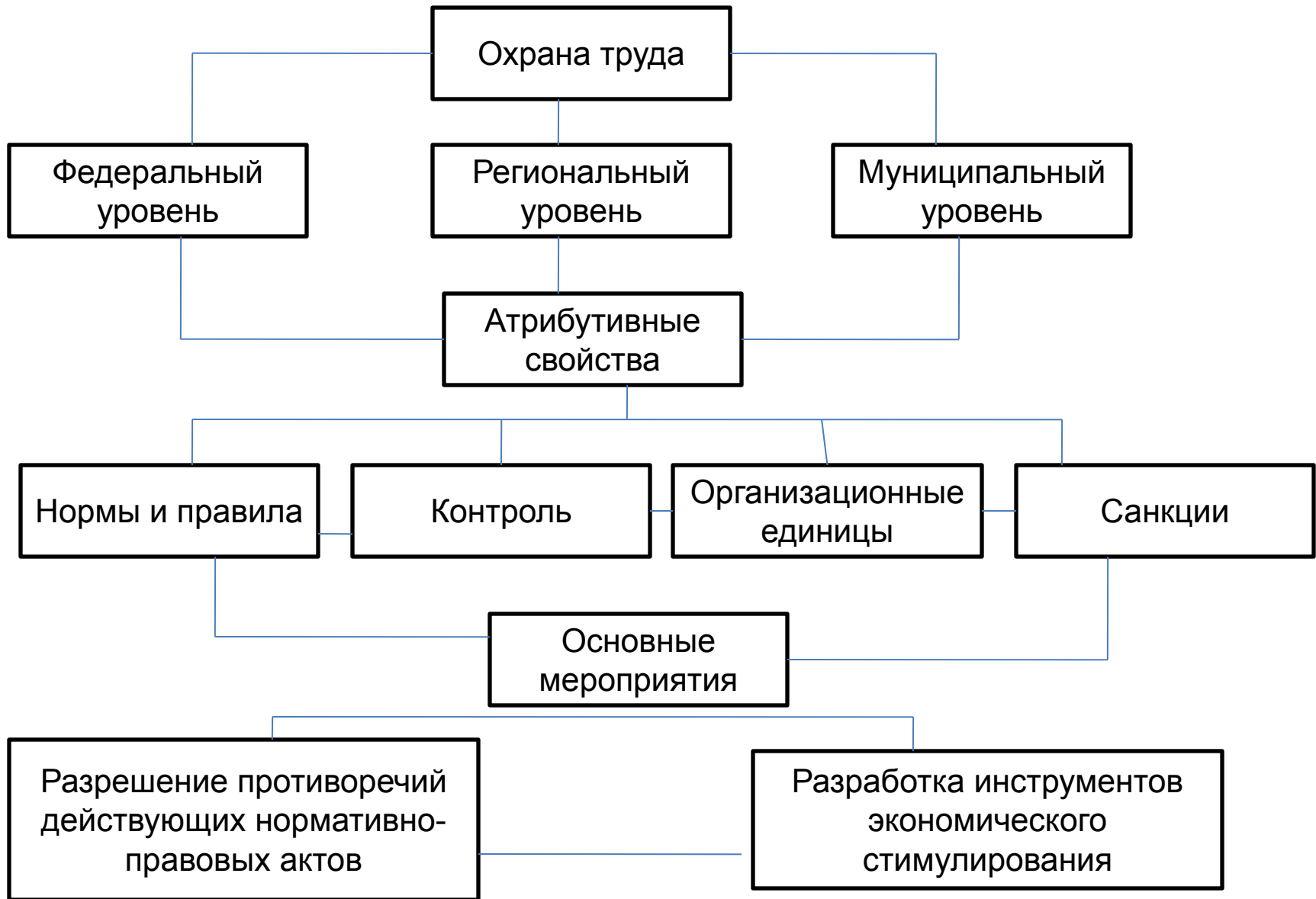


Рисунок 11 – Основные группы мероприятий по трансформации охраны труда на федеральном, региональном и муниципальном уровнях управления



Рисунок 12 – Управление охраной труда на уровне предприятий



Рисунок 13 – Этапы формирования социально-трудовой модели управления ОТ

Основные выводы к третьей главе

С целью своевременного выявления и устранения недостатков в организации охраны труда необходимо обязательно проводить контрольно-профилактические работы:

1 Ежедневный контроль на каждом рабочем месте за исправностью оборудования, средств индивидуальной защиты используемых персоналом с обязательной записью в журнале по охране труда

2 Ежемесячный контроль каждого рабочего места инженером по охране труда в присутствии начальников и непосредственных исполнителей работ

3 Комиссионный контроль каждого рабочего места не реже чем 1 раз в месяц. Комиссия проверяет выполнение требований по устранению нарушений.

Такая система непрерывного сквозного контроля за организацией охраны труда в первую очередь направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Основные выводы по выпускной квалификационной работе

1 Эффективное управление ОТ, адекватное рыночной экономике и международным стандартам, неотъемлемо связано с формированием многоуровневой системы управления охраной труда.

2 Многоуровневая СУОТ представляет собой совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, обеспечивающих целенаправленное управление ОТ в контексте сбережения и развития человеческих ресурсов, предполагающее предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, осуществляемое органами государственной власти.

3 В основе данной системы лежат социально-трудовые отношения, с одной стороны между работодателем и работником, а с другой стороны между хозяйствующими субъектами и государством.

4 Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, лечебно-профилактические и другие мероприятия.

5 Главным звеном управления охраной труда является управление вероятностью ущерба здоровью и жизни работника в виде профессионального заболевания и производственной травмы, включающее, прежде всего, оценку опасностей последствий и принятию мер по их предотвращению.

6 В современных условиях управление охраной труда формируется в результате взаимодействия организующего начала государства и рыночных механизмов хозяйствования.

7 Анализ полномочий рассмотренных субъектов управления ОТ позволил выделить несколько уровней управления каждый из которых направлен на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. К ним относятся такие уровни, как федеральный, региональный, муниципальный, корпоративный.