

Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской области»
(ГАУ ДПО «Учебный центр МТ и ЗН Оренбургской области»)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

по программе профессиональной переподготовки
«Специалист в области охраны труда»

ТЕМА РАБОТЫ: Охрана труда на предприятии, система управления

Ф.И.О, слушателя: Карманов Константин Николаевич

Специальность переподготовки: «Специалист в области охраны труда»

Руководитель работы от ГАУ ДПО «Учебный центр МТ и ЗН Оренбургской области»:

Лысова Наталья Викторовна

Сроки прохождения обучения: с 26 августа 2020 года по 06 ноября 2020 года

Тема работы: «Охрана труда на предприятие, система управления»

Цель работы. Целью исследования является разработка методических основ становления социально-трудовых отношений в решении задач управления охраной труда, ориентированного на сбережение человеческих ресурсов.

1. Провести уточнение ключевых понятий исследования – «охрана труда»,
2. Определить факторы производственной среды и трудового процесса,
3. Рассмотреть охрану труда в контексте управления человеческими ресурсами.
4. Выявить целесообразность изменений системы управления охраной труда,

Объектом исследования в выпускной квалификационной работе является охрана труда на федеральном, региональном, муниципальном, корпоративном и локальном уровнях управления.

В качестве предмета исследования рассматриваются социально-трудовые отношения, возникающие в процессе взаимодействия федеральных органов власти, региональных органов власти, работодателей и работников в сфере управления охраной труда.

Теоретическая основа выпускной квалификационной работы определяется теоретическими и прикладными исследованиями отечественных и зарубежных ученых по проблемам управления охраной труда.

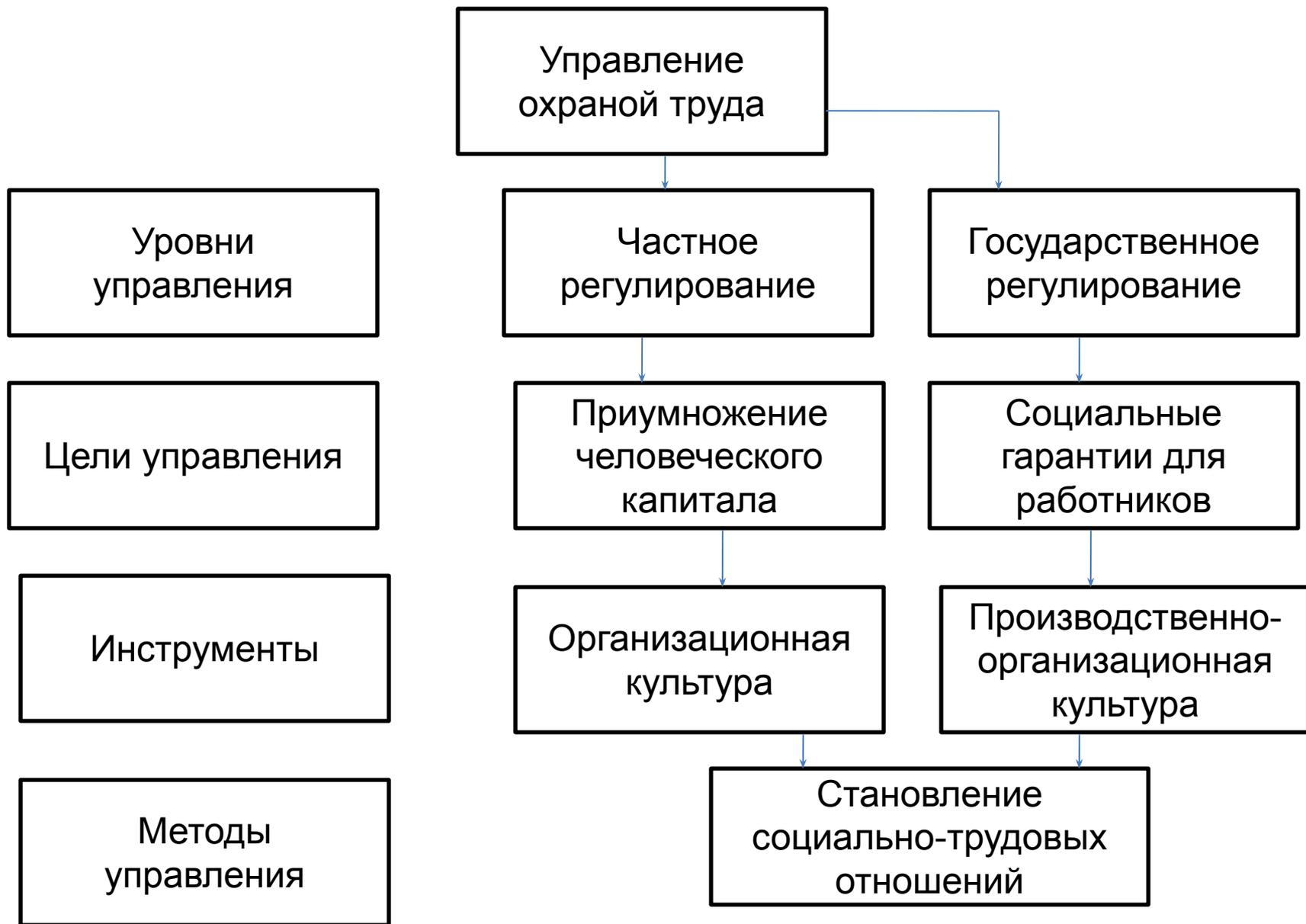


Рисунок 1 - Формы управления охраной труда

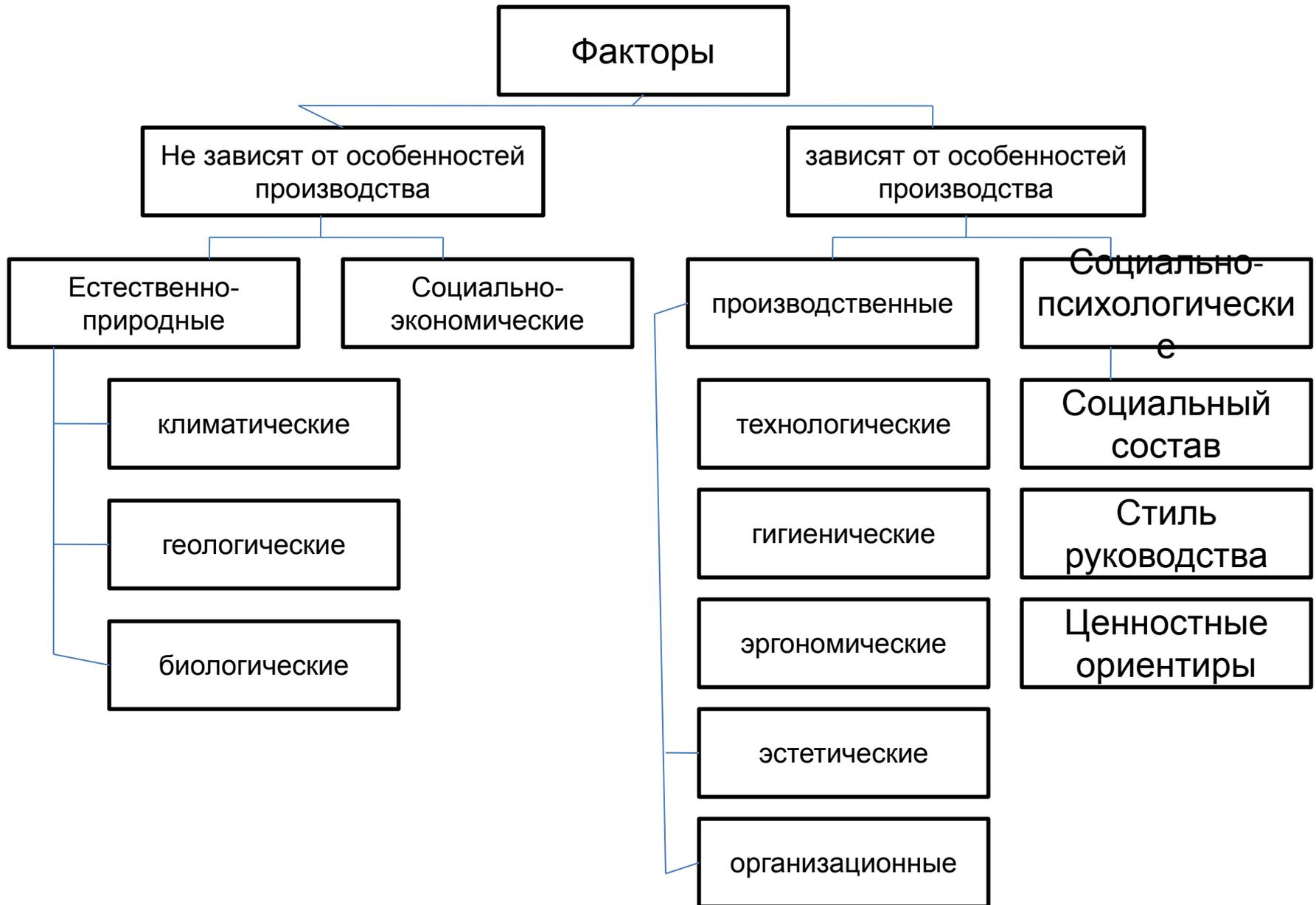


Рисунок 2 - Классификация факторов формирующих условия труда

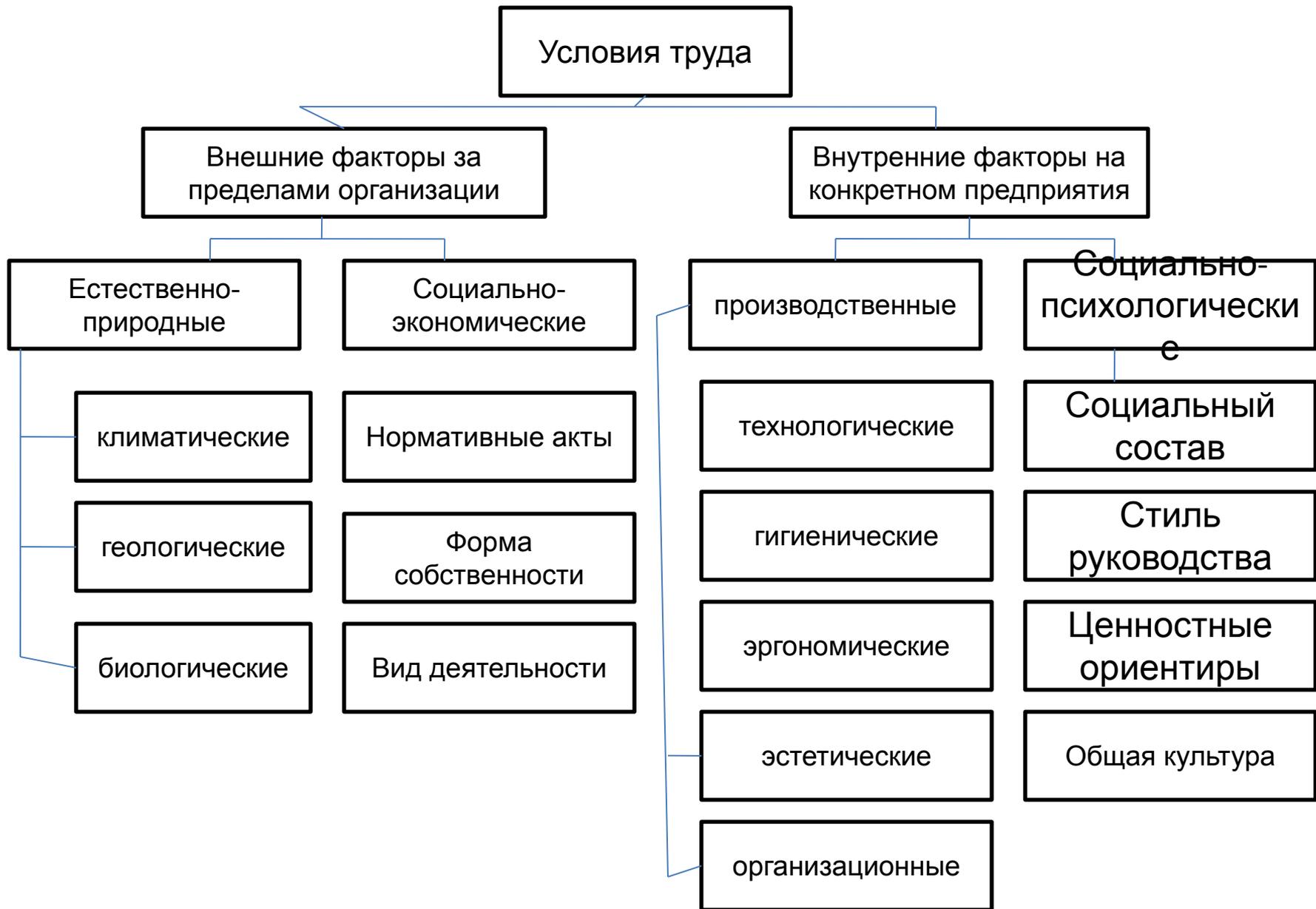


Рисунок 3 - Факторы, формирующие условия труда



Рисунок 4 - Классификация опасных и вредных факторов

Таблица 1 – Классификация условий труда по степени травмоопасности образующих их факторов

Класс условий труда	Факторы формирующие условия труда	Особенности класса
1	2	3
1 - оптимальный	Физические факторы	Оборудование и инструмент соответствуют (полностью) правилам и стандартам, установлены (и исправны) необходимые средства защиты, обучение и инструктаж работников проводится в соответствии с инструкциями
2-допустимый	Физические факторы	Присутствуют повреждения (или неисправности) средств защиты, однако без снижения их защитных функций
3-опасный	Физические факторы	Средства защиты отсутствуют (или неисправны), нет инструментов по охране труда и средств обучения персонала безопасным методам и приемам ведения работ

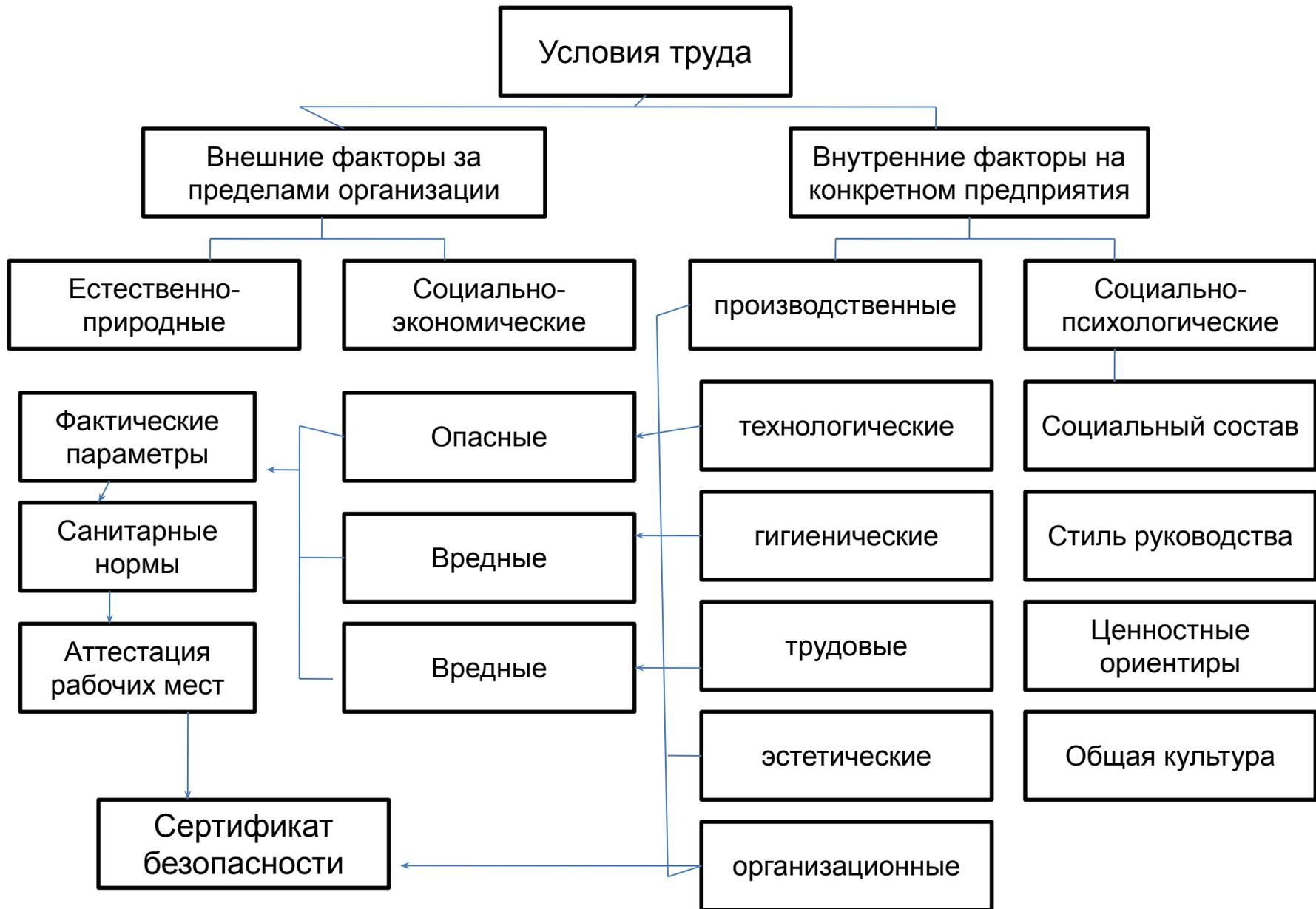


Рисунок 5 - Взаимосвязь факторов формирующих условия труда на предприятии

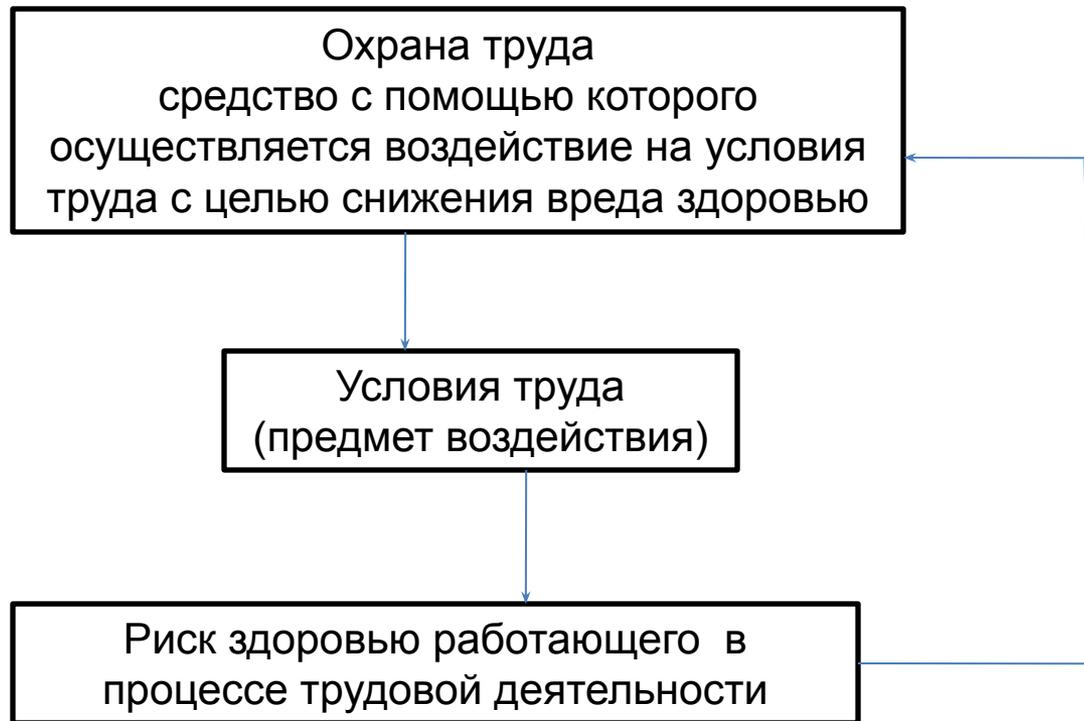


Рисунок 6 - Взаимосвязь категорий: охрана труда - условия труда - риск здоровью

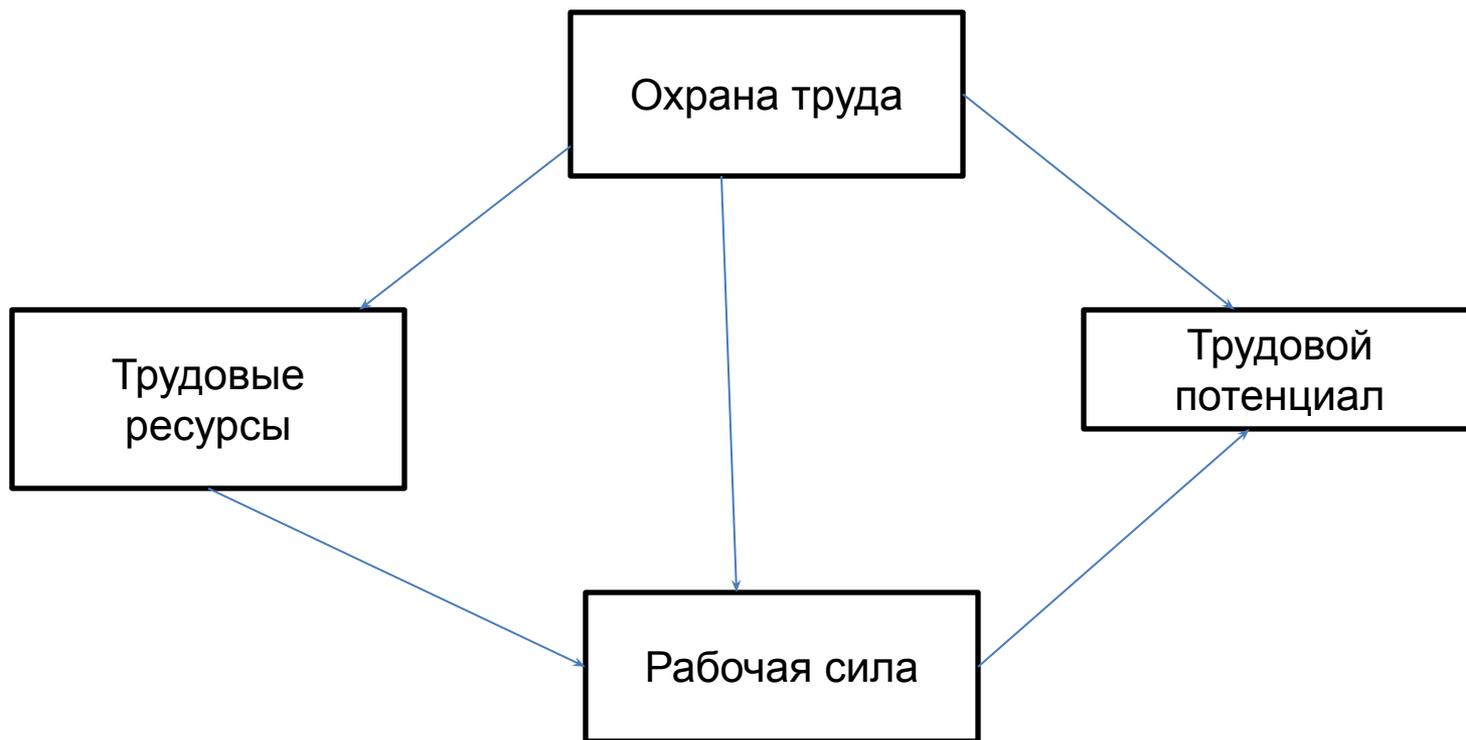


Рисунок 7 - Соотношение категорий: охрана труда, трудовые ресурсы, рабочая сила, трудовой потенциал

Таблица 2 – Особенности управления охраной труда в зарубежных странах (фрагмент)

Страна	Область деятельности	Особенности трудового поведения
1	2	3
Великобритания	культура	Высокий уровень индивидуализма Руководство стимулирует индивидов Индивид строит свою деятельность на рациональных мотивах
	Власть	Активное взаимодействие между людьми в организации и высшим руководством
Финляндия	культура	Преобладает женская культура Ценность-качество жизни, которая важнее личной результативности
	власть	Активное взаимодействие между людьми в организации и высшим руководством Подчиненные часто выражают руководству свое несогласие

Таблица 3 – Полномочия органов власти в области охраны труда (фрагмент)

Полномочия федеральных органов власти РФ	Полномочия субъектов государственной власти РФ	Полномочия органов местного самоуправления
Разработка федеральных программ улучшения охраны труда	Участие в составлении и реализации федеральных целевых программ улучшения охраны труда	Организация работы по проверке знаний в части требований охраны труда ответственных за обеспечение их соблюдения лиц
Установление принципов и порядка осуществления государственного надзора и контроля за соблюдением нормативно правовых актов	Принятие закона об охране труда в субъекте РФ и иных нормативно правовых актов	
Установление порядка расследования профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве	Разработка и утверждение территориальных целевых программ улучшения охраны труда, контроль за исполнением	Исследование фактического состояния охраны труда соискателя лицензии на осуществление определенных видов деятельности
Определение порядка обучения проверки знаний по охране труда	Организация обучения специалистов по охране труда, проверки знаний требований охраны труда	Анализ причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний на территории муниципального образования

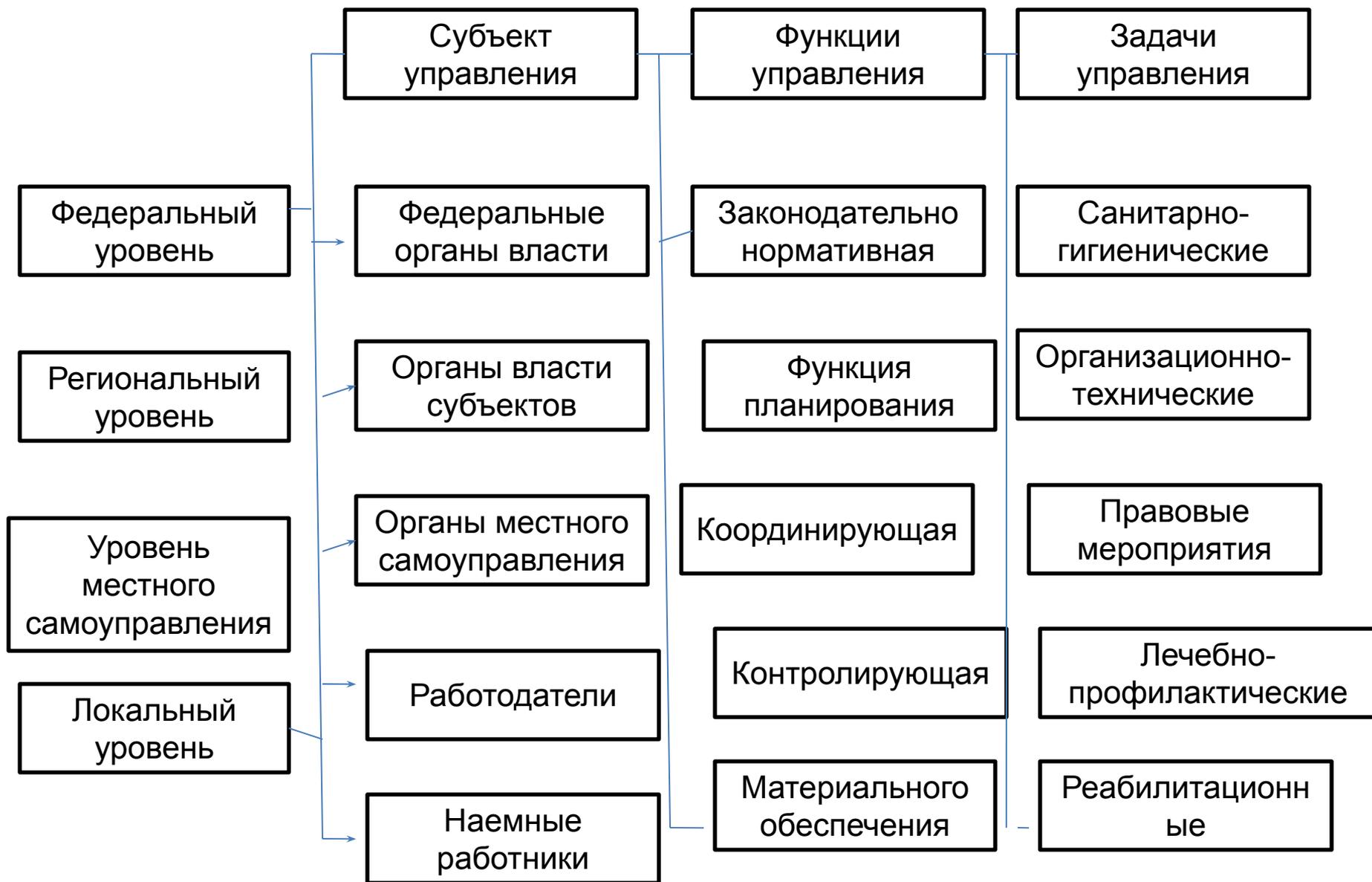


Рисунок 8 – Многоуровневая система управления охраной труда

Выводы по первой главе

Таким образом создание многоуровневой системы управления приведет к повышению эффективности системы управления охраной труда (СУОТ) путем снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний посредством становления культуры социально-трудовых отношений.

Для реализации этой системы необходимо выполнить анализ уже сложившихся представлений о охране труда в Российской Федерации.

Таблица 4 – Динамика численности населения Оренбургской области
(на 01 января; тысяч человек)

Показатель	2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7
Численность постоянного населения, тыс. ч	2001,1	1994,7	1989,5	1977,7	1963,0	1956,8
Численность трудоспособного населения, тыс. ч	→	→	↘	1103,9	1081,3	1060,2
Численность населения пенсионного возраста, тыс. чел	↘	↘	↘	618,1	623,0	617,5
Численность безработных человек	→	→	→	45691	44670	41178
Численность населения моложе трудоспособного возраста, тыс. чел	↘	→	→	396,9	398,2	396,5

Аттестация рабочих мест по условиям труда в Оренбургской области в 2003-2007 годах

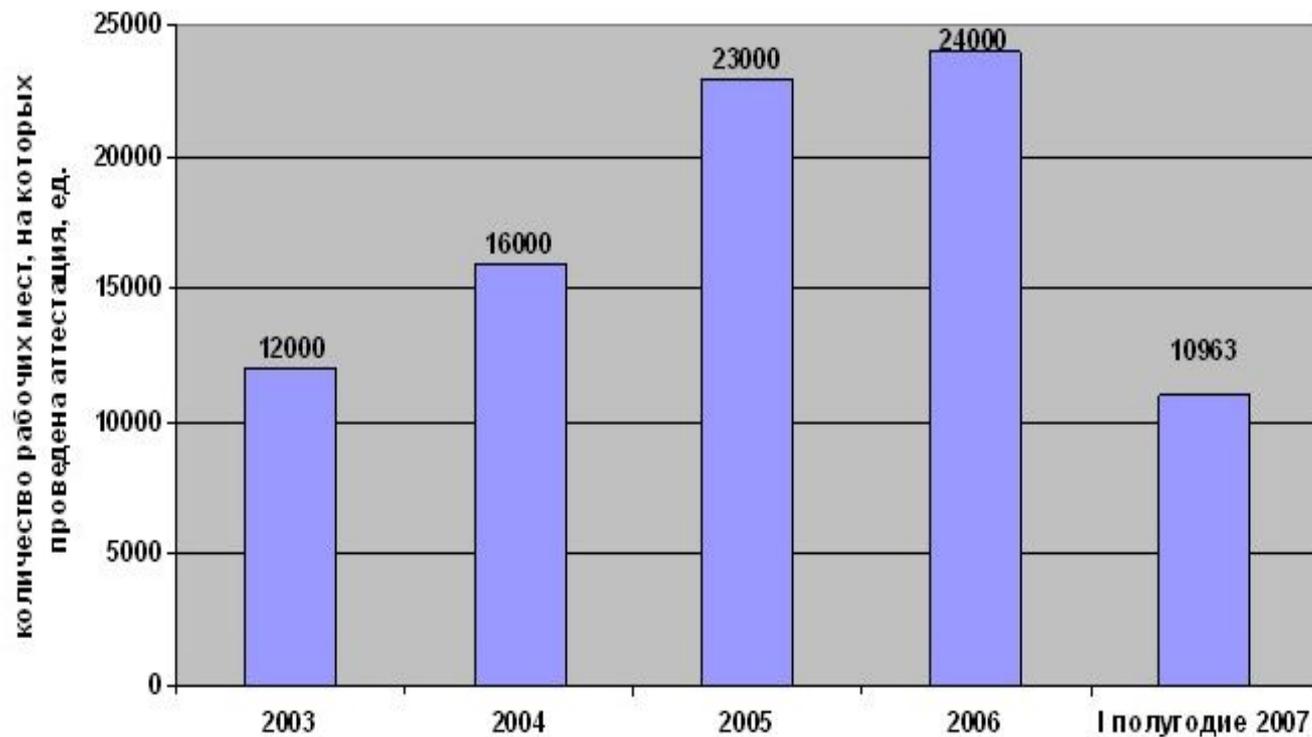


Рисунок 10 – Динамика аттестации рабочих мест по условиям труда в Оренбургской области

Производственный травматизм в Оренбургской области

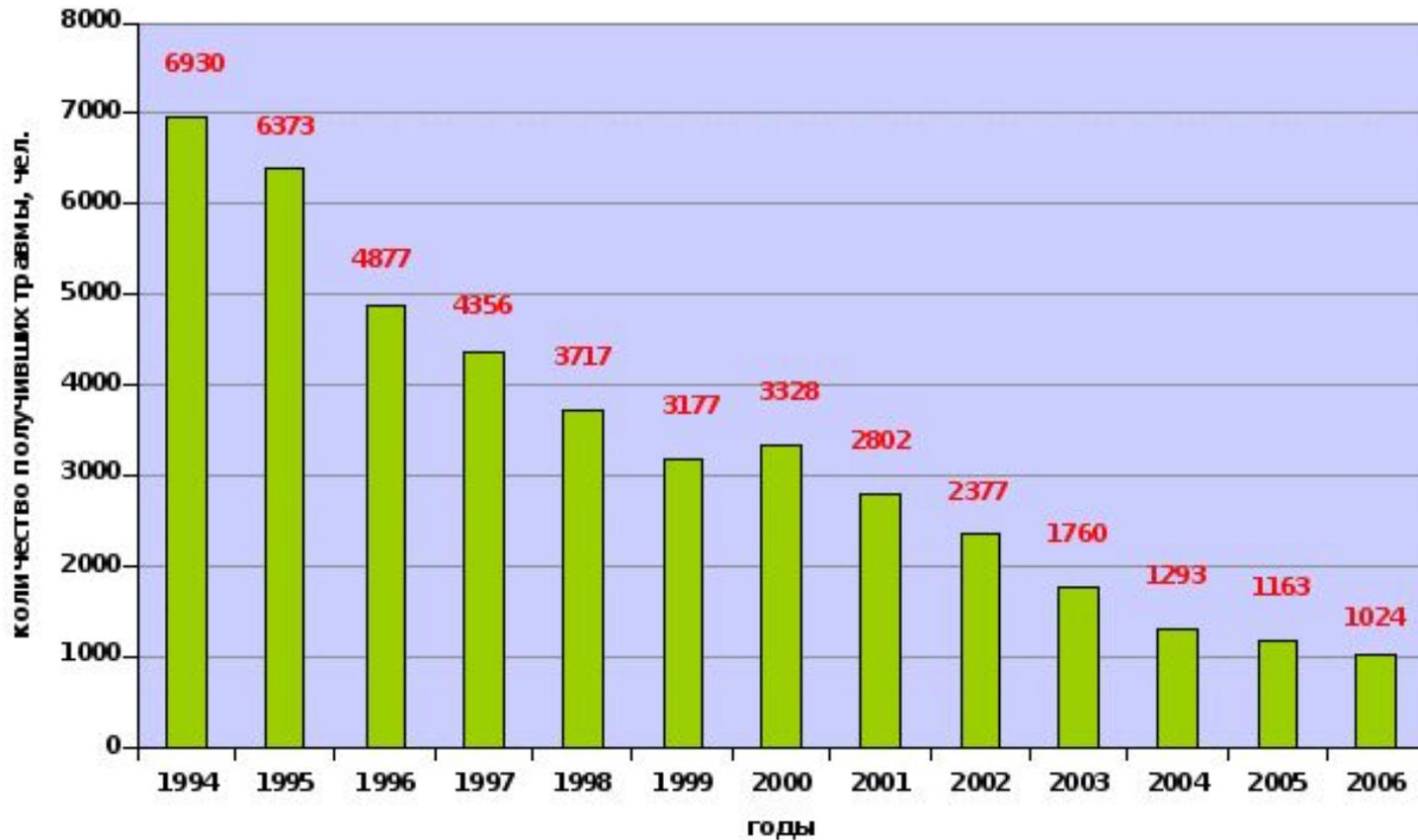


Рисунок – Динамика производственного травматизма в Оренбургской области

Таблица 6 – Травматизм на производстве (человек)

Травматизм на производстве	2015	2016	2017	2018	2019
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом	---	---	328	311	296
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом	30	---	13	18	19

Таблица 7 – Профессиональные заболевания

Профессиональные заболевания	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5
Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (всего)	---	116	82	65

Основные выводы по второй главе

1 В системе управления охраной труда представленной в контексте социально-трудовых отношений между работодателем и работником всегда присутствует личная заинтересованность одной из сторон

2 Управление охраной труда направленное на сохранение и развитие человеческих ресурсов предусматривает управление, как производственными так и профессиональным рисками;

3 В системе управления охраной труда возможны противоречия между менеджментом и производственными рабочими проявляющийся в наличии производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4 В системе управления охраной труда назрела необходимость совершенствования трудового законодательства.

5 В системе управления охраной труда остро стоит вопрос совершенствования трудового стимулирования, как механизм управления поведением людей

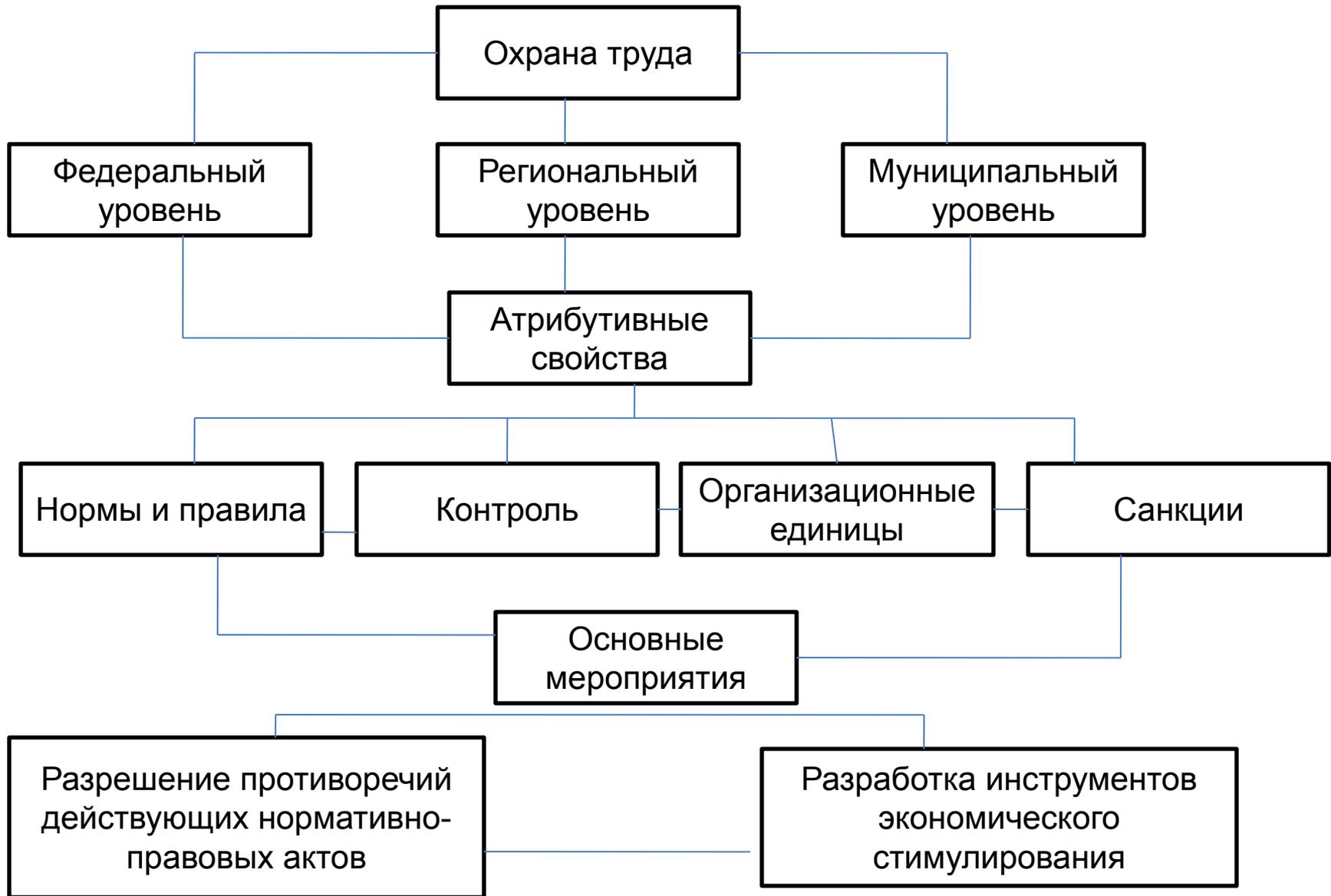


Рисунок 11 – Основные группы мероприятий по трансформации охраны труда на федеральном, региональном и муниципальном уровнях управления



Рисунок 12 – Управление охраной труда на уровне предприятий



Рисунок 13 – Этапы формирования социально-трудовой модели управления ОТ

Основные выводы к третьей главе

С целью своевременного выявления и устранения недостатков в организации охраны труда необходимо обязательно проводить контрольно-профилактические работы:

1 Ежедневный контроль на каждом рабочем месте за исправностью оборудования, средств индивидуальной защиты используемых персоналом с обязательной записью в журнале по охране труда

2 Ежемесячный контроль каждого рабочего места инженером по охране труда в присутствии начальников и непосредственных исполнителей работ

3 Комиссионный контроль каждого рабочего места не реже чем 1 раз в месяц. Комиссия проверяет выполнение требований по устранению нарушений.

Такая система непрерывного сквозного контроля за организацией охраны труда в первую очередь направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Основные выводы по выпускной квалификационной работе

1 Эффективное управление ОТ, адекватное рыночной экономике и международным стандартам, неотъемлемо связано с формированием многоуровневой системы управления охраной труда.

2 Многоуровневая СУОТ представляет собой совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, обеспечивающих целенаправленное управление ОТ в контексте сбережения и развития человеческих ресурсов, предполагающее предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, осуществляемое органами государственной власти.

3 В основе данной системы лежат социально-трудовые отношения, с одной стороны между работодателем и работником, а с другой стороны между хозяйствующими субъектами и государством.

4 Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, лечебно-профилактические и другие мероприятия.

5 Главным звеном управления охраной труда является управление вероятностью ущерба здоровью и жизни работника в виде профессионального заболевания и производственной травмы, включающее, прежде всего, оценку опасностей последствий и принятию мер по их предотвращению.

6 В современных условиях управление охраной труда формируется в результате взаимодействия организующего начала государства и рыночных механизмов хозяйствования.

7 Анализ полномочий рассмотренных субъектов управления ОТ позволил выделить несколько уровней управления каждый из которых направлен на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. К ним относятся такие уровни, как федеральный, региональный, муниципальный, корпоративный.