

ПРЕЗЕНТАЦИЯ НА ТЕМУ:

«Разработка мероприятий по
повышению качества трудовой
жизни работников компании ООО
«Системный софт»»

Актуальность

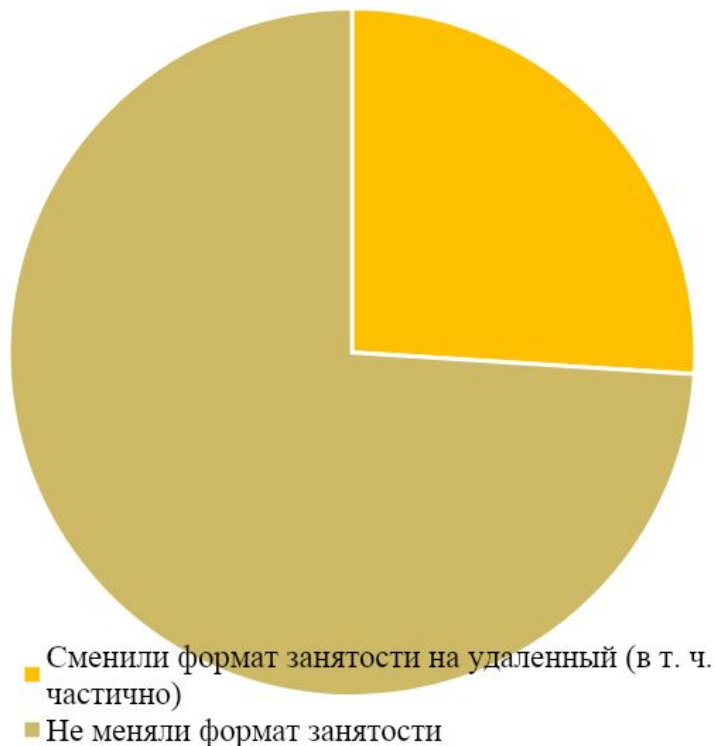
- Потребности современных работников меняются вместе с условиями жизни. Прежний уровень качества трудовой жизни уже не так устраивает человека, база благ, предоставляемых работодателем, требует постоянного пересмотра и расширения. Частным случаем изменений условий труда выступает частичный или полный переход некоторых отделов и компаний в целом на удаленный формат.

Объект, предмет и цель исследования

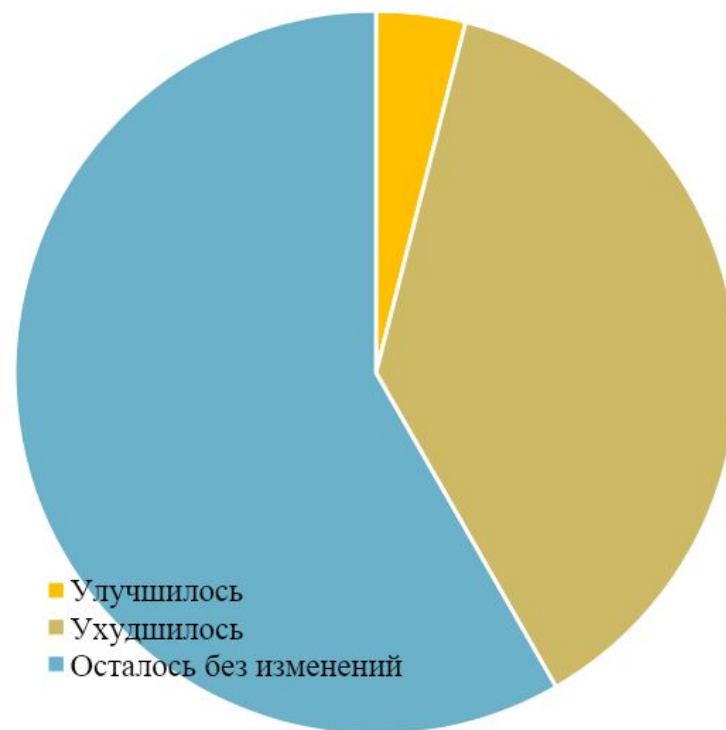
- ▣ Объектом существующего исследования является предприятие ООО «Системный софт».
- ▣ Предметом исследования выступает действующая система повышения качества трудовой жизни сотрудников в ООО «Системный софт».
- ▣ Целью данной работы является разработка мер по улучшению существующей на предприятии ООО «Системный софт» системы повышения качества трудовой жизни сотрудников.

Практика повышения качества трудовой жизни работников российских компаний

Смена наемными работниками формата занятости в связи с пандемией COVID-19, %



Изменение качества рабочих взаимодействий в связи с переходом на дистанционную работу, % от сменивших формат занятости



Система факторов, влияющих на качество трудовой жизни работников

Факторы, влияющие на качество трудовой жизни работника	Характеристика
Технико-технологические	Научно-технический прогресс, уровень внедрения современных технологий на предприятии, материально-техническая база;
Организационные	Форма организации труда; организация и поддержка рабочих мест; характер технического обслуживания; режим работы; регламентация прав, обязанностей и ответственности сотрудников;
Социально-экономические	Уровень доходов, качество жизни в целом, форма собственности, форма и система заработной платы, характер системы поощрения за качественное выполнение работ, социальное обеспечение; уровень подготовки и наличие переподготовка кадров, подбор персонала и расстановка;
Медико-биологические	Система здравоохранения в государстве, качество предоставляемых медицинских услуг, психофизиологическое здоровье работников, наличие и уровень медицинского обслуживания в компании;
Административно-правовые	Трудовое законодательство, система нормативов и правил, регулирующих трудовую жизнь; нормативно-правовые акты и законы; моральное стимулирование; санкции за некачественную работу; нормативы по охране труда;
Экологические	Экологическая ситуация в стране и регионе;
Личностные или социально-психологические	Профессионализм сотрудника, непосредственное отношение к труду и уровень понимания своей ответственности, мотивация, побуждающая к труду, уровень гуманизации труда на предприятии, навык самодисциплины и самоконтроля сотрудника, умение организовать свой трудовой день, работоспособность, самочувствие после выходных дней, отношения с коллективом.

Методики оценки качества трудовой жизни работников организации

- ▣ интегральной оценки качества трудовой жизни сотрудников
 - ▣ анкетирование
 - ▣ опрос
 - ▣ интервью

Методы управления

- ▣ применяются психологические методы воздействия такие, как похвала, запрещение, убеждение, просьба;
- ▣ применяются поощрения в виде награждения ценными подарками и объявления благодарности за образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в трудовой деятельности, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе.

Удовлетворенность сотрудников трудоустройством

Показатель	Кол-во баллов
трудоустройство	71
оплата труда	55
рабочее место	66
руководство организацией	74
служебная карьера	60
социальные гарантии	59
социальные блага	61

Рекомендации и эффективность

Рекомендации:

- Мотивационная система и социальные гарантии;
- Расстановка кадров;
- Аналитическая система Yva.ai

Опрос был проведен повторный опрос 52 сотрудников:

Показатель	До	После
трудоустройство	71	80
коллектив		
оплата труда	55	66
рабочее место	66	70
руководство	74	79
организацией		
служебная	60	74
карьера		
социальные	59	60
гарантии		
социальные блага	61	69

**Проделанный анализ отражает
важность поддержания
работодателем высоких условий
труда, что отразится на
качестве трудовой жизни
сотрудников организации.**

Спасибо за внимание!