



**Тема занятия:**

**«Законодательные и нормативно-правовые акты по охране труда»**

**Котласское подразделение  
Северного учебного центра профессиональных  
квалификаций**

**Захарова Ольга Григорьевна**



## Цели учебного занятия

Познакомить обучающихся с законодательными и нормативно-правовыми актами по охране труда; с основными направлениями государственной политики в области охраны труда; с обязанностями работодателя в области охраны труда;

Изучить права и обязанности работника в области охраны труда.

Усвоить виды ответственности за нарушение требований охраны труда.

# Содержание

1. Законодательные и нормативно-правовые акты по охране труда.
2. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
3. Обязанности работодателя в области охраны труда.
4. Права работника в области охраны труда.
5. Обязанности работника в области охраны труда.
6. Виды ответственности за нарушение законодательства по охране труда.

# Законодательные и нормативно-правовые акты по охране труда.

## Охрана труда (ст.209 ТК РФ)

Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя следующие мероприятия:

Правовые

Социально- экономические

Организационно-технические

Санитарно-гигиенические

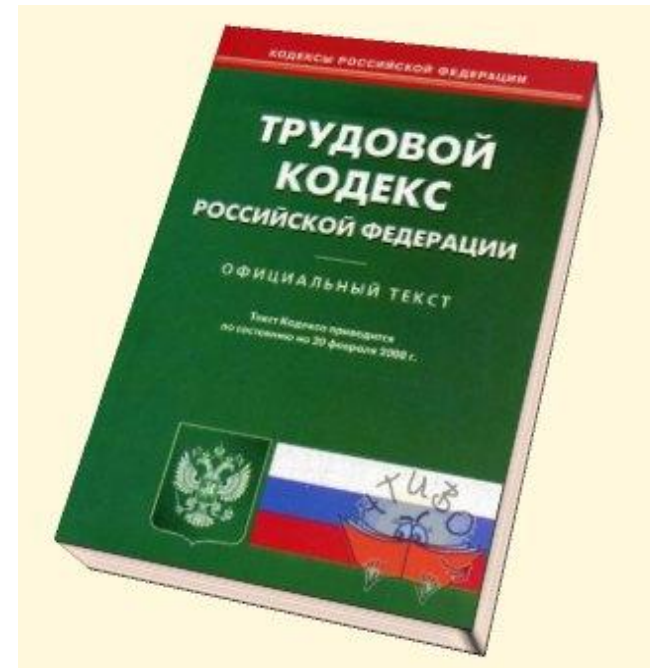
Лечебно-профилактические

Реабилитационные

Иные мероприятия

# Законодательные и нормативно-правовые акты по охране труда.

Основные направления государственной политики в области охраны труда (ст. 210 ТК РФ)



Федеральный Закон РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации»

# Законодательные и нормативно-правовые акты по охране труда.

## Основные направления государственной политики в области охраны труда

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, субъектов РФ в области ОТ, а также целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- федеральный государственный надзор за соблюдением ТК;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников.

# Законодательные и нормативно-правовые акты по охране труда.

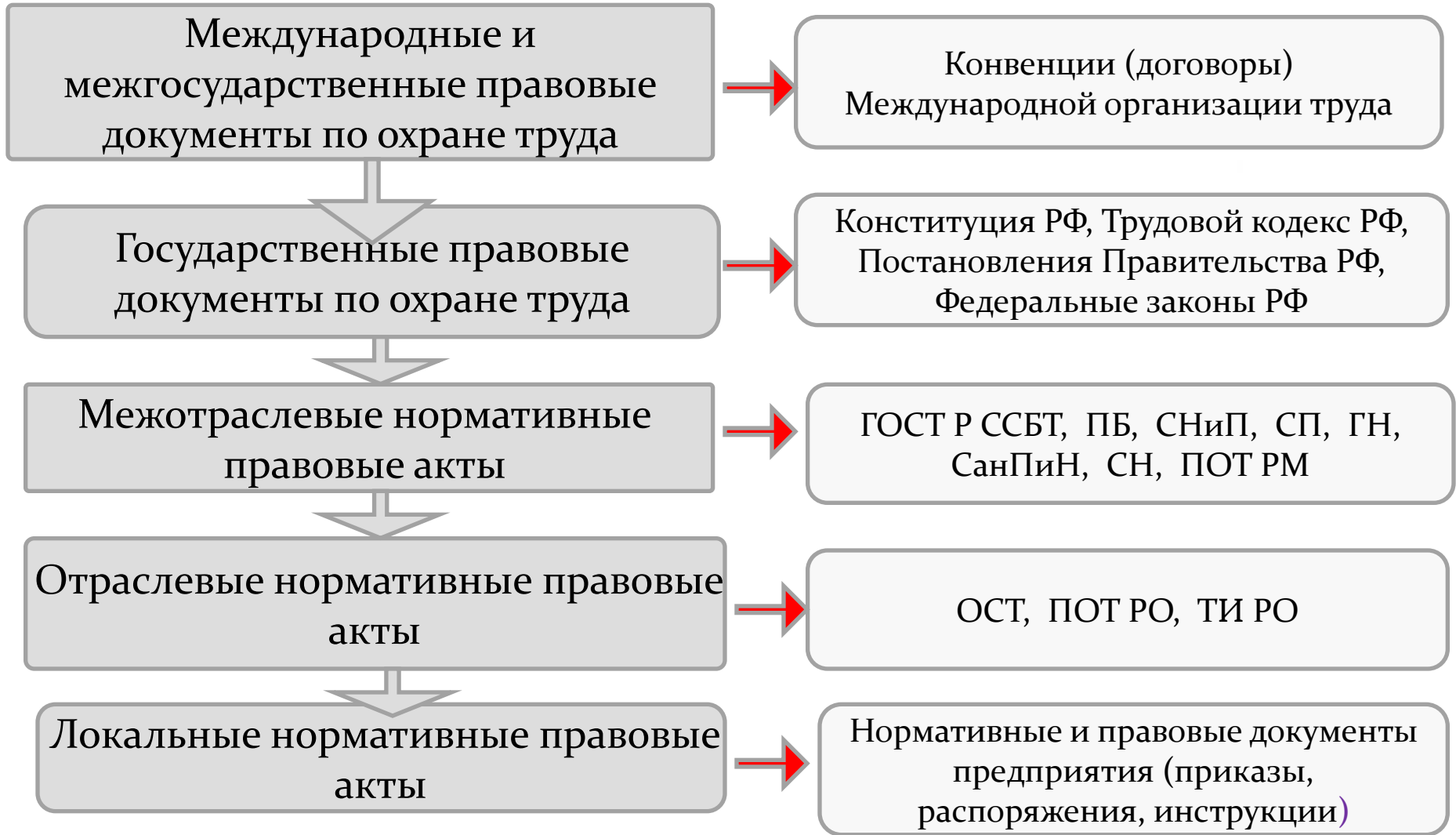
## Цели трудового законодательства (ст. 1 ТК РФ)

установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан

создание благоприятных условий труда

защита прав и интересов работников и работодателей

# Законодательные и нормативно-правовые акты по охране труда.





# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА



**Федеральный Закон РФ от  
30.12.2001 №197-ФЗ  
«Трудовой Кодекс Российской  
Федерации»**

## **РАБОТОДАТЕЛЬ обязан обеспечить (ст. 212 ТК РФ):**

- **безопасность работников** при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке **средств индивидуальной и коллективной защиты работников;**

# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

- соответствующие требованиям охраны труда **условия труда** на каждом рабочем месте;
- **режимы труда и отдыха** работников, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами
- **обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи** пострадавшим на производстве
- организацию **контроля за состоянием условий труда** на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение **специальной оценки условий** труда по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
- организовывать проведение обязательных предварительных и периодических **медицинских осмотров** и обязательных психиатрических освидетельствований работников;

# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

- соответствующие требованиям охраны труда **условия труда** на каждом рабочем месте;
- **режимы труда и отдыха** работников, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами
- **обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи** пострадавшим на производстве
- организацию **контроля за состоянием условий труда** на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- **предоставление информации и документов** федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- принятие мер по **предотвращению аварийных ситуаций**;
- **расследование и учет** в установленном порядке **несчастных случаев** на производстве и профессиональных заболеваний;

# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

**Работодатель обязан выплачивать в полном размере и в срок причитающуюся работникам заработную плату (ст. 22 ТК РФ).**

# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

## **РАБОТНИК обязан:** (ст. 214 ТК РФ)



1. соблюдать требования охраны труда;
2. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
3. проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и правилам оказания первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
5. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными

# ПРАВА РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Каждый работник **имеет право** на:  
(ст. 214 ТК РФ)



- **рабочее место**, соответствующее требованиям охраны труда;
- **обязательное социальное страхование** от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- **получение достоверной информации** от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций **об условиях и охране труда на рабочем месте**, о существующем **риске повреждения здоровья**;
- **отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья** вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами до устранения такой опасности;
- **обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты** в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- **обучение** безопасным методам и приемам труда за счет работодателя;
- **профессиональную переподготовку за счет средств работодателя** в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда

# ПРАВА РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

- **запрос о проведении проверки** условий и охраны труда на его рабочем месте:
  - федеральными органами исполнительной власти;
  - другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности;
  - органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда;
  - органами профессионального контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- **обращение по вопросам охраны труда:**
  - в органы государственной власти Российской Федерации;
  - в органы государственной власти субъектов Российской Федерации;
  - в органы местного самоуправления;
  - к работодателю и их объединения;
  - в профессиональные союзы, их объединения;
  - в иные уполномоченные работниками представительные органы;
- **личное участие** или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и **в расследовании** происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- **внеочередной медицинский осмотр** в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;
- **компенсации**, установленные законом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, **если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.**

# ПРАВА РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Согласно статье 220 Трудового кодекса Российской Федерации:



□ **на время приостановления работ** в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда **не по вине работника** за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

На это время работник **с его согласия** может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но **не ниже среднего заработка по прежней работе**;

□ **при отказе работника от выполнения работ** в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, **работодатель обязан** предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.



# ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

## Виды ответственности

### **1. Дисциплинарная**

по вине должностных лиц допускаются нарушения правил по ОТ без тяжелых последствий (замечание, выговор, увольнение);

### **2. Административная**

подвергаются работники административно-управленческого аппарата, привлекают к ней органы государственного надзора, федеральные инспекции труда (административный штраф, дисквалификация);

### **3. Материальная**

возлагается за ущерб, причиненный работодателю при выполнении трудовых обязанностей, при умышленном причинении ущерба и т.д. Выплаты предприятием денежной суммы пострадавшему

### **4. Уголовная**

за нарушение, повлекшее за собой несчастные случаи или другие тяжелые последствия (штраф, лишение права занимать определенную должность, исправительные работы, лишение свободы).

# Дисциплинарная ответственность

**Статьи 191-195  
Трудового Кодекса РФ**

**Виды дисциплинарных взысканий:**

- **Замечание**
- **Выговор**
- **Увольнение по соответствующим основаниям**



***СТАТЬЯ 193 – определен порядок привлечения к дисциплинарной ответственности***

Работодатель обязан затребовать от работника **письменное объяснение**

**Приказ** (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику **под роспись** в течение **трех рабочих дней** со дня его издания

*Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.*

# Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях

	для юридических лиц:
1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса	Предупреждение
	или
	административный штраф 30-50 тысяч рублей.
	<u>Повторное нарушение:</u> административный штраф 50-70 тысяч рублей.
2. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний.	административный штраф 110-130 тысяч рублей.
3. Не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	административный штраф 130-150 тысяч рублей.

# Материальная ответственность

## Статьи 232-250 Трудового Кодекса РФ

Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

**Для привлечения работника к материальной ответственности необходимо соблюдение следующих условий:**

- **наличие прямого действительного ущерба**, подтвержденного соответствующими документами;
- **вина работника** в причинении работодателю такого ущерба. Под виной понимаются умысел или неосторожность в действиях работника, которые привели к возникновению ущерба у работодателя. Умысел состоит в том, что работник знал (предполагал) о возникновении у работодателя прямого действительного ущерба от его действий;
- **совершение работником неправомерных действий** (или бездействия), т.е. нарушающих нормы законодательства;
- **наличие причинной связи** между действиями работника и возникшим у работодателя прямым действительным ущербом.

*! За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами.*

# Уголовный кодекс Российской Федерации

причинение тяжкого вреда здоровью человека	штраф в размере до 400 тысяч рублей
	либо
	обязательные работы на срок 180-240 часов,
	либо
	исправительные работы на срок до 2 лет,
	либо
	принудительные работы на срок до 1 года,
	либо
	лишение свободы на срок до 1 года
	с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового
смерть человека	принудительные работы на срок до 4 лет
	либо
	лишение свободы на срок до 4 лет
	с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового
смерть двух или более лиц	принудительные работы на срок до 5 лет
	либо
	лишение свободы на срок до 5 лет
	с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового