



Тема занятия:

«Законодательные и нормативно-правовые акты по охране труда»

**Котласское подразделение
Северного учебного центра профессиональных
квалификаций**

Захарова Ольга Григорьевна



Цели учебного занятия

Познакомить обучающихся с законодательными и нормативно-правовыми актами по охране труда; с основными направлениями государственной политики в области охраны труда; с обязанностями работодателя в области охраны труда;

Изучить права и обязанности работника в области охраны труда.

Усвоить виды ответственности за нарушение требований охраны труда.

Содержание

1. Законодательные и нормативно-правовые акты по охране труда.
2. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
3. Обязанности работодателя в области охраны труда.
4. Права работника в области охраны труда.
5. Обязанности работника в области охраны труда.
6. Виды ответственности за нарушение законодательства по охране труда.

Законодательные и нормативно-правовые акты по охране труда.

Охрана труда (ст.209 ТК РФ)

Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя следующие мероприятия:

Правовые

Социально- экономические

Организационно-технические

Санитарно-гигиенические

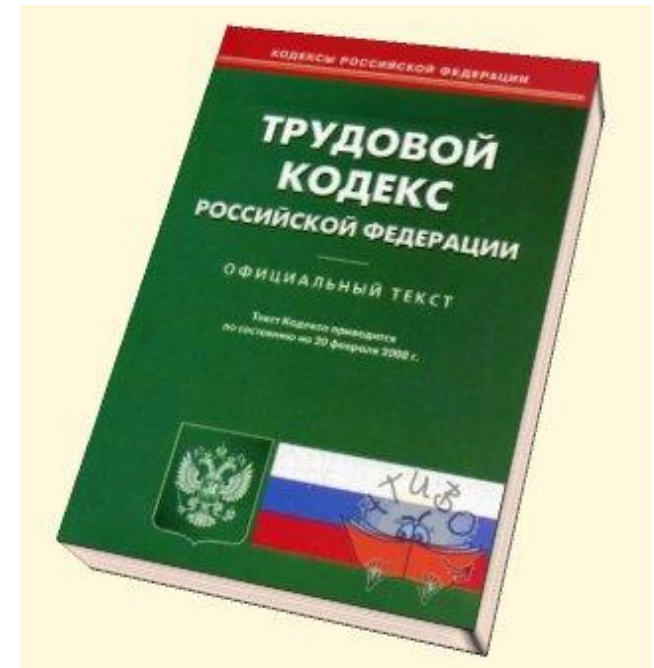
Лечебно-профилактические

Реабилитационные

Иные мероприятия

Законодательные и нормативно-правовые акты по охране труда.

Основные направления государственной политики в области охраны труда (ст. **210** ТК РФ)



Федеральный Закон РФ от
30.12.2001 №197-ФЗ
«Трудовой Кодекс Российской
Федерации»

Законодательные и нормативно-правовые акты по охране труда.

Основные направления государственной политики в области охраны труда

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, субъектов РФ в области ОТ, а также целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- федеральный государственный надзор за соблюдением ТК;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников.

Законодательные и нормативно-правовые акты по охране труда.

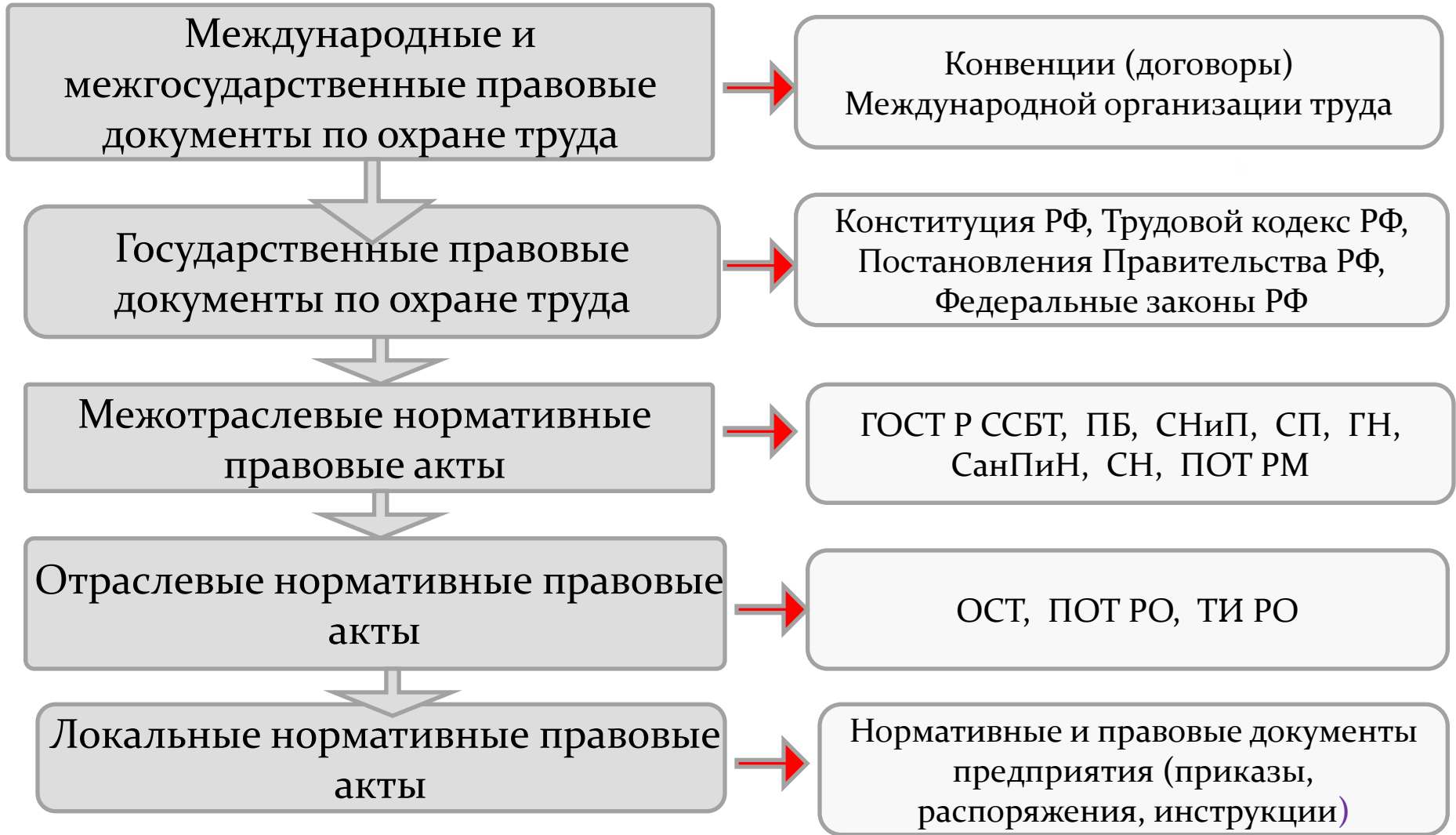
Цели трудового законодательства (ст. 1 ТК РФ)

установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан

создание благоприятных условий труда

защита прав и интересов работников и работодателей

Законодательные и нормативно-правовые акты по охране труда.



ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА



**Федеральный Закон РФ от
30.12.2001 №197-ФЗ
«Трудовой Кодекс Российской
Федерации»**

РАБОТОДАТЕЛЬ обязан обеспечить (ст. 212 ТК РФ):

- **безопасность работников** при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке **средств индивидуальной и коллективной защиты** работников;

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

- соответствующие требованиям охраны труда **условия труда** на каждом рабочем месте;
- **режимы труда и отдыха** работников, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами
- **обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи** пострадавшим на производстве
- организацию **контроля за состоянием условий труда** на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение **специальной оценки условий** труда по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
- организовывать проведение обязательных предварительных и периодических **медицинских осмотров** и обязательных психиатрических освидетельствований работников;

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

- соответствующие требованиям охраны труда **условия труда** на каждом рабочем месте;
- **режимы труда и отдыха** работников, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами
- **обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи** пострадавшим на производстве
- организацию **контроля за состоянием условий труда** на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- **предоставление информации и документов** федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- принятие мер по **предотвращению аварийных ситуаций**;
- **расследование и учет** в установленном порядке **несчастных случаев** на производстве и профессиональных заболеваний;

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Работодатель обязан выплачивать в полном размере и в срок причитающуюся работникам заработную плату (ст. 22 ТК РФ).

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

РАБОТНИК обязан: (ст. 214 ТК РФ)



1. соблюдать требования охраны труда;
2. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
3. проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и правилам оказания первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
5. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными

ПРАВА РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Каждый работник **имеет право** на:
(ст. 214 ТК РФ)



- **рабочее место**, соответствующее требованиям охраны труда;
- **обязательное социальное страхование** от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- **получение достоверной информации** от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций **об условиях и охране труда на рабочем месте**, о существующем **риске повреждения здоровья**;
- **отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья** вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами до устранения такой опасности;
- **обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты** в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- **обучение** безопасным методам и приемам труда за счет работодателя;
- **профессиональную переподготовку за счет средств работодателя** в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда

ПРАВА РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

- **запрос о проведении проверки** условий и охраны труда на его рабочем месте:
 - федеральными органами исполнительной власти;
 - другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности;
 - органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда;
 - органами профессионального контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- **обращение по вопросам охраны труда:**
 - в органы государственной власти Российской Федерации;
 - в органы государственной власти субъектов Российской Федерации;
 - в органы местного самоуправления;
 - к работодателю и их объединения;
 - в профессиональные союзы, их объединения;
 - в иные уполномоченные работниками представительные органы;
- **личное участие** или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и **в расследовании** происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- **внеочередной медицинский осмотр** в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;
- **компенсации**, установленные законом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, **если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.**

ПРАВА РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Согласно статье 220 Трудового кодекса Российской Федерации:



□ **на время приостановления работ** в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда **не по вине работника** за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

На это время работник **с его согласия** может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но **не ниже среднего заработка по прежней работе**;

□ **при отказе работника от выполнения работ** в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, **работодатель обязан** предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Виды ответственности

1. Дисциплинарная

по вине должностных лиц допускаются нарушения правил по ОТ без тяжелых последствий (замечание, выговор, увольнение);

2. Административная

подвергаются работники административно-управленческого аппарата, привлекают к ней органы государственного надзора, федеральные инспекции труда (административный штраф, дисквалификация);

3. Материальная

возлагается за ущерб, причиненный работодателю при выполнении трудовых обязанностей, при умышленном причинении ущерба и т.д. Выплаты предприятием денежной суммы пострадавшему

4. Уголовная

за нарушение, повлекшее за собой несчастные случаи или другие тяжелые последствия (штраф, лишение права занимать определенную должность, исправительные работы, лишение свободы).

Дисциплинарная ответственность

**Статьи 191-195
Трудового Кодекса РФ**

Виды дисциплинарных взысканий:

- **Замечание**
- **Выговор**
- **Увольнение по соответствующим основаниям**



СТАТЬЯ 193 – определен порядок привлечения к дисциплинарной ответственности

Работодатель обязан затребовать от работника **письменное объяснение**

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику **под роспись** в течение **трех рабочих дней** со дня его издания

Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях

	для юридических лиц:
1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса	Предупреждение
	или
	административный штраф 30-50 тысяч рублей.
	<u>Повторное нарушение:</u> административный штраф 50-70 тысяч рублей.
2. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний.	административный штраф 110-130 тысяч рублей.
3. Не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	административный штраф 130-150 тысяч рублей.

Материальная ответственность

Статьи 232-250 Трудового Кодекса РФ

Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Для привлечения работника к материальной ответственности необходимо соблюдение следующих условий:

- **наличие прямого действительного ущерба**, подтвержденного соответствующими документами;
- **вина работника** в причинении работодателю такого ущерба. Под виной понимаются умысел или неосторожность в действиях работника, которые привели к возникновению ущерба у работодателя. Умысел состоит в том, что работник знал (предполагал) о возникновении у работодателя прямого действительного ущерба от его действий;
- **совершение работником правонарушений** (или бездействия), т.е. нарушающих нормы законодательства;
- **наличие причинной связи** между действиями работника и возникшим у работодателя прямым действительным ущербом.

! За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

Уголовный кодекс Российской Федерации

причинение тяжкого вреда здоровью человека	штраф в размере до 400 тысяч рублей
	либо
	обязательные работы на срок 180-240 часов,
	либо
	исправительные работы на срок до 2 лет,
	либо
	принудительные работы на срок до 1 года,
	либо
	лишение свободы на срок до 1 года
	с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового
смерть человека	принудительные работы на срок до 4 лет
	либо
	лишение свободы на срок до 4 лет
	с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового
смерть двух или более лиц	принудительные работы на срок до 5 лет
	либо
	лишение свободы на срок до 5 лет
	с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового