

Organizacja ZZL w przedsiębiorstwie

Zarządzanie zasobami ludzkimi

Dr Katarzyna Czainska

k.czainska@pwsb.pl

Organizacja ZZL?

1. Jak zbudować porządek w firmie, czyli co zrobić żeby ludzie wiedzieli jaki jest:

- podział zadań,
- zakres obowiązków i odpowiedzialności,
- przepływ informacji,
- kto sprawuje władzę, kto podejmuje decyzje?

2. Gdzie umiejscowić „dział kadr”?



Elementy struktury organizacyjnej

Modele struktur organizacyjnych

- Liniowa
- Liniowo – sztabowa
- Funkcjonalna
- Kolegialna
- Zadaniowa
- Macierzowa
- Hybrydowa
- Dywizjonalna
- Sieciowa - Wirtualna

Ćwiczenie:

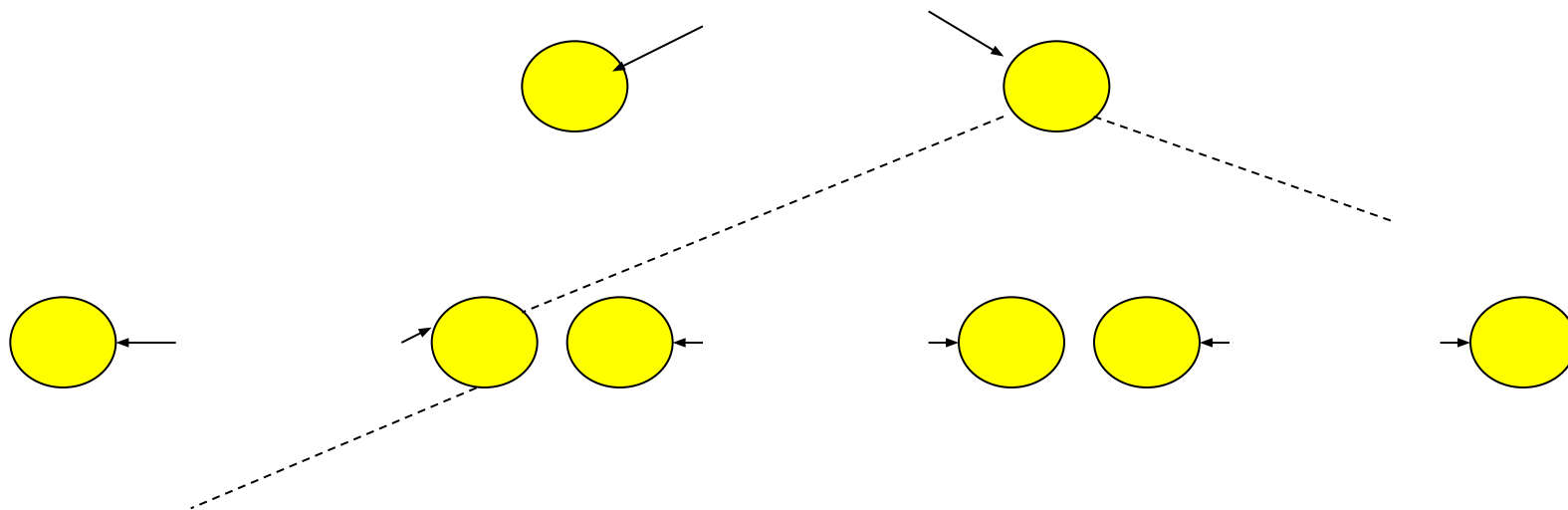
Umieszczenie funkcji
personalnej w strukturach
organizacyjnych

Zadanie:

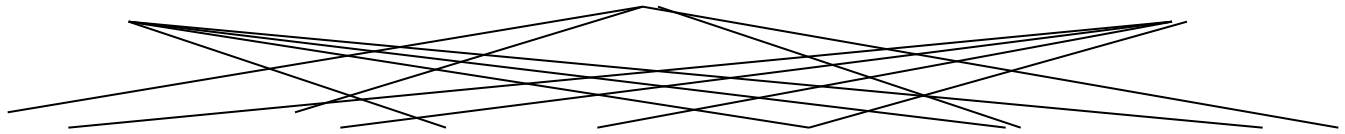
Gdzie znajdują się podmioty
ZZL w danej strukturze?

Struktura liniowa

Struktura liniowo – sztabowa



Struktura funkcjonalna

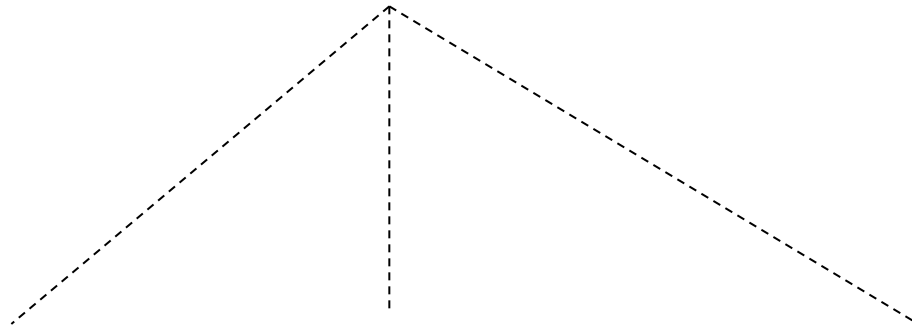


Struktura kolegialna

ZARZĄD

The diagram consists of a single, horizontally-oriented rectangular box with a thin black border. The word 'ZARZĄD' is centered within the box in a black, sans-serif font. This represents a collegial structure where the management body is a single, unified entity.

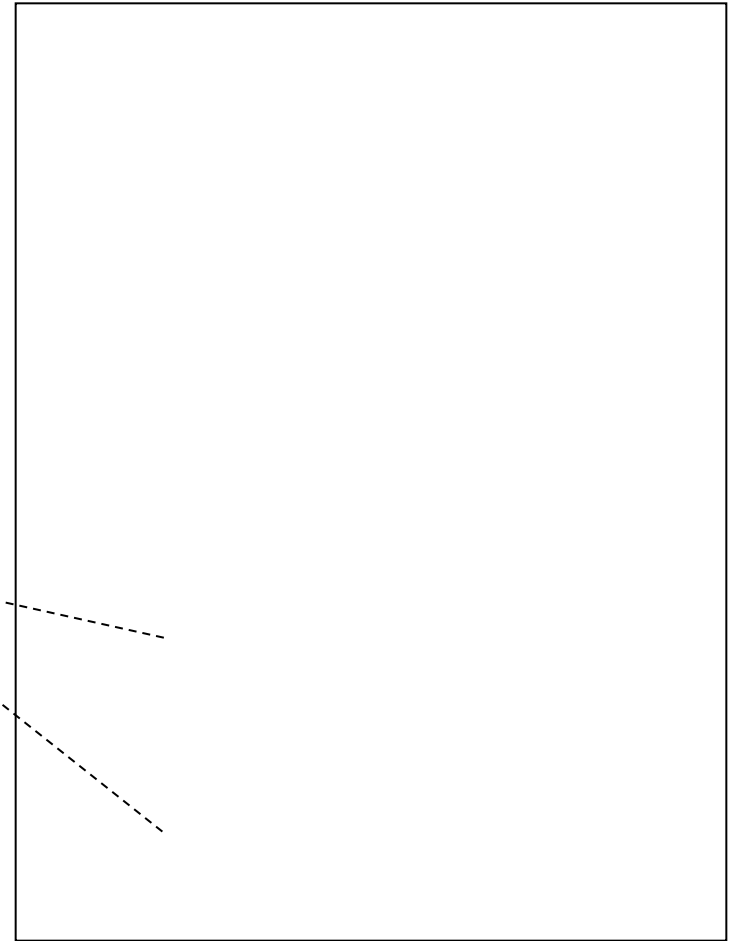
Struktura zadaniowa (zadania nieskomplikowane)



Struktura zadaniowa (zadania złożone, długookresowe)

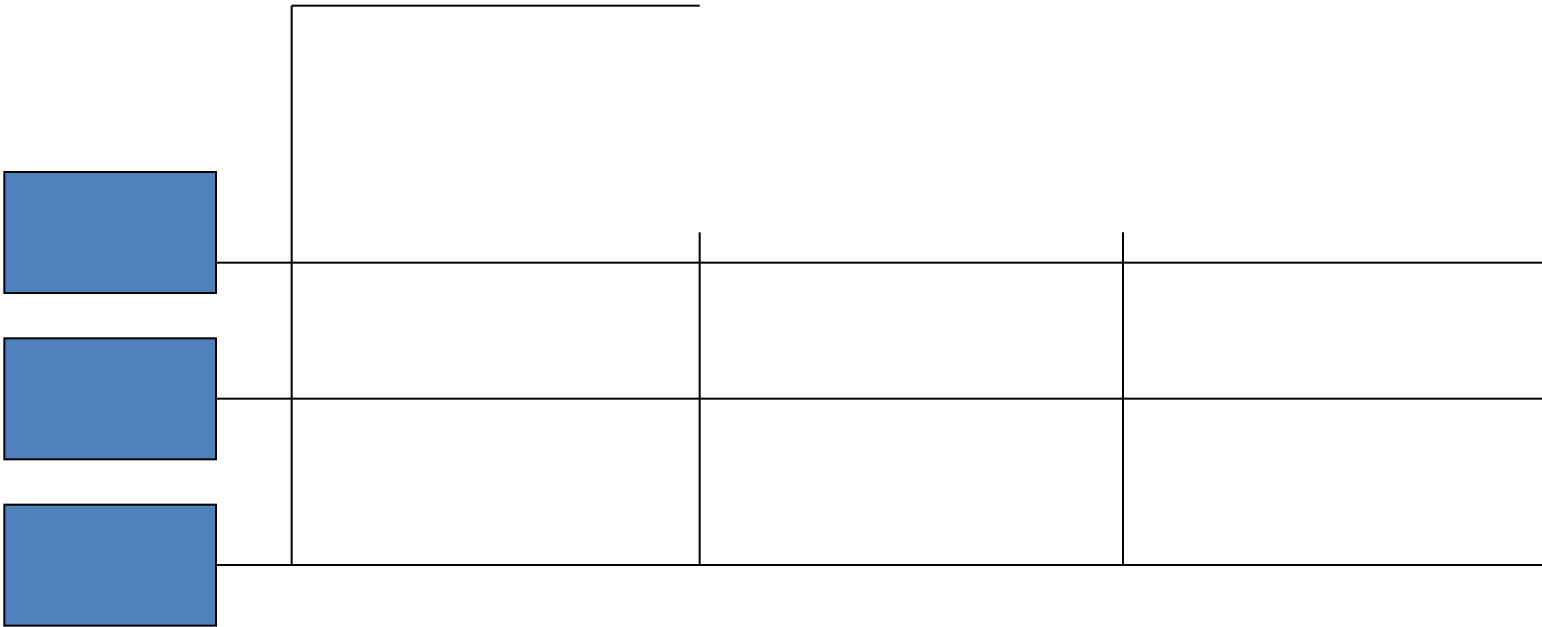
Specjaliści
wewnętrzni

ZESPÓŁ
PROJEKTOWY

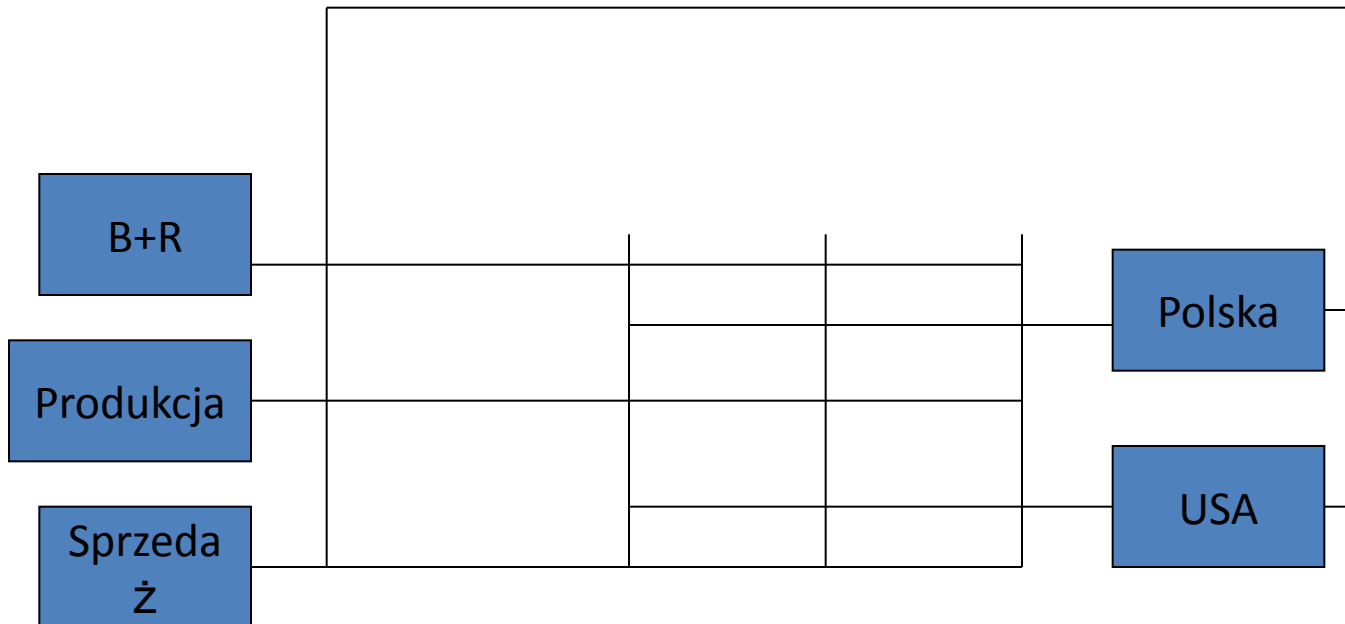


Specjaliści zewnętrzni

Struktura macierzowa

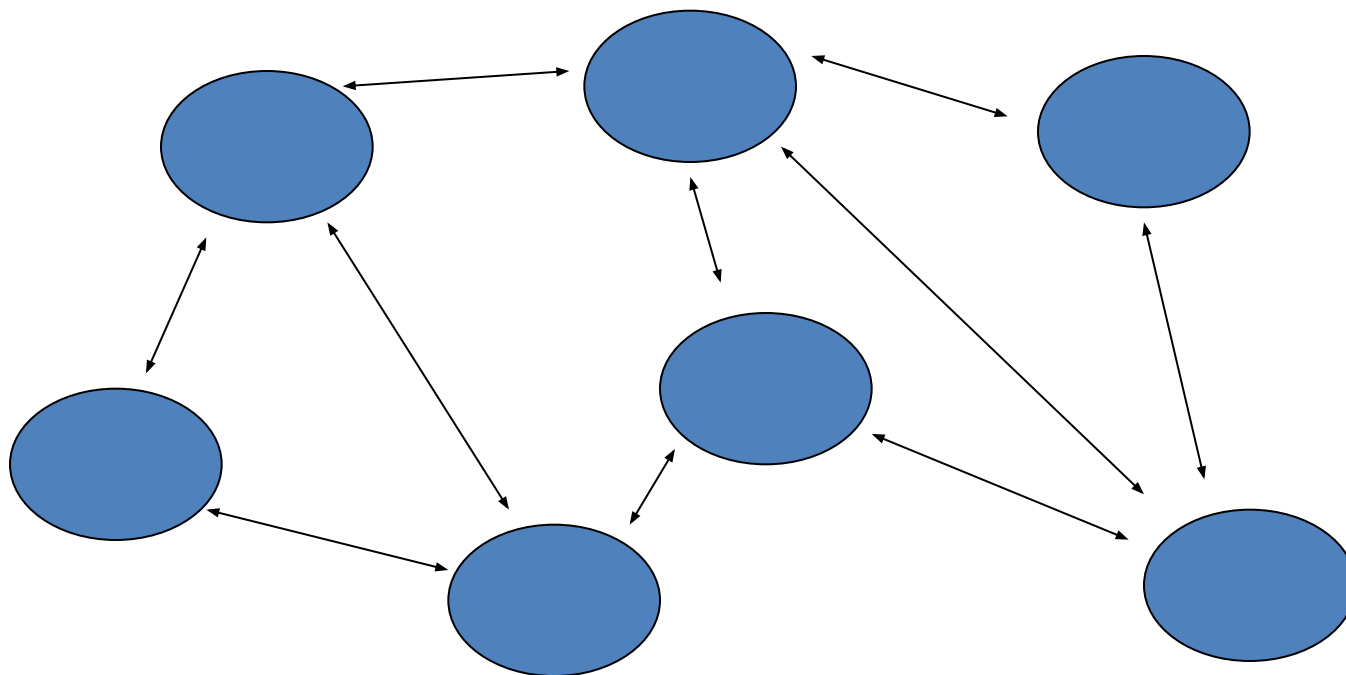


Struktura hybrydowa



Struktura dywizjonalna

Struktura sieciowa



Modele struktur organizacyjnych

Ćwiczenie:

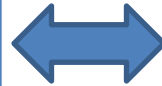
Odwzorowanie funkcji personalnej w strukturach organizacyjnych

Zadania:

1. Sporządź schemat organizacyjny przedsiębiorstwa, w którym pracujesz.
2. Opisz model ZZL dotyczący bezpośrednio Twojego stanowiska pracy.

Problemy związane z przyjętym modelem ZZL

- Tworzenie i opis stanowiska pracy
- Zakres obowiązków
- Układ podwładności
- Tworzenie, integracja i motywowanie zespołu
- Rotacja stanowisk
- Rotacja jednostek organizacyjnych
- Przeniesienie
- Delegowanie okresowe
- Awans poziomy
- Awans pionowy



- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy
- Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych
- Dyrektywa 96/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 grudnia 1996 r. w sprawie delegowania pracowników w ramach świadczenia usług

Ćwiczenie:

Proces rekrutacji

Zadanie:

Na następne zajęcia przynieś swoje CV