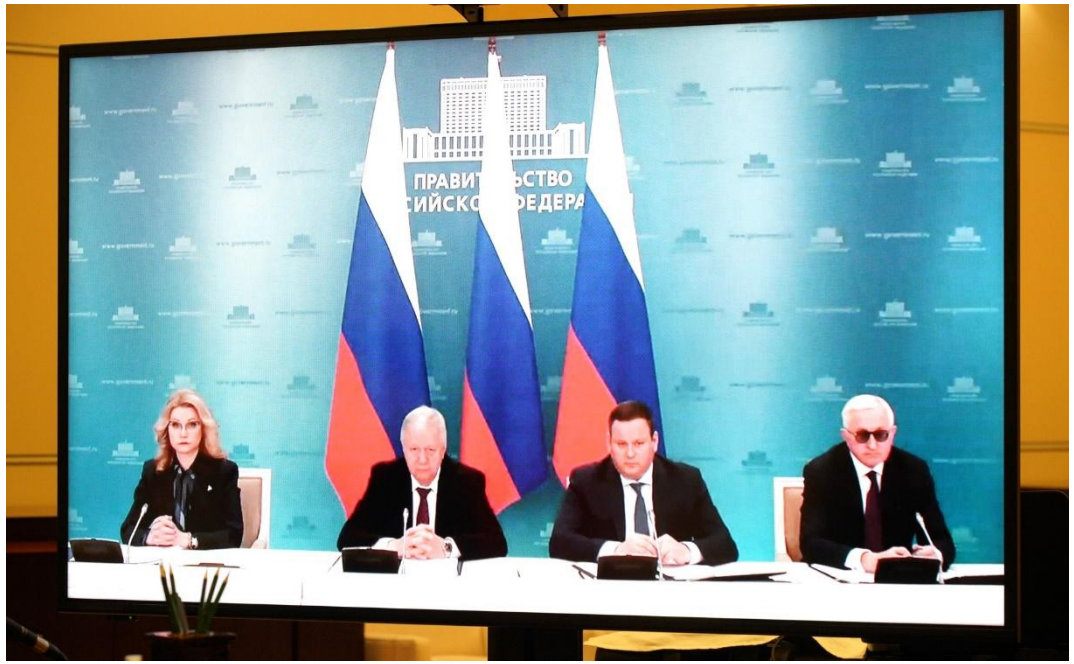
САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ социально-педагогический УНИВЕРСИТЕТ

Актуальные вопросы укрепления кадрового потенциала педагогических кадров

Докладчик: Севенюк С.А., член Президиума Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Общероссийского Профсоюза образования, председатель первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО "Самарский государственный социально-педагогический университет", заведующий кафедрой психологии и социальной педагогики, к.п.н., доцент

Подписано Генеральное соглашение между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством на 2021–2023 годы

Президент в режиме видеоконференции принимает участие в церемонии подписания Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России на 2021–2023 годы.



Три главных направления в сфере труда и занятости

- восстановление рынка труда до уровня 2019 года к концу текущего года
- укрепление здоровья работников
- развитие программ переподготовки кадров

Совместные проекты, основанные на 12-м отраслевом Соглашении по социально-трудовым вопросам работников образования и науки РФ на 2021-2023 годы (подписано 12 мая 2021 года)

Приняты нормативно-правовые акты

- выплаты за классное руководство кураторам СПО
- оплата труда педагогическим и непедагогическим работникам, руководителям, участвующим в ГИА
- совместный проект с министерством образования и Западным территориальным управлением «Образование: взгляд в будущее»

Направления работы по развитию кадрового ресурса, привлечения в образовательные организации молодых педагогов, проблеме профессиональной адаптации.

- подписаны (12 мая 2021 года) 3-х сторонние соглашение между отраслевым министерством, педагогическими вузами (СГСПУ, СФ МГПУ), областной организации Профсоюза
- при поддержке МОиН СО и СГСПУ второй год подряд проводится Всероссийская психолого-педагогическая олимпиада К.Д.Ушинского (в 2020 году - 1 призер, 1 победитель, в 2021 году – 3 призера
- в июне проведена юбилейная Школа молодого педагога, за 5 лет через которую прошли 499 работника образования, 98,8 % (493) - остались работать в профессии. Из них 10,4 % (52) на сегодняшний день занимают руководящие должности

Особую роль в повышении квалификации и профессионального мастерства играет конкурсное движение, которым охвачены практически все профессии отрасли «Образование»

В качестве

- учредителя: «Лучший молодой преподаватель вуза», «Студлидер» и др.;

- соучредителем: «Учитель года», «Воспитатель года», межрегиональный с международным участием «Фестиваль методических идей» Юго-восточного территориального управления

На дефицит педагогических кадров влияет 5 факторов, назовем 3 основных, которые характерны для России:

- образование пока недостаточно приоритетно для государственных инвестиций и, как следствие – недостаточная зарплата у педагогов
- снизилось уважение в обществе и в СМИ к профессии педагога
- увеличился объем работы, приводящий к стрессу и профессиональному выгоранию

Думаем, что преодолеть дефицит педагогических кадров возможно через:

1) реальный рост заработной платы

2) проведение ежегодной обязательной индексации

3) работу по содействию организации нормирования труда

4) усиление профориентационной работы через создание профильных педагогических классов

продолжение работы с молодыми педагогами и наставниками

реализацию 3-х сторонних соглашений между министерством образования и науки Самарской области, педагогическими вузами, областной организации Профсоюза

обеспечение жильем специалистов отрасли «Образование»

разработку предложений по защите прав педагогических работников в части неприкосновенности частной жизни и защиты профессиональной чести и достоинства

Образование – это право человека, общественное благо и ответственность общества, а не товар и не услуга

Благодарю за внимание!

Контакты:
8(846)207-44-66 (добавочный 4)
E-mail: kafped@mail.ru