

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

По дисциплине: Организация государственной
службы

Тема 32: Служебный контракт

Выполнил: гр. 21ТЗ-401
Карпов Михаил Сергеевич
Проверил: Капкаев Ю.Ш.

Ключевые слова

- Служебный контракт
- государственными гражданскими служащими
- Наниматель
- Работодатель
- Государственный орган
- Трудовое законодательство
- Должностные обязанности

Важным этапом реформирования государственной службы стало принятие Федерального Закона от 27.05.2003 г. №58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", а также Федерального закона от 27.07.2004 г. №79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Заключение служебного контракта



Формирование служебного, отличного от трудового законодательства потребовало и появления новых правовых форм определения служебных правоотношений. Одной из таких форм стал служебный контракт, пришедший на смену трудовому договору, который раньше заключался с государственными гражданскими служащими.



«Служебный контракт - соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на гражданскую службу, или гражданским служащим о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы. Служебным контрактом устанавливаются права и обязанности сторон».

1. Сторонами служебного контракта являются представитель нанимателя и гражданин, поступающий на государственную гражданскую службу. Работодателем в данном случае выступает государство, т.е. Российская Федерация, или соответствующий субъект Российской Федерации. Поэтому функции нанимателя от их имени реализует руководитель соответствующего государственного органа - представитель нанимателя.

2. Служебный контракт - это соглашение о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы, т.е. о выполнении специфической трудовой функции.

Служебный контракт заключается, во-первых, при поступлении гражданина на гражданскую службу впервые. Во-вторых, при переходе гражданского служащего с одной должности гражданской службы на другую .



В случае заключения срочного служебного контракта в нем указываются срок его действия и обстоятельства, послужившие основанием для заключения срочного служебного контракта. Таким образом, служебный контракт бывает срочный и бессрочный.

Виды служебных контрактов



**служебный контракт на
неопределенный срок**

**срочный служебный
контракт**

Существенными условиями служебного контракта являются:

1) наименование замещаемой должности гражданской службы с указанием подразделения государственного органа;

2) дата начала исполнения должностных обязанностей;

3) права и обязанности гражданского служащего, должностной регламент;

4) виды и условия медицинского страхования гражданского служащего и иные виды его страхования;

5) права и обязанности представителя нанимателя;

- 6) условия профессиональной служебной деятельности, компенсации и льготы;
- 7) режим служебного времени и времени отдыха;
- 8) условия оплаты труда;
- 9) виды и условия социального страхования, связанные с профессиональной служебной деятельностью;
- 10) нахождение должности, замещаемой гражданским служащим, в перечне должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация гражданских служащих.

Основания увольнения с гражданской службы отличаются от оснований, установленных трудовым законодательством.



Общие основания прекращения служебного контракта:

- увольнение государственного служащего по соглашению сторон;
- основания увольнения, зависящие от воли государственного служащего (увольнение по собственному желанию);
- основания прекращения государственной службы, зависящие от государственного органа.

Служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя в случае:

- несоответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской;
- неоднократного неисполнения гражданским служащим без уважительных причин должностных обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- однократного грубого нарушения гражданским служащим должностных обязанностей:



- совершения виновных действий гражданским служащим, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему представителя нанимателя;
- принятия гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы категории «руководители», необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иное нанесение ущерба имуществу государственного органа;

- однократного грубого нарушения гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы категории «руководители», своих должностных обязанностей, повлекшего за собой причинение вреда государственному органу и (или) нарушение законодательства Российской Федерации;
- предоставления гражданским служащим представителю нанимателя подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении служебного контракта.

Служебный контракт прекращается в связи:

- с осуждением гражданского служащего к наказанию, исключающему возможность замещения должности гражданской службы;
- признанием гражданского служащего полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением;
- признанием гражданского служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда;
- достижением гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе - 65 лет.

Список используемых источников

1. Федеральный закон от 27.05.2003 г. №58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации" (ред. от 23.05.2016)
2. Федеральный закон от 27.07.2004 г. №79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (ред. от 16.12.2019)