

Моя горизонтальная карьерa

Выполнили:

Матюшкина Евгения Игоревна,

Коняшина Татьяна Сергеевна

Машкина Вера Евгеньевна

Васильева Анна Олеговна

Кнутова Анна Павловна

Звягинцева Альбина Александровна

Карьера

- успешное (не всегда) продвижение в области служебной, социальной, научной и другой деятельности; продвижение вверх по служебной лестнице.



Профессиональная карьера

- **это** активное достижение человеком успехов в **профессиональной деятельности**.



Горизонтальная карьера

- предполагает профессиональный рост сотрудника как специалиста. Это повышение уровня мастерства, увеличение знаний и навыков. А также получение специализированных и уникальных умений, которыми обладает маленькое число людей (или никто), что делает работника весьма ценным и порой незаменимым в своей компании.

Цель горизонтальной карьеры

- построить траекторию своего движения, сообразуясь с особенностями внутри и вне организационной реальности и главное — со своими собственными целями, желаниями и установками.

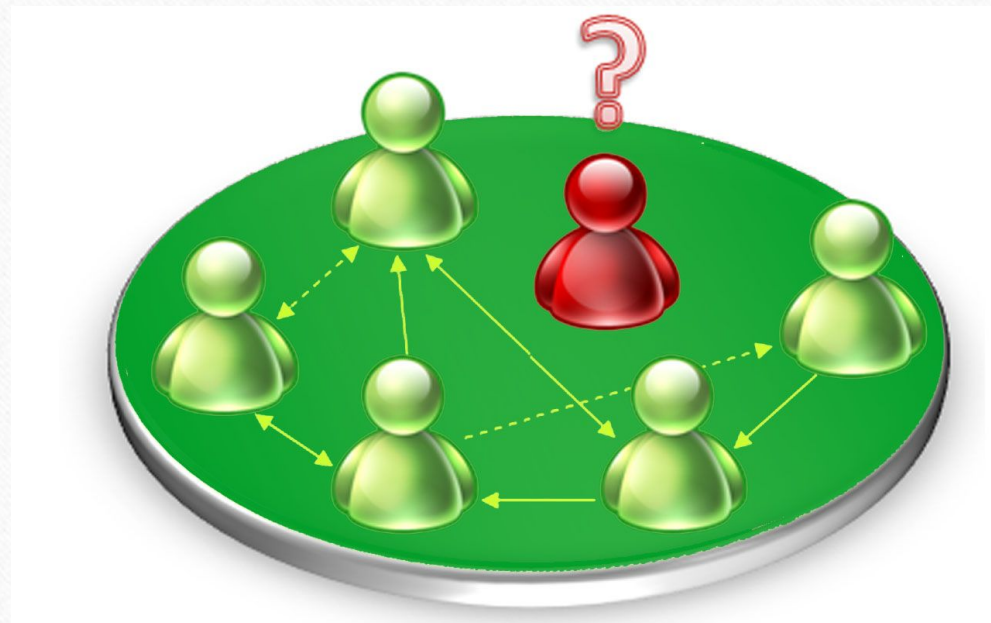


Задачи горизонтальной карьеры

- 1) Связать свои цели и цели организации;
- 2) Планировать свою карьеру с учетом специфических потребностей и ситуаций;
- 3) Обеспечить процесс управления своей карьерой;
- 4) Повышать качество процесса планирования своей карьеры;
- 5) Формировать критерии профессионального роста;
- 6) Использовать обоснованные оценки своего карьерного потенциала с целью сокращения нереалистичных ожиданий.

Адаптация

- Познание своей деятельности;
- Активная работа с наставником.



Становление

- Приобретение новых знаний;
- Участие в мероприятиях муниципального и краевого уровня;
- Активная работа над портфолио;
- Организация и проведение мероприятий в ОО.



Профессиональное развитие

- Разработка авторских методик;
- Проведение мастер классов;
- Обмен опытом;
- Получение I категории;
- Участие в мероприятиях федерального уровня.



Желаем реализовать поставленные задачи!



Спасибо
за
внимание!

