ASUAMCKUU CMUII MEHED HCMEHMA.



Возникновение азиатской модели менеджмента связано со спецификой стран Азии, религиозной философией и мировоззрением. Наиболее активно и плодотворно разработка новой специфической модели менеджмента происходила в Японии. Менеджмент в Японии отражает ее исторические особенности, культуру и общественную психологию.

Основные черты японского менеджмента:

- Бережливость
- **Практицизм**
- Высокая приспособляемость к новизне
- Патернализм
- Аккуратность
- **У** Трудолюбие
- Коллективизм



Коллективизм - коллективное, единогласное принятие управленческих решений; ориентация управления на группу; оплата труда по показателям работы группы.





Аккуратность высокое качество, высокая исполнительность управленческая установка на непрерывный рост качества





Высокая приспособляемость к новизне - восприимчивость нововведений, ориентация на быстрое их внедрение, массовая покупка патентов и лицензий. позволяющая достигать высоких результатов в производстве.

Патернализм. Между менеджерами и подчиненными складываются личные неформальные отношения, происходит продвижение по службе по старшинству и стажу работы, замедленная оценка работы и служебный рост, руководитель – это отец коллектива, он координирует и контролирует деятельность подчиненных.







Особенное внимание в Японии уделяется качеству продукции и услуг.

Японское управление отличает упор на улучшение человеческих отношений, согласованность, групповую ориентацию, моральные качества служащих, стабильность и гармонизацию отношений между рабочими и управляющими.