

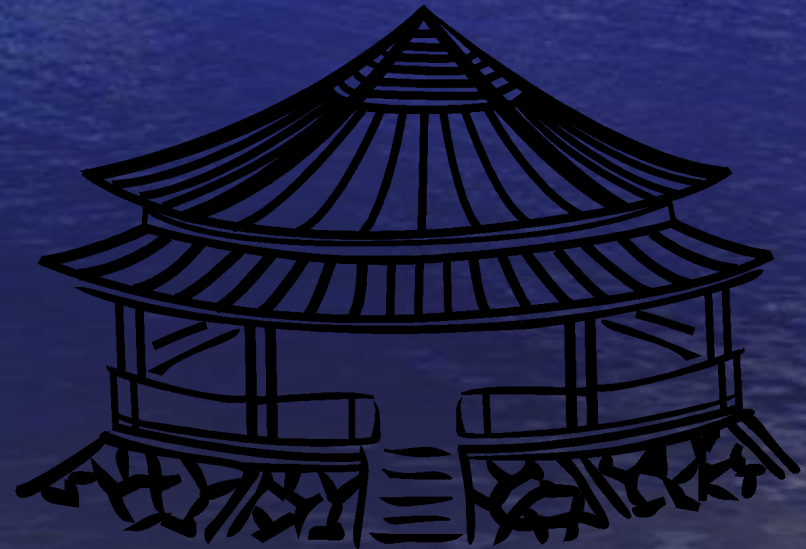
Азиатский стиль менеджмента.



Возникновение азиатской модели менеджмента связано со спецификой стран Азии, религиозной философией и мировоззрением. Наиболее активно и плодотворно разработка новой специфической модели менеджмента происходила в Японии. Менеджмент в Японии отражает ее исторические особенности, культуру и общественную психологию.

Основные черты японского менеджмента :

- ✓ Бережливость
- ✓ Практицизм
- ✓ Высокая приспособляемость к новизне
- ✓ Патернализм
- ✓ Аккуратность
- ✓ Трудолюбие
- ✓ Коллективизм



Коллективизм – коллективное,
единогласное принятие
управленческих решений;
ориентация управления на группу;
оплата труда по показателям
работы группы.



Бережливость – максимальная
экономия на системе управления,
экономия ресурсов, использование
безотходных технологий.

Аккуратность –

высокое качество,

высокая исполнительность,

управленческая установка

на непрерывный

рост качества.



Практицизм – формирование нестандартной системы управления, приведение ее в соответствие с конкретными целями и задачами.

Высокая приспособляемость к новизне – восприимчивость нововведений, ориентация на быстрое их внедрение, массовая покупка патентов и лицензий, позволяющая достигать высоких результатов в производстве.

Патернализм. Между менеджерами и подчиненными складываются личные неформальные отношения, происходит продвижение по службе по старшинству и стажу работы, замедленная оценка работы и служебный рост, руководитель — это отец коллектива, он координирует и контролирует деятельность подчиненных.

Трудолюбие определяет высокую
производительность при всех прочих
равных условиях; отсутствие
жестких управленческих решений по
отношению к персоналу.



Производство и деньги -вторичны; вера –
цель жизни; религиозные ценности
определяют поведение на
производстве.



Особенное внимание в Японии
уделяется качеству продукции и
услуг.

**Японское управление отличается упор
на улучшение человеческих
отношений, согласованность,
групповую ориентацию, моральные
качества служащих, стабильность и
гармонизацию отношений между
рабочими и управляющими.**