

# Трудовые правоотношения

Трудовое право как отрасль  
российского права. Правовое  
регулирование трудовых  
отношений

- **Трудовое право** – это отрасль права, нормы которой регулируют общественные отношения, складывающиеся между работниками и работодателями по поводу реализации гражданами своих способностей к труду, а также некоторые иные, тесно связанные с ними отношения.
- **Предмет** трудового права – отношения, возникающие в процессе реализации человеком или гражданином своих способностей к труду.

# Источники трудового права

1. Международные договоры.
2. Конституция РФ.
3. Трудовой Кодекс РФ от 1.02.2002.
4. Федеральные подзаконные акты, указы Президента РФ.
5. Законы и иные нормативные правовые акты субъектов РФ.
6. Документы органов местного самоуправления.
7. Локальные нормативные акты, действующие в одной организации.

# Стороны трудовых правоотношений

К субъектам трудовых отношений относятся работник и работодатель.

*Профессиональные союзы* – добровольные объединения граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду деятельности, создаваемые в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов.

# Работник, его права и обязанности

- **Работник** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.
- Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.
- С согласия одного из родителей и органа опеки договор может быть заключен с учащимися, достигшими возраста 14 лет.

- **Работник имеет право:**
  - На заключение, изменение и расторжение трудового договора;
  - Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
  - Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
  - Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
  - Отдых;
  - Полную информацию об условиях труда;

- Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- Объединение, включая право на создание профессиональных союзов;
- Участие в управлении организацией;
- Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;
- Защиту своих трудовых прав;
- Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- Возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- Обязательное социальное страхование.

## **Работник обязан:**

- Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;
- Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- Соблюдать трудовую дисциплину;
- Выполнять установленные нормы труда;
- Соблюдать требования по охране труда;
- Бережно относиться к имуществу работодателя;
- Сообщать работодателю о возникновении ситуации угрожающей жизни и здоровью людей.



# Работодатель, его права и обязанности

**Работодатель** – физическое либо юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.

**Работодатель имеет право:**

- Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками;
- Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- Поощрять работника за добросовестный труд;

- Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей;
- Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности;
- Принимать локальные нормативные акты;
- Создавать объединения работодателей.

## **Работодатель обязан:**

- Соблюдать трудовое законодательство;
- Предоставлять работникам работу;
- Обеспечивать безопасность труда;
- Обеспечивать работников оборудованием;
- Обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- Выплачивать в полном размере заработную плату в установленные сроки;
- Вести коллективные переговоры, а

- Предоставлять полную и достоверную информацию необходимую для заключения коллективного договора;
- Знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными актами;
- Своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти;
- Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов;
- Создавать условия обеспечивающие участие работников в управлении делами государства;

- Обеспечивать бытовые нужды работников;
- Осуществлять обязательное социальное страхование;
- Возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством.