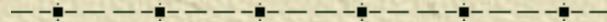


# *Труд и право*



**– Гласит нам заповедь Христова  
“Трудись не покладая рук”,  
Труд на земле всему основа,  
Жизнь на земле венчает труд.**

# *План урока*

- 1. Право граждан на труд;*
- 2. Трудовые правоотношения;*
- 3. Трудовой договор;*
- 4. Рабочее время;*
- 5. Время отдыха;*
- 6. Дисциплинарная ответственность.*

**Трудовое право** - это отрасль права, которая регулирует общественные отношения по применению труда на предприятиях.

**трудовые правоотношения** - общественно-правовые отношения, возникающие в процессе труда между работодателем (физическое лицо) либо организацией (юридическое лицо) и работником (физическое лицо)

# 1. Право граждан на труд

**Право на труд - одно из экономических прав человека**



**В статье 37 Конституции России закреплено «право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены»**

**Свобода труда**

**Запрещение  
принудительного  
труда**

**Запрещение дискриминация  
в сфере труда**

**Справедливые условия труда**

**Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве**

**Обеспечение права каждого работника на своевременную  
и в полном размере выплату справедливой заработной платы**

**Обеспечение права работников и работодателей на  
объединение для защиты своих прав и законных интересов**

## 2. Трудовые правоотношения

**Трудовые правоотношения - это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату труда**

**Субъекты**

**РАБОТНИК и РАБОТОДАТЕЛЬ**

**Объект**

**РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДОВОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

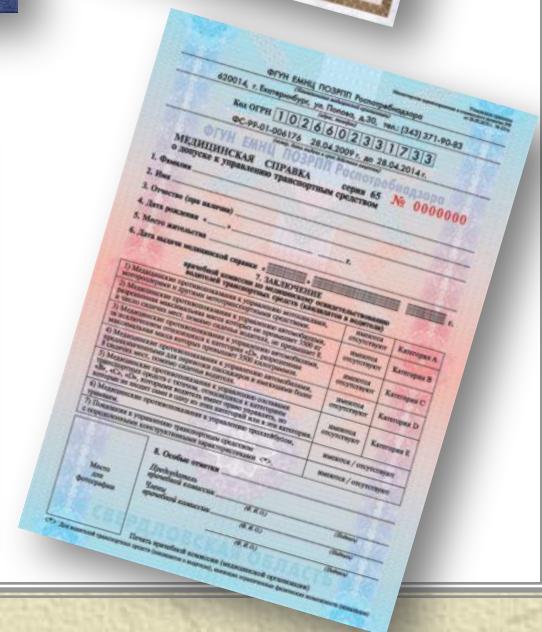
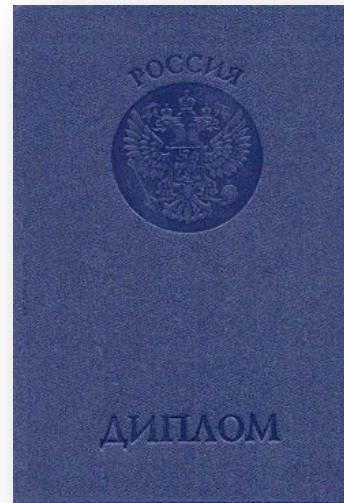
**Содержание**

**ВЗАИМНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ  
СУБЪЕКТОВ**

***Основанием возникновения трудового  
правоотношения***

является такой юридический факт, как **заключение  
трудового договора** или **фактический допуск к работе**

# Документы, предъявляемые работодателю, при приеме на работу



### 3. Трудовой договор

**Трудовой договор** - соглашение между работодателем и работником, устанавливающее их взаимные права и обязанности



**Трудовой договор заключается на:**  
неопределенный срок (бессрочный);  
• на срок до 5 лет (срочный);  
• на время выполнения работ.

**Испытательный срок** - до 3 месяцев, до 6 месяцев – для руководящих работников

**Трудовой договор заключается в 2-х экземплярах**

**Условиями трудового договора являются:**

- место и дата начала работы;
- должность;
- права и обязанности работника и работодателя,
- режим труда и отдыха, условия оплаты.



## 4. Рабочее время

**Рабочее время** - время, в течение которого работник обязан выполнять свои трудовые обязанности

Нормальной  
продолжительност  
и

до **40 часов** в неделю

Сокращенное  
(полная оплата)

Менее нормального, но с полной оплатой:  
• до 16 лет – не более **24** часов;  
• 16-18 лет - не более **35** часов  
• инвалиды 1-й и 2-й групп – не более **35** часов;  
• на работах с вредными и (или) опасными  
условиями труда – не более **36** часов.

Неполное  
(неполная оплата)

Неполное рабочее время вводится по  
соглашению между работодателем и  
работником

( беременные женщины, один из родителей,  
имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, лица,  
осуществляющие уход за больным членом  
семьи)

# *Права несовершеннолетних*

- Права ребенка защищает не только известная вам Конвенция о правах ребенка, но и внутренние национальные законы, например Трудовой кодекс. Вы должны знать, что Трудовой кодекс представляет вам большой список льгот. Рабочий день до 16 лет — 24 часа в неделю, в 16-18 лет - 36 часов в неделю, длиннее отпуск — 31 день, который можно использовать в удобное для вас время года. Вы **не** должны работать в ночную смену, выполнять тяжелые работы т.д.

## **5. Время отдыха**

**Время отдыха - это часть свободного от работы времени, в течение**

**которого работник освобождается от выполнения своих трудовых обязанностей**

**Перерыв**

**Обеденный перерыв от 1 до 2 часов в день и др.**

**Выходной**

**Дни еженедельного отдыха  
(суббота, воскресенье)**

**Праздничный  
день**

**Перечень праздничных дней дан в ТК РФ**

**Отпуск**

**Ежегодный оплачиваемый отпуск –  
минимальная продолжительность - 28 дней**

**Отпуск по беременности и родам  
(декретный отпуск) – 70 дней**

**Отпуск по уходу за ребёнком – 70 дней и др.**

## 6. Дисциплинарная ответственность

**Дисциплинарная ответственность** - вид юридической ответственности, основным содержанием которой выступают меры (дисциплинарное взыскание), применяемые администрацией учреждения, предприятия к сотруднику (работнику) в связи с совершением им дисциплинарного проступка

Статьёй 192 Трудового кодекса предусмотрены следующие виды дисциплинарных взысканий:

- замечание;
- выговор;
- увольнение.



# ИЗУЧИ ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА!



**Охрана труда -  
система сохранения  
жизни и здоровья  
работников в процессе  
трудовой деятельности**

**Включает в себя:**

- правовые,
- социально-экономические,
- организационно-технические,
- санитарно-гигиенические,
- лечебно-профилактические,
- реабилитационные и  
иные мероприятия.