

История успеха №1

Кубарев Александр - учредитель, директор Группы Компаний "Астра"

www.astra-nsk.ru

(2013- 2015 гг.)

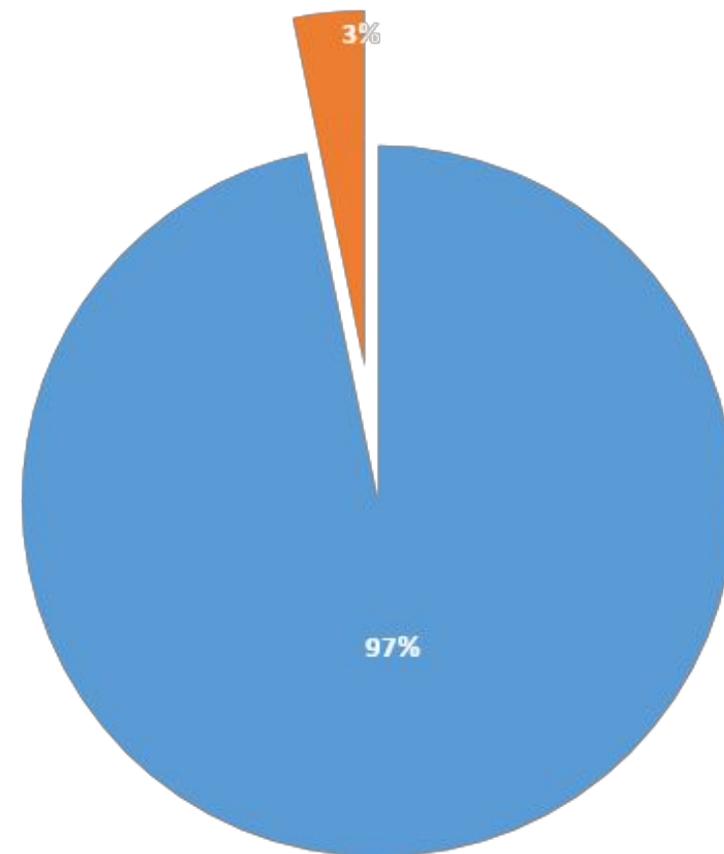
**Компания «Астра» - крупнейший производитель
постельных принадлежностей и домашнего текстиля
за Уралом**



Затрата времени руководителя на управление до и после внедрения методик Формата Мышления

Руководитель тратил порядка 10 -12 часов **ежедневно** на управление

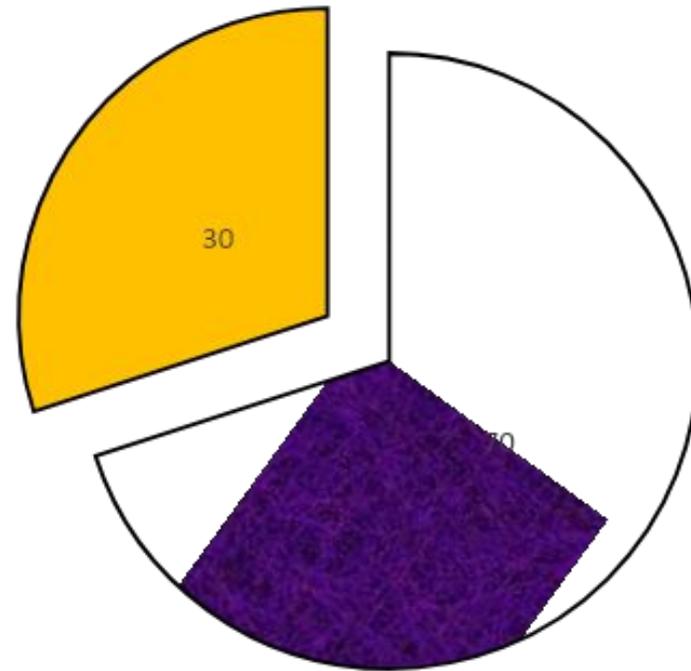
После введения методик Формата мышления, он стал тратить в среднем 2 часа в **неделю**.



Увеличение прибыли компании «Астра»

После введения
методик Формата
мышления

Прибыль компании
увеличивалась на 30
%

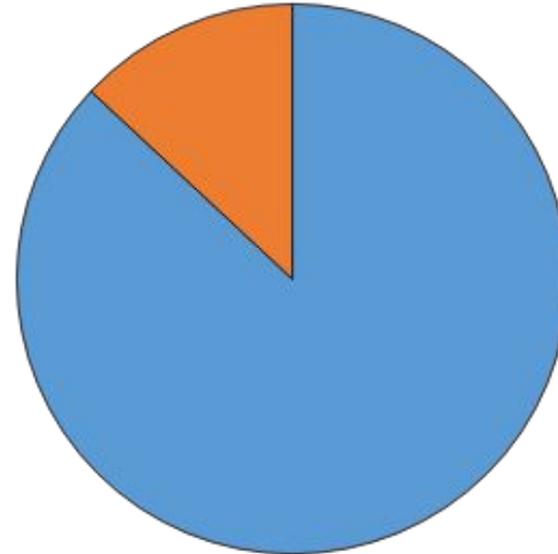


Уменьшились затраты на ТОП менеджмент

На 15% уменьшился состав управляющей команды

Уменьшились затраты на заработную плату

Уменьшился % системного беспорядка



Конкретный пример 1 – начальник цеха

Был человек ФМ 1

- Когда была штатная ситуация – справлялся нормально
- Как только возникала не стандартная ситуация – начинались беспокойства

Поставили человека ФМ2

- Полностью перестало лихорадить производство
- Произошло резкое освобождение времени у директора предприятия



Конкретный пример 2 – бухгалтер

Был человек ФМ 1

- Постоянная тревожность, которая передавалась и руководящему составу
- Посещение всевозможных семинаров, тренингов
- Не эффективная налоговая политика

Поставили человека ФМ2

- Исчезла тревожность, появилась уверенная компетенция
- Оптимизировалась налоговая политика



Конкретный пример 3 – отдел продаж

Местонахождение 1, ФМ - не в своем формате (работа на складе)

- Не уверенная в себе девушка
- Стеснялась, смущалась, когда с ней начинал говорить директор
- Была «серой мышкой»

Поставили человека ФМ 1 – в свой формат – отдел продаж - 2

- После тестирования перевели на должность 2 – в отдел продаж
- Спустя полгода девушка стала ведущим специалистом отдела продаж
- самостоятельно ведет переговоры с крупными заказчиками
- Получает одну из самых высоких зарплат в компании

