

Системно-динамическая модель мотивации М. Ш. Магомед- Эминова

Выполнили: студентки 2 курса Психологии
группы 341709 Деряга Валерия, Фельдт
Светлана, Прасолова Вера, Добрынина
Ксения

Автор:



- Мадрудин Шамсудинович Магомед-Эминов – российский психоаналитик и психолог, доктор психологических наук, профессор.

В системно-динамической модели проблема мотивации человеческого поведения включает анализ процессов, структур и факторов:

- Побуждающих, инициирующих деятельность;
- Направляющих деятельность и действие;
- Поддерживающих;
- Прерывающих;
- Переключающих одно действие на другое действие при возникновении препятствия, а деятельность — на другую деятельность при изменении ситуации субъекта.

Мотивация как вид психической регуляции:

- Мотивация в системно-динамической модели рассматривается как один из видов психической регуляции, которая управляет и организует деятельность, интегрирует побуждения (внешние и внутренние) в целостное мотивационное побуждение, детерминирующее поведение, деятельность в определенной ситуации. Поэтому в модели различаются понятия *побуждения деятельности* и *инициации деятельности*.

Мотивация в модели рассматривается как сложная система, и поэтому проводится:

- Компонентный анализ мотивации;
- Структурный анализ мотивации;
- Функциональный (динамический) анализ мотивации.

Статическое и динамическое рассмотрение мотивации:

- В рамках системно-динамической модели различается *статическое* и *динамическое* рассмотрение мотивации.
- Рассмотрение мотивации происходит в двух взаимосвязанных метасистемах – *системе деятельности* и *системе личности*.
- Деятельность в своей действительной полноте объемлет оба полюса – *полюс объекта* и *полюс субъекта*.
- При структурном анализе деятельность рассматривается относительно мотива, при динамическом анализе – относительно мотивации.

Личностные и ситуационные детерминанты мотивации:

- Мотивация есть процесс, увязывающий воедино *личностные и ситуационные* параметры на пути регуляции деятельности направленной на преобразование предметной ситуации для реализации релевантного мотива, для осуществления определенного предметного отношения личности к окружающей ситуации.
- Система всех побуждений – мотивов, потребностей, интересов и т. п. в модели называется *мотивационной сферой личности*.
- Для обозначения всех детерминант или элементов мотивации используется более широкий термин «мотивационное образование».

Классификация мотивационных переменных на основе трехфакторной схемы:

- Внешний — внутренний фактор;
- Стабильный — нестабильный фактор;
- Обобщенный — специфичный фактор.

Структурные компоненты мотивации в системно-динамической модели:

1. Мотивация инициации. Ведущая функция – побуждение, инициация деятельности (и действий);
2. Мотивация селекции. Ведущая функция – выбор цели и действия, направления действия на цель, а деятельности – в предметную зону конкретизации и реализации мотива;
3. Мотивация реализации. Выбранные цели не всегда автоматически реализуются и действия выполняются;
4. Мотивация постреализации. Три важных процесса существуют на этапе постреализации: констатирование успеха и неудачи, ретроспективные атрибуции (интерпретация причин исхода — успеха или неудачи), переход к выполнению очередных шагов или прекращению выполнения действий.