Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики
«Чебоксарский техникум технологии питания и коммерции»
Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики

«Служба охраны труда в организациях»

Выполнила:
Студентка группы КО-1/19
Бельская Екатерина
Преподаватель:
Прохорова Татьяна Владимировна

Чебоксары,2021 г.

ГОСТ

ГОСТ 12.02.230-2007 ССБТ

- Численность работников более 50 человек- служба ОТ обязательна;
- Численность работников от 30 до 50 человек - либо служба по ОТ , либо должность специалиста;
- В остальных случаях обязанность специалиста по ОТ берет на себя работодатель, либо присоединение к основной службе ОТ.

Назначение

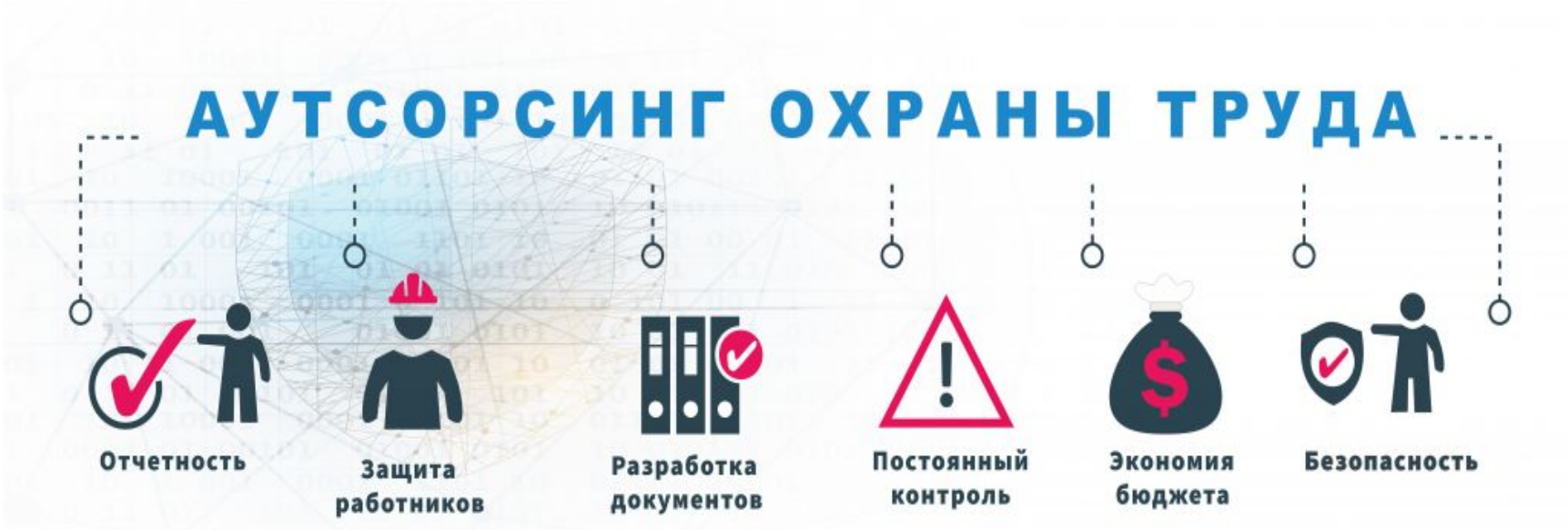
В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Требования службы ОТ при приёме на работу

- Наличие образования;
- Возраст;
- Медицинские показания;
- Трудовой договор (эффективный контракт)

ОХРАНА ТРУДА
ОХРАНА ТРУДА
система сохранения жизни и здоровья работников
в процессе трудовой деятельности
ПРИКАЗЫ РАСПОРЯЖЕНИЯ
НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ
ВСЕ РАБОТНИКИ ОРГАНИЗАЦИИ В ТОМ ЧИСЛЕ ЕЕ РУКОВОДИТЕЛЬ ОБЯЗАНЫ ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА
В ПОРЯДКЕ, УСТАНОВЛЕННОМ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Работодатель обязан обеспечить недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда


АУТСОРСИНГ ОХРАНЫ ТРУДА
Отчетность
Защита работников
Разработка документов
Постоянный контроль
Экономия бюджета
Безопасность

Комитеты(комиссии)

Комитет (комиссия) представляет собой рабочий орган управления охраной труда, назначение которого – обеспечение согласованных действий администрации и работников предприятия или организации, которые направлены на обеспечение безопасных условий труда.

В основе работы комиссии (комитета) лежит принцип социального партнерства. В любой организации, где работают больше 10 человек, формирование подобного комитета (комиссии) обязательно.

Статья 218 ТК РФ содержит положение о комиссии по охране труда. Для ее образования необходима инициатива либо самих сотрудников, либо администрации. Создание подобной структуры происходит по инициативе представительного органа (профсоюзного комитета) работников. Техническая инспекция труда, государственные органы надзора и контроля, органы управления охраны труда находятся в постоянном взаимодействии с комитетом по охране труда предприятия.

Характеристика ст. 218 ТК

В её начале указывается, что комитеты или комиссии по охране труда образуются по инициативе:

- нанимателя;
- персонала;
- объединений сотрудников.

Подчёркнуто, что данная инициатива может выдвигаться нанимателем и сотрудниками как совместно, так и раздельно. Состав этих структур на паритетной основе образуют представители нанимателя и действующего на предприятии объединения сотрудников.

Данная статья, как видно из её содержания, делает упор на совместные действия нанимателя и его сотрудников в области создания и функционирования комиссий по охране труда.

Состав комитетов

Состав комитета (комиссии) и его численность устанавливаются в зависимости от того, сколько человек, работают в предприятии, его структуры, специфики и других особенностей.

Внедрение в комитет (комиссию) представителей трудящихся, которые уполномочены профсоюзными органами осуществляется в соответствии с решением общего собрания коллектива с занесением решения в протокол.

Представители администрации определяются в состав приказом по организации.

Комиссия выбирает председателя и пару заместителей. Таким образом, в составе комиссии должно быть не менее 3 человек. Председателем комитета не должно быть лицо, находящееся под непосредственным руководством работодателя или несущим по должности непосредственную ответственность за обстановку на рабочих местах в организации. После координации всех вопросов работодатель издает **приказ о создании комиссии по охране труда**. Работа комитета основывается на соответствующем плане.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики
«Чебоксарский техникум технологии питания и коммерции»
Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики

«Служба охраны труда в организациях»

Выполнила:
Студентка группы КО-1/19
Бельская Екатерина
Преподаватель:
Прохорова Татьяна Владимировна

Чебоксары,2021 г.