
A collection of military medals and a compass are arranged on a wooden surface. The medals include a red ribbon with a circular emblem, a blue ribbon with a circular emblem, and two silver Maltese crosses with central medallions. A pair of gold-rimmed glasses and a silver compass are also visible. The background is a light-colored, textured surface.

Функции управления человеческими ресурсами

Выполнила: Дулова А.Д., мЭконд-3



❖ *Функция управления человеческими ресурсами* — это содержание управленческой деятельности, позволяющее осуществлять управляющее воздействие на объект.

❖ В системе управления человеческими ресурсами функции различают *общие, внешние и внутренние, основные и вспомогательные, полезные и бесполезные, вредные, несвойственные и дублирующие.*

Общие функции управления человеческими ресурсами

Функция
прогнозирования

Функция
планирования

Функция
нормирования

Функция
организации

Функция
контроля

Функция анализа

Функция
регулирования

Функция
координации

Функция
мотивации



Внешние функции УЧР

- направлены на реализацию решений, связей организации, ее коллективов со смежными и вышестоящими органами управления

Внутренние функции УЧР

- проявляются внутри и между подразделениями, коллективами организации как одного, так и различных уровней управления

Основные функции УЧР

- это функции, для осуществления которых создаются объекты управления: группы, подразделения, коллективы, организации

Вспомогательные функции УЧР

- способствуют осуществлению основных



Полезные функции УЧР

- отражают сущность объектов, их назначение, работоспособность, и направлены на обеспечение эффективного функционирования как объекта, так и организации

Бесполезные функции УЧР

- проявляют себя как излишние звенья, не отражающие сущность объектов и субъектов управления, не влияют на их работоспособность, но ведут к увеличению затрат на содержание аппарата управления

Вредные функции УЧР

- отрицательно влияют на деятельность объектов управления, поглощают издержки на субъекты управления и значительно снижают эффективность их деятельности

Дублирующие функции УЧР

- это излишние функции и по существу и назначению принадлежат одному и более выполняющим их субъектам



Функции УЧР - это должностные обязанности управляющей и управляемой системы, связанные с воздействием на работников организации для достижения цели