

# СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ «РОСТОК» (ГОРОДСКОЙ УРОВЕНЬ)



# СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ «РОСТОК» (ШКОЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ)





# ФОРУМ



*Проводится 1 раз в 2 года*

.....



*Подведение итогов, чествование лучших,  
утверждение программы дальнейшей  
деятельности*

.....



*утверждает кандидатуру Главы ДОО,  
состав Координационного совета*

.....




*принимает решения по наиболее значимым вопросам  
деятельности ДОО*

.....






# КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ

 *собирается один раз в месяц, анализирует работу Центров и Совета дела*  
.....



 *Состоит из двух палат : взрослых и детей*  
.....

 *организует работу по выполнению решений Форума и программы деятельности*  
.....

 *осуществляет прием новых членов в Координационный совет и исключение из него*  
.....



# ГЛАВА ДОО



*избирается голосованием членов Координационного совета*

.....



*планирует и организует работу Координационного совета и Центров*

.....



*возглавляет и формирует Координационный совет*

.....



*отчитывается о своей работе на заседаниях Координационного совета*

.....



# РУКОВОДИТЕЛИ ЦЕНТРОВ



*избираются на заседаниях Координационного совета из числа его членов*

.....



*организуют работу по проведению программных мероприятий, согласно профилю работы Центра*

.....



*анализируют работу Центра и принимают определенные решения*

.....

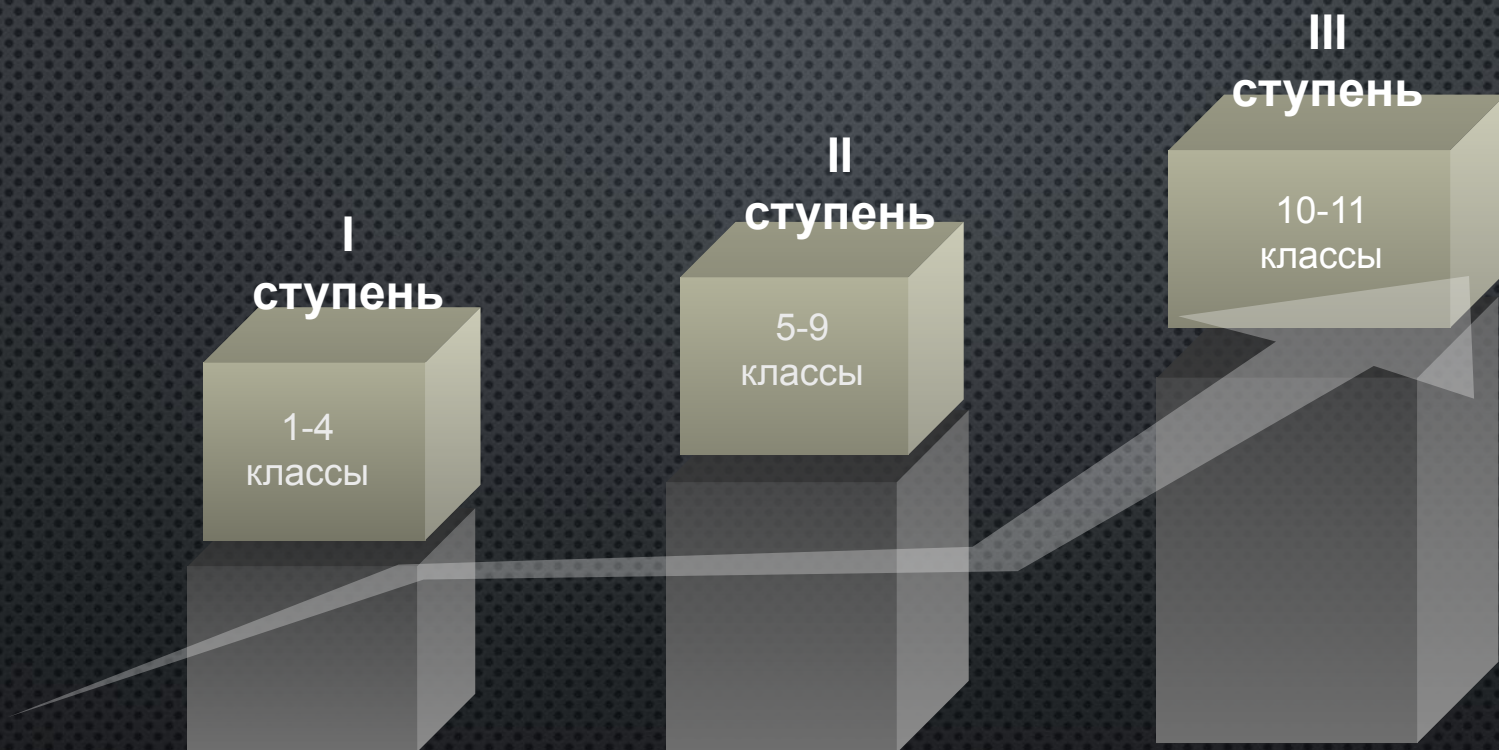


*отчитываются о своей работе на заседаниях Координационного совета*

.....



# СТУПЕНИ РОСТА В ДОО



**Каждый член организации проходит следующие ступени саморазвития, самоопределения**



# СТУПЕНИ РОСТА В ДОО

1 – 4 классы

Личная задача

- Готовность к вступлению в организацию

I ступень

Задача перед организацией

- Научиться самостоятельно выполнять задания и ответственно относиться к порученному делу

**«Азбука деятельности»**



# СТУПЕНИ РОСТА В ДОО

5 – 9 классы

## Личные задачи

- самостоятельное планирование и организация содержательного личного досуга;
- выработка активной позиции по участию в подготовке коллективных дел;
- развитие в себе лидерского потенциала;

## Задачи перед организацией

- активное участие в работе органа детского самоуправления;
- организация коллективных дел на качественном уровне;
- умение уверенно руководить коллективом сверстников.

**II ступень**

**«Доверие»**

# СТУПЕНИ РОСТА В ДОО

10 – 11 классы

## Личные задачи

- владение знаниями, умениями и навыками организаторской работы;
- подготовка к выбранной профессии;
- выработка качеств лидера городского масштаба

## Задачи перед организацией

- умелое руководство работой членов ДОО 1-2 ступеней;
- организация работы Школы лидеров «7 ступеней к успеху»;
- проявление инициативы и творчества в организации городских мероприятий.

**III ступень**

**«Творчество и  
инициативы»**