

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ «РОСТОК» (ГОРОДСКОЙ УРОВЕНЬ)



СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ «РОСТОК» (ШКОЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ)



ФОРУМ



Проводится 1 раз в 2 года

.....



*Подведение итогов, чествование лучших,
утверждение программы дальнейшей
деятельности*

.....



*утверждает кандидатуру Главы ДОО,
состав Координационного совета*

.....




*принимает решения по наиболее значимым вопросам
деятельности ДОО*

.....




КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ

 *собирается один раз в месяц, анализирует работу Центров и Совета дела*
.....



 *Состоит из двух палат : взрослых и детей*
.....

 *организует работу по выполнению решений Форума и программы деятельности*
.....

 *осуществляет прием новых членов в Координационный совет и исключение из него*
.....

ГЛАВА ДОО



избирается голосованием членов Координационного совета

.....



планирует и организует работу Координационного совета и Центров

.....



возглавляет и формирует Координационный совет

.....



отчитывается о своей работе на заседаниях Координационного совета

.....

РУКОВОДИТЕЛИ ЦЕНТРОВ



избираются на заседаниях Координационного совета из числа его членов

.....



организуют работу по проведению программных мероприятий, согласно профилю работы Центра

.....



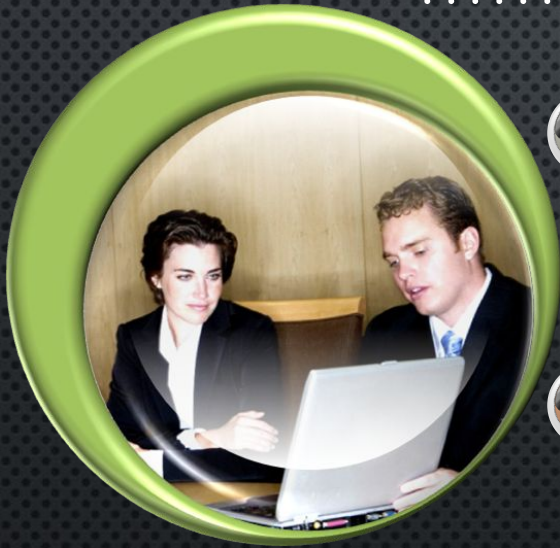
анализируют работу Центра и принимают определенные решения

.....

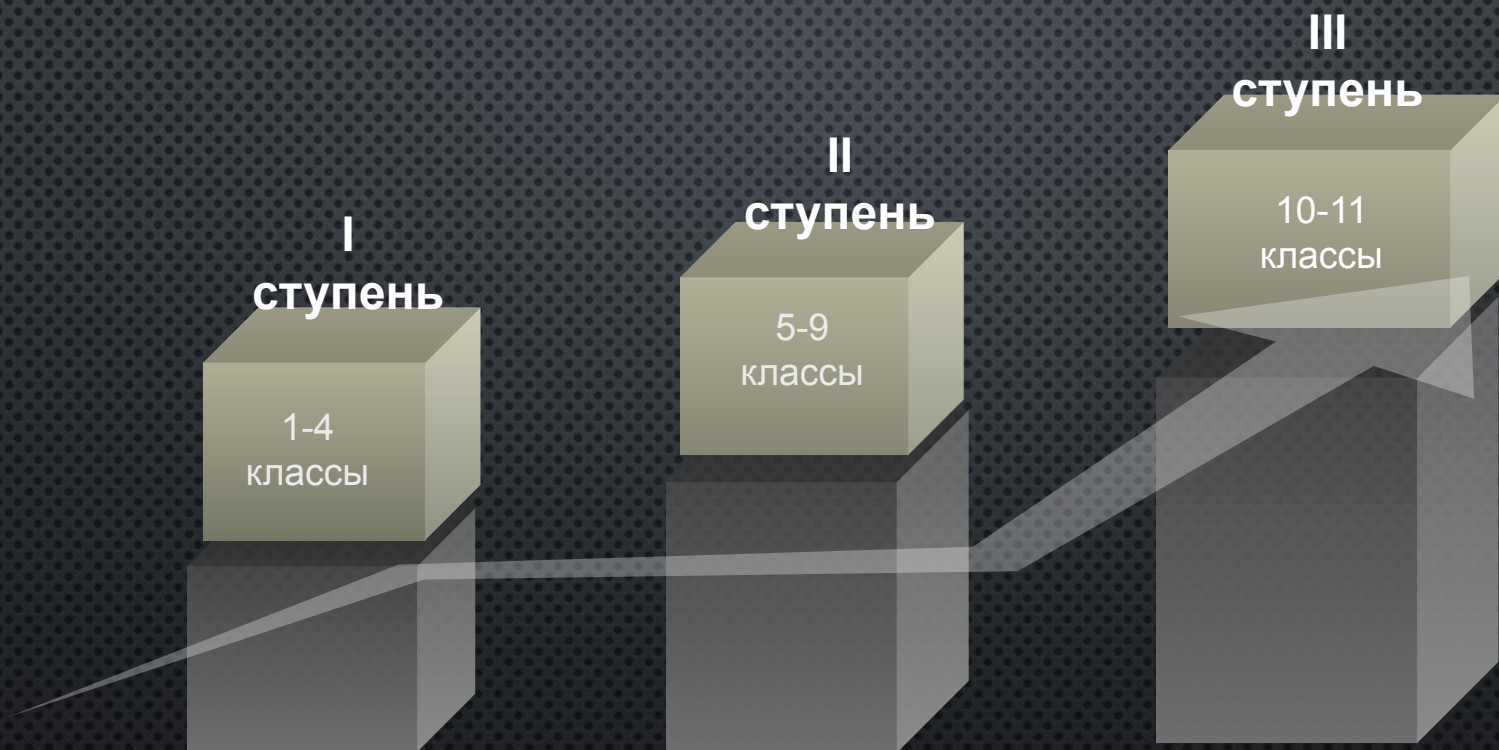


отчитываются о своей работе на заседаниях Координационного совета

.....



СТУПЕНИ РОСТА В ДОО



Каждый член организации проходит следующие ступени саморазвития, самоопределения

СТУПЕНИ РОСТА В ДОО

1 – 4 классы

Личная задача

- Готовность к вступлению в организацию

I ступень

Задача перед организацией

- Научиться самостоятельно выполнять задания и ответственно относиться к порученному делу

«Азбука деятельности»

СТУПЕНИ РОСТА В ДОО

5 – 9 классы

Личные задачи

- самостоятельное планирование и организация содержательного личного досуга;
- выработка активной позиции по участию в подготовке коллективных дел;
- развитие в себе лидерского потенциала;

Задачи перед организацией

- активное участие в работе органа детского самоуправления;
- организация коллективных дел на качественном уровне;
- умение уверенно руководить коллективом сверстников.

II ступень

«Доверие»

СТУПЕНИ РОСТА В ДОО

10 – 11 классы

Личные задачи

- владение знаниями, умениями и навыками организаторской работы;
- подготовка к выбранной профессии;
- выработка качеств лидера городского масштаба

Задачи перед организацией

- умелое руководство работой членов ДОО 1-2 ступеней;
- организация работы Школы лидеров «7 ступеней к успеху»;
- проявление инициативы и творчества в организации городских мероприятий.

III ступень

**«Творчество и
инициативы»**