

*Формы и системы оплаты  
труда на предприятиях.*

# Понятие заработной платы

- **Заработная плата** - сумма денежных и материальных ценностей, выдаваемых работнику для личного потребления по результатам труда.
- **Заработная плата** – это вознаграждение работников за труд и за его конечные результаты.

# Основные функции заработной платы

- воспроизводственная, заключающаяся в обеспечении возможности воспроизводства рабочей силы;
- стимулирующая (мотивационная), направленная на повышение заинтересованности в развитии производства;
- социальная, способствующая реализации принципа социальной справедливости;
- учетно-производственная, характеризующая долю труда в совокупных издержках производства

# Принципы заработной платы

- Обеспечение равной оплаты за равный труд.
- Дифференциация уровней оплаты труда.
- Повышение реальной заработной платы.
- Опережающий рост производительности труда над темпами роста заработной платы.
- Осуществление оплаты в зависимости от количества и качества труда.
- Материальная заинтересованность работников в результатах своего труда и деятельности предприятия.
- Гарантия воспроизводства рабочей силы. На каждом предприятии устанавливается минимальный размер заработной платы работника, занятого простым трудом.

# Виды заработной платы

- **Номинальная заработная плата** - сумма денег, полученная наемным работником
- **Реальная** – совокупность товаров и услуг, которые можно приобрести на эти деньги с учетом их покупательной способности.
- **Минимальная** - это некая, установленная по закону сумма, ниже которой работодатель не имеет права платить работнику.

# Тарифная система

- *Тарифная система* - это совокупность нормативов, с помощью которых осуществляется государственное регулирование и дифференциация заработной платы работников общественного питания.
- Традиционные для тарифной системы элементы: тарифно-квалификационные справочники (ТКС), тарифные ставки и тарифные сетки.

# Элементы системы оплаты труда

- Тарифно-квалификационный справочник (ТКС) - это сборник нормативных документов, содержащий характеристики различных работ, требования, предъявляемые к работникам различных профессий и разрядов.
- *Тарифный разряд* - показатель сложности выполняемой работы и степени квалификации рабочего.
- Тарифный коэффициент - показывает, во сколько раз оплата работ данного разряда превышает оплату работ 1 разряда.
- Оплата труда административно - управленческого персонала осуществляется по схемам должностных окладов, которые представляют собой перечень должностей с указанием минимальных и максимальных окладов работников по каждой должности. Должностной оклад дифференцируется в зависимости от среднемесячного товарооборота

# Элементы системы оплаты труда

- Тарифные ставки (должностные оклады) - это выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда работников различных групп и категорий в единицу времени. Тарифная ставка является исходной нормативной величиной, определяющей уровень оплаты труда. Величина тарифных ставок фиксируется в штатных расписаниях предприятий. Размер тарифной ставки данного разряда определяется умножением тарифной ставки 1 разряда на установленный для этого разряда тарифный коэффициент.
- Тарифные сетки представляют собой совокупность разрядов и тарифных коэффициентов, отражающих различия в сложности труда и квалификации работников. Тарифные сетки разрабатываются предприятием самостоятельно на основе тех средств, которые предприятия могут направить на потребление



# Формы оплаты труда



# Сдельная форма оплаты труда

## Прямая сдельная

- Оплата труда повышается в прямой зависимости от количества вырабатываемых изделий

## Сдельно-премиальная

- Предусматривает премирование за перевыполнение норм выработки

# Сдельная форма оплаты труда

## Сдельно-прогрессивная

- Оплата выработанной продукции, в пределах нормы, оплачивается по прямым расценкам, а изделия сверх нормы оплачиваются по повышенным расценкам

## Косвенно-сдельная

- Применяется для оплаты труда рабочих, обслуживающих оборудование; осуществляется в %

## Аккордная

- Оценивается комплекс различных работ с указанием предельного срока их выполнения

## Простая повременная

- Оплата производится в соответствии с тарифной ставкой или окладом за фактически отработанное время

## Повременно-премиальная

- сверх оплаты с отработанным временем и тарифными ставками устанавливается премия за обеспечение определенных количественных и качественных показателей

# ФОРМЫ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Денежная

Натуральная

Смешанная

*Спасибо за внимание!*



# Источники

- *Елена Ветлужских*. Мотивация и оплата труда. Инструменты. Методики. Практика. — М.: Альпина Паблишер, 2013.
- [электронный ресурс]  
<http://www.klerk.ru/buh/articles/323825/>
- Воробьева Елена Воробьева Елена. Заработная плата на предприятии. — М.: АйСи Групп, 2014