


TRINKGELD FÜR AZUBIS!





Wofür kämpfen wir?

- Gerechte Aufteilung von Trinkgeld
 - Gegen Trinkgeldsperre für Azubis
- 



Welche Möglichkeiten haben wir?

- Jeder behält seins!
Die unbestritten einfachste Option. Jeder Servicemitarbeiter behält also das Trinkgeld, welches er durch seinen guten Service und seine Freundlichkeit erwirtschaftet.
- Das Trinkgeld wird pro Schicht gemeinsam gesammelt und dann täglich aufgeteilt, hier könnte es durchaus die Untervariante geben, dass auch Küche und Spüle etwas abbekommen.
- Sammeln des Trinkgeldes über den ganzen Monat. Der Vorteil ist sicher, dass man so als Servicemitarbeiter eine Art Sparschwein hat und man eine größere Summe auf einmal erhält. Auch hier können andere Abteilungen berücksichtigt werden.



Wie setzen wir es um?

- Bei Azubimeetings ansprechen, ausdiskutieren
 - Höflich den Abteilungsleiter ansprechen, Situation schildern
 - Wenn alles nicht klappt, zum Hotelmanager gehen
- 