

Современная концепция управления проектом



Признаки проекта:

- они направлены на достижение цели;
- они включают в себя координированные действия;
- они имеют ограниченную протяженность во времени, с определенным началом и концом;
- все они в определенной степени неповторимы и уникальны.

ПРОЕКТ - ЭТО

- комплексное, неповторяющееся, единовременное мероприятие, ограниченное по времени, бюджету, ресурсам, а также четкими указаниями по выполнению, разработанными под потребности заказчика
- системный комплекс плановых (финансовых, технологических, организационных и прочих) документов, содержащих комплексно-системную модель действий, направленных на достижение оригинальной цели

ПРОЕКТНЫЙ ТРЕУГОЛЬНИК







Структура проекта

Под *окружающей средой проекта* следует понимать совокупность факторов и объектов, непосредственно не принимающих участия в проекте, но влияющих на него и осуществляющих взаимодействие с ним и отдельными его элементами.

При этом обычно выделяют *непосредственное окружение проекта*, т.е. факторы и объекты, непосредственно взаимодействующие с проектом, а также *дальнее окружение проекта*, т.е. факторы и объекты, взаимодействующие с проектом посредством других, входящих в непосредственное окружение.



В рамках самого проекта, а также его окружения следует выделять *участников проекта*, т.е. субъектов деятельности, подвергаемой проектному управлению:

- инициатор проекта;
- заказчик;
- инвестор;
- руководитель проекта;
- команда проекта.

К участникам проекта относятся:

- контрактор;
- субконтрактор;
- потребитель продукции проекта.



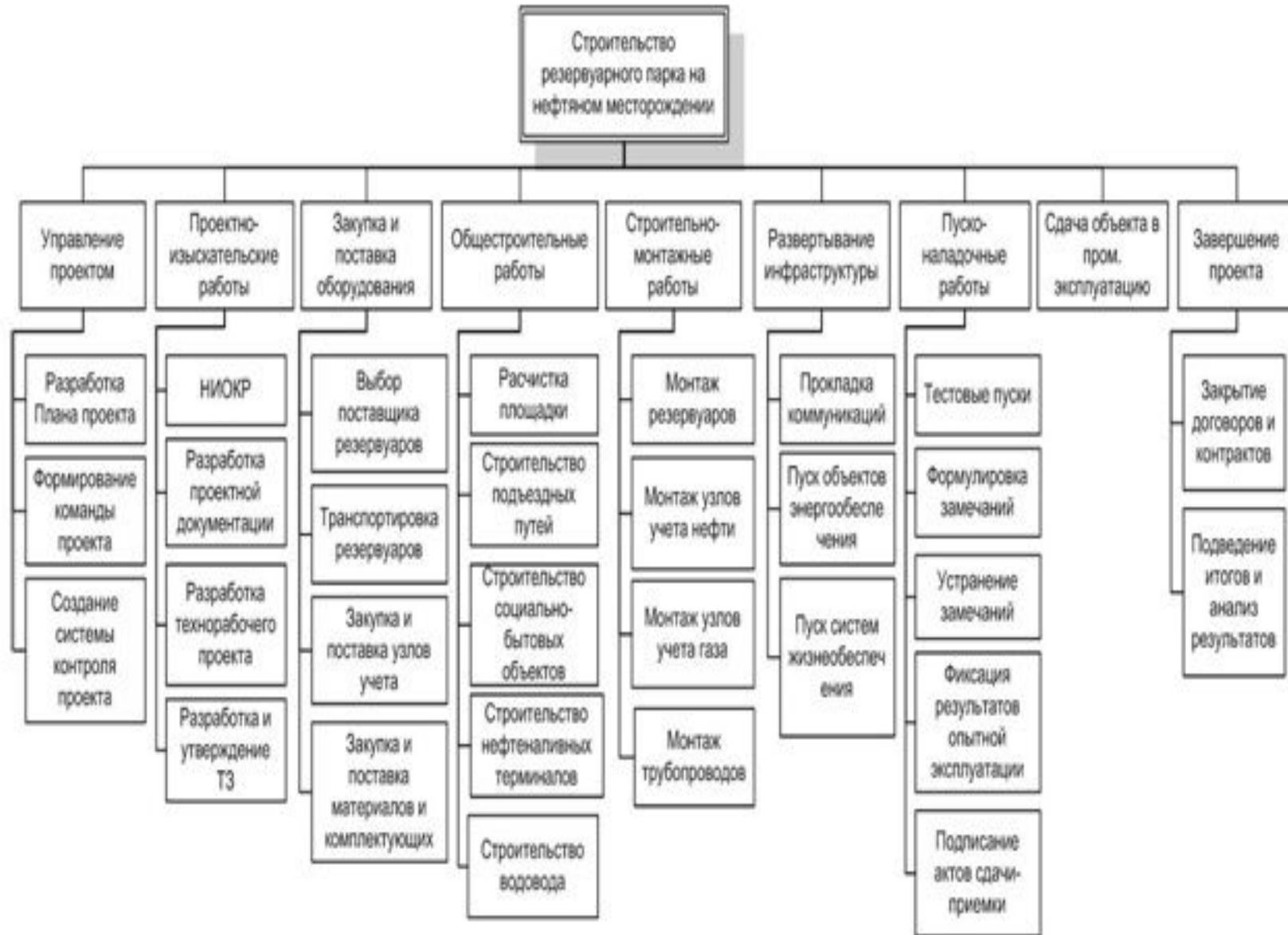
Основные принципы управления проектом

- Разработка единого, структурированного представления *проекта* и четкое описание его основных элементов;
- Построение *команды* и адекватной организационной структуры управления проектом, соответствующей структуре проекта и условиям его реализации;
- Обеспечение функционирования *процессов* управления проектом, взаимодействия участников.

Структурные представления проекта

- Дерево целей и результатов;
- Структурная декомпозиция работ проекта
- Структурная модель проекта по фазам жизненного цикла;
- Организационная структура проекта;
- Матрица распределения ответственности;
- Сетевая модель последовательности выполнения работ проекта;
- Дерево ресурсов, дерево стоимости;
- Структура и описание рисков.

Структурная декомпозиция работ проекта



Сила современной концепции управления заключается в делегировании власти и возложении ответственности за достижение целей на определенных исполнителей – руководителя проекта и членов команды управления. Важная задача менеджера проекта - построение команды и выбор адекватной организационной структуры, соответствующей структуре проекта и условиям его реализации.

Интеграция участников, позволяющая объединить различные интересы, действия и результаты для достижения целей программы, рассматривается как одна из ключевых функций руководителя проекта.





Основной задачей руководителя проекта является создание организационной структуры, обеспечивающей баланс ответственности, полномочий и реальной власти основных участников проекта. Причем, если полномочия *команды управления проектом* обеспечиваются разработкой и принятием нормативно-регламентных документов, то для фактической реализации властных полномочий необходимо создание функционирующей системы, опирающейся на управленческие процедуры, систему отчетности и контроля, квалифицированных исполнителей.

Неформализованный подход к управлению оправдывает себя для очень простых, понятных, коротких проектов. В ходе комплексного проекта, для реализации властных полномочий участников проекта должны быть определены и утверждены конкретные и понятные процедуры, обеспечивающие подготовку, согласование, утверждение и реализацию управленческих решений по основным контурам управления:



- Управление целями, составом работ и календарное планирование;
- Управление договорами и поставками;
- Управление документооборотом и коммуникациями;
- Управление кадрами и другие.

В рамках основных процессов управления, как минимум, должны быть определены процедуры:

- Отчетности;
- Управления изменениями и проблемами;
- Управления рисками





Обычно основными инструментами, обеспечивающими реализацию проекта, являются:

- типовые процессы управления проектами, описанные на уровне всей компании - Корпоративный стандарт по управлению проектами;
- типовые формы документов и шаблоны отчетов для конкретных проектов.

Однако опасна и другая крайность – чрезмерная формализация взаимоотношений между участниками проекта. Менеджер проекта должен находить здоровый баланс, для того чтобы трудозатраты на управление не превышали эффекты от этого самого формализованного управления.



СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

- <http://www.ngpedia.ru/id110288p1.html>
- <http://www.pmi.ru/forum/forum5/topic1625/messages>
L
- И. И. Мазур, В. Д. Шапиро, Н. Г. Ольдерогге.
Управление проектами. 2010
- <https://cribs.me/upravlenie-proektami/sovremennaya-kontseptsiya-upravleniya-kachestvom>