

**ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ
ОХРАНЫ ТРУДА.
ОСНОВЫ ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

ОХРАНА ТРУДА – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства.



Цель охраны труда

- сохранение жизни и здоровья работающих в процессе осуществления ими трудовой деятельности и обеспечение безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах.

Задача охраны труда

- свести к минимуму вероятность поражения или заболевания работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда.

Основные принципы национальной политики в области безопасности и охраны труда

приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности;

недопущение необратимых последствий вредного воздействия производственных факторов на жизнь и здоровье работника;

гарантирование государством защиты прав работников на условия труда, соответствующие требованиям безопасности и охраны труда;

установление единых требований в области безопасности и охраны труда посредством разработки и принятия нормативных правовых актов;

государственное регулирование вопросов безопасности и охраны труда;

Основные принципы национальной политики в области безопасности и охраны труда

обеспечение согласованных действий в области безопасности и охраны труда между уполномоченным органом, его территориальными подразделениями и представителями работодателей и работников;

гласность, полнота и достоверность информации о состоянии безопасности и охраны труда;

участие государства в финансировании государственных программ, разработке нормативных правовых актов, проведении научных работ и исследований в области безопасности и охраны труда;

участие представителей работников в формировании государственных программ, разработке нормативных правовых актов, содержащих нормы безопасности и охраны труда, а также в осуществлении контроля за соблюдением законодательства Республики Казахстан о безопасности и охране труда.

Гарантии прав работников на безопасность и охрану труда

при приеме на работу:

В трудовом договоре должна быть указана достоверная характеристика условий труда, включая вредные и (или) опасные производственные факторы, указаны гарантии, льготы и компенсационные выплаты за работу в таких условиях;

Заключение трудового договора с работниками, должно осуществляться после прохождения гражданином предварительного медицинского осмотра и определения отсутствия противопоказаний по состоянию здоровья.

Гарантии прав работников на безопасность и охрану труда

в процессе трудовой деятельности:

Условия безопасности труда на рабочем месте должны соответствовать требованиям государственных стандартов, правил по безопасности и охране труда.

На время приостановления работ вследствие нарушения работодателем требований по безопасности и охране труда за работником сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья или окружающих людей не влечет привлечения его к дисциплинарной и (или) материальной ответственности.

В случае не обеспечения работодателем работника средствами индивидуальной и (или) коллективной защиты, работник вправе прекратить выполнение трудовых обязанностей, а работодатель обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере средней заработной платы работника.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение нанесенного ему вреда производится в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым Кодексом и гражданским законодательством Республики Казахстан.

Законодательные и нормативные документы по ОТ

Конституция Республики Казахстан

Трудовой кодекс
Республики Казахстан

Система
стандартов
безопасности
труда (ССБТ)

Правила и
нормы:

1) единые
(общие); 2)
межотраслевые;
3) отраслевые

Инструкции по
охране труда
(ИОТ)